

教育部公告
中華民國 106 年 4 月 13 日
臺教人（一）字第 1060044217A 號

主 旨：預告修正「專科以上學校兼任教師聘任辦法」草案。

依 據：行政程序法第 151 條第 2 項準用第 154 條第 1 項。

公告事項：

- 一、修正機關：教育部。
- 二、修正依據：教師法第 35 條第 2 項。
- 三、「專科以上學校兼任教師聘任辦法」修正草案如附件。本案另載於本部主管法規查詢系統網站（網址：<http://edu.law.moe.gov.tw/>），「草案預告論壇」選項下。
- 四、基於對本案兼任教師權益保障之急迫性，爰對於本公告內容有任何意見或修正建議者，請於本公告刊登公報隔日起 7 日內陳述意見或洽詢：
 - (一) 承辦單位：教育部人事處。
 - (二) 地址：臺北市中山南路 5 號。
 - (三) 電話：(02)77366073，蔡小姐。
 - (四) 傳真：(02)23976946，並請電話確認。
 - (五) 電子郵件：emilytsai@mail.moe.gov.tw。

部 長 潘文忠

專科以上學校兼任教師聘任辦法修正草案總說明

專科以上學校兼任教師聘任辦法(以下簡稱本辦法)係一百零三年七月二十四日訂定發布，並自一百零三年八月一日施行。為強化兼任教師請假、待遇按月支給、寒假及暑假期間勞工保險及全民健康保險、退休等各項權益保障，爰擬具本辦法修正草案，其修正要點如下：

- 一、專科以上學校聘任兼任教師之條件。(修正條文第三條)
- 二、兼任教師之聘期及得終止聘約之條件。(修正條文第四條)
- 三、兼任教師之得準用教師法之申訴程序，請求救濟之規定。(修正條文第七條)
- 四、明定兼任教師之待遇以鐘點費按月支給及兼任教師如因天然災害停止上班上課或國定假日致無實際授課，學校仍應發給鐘點費。並明確定義鐘點費為統攝性報酬。(修正條文第九條)
- 五、兼任教師請假之假別及日數規定。(修正條文第十條)
- 六、兼任教師請假所遺課務之調課、補課、代課規定。(修正條文第十一條)
- 七、明定兼任教師符合勞工保險條例或全民健康保險法所定資格者，學校於聘約有效期間，依聘約約定為其投保勞工保險及全民健康保險。(修正條文第十二條)
- 八、明定學校於聘約有效期間，應依勞工退休金條例規定，按月為未具本職兼任教師提繳退休金，並規範未具本職兼任教師定義。(修正條文第十三條)
- 九、本辦法修正條文之施行日期。(修正條文第十六條)

專科以上學校兼任教師聘任辦法修正草案條文對照表

修 正 條 文	現 行 條 文	說 明
第一條 本辦法依教師法(以下簡稱本法)第三十五條第二項規定訂定之。	第一條 本辦法依教師法(以下簡稱本法)第三十五條第二項規定訂定之。	本條未修正。
第二條 本辦法所稱兼任教師，指以部分時間在專科以上學校擔任教學工作，並依大學法及專科學校法之教師分級，及教育人員任用條例所定資格聘任者。 軍警校院依本法規定聘任之兼任教師，除法令另有規定者外，適用本辦法之規定。	第二條 本辦法所稱兼任教師，指以部分時間在專科以上學校擔任教學工作，並依大學法及專科學校法之教師分級，及教育人員任用條例所定資格聘任者。 軍警校院依本法規定聘任之兼任教師，除法令另有規定者外，適用本辦法之規定。	本條未修正。
第三條 專科以上學校因專業特殊性、產業實務經驗或實際教學之需求，得聘任兼任教師。		一、 <u>本條新增</u> 。 二、依據大學法第一條規定：「大學以研究學術，培養人才，提昇文化，服務社會，促進國家發展為宗旨。」；同法第十七條規定：「大學教師分教授、副教授、助理教授、講師，從事授課、研究及輔導。」；同法第二十一條規定：「大學應建立教師評鑑制度，對於教師之教學、研究、輔導及服務成效進行評鑑，作為教師升等、續聘、長期聘任、停聘、不續聘及獎勵之重要參考。」。復依專科學校法第一條規定：「專科學校以教授並提升應用科學及技術，培育就業能力，養成實用專業人才為宗旨。」。爰

