

教育部公告

中華民國 106 年 7 月 10 日

臺教授國部字第 1060071682A 號

主 旨：預告修正「公立幼兒園契約進用人員之進用考核及待遇辦法」草案。

依 據：「行政程序法」第 151 條第 2 項準用第 154 條第 1 項。

公告事項：

一、修正機關：教育部。

二、修正依據：「教保服務人員條例」第 13 條第 2 項、第 15 條、第 20 條第 2 項、第 22 條及「幼兒教育及照顧法」第 25 條第 5 項。

三、「公立幼兒園契約進用人員之進用考核及待遇辦法」修正草案如附件。本案另載於本部主管法規查詢系統網站（網址：<http://edu.law.moe.gov.tw>），「草案預告論壇」選項下。

四、為維護契約進用教保員專任園長及契約進用人員等相關權益，有儘速修正之必要，因期程迫切，爰將預告天數縮為 7 日。對於本公告內容有任何意見或修正建議者，請於本公告刊登公報隔日起 7 日內陳述意見或洽詢：

(一) 承辦單位：教育部國民及學前教育署國中小及學前教育組。

(二) 地址：臺中市霧峰區中正路 738 之 4 號。

(三) 電話：02-77367432，黃小姐。

(四) 傳真：02-23512329。

(五) 電子郵件：e-j321@mail.k12ea.gov.tw。

部 長 潘文忠

公立幼兒園契約進用人員之進用考核及待遇辦法修正草案總說明

公立幼兒園契約進用人員之進用考核及待遇辦法(以下簡稱本辦法)係於一百零一年四月二十七日訂定發布，歷經三次修正，最近一次係於一百零六年五月八日修正發布。為配合教保服務人員條例(以下簡稱本條例)制定公布，增列本辦法授權依據為本條例十三條第二項、第十五條、第二十條第二項及第二十二條規定。復依幼兒園行政組織及員額編制標準第六條規定，廚工得以部分工時方式進用，爰於本辦法增列廚工得以部分工時方式進用之規定。本辦法配合授權依據之修正，併同修正援引法規名稱，並配合本條例增列教保員專任園長之規定，明定其勞動契約訂定、考核等事項之規定及增列教保員專任園長、專(兼)任園主任之主管職務加給規定。除本辦法另有規定外，其相關權益及管理事項，如待遇、退休、保險、資遣及年終工作獎金等事項，應回歸其契約進用教保員之身分辦理。

另就契約進用人員年度中轉任為當年度軍公教人員年終工作獎金發給注意事項所定適用或比照適用之對象之年終工作獎金，其前任職契約進用人員之計算基準予以明定；又另予考核之人員不列入考核甲等人數之考核總人數之百分之七十五限制等事項有增修之必要，經整體檢視本辦法後，爰修正本辦法，其修正要點如下：

- 一、修正本辦法之法源依據。(修正條文第一條)
- 二、配合授權依據之修正，併同修正援引法規名稱及部分文字內容酌作修正。(修正條文第二條、第十一條、第十三條、第十五條、第十八條至第二十條)
- 三、增列教保員專任園長之勞動契約訂定及考核等事項之規定。(修正條文第十二條、第二十一條)
- 四、另予考核之人員不列入考核甲等人數之考核總人數之百分之七十五限制。(修正條文第十六條)
- 五、增列教保員專任園長、專(兼)任園主任之主管職務加給規定；契約進用人員於年度中轉任為軍公教人員年終工作獎金發給注意事項所定適用或比照適用之對象，其前任職契約進用人員之計算基準。(修正條文第十四條)

公立幼兒園契約進用人員之進用考核及待遇辦法修正草案條文對照表

修 正 條 文	現 行 條 文	說 明
第一條 本辦法依 <u>教保服務人員條例</u> (以下簡稱本條例)第十三條第二項、第十五條、第二十條第二項與第二十二條，及 <u>幼兒教育及照顧法</u> (以下簡稱 <u>幼照法</u>)第二十五條第五項規定訂定之。	第一條 本辦法依 <u>幼兒教育及照顧法</u> (以下簡稱本法)第二十五條第五項規定訂定之。	本辦法之授權依據原依 <u>幼兒教育及照顧法</u> (以下簡稱 <u>幼照法</u>)第二十五條第五項，因該條文移列至 <u>教保服務人員條例</u> (以下簡稱本條例)第十五條及第二十二條，並增列授權第十三條第二項、第二十條第二項。另本辦法因援引二種法源依據，考量契約進用人員類型中，教保服務人員佔大多數，爰修訂本辦法之法源依據及調整援引法規之順序。並修正援引條文名稱為 <u>幼照法</u> 。
第二條 本辦法所稱契約進用人員，指直轄市、縣(市)、鄉(鎮、市)、直轄市山地原住民區立幼兒園(以下簡稱幼兒園)及公立學校附設幼兒園(以下簡稱附幼)，於 <u>幼照法</u> 施行後依勞動基準法規定進用之教保員、助理教保員及其他人員。 前項人員之進用，應由所在地直轄市、縣(市)主管機關採聯合公開甄選方式為之；其為現職教保員或助理教保員，符合下列規定者，得採遷調方式為之： 一、在現職幼兒園或附幼實際服務累計達直轄	第二條 本辦法所稱契約進用人員，指直轄市、縣(市)、鄉(鎮、市)、直轄市山地原住民區立幼兒園(以下簡稱幼兒園)及公立學校附設幼兒園(以下簡稱附幼)，於本法施行後依勞動基準法規定進用之教保員、助理教保員及其他人員。 前項人員之進用，應由所在地直轄市、縣(市)主管機關採聯合公開甄選方式為之；其為現職教保員或助理教保員，符合下列規定者，得採遷調方式為之： 一、在現職幼兒園或附幼實際服務累計達直轄	一、第一項酌作文字修正。 二、第二項第三款配合本條例公布，現行 <u>幼照法</u> 第二十七條第一項各款情形之一，修正援引條次為無本條例第十二條第一項各款情形之一。 三、依 <u>幼兒園行政組織及員額編制標準</u> 第六條規定，廚工得以進用部分工時工作者方式為之，爰於第三項增列廚工得以進用部分工時工作方式之規定。 四、現行第三項及第四項分別遞移調整為第四項及第五項，另教保服務人員資格相關規定移列至

