

教育部臨時人員人事管理要點第三十二點修正草案對照表

修 正 規 定	現 行 規 定	說 明
<p>三十二、工作評價津貼，指於本部資訊及科技教育司、法制處或私校退撫儲金監理會（以下簡稱監理會）擔任資訊、法制或協助私校退撫儲金監理專業工作者，因延攬及留用人才需要，定期增加之給與。</p> <p>(一)工作評價津貼區分為五級，第一級每月增支新臺幣（以下同）三千元，以一千元為級距，監理會臨時人員最高給至第三級。</p> <p>(二)工作評價津貼之給與，應由相關單位於<u>人員試用期滿後簽提本小組審查通過，追溯自到職日生效</u>，並按年度評價之。</p> <p>(三)工作評價津貼於前點第一項第二款所定第二類人員選擇依原支報酬支薪者，不適用之。</p>	<p>三十二、工作評價津貼，指於本部資訊及科技教育司、法制處或私校退撫儲金監理會（以下簡稱監理會）擔任資訊、法制或協助私校退撫儲金監理專業工作者，因延攬及留用人才需要，定期增加之給與。</p> <p>(一)工作評價津貼區分為五級，第一級每月增支新臺幣（以下同）三千元，以一千元為級距，監理會臨時人員最高給至第三級。</p> <p>(二)工作評價津貼之給與，應由相關單位於<u>進用一個月內簽提本小組審查</u>，並按年度評價之。</p> <p>(三)工作評價津貼於前點第一項第二款所定第二類人員選擇依原支報酬支薪者，不適用之。</p>	<p>依本部臨時人員工作規則第8條規定略以，臨時人員試用期間為三個月，必要時得延長三個月，爰將「進用一個月內簽提本小組審查」修正為「人員試用期滿後簽提本小組審查通過，追溯自到職日生效」。</p>