		<p>此，專科以上學校教師工作範疇包括教學、研究、輔導與服務等項，並以研究學術，培養人才，提昇文化，服務社會，促進國家發展為宗旨。準此，專科以上學校應遴選優秀師資以保障學生受教權及維護大學教學品質。</p> <p>三、為提昇學習品質與成效，專科以上學校師資之聘任，應以專任教師為主，惟為因應部分專業特殊性、產業實務經驗或課程多元化等實際教學需求，仍有聘任具專業性教師或企業實務專家為兼任教師，以增加課程實務技能、多元性與豐富性之需要。</p>
<p>第四條 專科以上學校聘任兼任教師，除與當事人另有約定外，其聘約起訖日期應以學期制或學年制為之。</p> <p>兼任教師聘任後，學校因學生選課人數未達開課標準、課程或師資調整，致無聘任該兼任教師之需求，聘期屆滿前得終止聘約，並應以書面為之。</p>		<p>一、本條新增。</p> <p>二、依大學法第十八條及專科學校法第二十五條規定，專科以上學校教師之聘任，分為初聘、續聘及長期聘任三種，復依大學法施行細則第十七條前段、專科學校法施行細則第五條第一項及教育人員任用條例第三十七條第一項規定，專科以上學校教師之聘期，初聘為一年，續聘第一次為一年，以後續聘每次均為二年，至長期聘任聘期由各校定之。爰實務上，專任教師聘期均有起訖日。</p> <p>三、考量兼任教師係學校補充性質人力，因應實務運作及需要，專科以上</p>

		<p>學校與兼任教師間聘約，除學校因應教學實務需求等情形，與當事人另有約定外，為保障兼任教師寒暑假之勞工保險及全民健康保險，聘約起訖日期應配合學期制或學年制，為定期聘約性質。</p> <p>四、大學之設置目的主要依據大學法第一條規定，以研究學術，培育人才，提升文化，服務社會，促進國家發展為宗旨。學校是以學生為主體，考量學生學習權益，明定兼任教師授課課程，因學生選課人數未達開課標準，致無聘任該兼任教師之需求，學校得終止聘約。復依司法院釋字第三八〇號、第四五〇號、第五六三號等解釋意旨，大學自治屬於憲法第十一條講學自由之保障範圍，大學對於教學、研究與學習之學術事項均享有自治權，又因應教育現場需要，兼任教師與學校間聘約如為學年制，於聘約有效期間，學校基於學生學習權益，於不同學期調整課程、師資或師資結構，致無聘任該兼任教師之需求，學校得終止聘約。復為保障兼任教師權益，聘期屆滿前終止聘約之措施，應以書面為之。</p>
<p><u>第五條 兼任教師有下列情形之一者，學校應終止聘約：</u></p>	<p>第三條 有本法第十四條第一項第一款至第十二款或第二項後段情事之</p>	<p>一、條次變更。</p> <p>二、第一項參照教師法第十四條第一項規定，明定</p>

