

教育部公告  
中華民國 106 年 6 月 28 日  
臺教授國部字第 1060068478A 號

主 旨：預告訂定「教保服務人員條例施行細則」。

依 據：行政程序法第 154 條第 1 項。

公告事項：

- 一、訂定機關：教育部。
- 二、訂定依據：「教保服務人員條例」第 42 條。
- 三、「教保服務人員條例施行細則」草案如附件。本案另載於本部主管法規查詢系統網站（網址：<http://edu.law.moe.gov.tw>），「草案預告論壇」選項下。
- 四、本細則係就「教保服務人員條例」所定事項為補充性規定，涉及幼兒園運作及教保服務人員權益之解釋，有儘速訂定之必要，爰將預告天數縮為 7 日。對於本公告內容有任何意見或修正建議者，請於本公告刊登公報隔日起 7 日內陳述意見或洽詢：
  - (一) 承辦單位：教育部國民及學前教育署。
  - (二) 地址：臺中市霧峰區中正路 738 之 4 號。
  - (三) 電話：02-77367456，郭小姐。
  - (四) 傳真：02-23512329，並請確認。
  - (五) 電子郵件：[e-j320@mail.k12ea.gov.tw](mailto:e-j320@mail.k12ea.gov.tw)。

部 長 潘文忠

## 教保服務人員條例施行細則草案總說明

教保服務人員條例(以下簡稱本條例)於一百零六年四月二十六日制定公布，依本條例第四十二條規定：「本條例施行細則，由中央主管機關定之。」，爰擬具訂定「教保服務人員條例施行細則」草案，其要點如下：

- 一、教保服務人員包括在社區互助教保服務中心及部落互助教保服務中心服務之教保服務人員(草案第二條)。
- 二、園長資格有關服務年資之計算方式。(草案第三條)
- 三、專科以上學校幼兒教育、幼兒保育相關學院、系、所、學位學程、科及輔系認定之規定。(草案第四條)
- 四、本條例第十二條第一項第二款所稱情節重大之認定。(草案第五條)
- 五、鄉(鎮、市)、直轄市山地原住民區立幼兒園之園長、教師，其退休、撫卹事項之規定。(草案第六條)
- 六、幼兒園配置導師並得發給導師費。(草案第七條)

## 教保服務人員條例施行細則草案

條文	說明
第一條 本細則依教保服務人員條例(以下簡稱本條例)第四十二條規定訂定之。	定明本細則之授權依據。
第二條 本條例第三條所定教保服務人員，包括在幼兒教育及照顧法(以下簡稱幼照法)第十條所定之社區互助教保服務中心及部落互助教保服務中心服務之教保服務人員。	依幼兒教育及照顧法(以下簡稱幼照法)第十條規定，離島、偏鄉地區得採社區互助式或部落互助式方式對幼兒提供教保服務，考量於社區互助教保服務中心及部落互助教保服務中心服務之教保服務人員，亦為本條例所稱之教保服務人員，爰明定教保服務人員包括在幼照法第十條所定之社區互助教保服務中心及部落互助教保服務中心服務之教保服務人員。
<p>第三條 本條例第六條第一項第二款所定實際服務滿五年以上，其計算方式，應就實際於幼兒園現場從事教保服務工作期間，扣除法定或約定留職停薪期間後累計之年資。</p> <p>本條例第六條第一項第二款所定負責人之服務年資，應自取得幼兒教育、幼兒保育相關科、系、所畢業證書後，始得採計。</p>	<p>一、定明園長資格有關服務年資之計算方式。</p> <p>二、基於園長同時肩負教學領導及行政領導之責，故須具備一定年限以上實際從事教保服務工作之經驗，爰參酌教育人員任用條例有關校長年資之規定，以實際之經歷年資為原則，爰定明法定或約定留職停薪期間不予採計，說明如下：</p> <p>(一)公立幼兒園教師依教育人員留職停薪辦法第二條規定，留職停薪指專任教育人員因育嬰、侍親、進修、借調或其他情事，經服務之學校、機構或主管教育行政機關核准離開原職務而准予保留職缺及停止支薪。至其他留職停薪之情事，依該辦法第四條規定辦理。</p> <p>(二)公立幼兒園依公務人員任用法及雇員管理規則任用或僱用之教保員，依公務人員留職停薪辦法第二條規定，留職停薪指公務人員因育嬰、侍親、進修及其他情事，經服務機</p>