<p>市、縣(市)主管機關規定之年限。</p> <p>二、留職停薪者，經幼兒園或附幼所屬學校（以下簡稱學校）核准於當學年度遷調生效日前回職復薪。</p> <p>三、無<u>本條例第十二條</u>第一項各款情形之一。</p> <p>四、其他直轄市、縣(市)主管機關規定之條件。</p> <p><u>前項人員為廚工者，得以部分工時方式進用。</u></p> <p>中華民國一百年十二月三十一日以前已依勞動基準法規定，以契約進用之人員，得繼續原契約。但原從事幼兒教保服務之人員，未具<u>本條例</u>所定教保服務人員資格者，不得繼續從事幼兒教保服務，幼兒園或附幼應將其調整至適當職務，仍不能勝任者，得依勞動基準法規定終止契約。</p> <p>第一項契約進用人員，應符合<u>本條例</u>及<u>幼照法</u>各類人員資格之規定；<u>本條例</u>及<u>幼照法</u>未規定者，應具擬任工作所需之相關知能。</p>	<p>市、縣(市)主管機關規定之年限。</p> <p>二、留職停薪者，經幼兒園或附幼所屬學校（以下簡稱學校）核准於當學年度遷調生效日前回職復薪。</p> <p>三、無<u>本法第二十七條</u>第一項各款情形之一。</p> <p>四、其他直轄市、縣(市)主管機關規定之條件。</p> <p>中華民國一百年十二月三十一日以前已依勞動基準法規定，以契約進用之人員，得繼續原契約。但原從事幼兒教保服務之人員，未具<u>本法</u>所定教保服務人員資格者，不得繼續從事幼兒教保服務，幼兒園或附幼應將其調整至適當職務，仍不能勝任者，得依勞動基準法規定終止契約。</p> <p>第一項契約進用人員，應符合<u>本法</u>各類人員資格之規定；<u>本法</u>未規定者，應具擬任工作所需之相關知能。</p>	<p>本條例，爰修正及增列援引法規名稱，並酌作文字修正。</p>
<p>第三條 直轄市、縣(市)主管機關每學期至少辦理一次聯合公開甄選作業。但幼兒園或學校未有開缺或第一學期以聯合公開甄選方式作業，並有備</p>	<p>第三條 直轄市、縣(市)主管機關每學期至少辦理一次聯合公開甄選作業。但幼兒園或學校未有開缺或第一學期以聯合公開甄選方式作業，並有備</p>	<p>本條未修正。</p>

<p>取名單足供當學年使用者，不在此限。</p> <p>前項規定於鄉(鎮、市)、直轄市山地原住民區立幼兒園，其契約進用人員之公開甄選作業，得擬具甄選簡章報直轄市、縣(市)主管機關備查後，由鄉(鎮、市)公所、直轄市山地原住民區公所依第五條至第七條、第九條、第十條及第二十一條相關規定辦理。</p> <p>教保員及助理教保員以外之其他契約進用人員，得委由各地公立就業服務機構辦理公開甄選作業，並免依第五條及第六條規定辦理。</p> <p>依前三項規定進用之人員，其所從事之工作為繼續性工作者，應依勞動基準法規定，簽訂不定期契約。</p>	<p>取名單足供當學年使用者，不在此限。</p> <p>前項規定於鄉(鎮、市)、直轄市山地原住民區立幼兒園，其契約進用人員之公開甄選作業，得擬具甄選簡章報直轄市、縣(市)主管機關備查後，由鄉(鎮、市)公所、直轄市山地原住民區公所依第五條至第七條、第九條、第十條及第二十一條相關規定辦理。</p> <p>教保員及助理教保員以外之其他契約進用人員，得委由各地公立就業服務機構辦理公開甄選作業，並免依第五條及第六條規定辦理。</p> <p>依前三項規定進用之人員，其所從事之工作為繼續性工作者，應依勞動基準法規定，簽訂不定期契約。</p>	
<p>第四條 契約進用人員依相關規定請假、留職停薪期間，或因遷調作業或甄選作業尚未完成期間，以依勞動基準法規定簽訂定期勞動契約之人員，執行其原有職務；其契約期間應至契約進用人員回任或到任為止。</p> <p>前項因遷調作業或甄選作業尚未完成期間所進用之定期勞動契約人員，契約期間不得超過六個月。</p>	<p>第四條 契約進用人員依相關規定請假、留職停薪期間，或因遷調作業或甄選作業尚未完成期間，以依勞動基準法規定簽訂定期勞動契約之人員，執行其原有職務；其契約期間應至契約進用人員回任或到任為止。</p> <p>前項因遷調作業或甄選作業尚未完成期間所進用之定期勞動契約人員，契約期間不得超過六個月。</p>	<p>本條未修正。</p>