<p><u>一、受有期徒刑一年以上判決確定，未獲宣告緩刑。</u></p> <p><u>二、曾服公務，因貪污瀆職經有罪判決確定或通緝有案尚未結案。</u></p> <p><u>三、曾犯性侵害犯罪防治法第二條第一項所定之罪，經有罪判決確定。</u></p> <p><u>四、依法停止任用，或受休職處分尚未期滿，或因案停止職務，其原因尚未消滅。</u></p> <p><u>五、褫奪公權尚未復權。</u></p> <p><u>六、受監護或輔助宣告，尚未撤銷。</u></p> <p><u>七、經合格醫師證明有精神病尚未痊癒。</u></p> <p><u>八、經學校性別平等教育委員會或依法組成之相關委員會調查確認有性侵害行為屬實。</u></p> <p><u>九、經學校性別平等教育委員會或依法組成之相關委員會調查確認有性騷擾或性霸凌行為，且情節重大。</u></p> <p><u>十、知悉服務學校發生疑似校園性侵害事件，未依性別平等教育法規定通報，致再度發生校園性侵害事件；或偽造、變造、湮滅或隱匿他人所犯校園性侵害事件之證據，經有關機關查證屬實。</u></p> <p><u>十一、偽造、變造或湮</u></p>	<p>一者，不得聘任為兼任教師。</p> <p>兼任教師在聘約有效期間內，有本法第十四條第一項各款情事之一者，除有第八款及第九款規定情事，由學校逕予解聘者外，其餘各款情事應經教師評審委員會審議通過後予以解聘；其有第十三款規定之情事，除情節重大者外，學校教師評審委員會應併審酌案件情節，議決一年至四年不得聘任為教師。</p> <p>兼任教師有第一項規定之情形者，各校應辦理通報；各校聘任兼任教師前，應為資訊之蒐集及查詢；其通報、資訊之蒐集、查詢及其他相關事項，準用不適任教育人員之通報與資訊蒐集及查詢辦法之規定。</p>	<p>兼任教師之消極資格。</p> <p>三、第二項參照教師法第十四條第四項規定，明定兼任教師在聘約有效期間內，涉有第一項第八款或第九款情形，學校應於知悉之日起一個月內經教師評審委員會審議通過後予以中止聘約，並靜候調查，經調查屬實者，免提經教師評審委員會審議，由學校依調查結果逕予終止聘約；其餘各款情形應經教師評審委員會審議通過後予以終止聘約。又終止聘約應以書面通知兼任教師，並告知終止聘約事由及不服之救濟管道與提起救濟之期間。</p> <p>四、第三項明定兼任教師如有第一項第一款至第十三款所定消極資格者，各級學校均不得聘任；如已聘任者，學校應終止聘約；有第一項第十四款情形者，於該議決一年至四年不得聘任期間，亦不得聘任為兼任教師。</p> <p>五、現行條文第三項移列修正條文第五項，並酌作文字修正。</p>
--	---	--

<p><u>滅他人所犯校園毒品危害事件之證據，經有關機關查證屬實。</u></p> <p><u>十二、體罰或霸凌學生，造成其身心嚴重侵害。</u></p> <p><u>十三、行為違反相關法令，經有關機關查證屬實，且情節重大。</u></p> <p><u>十四、行為違反相關法令，經有關機關查證屬實，非屬情節重大，而有必要終止聘約，並經審酌案件情節，議決一年至四年不得聘任。</u></p> <p><u>十五、教學不力或不能勝任工作有具體事實；或違反聘約情節重大。</u></p> <p><u>兼任教師在聘約有效期間內，涉有前項第八款或第九款情事，學校應於知悉之日起一個月內經教師評審委員會審議通過後予以中止聘約，並靜候調查，經調查屬實者，由學校逕予書面終止聘約；其餘各款情事應經教師評審委員會審議通過後予以書面終止聘約。</u></p> <p><u>有第一項第一款至第十三款情形者，各級學校均不得聘任為兼任教師，已聘任者，學校應終止聘約；有第一項第十四款情形者，於該議決一年至四年不得聘任期間，亦同。</u></p> <p><u>兼任教師有第一項第一款至第十四款規定</u></p>		
---	--	--