	<p>關核准離開原職務而准予保留職缺及停止支薪。至其他應予留職停薪之情事，依該辦法第四條規定辦理。</p> <p>(三)依勞動基準法進用之教保員，得依勞工請假規則第五條、性別工作平等法第十六條申請留職停薪。另依勞動基準法第二條規定，勞動契約為約定勞雇關係之契約，為勞雇雙方合意定之，爰亦可雙方約定留職停薪。</p> <p>(四)依行政院暨所屬機關約僱人員僱用辦法進用之教保員，依行政院人事行政局九十一年六月二十四日局考字第○九一○○一九九九二號函釋，得依據性別工作平等法第十六條申請育嬰留職停薪，其期間不得超過原聘僱用期間。</p> <p>三、有關負責人服務年資之採計，於一百零五年六月二十日立法院第九屆第一會期教育及文化委員會第二十六次全體委員會審查時，係針對已取得幼兒教育、幼兒保育相關科、系、所畢業證書之負責人予以討論，考量是類負責人已具資格，惟因無服務年資，故無法擔任園長；為使是類人員有擔任園長之機會，爰於本條例中定明負責人年資得採計，就其立法意旨，係對已取得教師或教保員資格之負責人為年資認定之規定，爰於第二項明定其年資係自取得幼兒教育、幼兒保育相關科、系、所畢業證書後始得採計。</p>
<p>第四條 本條例第六條第三項第一款第二目及第二款第一目所定專科以上學校幼兒教育、幼兒保育相關學院、系、所、學位學程、科及輔系，以兒童及少年福利機構專業人員相關科系對照表所列幼兒教育、幼兒保育相同或相關</p>	<p>查本條例第六條第三項第一款第二目及第二款第一目所定專科以上學校幼兒教育、幼兒保育相關學院、系、所、學位學程、科及輔系，其立法意旨係考量一百年六月二十九日修正施行之兒童及少年福利機構專業人員資格及訓練辦法第</p>

<p>科、系者為限。</p>	<p>三條第一款所定教保人員資格與幼照法第二十一條第一項所定教保員資格相同，爰以採計具該等資格者為限；至前開幼兒教育、幼兒保育相關科系，以內政部一百年八月十一日內授童字第一〇〇〇八四〇三一三號函公告之兒童及少年福利機構專業人員相關科系對照表所列者為限，爰定明專科以上學校幼兒教育、幼兒保育相關學院、系、所、學位學程、科及輔系認定之規定。</p>
<p>第五條 本條例第十二條第一項第二款所稱情節重大，指經直轄市、縣(市)主管機關認定，具有下列情形之一者：</p> <p>一、依兒童及少年福利與權益保障法第九十七條、性騷擾防治法第二十条條、兒童及少年性剝削防制條例第四十四條或第四十五條規定裁罰。</p> <p>二、有教師法第十四條第一項第八款至第十二款情形之一，經學校依法組成之相關委員會或學校查證屬實。</p> <p>三、有補習及進修教育法第九條第六項第二款情形之一，經直轄市、縣(市)主管機關查證屬實。</p> <p>四、本條例第十二條第一項第一款及前三款以外，行為損害兒童權益，致受有期徒刑一年以上判決確定，未獲宣告緩刑。</p>	<p>考量本條例第十二條第一項規定涉及幼兒安全及教保服務人員、其他人員之工作權益，爰分款定明本條例第十二條第一項第二款情節重大之認定，說明如下：</p> <p>(一)本條例用語係採兒童而非幼兒，其立法意旨係考量學齡前幼兒及兒童相關從業人員會有於不同性質機構流動之情形，如有侵犯兒童權益者，基於幼兒園之幼兒有保護之必要性，爰參採兒童及少年福利與權益保障法第九十七條、性騷擾防治法第二十条條、兒童及少年性剝削防制條例第四十四條或第四十五條規定，經依法裁罰者視為情節重大，以充分並積極保障幼兒之安全。</p> <p>(二)依教育部一百零五年一月十九日發布幼照法第二十七條第一項第二款解釋令，為保障幼兒之受教權益及安全，具教師法第十四條第一項第八款至第十二款情形之一者，亦屬不得於幼兒園服務之情形，爰明定之。</p> <p>(三)考量於補習班任職之人員，亦有於幼兒園任職之可能，爰參考補習及進修教育法第九條第六項第二款之規定予以認定。</p> <p>(四)考量實務上恐有其他行為損害兒童權益之情形，爰參考教師法第十四</p>