第一項簽訂定期勞動契約之人員，其期間未滿三個月者，由幼兒園或學校自行辦理，得免經公開甄選；三個月以上者，由幼兒園或學校公開甄選，並免依第五條及第六條規定辦理。	第一項簽訂定期勞動契約之人員，其期間未滿三個月者，由幼兒園或學校自行辦理，得免經公開甄選；三個月以上者，由幼兒園或學校公開甄選，並免依第五條及第六條規定辦理。	
第五條 直轄市、縣(市)主管機關辦理聯合公開甄選作業，應設契約進用人員甄選會(以下簡稱甄選會)；其任務如下： 一、審定甄選簡章。 二、訂修試場規則。 三、確認作業程序。 四、督導試務工作。 五、審議錄取名單。 六、處理偶發事件。 七、其他有關契約進用人員甄選事項。	第五條 直轄市、縣(市)主管機關辦理聯合公開甄選作業，應設契約進用人員甄選會(以下簡稱甄選會)；其任務如下： 一、審定甄選簡章。 二、訂修試場規則。 三、確認作業程序。 四、督導試務工作。 五、審議錄取名單。 六、處理偶發事件。 七、其他有關契約進用人員甄選事項。	本條未修正。
第六條 甄選會置委員九人至十七人，委員中應有三分之一以上為現任或曾任幼兒教育及照顧研究或從事幼兒教育及照顧相關工作者；其外聘委員及任一性別委員，應各占委員總數三分之一以上。 直轄市、縣(市)主管機關辦理聯合公開甄選作業，其甄選會委員，由辦理甄選作業之機關首長遴聘之，並由首長或其指定之人員擔任召集人，開會時並為主席；召集人因故未能出席時，得由出席委員互推一人擔任主席。 甄選會應有三分之二	第六條 甄選會置委員九人至十七人，委員中應有三分之一以上為現任或曾任幼兒教育及照顧研究或從事幼兒教育及照顧相關工作者；其外聘委員及任一性別委員，應各占委員總數三分之一以上。 直轄市、縣(市)主管機關辦理聯合公開甄選作業，其甄選會委員，由辦理甄選作業之機關首長遴聘之，並由首長或其指定之人員擔任召集人，開會時並為主席；召集人因故未能出席時，得由出席委員互推一人擔任主席。 甄選會應有三分之二	本條未修正。

<p>以上委員出席，始得開會，並經出席委員過半數之同意，始得決議；同數時，由主席裁決之。</p>	<p>以上委員出席，始得開會，並經出席委員過半數之同意，始得決議；同數時，由主席裁決之。</p>	
<p>第七條 教保員、助理教保員之甄選，至少應就筆試、口試、試教及實作，擇二種以上方式綜合考評。</p> <p>教保員、助理教保員以外之其他契約進用人員，其甄選方式，得採筆試、口試或實作之一種方式辦理。</p> <p>第一項人員甄選時，得就具備一定期間以上之公立托兒所或幼稚園教保服務經驗者，酌予加分，並明定於甄選簡章。</p> <p>前項一定期間以上之教保服務經驗，及酌予加分之限制規定，由直轄市、縣(市)主管機關定之。</p> <p>第三條第二項鄉(鎮、市)、直轄市山地原住民區立幼兒園位於原住民族地區者，其為推動族語、歷史及文化教育之需，於辦理第一項人員甄選時，得就經行政院原住民族委員會族語認證通過並有證明文件者，酌予加分，且應明定於甄選簡章。</p>	<p>第七條 教保員、助理教保員之甄選，至少應就筆試、口試、試教及實作，擇二種以上方式綜合考評。</p> <p>教保員、助理教保員以外之其他契約進用人員，其甄選方式，得採筆試、口試或實作之一種方式辦理。</p> <p>第一項人員甄選時，得就具備一定期間以上之公立托兒所或幼稚園教保服務經驗者，酌予加分，並明定於甄選簡章。</p> <p>前項一定期間以上之教保服務經驗，及酌予加分之限制規定，由直轄市、縣(市)主管機關定之。</p> <p>第三條第二項鄉(鎮、市)、直轄市山地原住民區立幼兒園位於原住民族地區者，其為推動族語、歷史及文化教育之需，於辦理第一項人員甄選時，得就經行政院原住民族委員會族語認證通過並有證明文件者，酌予加分，且應明定於甄選簡章。</p>	<p>本條未修正。</p>
<p>第八條 依本辦法辦理之遷調事項，由直轄市、縣(市)主管機關訂定相關規定為之；其遷調跨其他直轄市、縣(市)行政區域者，相關直轄市、縣(市)主管機關得共同訂定相關規定，並</p>	<p>第八條 依本辦法辦理之遷調事項，由直轄市、縣(市)主管機關訂定相關規定為之；其遷調跨其他直轄市、縣(市)行政區域者，相關直轄市、縣(市)主管機關得共同訂定相關規定，並</p>	<p>本條未修正。</p>