<p>之情形者，各校應依規定辦理通報、資訊之蒐集及查詢；各校聘任兼任教師前，應為資訊之蒐集及查詢；其通報、資訊之蒐集、查詢及其他相關事項，準用不適任教育人員之通報與資訊蒐集及查詢辦法之規定。</p>		
<p><u>第六條</u> 兼任教師之聘任及<u>終止聘約</u>應符合正當法律程序；其聘任及<u>終止聘約</u>程序，由各校定之。</p>	<p>第四條 兼任教師之聘任及解聘應符合正當法律程序；其聘任及解聘程序，由各校定之。</p>	<p>一、條次變更。 二、配合修正條文第四條酌作文字修正。</p>
<p><u>第七條</u> 兼任教師於受聘期間，享有下列權利： 一、對學校教學及行政事項提供意見。 二、對學校依本辦法有關其個人<u>終止聘約</u>、待遇、<u>請假</u>之措施，認為違法或不當致損害其權益者，得準用教師法之申訴程序，請求救濟。 三、教師之教學依法令享有教學自主。 四、除法令另有規定者外，得拒絕參與教育行政機關或學校所指派與教學無關之工作或活動。 五、其他法令規定應享之權利。</p>	<p>第五條 兼任教師於受聘期間，享有下列權利： 一、對學校教學及行政事項提供意見。 二、<u>享有待遇及保險等依法令規定之權益</u>。 三、對學校有關其個人待遇及解聘之措施，認為違法或不當致損害其權益者，得準用教師法之申訴程序，請求救濟。 四、教師之教學依法令享有教學自主。 五、除法令另有規定者外，得拒絕參與教育行政機關或學校所指派與教學無關之工作或活動。 六、其他法令規定應享之權利。</p>	<p>一、條次變更。 二、現行條文第二款有關兼任教師享有待遇及保險等依法令規定權益之規定，查兼任教師之重要權益業於修正條文第九條、第十條及第十二條明定，已無保留本款規定之必要，爰予刪除，其餘款次並配合遞移。 三、修正條文第三款增列兼任教師就學校依本辦法對其個人所為終止聘約、待遇、請假等措施，認為違法或不當致損害其權益者，得準用教師法之申訴程序，請求救濟。並配合修正條文第四條酌作文字修正。</p>
<p><u>第八條</u> 兼任教師於受聘期間，負有下列義務： 一、遵守聘約規定，維護校譽。 二、積極維護學生受教之權益。 三、依有關法令及學校安排之課程，實施教學活動。 四、嚴守職分，本於良</p>	<p>第六條 兼任教師於受聘期間，負有下列義務： 一、遵守聘約規定，維護校譽。 二、積極維護學生受教之權益。 三、依有關法令及學校安排之課程，實施教學活動。 四、嚴守職分，本於良</p>	<p>條次變更，內容未修正。</p>

<p>知，發揚師道及專業精神。</p> <p>五、非依法律規定不得洩漏學生個人或其家庭資料。</p> <p>六、其他法令規定應盡之義務。</p>	<p>知，發揚師道及專業精神。</p> <p>五、非依法律規定不得洩漏學生個人或其家庭資料。</p> <p>六、其他法令規定應盡之義務。</p>	
<p><u>第九條 兼任教師待遇以鐘點費支給，授課期間並應按月發給。</u></p> <p><u>兼任教師如因天然災害停止上班上課或國定假日致無實際授課，學校仍應發給鐘點費。</u></p> <p><u>第一項鐘點費為統攝性報酬，包括兼任教師從事課程設計規劃、教材準備、授課、批閱學生作業及試卷、回答學生課程疑義等一貫體系之教學活動，及其他經學校所屬主管教育行政機關認定與授課有關工作之報酬。</u></p> <p>公立專科以上學校兼任教師鐘點費支給基準，由教育部擬訂，報行政院核定。但依國立大學校院校務基金相關規定得支給較高數額者，不在此限。</p> <p>私立專科以上學校兼任教師鐘點費，由學校視財務狀況定之；其鐘點費支給基準，不得低於<u>二百零三年八月一日前之數額</u>。</p>	<p><u>第七條 公立專科以上學校兼任教師待遇以鐘點費支給，其支給基準，由教育部定之。但依國立大學校院校務基金管理監督辦法規定支給較高數額者，不在此限。</u></p> <p>私立專科以上學校兼任教師待遇，由學校視財務狀況定之；其鐘點費支給基準，不得低於本辦法施行前之數額。</p>	<p>一、條次變更。</p> <p>二、為保障兼任教師待遇權益，爰於第一項明定兼任教師待遇以鐘點費支給，授課期間並應按月發給。</p> <p>三、查本部八十九年十二月二十九日臺（八九）高（二）字第八九一五五九五七號函略以，各校專任教師超支鐘點費應依實際授課時數核實支給；各校兼任教師鐘點費支給事宜，其性質與專任教師超支鐘點費一致，應為相同原則之適用。審酌公立大專校院專任教師超時授課與兼任教師之待遇均以鐘點費支給，其支給原則應為相同規範，又專任教師遇有天然災害停止上班上課及依紀念日及節日實施辦法規定應放假之國定假日等未實際授課期間，仍發給薪給，經參酌上開本部八十九年十二月二十九日臺（八九）高（二）字第八九一五五九五七號函規定，爰於第二項明定兼任教師如因天然災害停止上班上課或國定假日致無實際授課，學校仍應發給鐘點費。</p>

