

教育部教師解聘停聘不續聘資遣專案審議小組設置要點

修正對照表

修正名稱	現行名稱	說明
教育部教師解聘不續聘停聘資遣專案審議小組設置要點	教育部教師解聘停聘不續聘資遣專案審議小組設置要點	配合教師法第四章章名「解聘、不續聘、停聘及資遣」，修正本要點名稱。
修正規定	現行規定	說明
一、教育部（以下簡稱本部）為審議國立及私立專科以上學校（以下簡稱學校）函報之教師解聘、 <u>不續聘</u> 、 <u>停聘</u> 及資遣案件，特設本部教師解聘不續聘停聘資遣專案審議小組（以下簡稱本小組）。	一、教育部（以下簡稱本部）為審議國立及私立專科以上學校（以下簡稱學校）函報之教師解聘、停聘、不續聘及資遣案件，特設本部教師解聘停聘不續聘資遣專案審議小組（以下簡稱本小組）。	配合教師法第四章章名「解聘、不續聘、停聘及資遣」，酌作文字修正。
二、本小組之任務如下： （一）審議學校函報之教師解聘、 <u>不續聘</u> 、 <u>停聘</u> 及資遣案件，並提出處理建議。 （二）提供本部有關教師解聘、 <u>不續聘</u> 、 <u>停聘</u> 或資遣處理機制之建議。	二、本小組之任務如下： （一）審議學校函報之教師解聘、停聘、不續聘及資遣案件，並提出處理建議。 （二）提供本部有關教師解聘、停聘、不續聘或資遣處理機制之建議。	配合教師法第四章章名「解聘、不續聘、停聘及資遣」，酌作文字修正。
三、本小組置委員 <u>七人至十一人</u> ， <u>組成方式及人數如下</u> ： （一） <u>召集人一人</u> ，由本小組幕僚單位督導次長兼任。 （二） <u>部內委員五人</u> ，由高等教育司司長、技術及職業教育司司長、學生事務及	三、本小組置委員十人，其中一人為召集人，由本小組幕僚單位督導次長兼任，其餘委員由高等教育司司長、技術及職業教育司司長、 <u>終身教育司司長</u> 、 <u>師資培育及藝術教育司司長</u> 、學生事務及特殊教育司司長、法制處處長、 <u>政風</u>	一、第一項第一款至第三款由現行規定第一項修正移列，說明如下： （一）將現行規定部內委員由單位主管聘兼之用語，統一修正為兼任。 （二）為符合任一性別委員人數不得少於委員總數三分之一之規定，爰增加外聘委員人

<p>特殊教育司司長、法制處處長及人事處處長兼任。</p> <p><u>(三) 外聘委員一人至五人。</u></p> <p><u>本小組任一性別委員人數不得少於委員總數三分之一。</u></p> <p><u>第一項第一款及第二款委員，應隨本職進退。第三款委員任期為二年。</u></p>	<p><u>處處長、人事處處長及一名外聘學者專家聘兼之。</u></p> <p><u>前項外聘委員任期為二年。由本部人員兼任者，應隨本職進退。</u></p>	<p>數，以保留彈性，並刪減部內委員人數，由督導業務與教師解聘、不續聘及停聘直接相關之單位主管擔任。</p> <p>二、為符合行政院函頒之性別平等政策綱領及本部性別平等推動計畫規定，爰於第二項增定本小組任一性別委員人數不得少於委員總數三分之一之規定。</p> <p>三、第三項由現行規定第二項移列修正。</p>
<p>四、<u>學校函報之案件，本部收案後，同時分送各相關單位進行書面審查，審查單位應提供具體明確之審查意見。程序部分由人事處審查，實體部分由各業務主管司審查，法制部分由法制處審查。</u></p> <p><u>案件經書面審查，涉實體或程序判斷疑義，需再行研商者，提送本小組審議，其餘案件以行政程序簽陳核復學校。</u></p> <p><u>前項案件之辦理及時效管制情形應提本小組報告。</u></p>	<p>四、<u>學校函報本部之案件，程序部分由人事處負責初審，實體部分由各業務主管司負責初審；必要時得請學校就認定之事實提供佐證。</u></p> <p>六、<u>有下列情形之一者，得不提本小組會議審議：</u></p> <p><u>(一) 涉及教師法第十四條第一項第一款至第六款規定情事之解聘、停聘、不續聘案件。</u></p> <p><u>(二) 已簽具資遣同意書之資遣案。</u></p>	<p>一、本點由現行規定第四點及第六點整併規範。</p> <p>二、配合實務運作需要，並提升案件處理時效，於第一項明定本部收案後之書面審查方式，並增訂法制部分由法制處審查。</p> <p>三、增訂第二項，明定案件涉及實體或程序判斷疑義時，應提本小組審議。</p> <p>四、增訂第三項，明定案件辦理及時效管制情形應提本小組報告。</p>
	<p>五、<u>為審議學校函報案件之需，有下列情形之一者，由人事處函請學校通知當事人得向本部提出書面陳述意見：</u></p>	<p>一、<u>本點刪除。</u></p> <p>二、查大學法第二十條第一項規定，大學教師之停聘、解聘、不續聘及資遣原因之認定等事項，</p>

	<p>(一) 涉及教師法第十四條第一項第十款至第十四款規定情事之解聘、停聘、不續聘案件。但不包括第十三款屬經法院判決確定或性別平等教育委員會調查屬實者。</p> <p>(二) 未簽具資遣同意書之資遣案。</p>	<p>應經教師評審委員會(以下簡稱教評會)審議。復查教師法施行細則第九條規定,教評會審議解聘、不續聘、停聘、資遣案件時,應分別適用或準用行政程序法有關陳述意見之相關規定。考量學校應依上開規定提供當事人充分陳述意見之機會,並依本部一百零九年十一月二十六日臺教人(三)字第一零九零一四三六八七號書函規定,將當事人列席教評會陳述之意見及教評會之回應,詳載於教評會紀錄中,以作為本部審核之參據,爰刪除本點。</p>
<p><u>五</u>、本小組幕僚工作由人事處辦理。</p>	<p>七、本小組幕僚工作由人事處辦理,<u>彙整初審意見後提本小組審議;必要時得由人事處召開會前會,邀請各相關單位就初審意見先行討論。</u></p>	<p>一、點次變更。</p> <p>二、修正規定第四點已明定學校函報本部案件之審查程序,爰刪除召開會前會之規定。</p>
<p><u>六</u>、本小組開會時,以召集人為主席,並應有全體委員半數以上之出席,始得開會。本部單位主管兼任之委員不克出席時,得指定代表出席。</p>	<p>八、本小組開會時,以召集人為主席,並應有全體委員半數以上之出席,始得開會。本部單位主管兼任之委員不克出席時,得指定代表出席。</p>	<p>點次變更,內容未修正。</p>
<p><u>七</u>、本小組委員於審議案件時有行政程序法第三十二條規定情形者,應自行迴避。</p>	<p>九、本小組委員於審議案件時有行政程序法第三十二條規定情形者,應自行迴避。</p>	<p>點次變更,內容未修正。</p>
<p><u>八</u>、參與本小組審議之有關人員,應嚴守秘密,不</p>	<p>十、參與本小組審議之有關人員,應嚴守秘密,不</p>	<p>點次變更,內容未修正。</p>

得洩漏；開會時，除幕僚工作人員外，均不得錄音、錄影。	得洩漏；開會時，除幕僚工作人員外，均不得錄音、錄影。	
<u>九</u> 、本小組委員為無給職。	十一、本小組委員為無給職。	點次變更，內容未修正。