組成跨直轄市、縣(市)遷調作業小組為之。 直轄市、縣(市)主管機關依前項所定規定辦理遷調作業，應尊重教保員、助理教保員之意願。	組成跨直轄市、縣(市)遷調作業小組為之。 直轄市、縣(市)主管機關依前項所定規定辦理遷調作業，應尊重教保員、助理教保員之意願。	
第九條 依本辦法辦理之契約進用人員公開甄選、遷調作業有關資訊，應於辦理作業之資訊網站公告；自公告起至報名截止期間，不得少於五日(不包括例假日)。	第九條 依本辦法辦理之契約進用人員公開甄選、遷調作業有關資訊，應於辦理作業之資訊網站公告；自公告起至報名截止期間，不得少於五日(不包括例假日)。	本條未修正。
第十條 依本辦法辦理之甄選、考評及遷調作業有關資料，應參照檔案法及相關法規規定妥善保存。	第十條 依本辦法辦理之甄選、考評及遷調作業有關資料，應參照檔案法及相關法規規定妥善保存。	本條未修正。
第十一條 經聯合公開甄選作業錄取之人員及遷調完成之教保員、助理教保員，除有本條例第十二條第一項各款情形之一者外，幼兒園或學校不得拒絕進用。 教保員、助理教保員經達成遷調而未報到，致影響其他幼兒園或附幼教保員、助理教保員遷調者，各該遷調均失其效力，各教保員、助理教保員仍留原幼兒園或附幼服務，原幼兒園或學校不得拒絕。但未報到教保員、助理教保員之原幼兒園或學校可增開缺額而 <u>完成遷調</u> 者，各該遷調不失其效力。	第十一條 經聯合公開甄選作業錄取之人員及遷調完成之教保員、助理教保員，除有本法第二十七條第一項各款情形之一者外，幼兒園或學校不得拒絕進用。 教保員、助理教保員經達成遷調而未報到，致影響其他幼兒園或附幼教保員、助理教保員遷調者，各該遷調均失其效力，各教保員、助理教保員仍留原幼兒園或附幼服務，原幼兒園或學校不得拒絕。但未報到教保員、助理教保員之原幼兒園或學校可增開缺額者，各該遷調不失其效力。	一、第一項配合本條例公布，現行幼照法第二十七條第一項各款情形之一，修正援引條次為本條例第十二條第一項各款情形之一。 二、為使語意明確，第二項酌作文字修正。
第十二條 幼兒園或學校應與進用人員訂定契約；其契約應記載下列事項：	第十二條 幼兒園或學校應與進用人員訂定契約；其契約應記載下列事項：	一、第一項至第二項未修正。 二、配合本條例第十三條第

<p>一、契約進用人員之權利義務。</p> <p>二、擔任工作項目及工作考核。</p> <p>三、契約期間工作報酬及給酬方式。</p> <p>四、其他必要事項。</p> <p>前項契約範本，由中央主管機關定之。</p> <p><u>教保員擔任專任園長之契約訂定，依第一項規定辦理，並得視需要於雙方同意增列相關規定。</u></p>	<p>一、契約進用人員之權利義務。</p> <p>二、擔任工作項目及工作考核。</p> <p>三、契約期間工作報酬及給酬方式。</p> <p>四、其他必要事項。</p> <p>前項契約範本，由中央主管機關定之。</p>	<p>二項及第二十條第二項增列教保員得擔任園長，為保障其遴選後之任職園長相關權益，幼兒園或學校應與其簽訂契約，爰增列第三項專任園長之教保員，其契約訂定及契約記載事項依第一項規定辦理，另如有因擔任園長衍生之其他相關權利義務，可視實際個案情況於契約項目中予以增列。</p>
<p>第十三條 教保員、助理教保員、社會工作人員及護理人員之薪資支給基準，規定如附表。但有第二條第四項所定繼續原契約情形者，仍依原規定薪資給付。</p> <p>前項以外契約進用人員之薪資，各幼兒園或學校得依其擔任工作繁簡難易、責任輕重及應具備之知能條件，自行議定，並不得低於勞動基準法規定之基本工資。</p> <p>幼兒園新進用之契約進用人員，其職稱為教保員者，依其學歷之薪資第一級給付；其職稱為助理教保員者，依其職稱之薪資第一級給付；其為護理人員及社會工作人員者，依其所具證書，分別以各該薪資第一級給付。</p> <p>本辦法薪資支給，以採計簽訂契約同一幼兒園、附幼或學校之工作年</p>	<p>第十三條 教保員、助理教保員、社會工作人員及護理人員之薪資支給基準，規定如附表。但有第二條第三項所定繼續原契約情形者，仍依原規定薪資給付。</p> <p>前項以外契約進用人員之薪資，各幼兒園或學校得依其擔任工作繁簡難易、責任輕重及應具備之知能條件，自行議定，並不得低於勞動基準法規定之基本工資。</p> <p>幼兒園新進用之契約進用人員，其職稱為教保員者，依其學歷之薪資第一級給付；其職稱為助理教保員者，依其職稱之薪資第一級給付；其為護理人員及社會工作人員者，依其所具證書，分別以各該薪資第一級給付。</p> <p>本辦法薪資支給，以採計簽訂契約同一幼兒園、附幼或學校之工作年</p>	<p>一、第一項因現行條文第二條第三項移列至第四項，爰修正援引項次。</p> <p>二、第二項至第七項未修正。</p>