		<p>四、次查行政院人事行政總處一百零三年三月五日總處給字第一〇三〇〇二三九五七號書函略以，教師授課應包含課程設計規劃、教材準備及批閱學生作業等一貫體系之工作，所給予之兼任教師鐘點費係屬統攝性報酬。為使大專校院兼任教師鐘點費性質更為明確，爰參酌上開行政院人事行政總處書函意旨，於第三項明訂兼任教師鐘點費之性質及內涵。</p> <p>五、現行條文第一項及第二項，配合修正條文增訂第一項至第三項，遞移為修正條文第四項及第五項，第五項並酌作文字修正。</p>
<p>第十條 兼任教師之請假，比照教師請假規則第三條請假日數核算，並依下列規定辦理：</p> <p>一、生理假：每月得請生理假一日，每次以一曆日計給為原則；全學年請假日數未逾三曆日，不併入病假計算，其餘日數併入病假計算；聘約未達全學年者依比例計算，未達一曆日以一曆日計。</p> <p>二、娩假、流產假：日數比照專任教師核給且連續計算。</p> <p>三、具原住民族身分教師，依原住民族委員會公告各該原住民族歲時祭儀放假日</p>		<p>一、<u>本條新增</u>。</p> <p>二、查教師請假規則第二條第一項規定：「本規則於公立及已立案之私立學校編制內，按月支給待遇並依法取得教師資格之專任教師適用之。」。現行兼任教師無請假相關規定，為保障其權益，明定其請假假別及鐘點費支給之規定。</p> <p>三、兼任教師之請假，比照教師請假規則第三條規定並依兼任教師授課性質，參採僱用部分時間工作勞工應行注意事項，除生理假、娩假、流產假、原住民族歲時祭儀放假、捐贈骨髓或器官假等另行規</p>

<p>計給。</p> <p>四、捐贈骨髓或器官者，視實際需要給假。</p> <p>五、婚假、產前假、陪產假、事假及家庭照顧假、病假或經醫師診斷需安胎休養、喪假，按其平均每週授課時數除以四十小時乘以應給予請假日數乘以八小時，不足一小時部分以一小時計；申請得以時計。</p> <p>兼任教師依前項規定請假期間之鐘點費，學校應予發給並支應補課、代課鐘點費；病假或經醫師診斷需安胎休養超過前項規定時數者，以事假抵銷，事假及家庭照顧假合計超過前項規定時數者，不發給鐘點費。</p> <p>第一項規定之假別外，其餘假別之規定，由各校自行定之。</p>		<p>定外，其餘假別按其平均每週授課時數之比例計算；考量現行教師請假最小單位係以時計，爰兼任教師按授課時數從寬採計(每節授課不足一小時者以一小時計)，又按授課時數比例計算後之請假時數不足一小時部分，以一小時計。又兼任教師申請按比例計算之假別時，同意得以時計。另，為維護學生受教權益，並考量兼任教師聘約起訖日期係配合學期制或學年制，爰無延長病假之適用。</p> <p>四、第一項第一款明定兼任教師每月得請生理假一日，因該假別係基於女性生理特殊性而定，不論該日渠授課時數之多寡，每次以一曆日計給為原則，不得分次申請。</p> <p>五、兼任教師依本條第一項請假期間之鐘點費，學校應予發給並支應補課、代課之鐘點費。病假或經醫師診斷需安胎休養超過前項規定病假時數者，先以事假抵銷，事假及家庭照顧假合計超過前項規定事假時數者，不發給鐘點費。至其餘假別(如公假等)之規定，則由各校自行定之。</p>
<p>第十一條 兼任教師請假所遺課務之調課、補課、代課規定，由學校自行訂定，並應注意學生與兼任</p>		<p>一、<u>本條新增</u>。</p> <p>二、查公立學校專任教師請假所遺課務之調課、補課、代課規定，應依教</p>