	<p>條第一項第一款規定，明定除本條例第十二條第一項第一款及前三款以外，行為損害兒童權益，致受有期徒刑一年以上判決確定，未獲宣告緩刑。</p>
<p>第六條 鄉(鎮、市)及直轄市山地原住民區立幼兒園，依本條例第十三條第一項、第十四條辦理其園長及教師退休、撫卹事項時，應報鄉(鎮、市)公所、直轄市山地原住民區公所審定；其所需經費，由鄉(鎮、市)公所、直轄市山地原住民區公所支給。</p>	<p>一、定明鄉(鎮、市)、直轄市山地原住民區之公立幼兒園園長、教師退休撫卹之規定，教育部前於一百零四年四月二十七日函釋在案。</p> <p>二、依學校教職員退休條例第二條及其施行細則第二條、學校教職員撫卹條例第二條及其施行細則第二條規定，適用對象為國、省(市)、縣(市)立學校編制內專任合格及有給教職員，爰直轄市、縣(市)立幼兒園、公立學校附設幼兒園之園長、教師準用學校教職員退休條例及其施行細則、學校教職員撫卹條例及其施行細則之規定尚無疑義。</p> <p>三、惟鄉(鎮、市)立、直轄市山地原住民區立幼兒園園長、教師退休、撫卹事項，涉及幼兒園之設立機關為鄉(鎮、市)公所、直轄市山地原住民區公所，尚非前開退休條例及撫卹條例之規範對象，為使鄉(鎮、市)立、直轄市山地原住民區立幼兒園園長、教師退休、撫卹事項準用學校教職員退休條例及其施行細則、學校教職員撫卹條例及其施行細則相關規定有所依循，爰明定之。</p>
<p>第七條 幼兒園每班實際入班擔任現場教保服務工作之專任教師，始得兼任導師，並發給導師費。</p> <p>幼兒園每班至多置導師二人。但有下列情形之一者，僅得置導師一人：</p> <p>一、招收二歲以上至未滿三歲幼兒之班級，班級人數八人以下。</p> <p>二、招收三歲以上至入國民小學前幼</p>	<p>一、本條由幼兒教育及照顧法施行細則第九條之一移列，定明導師費發給之規定。</p> <p>二、幼照法施行前，依幼稚教育法第八條第二項規定：「幼稚園兒童得按年齡分班，每班置教師二人，均兼任導師。但班級人數十五人以下者，僅其中一人為導師；其導師費</p>

<p>兒之班級，班級人數十五人以下。</p> <p>三、離島、偏鄉及原住民族地區幼兒園，經直轄市、縣(市)主管機關依幼照法相關規定同意設置之二歲以上至入國民小學前幼兒混齡班，班級人數八人以下。</p> <p>第一項導師費，中央主管機關得補助之；其補助經費，由中央主管機關會商直轄市、縣(市)主管機關定之。</p>	<p>之發給，由教育部會商各地方主管教育行政機關另定之。」，一百零一年一月一日幼照法施行後，幼稚園、托兒所改制為幼兒園，爰於幼兒教育及照顧法施行細則第九條之一定有幼兒園導師及其導師費發給之規定。為配合本條例之制定，考量導師費係為教保服務人員之待遇，屬權益事項之規定，爰移列至本細則定之。</p> <p>三、查行政院七十三年一月十九日台七十三人政肆字第○一九四一號函略以，導師費發給，以真正擔任導師工作之專任教師為限，爰於第一項明定幼兒園每班實際入班擔任現場教保服務工作之專任教師，始得兼任導師。</p> <p>四、依現行幼照法第十八條第一項及第三項規定，招收三歲以上至入國民小學前幼兒之班級以三十人為限，配置二名教保服務人員，爰第二項定明幼兒園每班至多置導師二人。復因幼兒園班級招生人數因少子女化趨勢呈現變動，致所配置教師有高於幼照法第十八條情形，考量其經濟效益，爰分款定明幼兒園班級人數為十五人或八人以下仍置二名教師者，僅其中一人為導師。</p> <p>五、第三項明定中央主管機關得補助幼兒園導師費，並會商直轄市、縣(市)主管機關後訂定相關規定。</p>
<p>第八條 本細則自中華民國○年○月○日施行。</p>	<p>配合本條例之施行，定明本細則之施行日期。</p>