<p>資為限。但有下列情形之一者，不在此限：</p> <p>一、依行政院暨所屬機關約僱人員僱用辦法規定進用曾任同一幼兒園、附幼或學校約僱人員期間服務年資，其與現任職務性質相近且服務成績優良者，得以一月至十二月之全年在職年資採計所敘薪級，每滿一年採計一級，畸零月數不予併計，至多採計五級。</p> <p>二、本辦法中華民國一百零六年五月八日修正施行後，以遷調進用或依第三條第一項及第二項規定以公開甄選進用之教保員、助理教保員，其薪資支給及休假年資，得採計該員公開甄選或遷調前任職於幼兒園或附幼擔任教保員或助理教保員之年資。</p> <p>第四條第一項簽訂定期勞動契約之人員，執行教保員職務者，其薪資依第一項支給基準表之級別及學歷，按初任第一級之薪資計算。</p> <p>第四條第一項簽訂定期勞動契約之人員，執行助理教保員、社會工作人員及護理人員職務者，其薪資依第一項支給基準表之級別，按初任第一級之</p>	<p>資為限。但有下列情形之一者，不在此限：</p> <p>一、依行政院暨所屬機關約僱人員僱用辦法規定進用曾任同一幼兒園、附幼或學校約僱人員期間服務年資，其與現任職務性質相近且服務成績優良者，得以一月至十二月之全年在職年資採計所敘薪級，每滿一年採計一級，畸零月數不予併計，至多採計五級。</p> <p>二、本辦法中華民國一百零六年五月八日修正施行後，以遷調進用或依第三條第一項及第二項規定以公開甄選進用之教保員、助理教保員，其薪資支給及休假年資，得採計該員公開甄選或遷調前任職於幼兒園或附幼擔任教保員或助理教保員之年資。</p> <p>第四條第一項簽訂定期勞動契約之人員，執行教保員職務者，其薪資依第一項支給基準表之級別及學歷，按初任第一級之薪資計算。</p> <p>第四條第一項簽訂定期勞動契約之人員，執行助理教保員、社會工作人員及護理人員職務者，其薪資依第一項支給基準表之級別，按初任第一級之</p>	
--	--	--

<p>薪資計算。</p> <p>前二項人員薪資之計算方式，規定如第一項附表。</p>	<p>薪資計算。</p> <p>前二項人員薪資之計算方式，規定如第一項附表。</p>	
<p>第十四條 幼兒園或學校應依相關保險法令，為契約進用人員投保。</p> <p>幼兒園或學校應依下列規定，為契約進用人員辦理退休或資遣相關事宜：</p> <p>一、適用勞動基準法退休金制度之工作年資，依勞動基準法及相關規定辦理。</p> <p>二、適用勞工退休金條例之工作年資，依勞工退休金條例及相關規定辦理。</p> <p>契約進用人員年終工作獎金，比照當年度軍公教人員年終工作獎金發給注意事項（以下簡稱注意事項）規定辦理；其於年度中轉任為注意事項所定適用或比照適用之對象，且於十二月一日仍在職者，由原幼兒園或學校按其以契約進用身分實際任職月數占全年度月數之比率，<u>以契約進用人員身分在職最後一個月所支持遇為計算基準</u>，於不重領、不兼領原則下，發給年終工作獎金。</p> <p>前項於年度中轉任為注意事項所定適用或比照適用對象之規定，適用於本辦法施行後進用之契約</p>	<p>第十四條 幼兒園或學校應依相關保險法令，為契約進用人員投保。</p> <p>幼兒園或學校應依下列規定，為契約進用人員辦理退休或資遣相關事宜：</p> <p>一、適用勞動基準法退休金制度之工作年資，依勞動基準法及相關規定辦理。</p> <p>二、適用勞工退休金條例之工作年資，依勞工退休金條例及相關規定辦理。</p> <p>契約進用人員年終工作獎金，比照當年度軍公教人員年終工作獎金發給注意事項（以下簡稱注意事項）規定辦理；其於年度中轉任為注意事項所定適用或比照適用之對象，且於十二月一日仍在職者，由原幼兒園或學校按其以契約進用身分實際任職月數占全年度月數之比率，於不重領、不兼領原則下，發給年終工作獎金。</p> <p>前項於年度中轉任為注意事項所定適用或比照適用對象之規定，適用於本辦法施行後進用之契約進用人員。</p> <p>教保員兼任組長者，<u>其主管職務加給</u>，比照公</p>	<p>一、第一項至第二項、第四項及第六項未修正。</p> <p>二、契約進用人員於年度中轉任為當年度軍公教人員年終工作獎金發給注意事項所定適用或比照適用對象，為使其年終工作獎金發給規定更臻明確，依教育部一百零六年四月十一日臺教授國字第一〇六〇〇二四一四三號函釋略以，是類人員於十二月一日仍在職者，由原幼兒園或學校按其以契約進用身分實際任職月數占全年度月數之比率，並均以契約進用人員身分在職最後一個月所支持遇基準為計算基準，於不重領、不兼領原則下，發給年終工作獎金，於第三項後段增列相關規定。</p> <p>三、配合本條例第七條第一項及第二十條第三項契約進用教保員得專（兼）任主任及園長之規定，明定契約進用人員專（兼）任不同主管職務及其職務加給之規定，並分款臚列；另參酌「公立各級學校校長及教師兼任主管人</p>