<p>教師權益之維護。</p>		<p>師請假規則第十四條第二項規定辦理。國立大專校院教師請假，依「國立大專校院教師請假公假或休假所遺課務之調課補課代課規定」，由學校邀集該校教師會協商後訂定規定行之，無學校教師會者，由學校自行訂定之；至私立學校專任教師請假所遺課務之調課、補課、代課規定，依教師請假規則第十八條規定，由各校自行定之。</p> <p>三、基於學生受教權益、維持課程一貫性及授課品質等教育現場特殊性考量，兼任教師請假所遺課務，得以調課或補課方式辦理；又考量教師請假態樣及日數長短不一，爰專科以上學校兼任教師請假所遺課務之調課、補課、代課規定，由學校自行訂定，以保留課務處理之彈性。</p>
<p>第十二條 兼任教師符合勞工保險條例或全民健康保險法所定資格者，學校於聘約有效期間，依聘約約定為其投保勞工保險及全民健康保險。</p>		<p>一、<u>本條新增</u>。</p> <p>二、查勞工保險條例第六條規定略以，年滿十五歲以上，六十五歲以下之左列勞工，應以其雇主或所屬團體或所屬機構為投保單位，全部參加勞工保險為被保險人：…四、依法不得參加公務人員保險或私立學校教職員保險之政府機關及公、私立學校之員工。又全民健康保險法施行細則第十七條第一項規定，符合</p>

		<p>該法第十條規定，同一類具有二種以上被保險人資格者，應以其主要工作之身分參加該保險。</p> <p>三、為保障兼任教師權益，明訂符合保險相關規定資格者，學校於聘約有效期間應依聘約約定，為兼任教師辦理參加保險事宜。又符合勞工保險條例所定資格之兼任教師，如至多校兼任，各校均需依規定為其辦理參加勞工保險事宜；符合全民健康保險法所定資格之兼任教師，因該法相關規定僅得於一投保單位辦理參加全民健康保險事宜，爰如至多校兼任，學校經確認該兼任教師已於其他投保單位辦理參加全民健康保險事宜，則無需再辦理。</p>
<p>第十三條 學校於聘約有效期間，應依勞工退休金條例規定，按月為未具本職兼任教師提繳退休金。</p> <p>前項所稱未具本職，指兼任教師未具下列身分之一：</p> <p>一、具軍人保險身分者。</p> <p>二、具公教人員保險身分者。</p> <p>三、具農民健康保險身分者。</p> <p>四、具勞工保險身分之一列全部時間工作者：</p> <p>(一)以機關學校為投保單位：機關學校專任有給人員。</p> <p>(二)非以機關學校為投</p>		<p>一、<u>本條新增</u>。</p> <p>二、查國立大學校務基金進用教學人員研究人員及工作人員實施原則第四點第一項第七款規定，教學人員之退休由學校依勞工退休金條例第七條第二項或比照各機關學校聘僱人員離職之規定辦理。</p> <p>三、為使兼任教師退休有所保障，參照上開規定，增訂兼任教師之退休規定。又基於社會資源分配正義，考量未具本職之兼任教師屬教師之相對弱勢，具本職兼任教師已有本職工作</p>

<p>保單位：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 公、民營事業、機構之全部時間受僱者。 2. 雇主或自營業主。 3. 專門職業及技術人員自行執業者。 <p>五、已依相關退休（職、伍）法規，支（兼）領退休（職、伍）給與者。</p>		<p>之保障，爰規定學校應依勞工退休金條例規定，按月辦理未具本職兼任教師提繳勞工退休金事宜，至具本職兼任教師則得由學校得視其財務狀況，辦理渠等提繳勞工退休金事宜。</p>
<p>第十四條 兼任教師之聘期、終止聘約、待遇及其他重要事項應納入聘約。</p>	<p>第八條 兼任教師之聘期、鐘點費支給基準及其他重要事項應納入聘約。</p>	<p>條次變更，並配合本辦法修正兼任教師權益事項，酌作文字修正。</p>
<p>第十五條 依大學法或專科學校法聘任之兼任專業技術人員或兼任專業及技術教師準用本辦法之規定。</p>		<p>一、<u>本條新增</u>。 二、大學法授權訂定大學聘任專業技術人員擔任教學辦法進用之兼任專業技術人員、專科學校法授權訂定專科學校專業及技術教師遴聘辦法進用之專業及技術教師等兼任教學人員，雖非本法所定「教師」，惟渠等實質從事教學工作者，目前尚未有合理權利保障規範，爰明定準用本辦法之規定。</p>
<p>第十六條 本辦法自中華民國一百零六年八月一日施行。</p>	<p>第九條 本辦法自中華民國一百零三年八月一日施行。</p>	<p>一、條次變更。 二、查各級學校學生學年學期假期辦法第二條規定：「各級學校以每年八月一日為學年之始，翌年七月三十一日為學年之終。」，爰本辦法配合專科以上學校學年制，明定自中華民國一百零六年八月一日施行。</p>