

教育部所屬機關學校重大公共建設計畫管考作業要點

第六點修正對照表

修 正 規 定	現 行 規 定	說 明
<p>六、獎懲基準：</p> <p>(一) 本部所屬機關學校之首長、計畫主辦各層級主管及相關人員，按當年度列管計畫截至十二月三十一日之執行情形，依下列評核標準予以獎懲；其首長獎懲由本部主管業務單位送管考單位彙整後，提報本部考績委員會依相關獎懲規定辦理：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 預算執行率及達成率百分之百，予以記功一次。 2. 預算執行率及達成率百分之九十五以上未達百分之百，予以嘉獎二次。 3. 預算執行率及達成率百分之九十以上未達百分之九十五，予以嘉獎一次。 4. 預算執行率及達成率百分之七十以上未達百分之八十，予以申誡一次。 5. 預算執行率及達成率百分之五十以上未達百分之七十，予以申誡二次。 6. 預算執行率及達成率未達百分之五十，予以記過一次。 <p>(二) 本部所屬機關學校列管計畫全年度預算執行率及達成率未達百分之九十者，本部得扣減其預算額度或補助款。</p> <p>(三) 本部主管業務單位及管考單位之單位主管及相關人員，按當年度<u>權管計畫督導及全部計畫</u>截至十二月三十一日之執</p>	<p>六、獎懲基準：</p> <p>(一) 本部所屬機關學校之首長、計畫主辦各層級主管及相關人員，按當年度列管計畫截至十二月三十一日之執行情形，依下列評核標準予以獎懲；其首長獎懲由本部主管業務單位送管考單位彙整後，提報本部考績委員會依相關獎懲規定辦理：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 預算執行率及達成率百分之百，予以記功一次。 2. 預算執行率及達成率百分之九十五以上未達百分之百，予以嘉獎二次。 3. 預算執行率及達成率百分之九十以上未達百分之九十五，予以嘉獎一次。 4. 預算執行率及達成率百分之七十以上未達百分之八十，予以申誡一次。 5. 預算執行率及達成率百分之五十以上未達百分之七十，予以申誡二次。 6. 預算執行率及達成率未達百分之五十，予以記過一次。 <p>(二) 本部所屬機關學校列管計畫全年度預算執行率及達成率未達百分之九十者，本部得扣減其預算額度或補助款。</p> <p>(三) 本部主管業務單位及管考單位之單位主管及相關人員，按當年度<u>全部權管計畫</u>截至十二月三十一日之執行情形，依</p>	<p>一、第一款、第二款及第四款未修正。</p> <p>二、考量本部主管業務單位督導預算及管考單位輔導整體公共建設計畫預算執行之責任辛勞，為確立單位主管及相關人員之重賞重罰原則，爰修正第三款，明定整體預算執行率及達成率百分之九十以上之分級獎勵機制及未達百分之七十之懲罰規定，其餘並酌作文字修正。</p>

<p>行及輔導情形，依下列評核基準予以獎懲：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. <u>整體公共建設列管計畫預算執行率及達成率百分之九十六以上，予以記功一次。</u> 2. <u>整體公共建設列管計畫預算執行率及達成率百分之九十三以上未達百分之九十六，予以嘉獎二次。</u> 3. <u>整體公共建設列管計畫預算執行率及達成率百分之九十以上未達百分之九十三，予以嘉獎一次。</u> 4. <u>整體公共建設列管計畫預算執行率及達成率百分之七十以上未達百分之八十，予以申誡一次。</u> 5. <u>整體公共建設列管計畫預算執行率及達成率百分之六十以上未達百分之七十，予以申誡二次。</u> 6. <u>整體公共建設列管計畫預算執行率及達成率未達百分之六十，予以記過一次。</u> <p>(四) 計畫有下列情形者，得降低敘獎額度或不予敘獎：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 年度前主體工程已完工，本年度僅辦理結案作業。 2. 定期檢討內容不實（例如提報進度正常，主管或列管機關發現落後嚴重）。 3. 整體計畫期程屬落後或未完成。 	<p>下列評核基準予以獎懲：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 預算執行率及達成率百分之九十以上，予以嘉獎一次。 2. 預算執行率及達成率未達百分之七十，予以申誡一次。 <p>(四) 計畫有下列情形者，得降低敘獎額度或不予敘獎：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 年度前主體工程已完工，本年度僅辦理結案作業。 2. 定期檢討內容不實（例如提報進度正常，主管或列管機關發現落後嚴重）。 3. 整體計畫期程屬落後或未完成。 	
--	--	--