<p>進用人員。</p> <p><u>契約進用人員專(兼)任主管職務者，依下列規定給予職務加給：</u></p> <p><u>一、教保員兼任組長：</u>比照公立高級中等以下學校組長職務加給之規定，其薪資為第一級至第十級者，以相當委任第五職等支給；第十一級以上者，以相當薦任第六職等支給。</p> <p><u>二、教保員專(兼)任園主任：</u>比照公立高級中等以下學校組長職務加給之規定，其薪資為第一級至第十級者，以相當薦任第六職等支給；第十一級以上者，以相當薦任第七職等支給。</p> <p><u>三、教保員專任園長：</u>比照公立高級中等以下學校主任職務加給之規定，其薪資為第一級至第十級者，以相當薦任第七職等支給；第十一級以上者，以相當薦任第八職等支給。</p> <p>直轄市、縣(市)主管機關得就所轄之離島地區，訂定給付地域加給之補充規定。</p>	<p>立高級中等以下學校組長職務加給之規定，其薪資為第一級至第十級者，以相當委任第五職等支給；第十一級以上者，以相當薦任第六職等支給。</p> <p>直轄市、縣(市)主管機關得就所轄之離島地區，訂定給付地域加給之補充規定。</p>	<p>員主管職務加給表」(以下簡稱職務加給表)，衡平考量各類主管職務工作負擔修正如下：</p> <p>(一)現行第五項教保員兼任組長之規定移列為第五項第一款，並酌作文字修正。</p> <p>(二)增列第二款教保員專(兼)任園主任之規定，其主管職務加給，依其薪資為第一級至第十級者，以相當薦任第六職等支給；第十一級以上者，以相當薦任第七職等支給。</p> <p>(三)增列第三款教保員專任園長之規定，其主管職務加給，依其薪資為第一級至第十級者，以相當薦任第七職等支給；第十一級以上者，以相當薦任第八職等支給。</p>
<p>第十五條 契約進用人員應接受考核；其考核類別如下：</p> <p>一、平時考核：應就平時</p>	<p>第十五條 契約進用人員應接受考核；其考核類別如下：</p> <p>一、平時考核：應就平時</p>	<p>一、第一項第二款配合本條例第二十七條規定，爰增列援引法規名稱，並酌作文字修正。</p>

<p>之工作、操行、敬業精神、工作成效、出勤紀錄等項目考核，隨時根據具體事實，詳予記錄，並作為年終考核之依據。</p> <p>二、年終考核：應就敬業精神、團隊精神、工作成效、專業知能、出勤紀錄、獎懲情形、完成本條例及幼照法規定相關研習時數及平時考核情形等，綜合考核。</p> <p>三、專案考核：契約進用人員有重大違失情事、違反勞動基準法第十二條第一項各款情形、受刑事處分或事、病假合計超過二十八日時，應辦理專案考核。</p> <p>前項第三款所定事、病假合計之日數，應扣除請家庭照顧假、生理假及因安胎事由請假之日數。</p> <p>第一項第一款平時考核及第二款年終考核之細目，鄉（鎮、市）、直轄市山地原住民區立幼兒園，應報鄉（鎮、市）公所、直轄市山地原住民區公所備查；其餘幼兒園或學校，應報各直轄市、縣（市）主管機關備查。</p> <p>契約進用人員有第十七條各款所定情形者，直屬主管應與其面談，就園務計畫、目標、方法及態</p>	<p>之工作、操行、敬業精神、工作成效、出勤紀錄等項目考核，隨時根據具體事實，詳予記錄，並作為年終考核之依據。</p> <p>二、年終考核：應就敬業精神、團隊精神、工作成效、專業知能、出勤紀錄、獎懲情形、完成本法規定相關研習時數及平時考核情形等，綜合考核。</p> <p>三、專案考核：契約進用人員有重大違失情事、違反勞動基準法第十二條第一項各款情形、受刑事處分或事、病假合計超過二十八日時，應辦理專案考核。</p> <p>前項第三款所定事、病假合計之日數，應扣除請家庭照顧假、生理假及因安胎事由請假之日數。</p> <p>第一項第一款平時考核及第二款年終考核之細目，鄉（鎮、市）、直轄市山地原住民區立幼兒園，應報鄉（鎮、市）公所、直轄市山地原住民區公所備查；其餘幼兒園或學校，應報各直轄市、縣（市）主管機關備查。</p> <p>契約進用人員有第十七條各款所定情形者，直屬主管應與其面談，就園務計畫、目標、方法及態</p>	<p>二、第二項至第四項未修正。</p>
--	---	----------------------

<p>度等，進行溝通討論；面談內容及結果，應記錄於平時考核紀錄。</p>	<p>談內容及結果，應記錄於平時考核紀錄。</p>	
<p>第十六條 年終考核分為甲等、乙等及丙等；其各等分數及規定如下：</p> <p>一、甲等：八十分以上。其次學年薪資得提高一級。</p> <p>二、乙等：七十分以上，未滿八十分。其次學年薪資留原薪級。</p> <p>三、丙等：未滿七十分。其次學年薪資留原薪級，並不發給年終工作獎金。</p> <p>前項考核為甲等人數，依以下類別分別計算，並不得逾各類契約進用人員受考核總人數之百分之七十五。但各類受考核人數為一人者，不在此限：</p> <p>一、教保員、助理教保員。</p> <p>二、職員、護理人員、社會工作人員、司機及廚工。</p> <p>契約進用人員任職至學年度終了屆滿一學年者，應予年終考核。任職滿一學期，未滿一學年者，另予考核，<u>其考核甲等人數，不受考核總人數百分之七十五之限制</u>；其考核項目、各等分數，比照年終考核之規定辦理，次學年仍留原薪級。</p>	<p>第十六條 年終考核分為甲等、乙等及丙等；其各等分數及規定如下：</p> <p>一、甲等：八十分以上。其次學年薪資得提高一級。</p> <p>二、乙等：七十分以上，未滿八十分。其次學年薪資留原薪級。</p> <p>三、丙等：未滿七十分。其次學年薪資留原薪級，並不發給年終工作獎金。</p> <p>前項考核為甲等人數，依以下類別分別計算，並不得逾各類契約進用人員受考核總人數之百分之七十五。但各類受考核人數為一人者，不在此限：</p> <p>一、教保員、助理教保員。</p> <p>二、職員、護理人員、社會工作人員、司機及廚工。</p> <p>契約進用人員任職至學年度終了屆滿一學年者，應予年終考核。任職滿一學期，未滿一學年者，另予考核；其考核項目、各等分數，比照年終考核之規定辦理，次學年仍留原薪級。</p>	<p>一、第一項及第二項未修正。</p> <p>二、有關契約進用人員任職滿一學期，未滿一學年者，給予另予考核，考量另予考核不涉及晉薪規定，爰第三項後段增列契約進用人員另予考核者，其考核甲等人數不受考核總人數之百分之七十五之限制。</p>
<p>第十七條 契約進用人員有下列情形之一者，年終考核不得考列甲等：</p>	<p>第十七條 契約進用人員有下列情形之一者，年終考核不得考列甲等：</p>	<p>本條未修正。</p>

<p>一、不當管教幼兒。</p> <p>二、有遲到、早退情形，合計超過三次。</p> <p>三、有曠職之紀錄。</p> <p>四、未經幼兒園園長或學校校長同意，擅自在外兼課兼職。</p> <p>五、因病已達延長病假。</p> <p>六、辦理業務不服從主管指揮或態度惡劣，致影響整體業務之完成或推展。</p> <p>七、影響幼兒園或學校聲譽，有具體之事實。</p> <p>八、其他影響幼兒重大權益事項，且有具體之事實。</p>	<p>一、不當管教幼兒。</p> <p>二、有遲到、早退情形，合計超過三次。</p> <p>三、有曠職之紀錄。</p> <p>四、未經幼兒園園長或學校校長同意，擅自在外兼課兼職。</p> <p>五、因病已達延長病假。</p> <p>六、辦理業務不服從主管指揮或態度惡劣，致影響整體業務之完成或推展。</p> <p>七、影響幼兒園或學校聲譽，有具體之事實。</p> <p>八、其他影響幼兒重大權益事項，且有具體之事實。</p>	
<p>第十八條 幼兒園或學校為辦理契約進用人員考核，應設契約進用人員考核小組（以下簡稱考核小組）；其任務如下：</p> <p>一、契約進用人員之平時考核、年終考核及專案考核之初核或核議。</p> <p>二、平時考核、年終考核及專案考核之考核項目、內容、評分基準、等級及流程之審定。</p> <p>三、其他考核事項。</p>	<p>第十八條 幼兒園或學校為辦理契約進用人員考核，應設契約進用人員考核小組（以下簡稱考核小組）；其任務如下：</p> <p>一、契約進用人員之平時考核、年終考核及專案考核之初核或核議。</p> <p>二、平時考核、年終考核及專案考核之考核項目、內容、評分基準、等級及流程之審定。</p> <p>三、其他考核事項及<u>幼兒園園長或學校校長交議之考核事項</u>。</p>	<p>第三款之其他考核事項包括幼兒園園長或學校校長交議之考核事項，無須贅述，爰刪除後段文字。</p>
<p>第十九條 考核小組置委員五人至九人，其中至少應包括幼兒家長代表一人、契約進用人員代表一人及人事主管。但契約進用人</p>	<p>第十九條 考核小組置委員五人至九人，其中至少應包括幼兒家長代表一人、契約進用人員代表一人及人事主管。但契約進用人</p>	<p>一、第一項及第三項未修正。</p> <p>二、第二項酌作文字修正。</p> <p>三、第四項及第五項未修正。</p>

<p>員人數少於三人時，得免置契約進用人員代表。</p> <p>前項任一性別委員應占委員總數三分之一以上。但該<u>幼兒園</u>、<u>學校</u>任一性別人數少於委員總數三分之一者，不在此限。</p> <p>考核小組委員，由<u>幼兒園園長</u>或<u>學校校長</u>遴聘，指定其中一人為召集人，並為主席。但鄉（鎮、市）、直轄市山地原住民區立<u>幼兒園</u>之考核小組委員，由鄉（鎮、市）公所、直轄市山地原住民區公所首長遴聘。</p> <p>考核小組召開契約進用人員考核會議時，應有全體委員三分之二以上出席，出席委員過半數之同意，始得為決議。</p> <p>考核小組委員之任期，自每年九月一日至次年八月三十一日止。</p>	<p>員人數少於三人時，得免置契約進用人員代表。</p> <p>前項任一性別委員應占委員總數三分之一以上。但該<u>幼兒園</u>、<u>附幼</u>任一性別人數少於委員總數三分之一者，不在此限。</p> <p>考核小組委員，由<u>幼兒園園長</u>或<u>學校校長</u>遴聘，指定其中一人為召集人，並為主席。但鄉（鎮、市）、直轄市山地原住民區立<u>幼兒園</u>之考核小組委員，由鄉（鎮、市）公所、直轄市山地原住民區公所首長遴聘。</p> <p>考核小組召開契約進用人員考核會議時，應有全體委員三分之二以上出席，出席委員過半數之同意，始得為決議。</p> <p>考核小組委員之任期，自每年九月一日至次年八月三十一日止。</p>	
<p>第二十條 契約進用人員平時考核應分別於每年十一月及三月辦理，年終考核應於每年七月三十一日前完成。</p> <p>契約進用人員之考核，由考核小組初核，各鄉（鎮、市）、直轄市山地原住民區立<u>幼兒園</u>，應報各鄉（鎮、市）公所、直轄市山地原住民區公所首長覆核；其餘<u>幼兒園</u>，應報<u>幼兒園園長</u>或<u>學校校長</u>覆核。覆核結果與初核不同時，應敘明理由交<u>考核小</u></p>	<p>第二十條 契約進用人員平時考核應分別於每年十一月及三月辦理，年終考核應於每年七月三十一日前完成。</p> <p>契約進用人員之考核，由考核小組<u>完成</u>初核，各鄉（鎮、市）、直轄市山地原住民區立<u>幼兒園</u>，應報各鄉（鎮、市）公所、直轄市山地原住民區公所首長<u>進行</u>覆核；其餘<u>幼兒園</u>，應報<u>幼兒園園長</u>或<u>學校校長</u><u>進行</u>覆核。覆核結果有不同意見時，應敘明理由交回</p>	<p>一、第一項及第三項未修正。</p> <p>二、第二項酌作文字修正。</p> <p>三、另配合本辦法第二十一條業明定教保員擔任園長之考核規定，現行第四項直轄市、縣（市）立<u>幼兒園</u>由契約進用教保員代理園長者，其考核規定準用修正條文第二十一條第三項規定辦理，無須再予明定，爰予以刪除。</p>

<p><u>組復議</u>；對復議結果仍不同意時，得變更之，並敘明改核之事實及理由。</p> <p>鄉(鎮、市)公所、直轄市山地原住民區公所首長、幼兒園園長或學校校長為前項變更時，應註明事實及理由。</p>	<p>復議，對復議結果仍不同意時，得變更之，並敘明改核之事實及理由。</p> <p>鄉(鎮、市)公所、直轄市山地原住民區公所首長、幼兒園園長或學校校長為前項變更時，應註明事實及理由。</p> <p><u>直轄市、縣(市)立幼兒園由契約進用教保員代理園長期間之年終考核，由幼兒園報送直轄市、縣(市)主管機關覆核。覆核結果有不同意見時，應敘明理由交回復議，對復議結果仍不同意時，得逕行改核，並敘明改核之事實及理由。</u></p>	
<p>第二十一條 教保員擔任專任園長之考核類別、各等分數及規定，由直轄市、縣(市)主管機關、鄉(鎮、市)公所、直轄市山地原住民區公所，依第十五條至第十七條規定辦理。但不計入全園各類契約進用人員受考核總人數計算。</p>		<p>一、<u>本條新增</u>。</p> <p>二、第一項教保員擔任專任園長，其考核規定由直轄市、縣(市)主管機關、鄉(鎮、市)公所、直轄市山地原住民區公所，依第十五條至第十七條規定辦理。另考量園長係屬主管職務，其年終考核不宜與園內契約進用人員共同考核，爰增列其年終考核不計入全園各類契約進用人員受考核總人數。</p>
<p><u>第二十二條</u> 依本辦法辦理甄選、考評、遷調及考核之人員，應確實保密，並遵守行政程序法有關利益迴避之規定。</p> <p>幼兒園或學校辦理甄選作業時，其甄選委員、</p>	<p>第二十一條 依本辦法辦理甄選、考評、遷調及考核之人員，應確實保密，並遵守行政程序法有關利益迴避之規定。</p> <p>幼兒園或學校辦理甄選作業時，其甄選委員、</p>	<p>條次變更，內容未修正。</p>

考評人員如已知為參加甄選者之實習輔導教師時，應自行迴避，且不得擔任閱卷、評分工作。	考評人員如已知為參加甄選者之實習輔導教師時，應自行迴避，且不得擔任閱卷、評分工作。	
<u>第二十三條</u> 直轄市、縣（市）主管機關得依本辦法規定，訂定補充規定。	第二十二條 直轄市、縣（市）主管機關得依本辦法規定，訂定補充規定。	條次變更，內容未修正。
<u>第二十四條</u> 本辦法自發布日施行。	第二十三條 本辦法自發布日施行。	條次變更，內容未修正。