

師資培育公費助學金及分發服務辦法部分條文修正 總說明

現行師資培育公費助學金及分發服務辦法（以下簡稱本辦法）係於九十二年八月一日修正發布，以目前師資培育公費制度面臨公費生名額提報管道欠缺彈性、無法達成提供各領域優秀學生投入師資培育之目的及公費生素質遭受外界質疑等困境，為使公費生培育之規劃有明確之基準，賦予中央主管機關調整公費生培育名額之權限，及建立師資培育公費生淘汰機制等，以達成師資培育公費制度目的，爰修正本辦法部分條文，其修正要點如次：

- 一、中央主管機關規劃公費生培育之基準，包括充裕偏遠或特殊地區、不足類科或國家政策需求師資目的，並賦予中央主管機關得調整公費生培育名額之權限。（修正條文第三條）
- 二、為提升公費生培育品質，明定師資培育之大學辦理公費生培育應落實教師專業標準及服務精神之培養，並與提報缺額、類別之直轄市、縣（市）主管機關建立合作輔導機制。（修正條文第四條）
- 三、公費生於受領公費前，應與分發就讀之師資培育之大學簽訂行政契約書，其內容應包括違反約定喪失接受公費與分發之權利及償還公費之條件與核計基準等事項。（修正條文第七條）
- 四、建立公費生淘汰機制，增訂公費生肄業期間，如有所列情形之一者，終止公費待遇，並喪失接受分發權利。（修正條文第七條之一）
- 五、除公費生分發任教後，未依規定年限連續服務期滿，應償還未服務年月數之公費外，又明定公費生如有所列情形之一，應終止公費待遇，償還已受領之全部公費，並喪失接受分發權利，另明定受領公費期滿一年內應修畢師資職前教育課程及取得修畢師資職前教育證明書後二年內應取得教師證書，違反者償還公費，以縮減養成與聘用期間差距。（修正條文第八條）
- 六、中央主管機關所調整培育之公費生名額，應協調直轄市、縣（市）主管機關或分發學校同意後，辦理公費生分發。（修正條文第十一條）
- 七、為穩定偏遠或特殊地區師資人力，明定公費生最低服務年限，不滿一年者以一年計，以資明確；增訂展延服務期間至多為二年，並以

一次為限，其事由由服務學校報該管主管機關認定。(修正條文第十五條)

八、本辦法中華民國九十九年八月一日修正施行前已入學之公費生，仍適用修正施行前之規定，又本次修正條文自九十九年八月一日施行。(修正條文第十八條之一及第十九條)

師資培育公費助學金及分發服務辦法部分條文修正條文

對照表

修 正 條 文	現 行 條 文	說 明
<p>第三條 <u>中央主管機關為充裕偏遠或特殊地區、不足類科或國家政策需求師資目的，規劃公費生培育。</u></p> <p><u>直轄市、縣（市）主管機關應提報公費生培育之缺額、類別，經中央主管機關調整後核定之。</u></p> <p><u>公費生培育名額經中央主管機關核定後，分配至各師資培育之大學。</u></p>	<p>第三條 公費生培育名額，由直轄市、縣（市）主管機關提報偏遠或特殊地區之師資缺額、類別之需求，報請中央主管機關核定分配至各師資培育之大學。</p>	<p>一、增訂第一項，明定中央主管機關規劃公費生培育之基準，包括充裕偏遠或特殊地區、不足類科或國家政策需求師資目的等。</p> <p>二、第二項明定公費生缺額、類別之提報程序。</p> <p>三、第三項明定公費生培育名額核定及分配程序。</p>
<p>第四條 各師資培育之大學依中央主管機關核定公費生名額公開辦理招生或校內甄選，其錄取方式、名額、公費受領年限、所享權利、應履行及其應遵循事項之義務、違反義務之處理及分發服務相關規定，應於招生簡章或甄選實施規定中定之。</p> <p><u>各師資培育之大學辦理公費生培育應落實該類科教師專業標準及服務精神之培養，並與提報缺額、類別之直轄市、縣（市）主管機關建立合作輔導機制。</u></p> <p><u>前項合作輔導機制，應包括共同規劃師資職前教育課程、遴選教育實習機構及訂定輔導實施</u></p>	<p>第四條 各師資培育之大學依中央主管機關核定公費生名額公開辦理招生或校內甄選，其錄取方式、名額、公費受領年限、所享權利、應履行及其應遵循事項之義務、違反義務之處理及分發服務相關規定，應於招生簡章或甄選實施規定中定之。</p>	<p>一、第一項未修正。</p> <p>二、增列第二項，明定各師資培育之大學辦理公費生培育應落實該類科教師專業標準，即就師資養成、教育實習、教師資格檢定、教師甄選與教師專業發展所建立之專業標準，及服務精神之培養，並與提報缺額、類別之直轄市、縣（市）主管機關建立合作輔導機制。</p> <p>三、增列第三項，明定與主管機關建立合作輔導機制之內涵。</p>

計畫。		
<p>第七條 公費生於受領公費前，應與<u>分發就讀之師資培育之大學</u>簽訂行政契約書。</p> <p>前項契約書應記載學生姓名、系級、受領公費開始年月、受領公費年限、分發服務年限、<u>違反約定喪失接受公費與分發之權利、償還公費之條件與核計基準</u>、自願接受執行之約定、保證人對公費生公費賠償負連帶責任、簽約日期等事項。</p> <p>師資培育之大學應將公費生名冊、契約書及相關文件妥善保存。</p>	<p>第七條 公費生於受領公費前，應與學校簽訂契約書。</p> <p>前項契約書應記載學生姓名、系級、受領公費開始年月、受領公費年限、分發服務年限、違反規定應償還公費之條件、償還公費之核計基準，自願接受執行之約定，保證人對公費生公費賠償負連帶任、簽約日期等。</p> <p>師資培育之大學應將公費生名冊、契約書及相關文件妥善保存。</p>	<p>一、第一項酌作文字修正。</p> <p>二、配合增訂第七條之一，修正第二項，明定公費生違反約定喪失接受公費與分發之權利及償還公費之條件與核計基準應於行政契約書中記載以資規範，並酌作文字修正。</p> <p>三、第三項未修正。</p>
<p>第七條之一 公費生肄業期間有下列情形之一者，應終止公費待遇，並喪失接受分發之權利：</p> <p>一、學業總平均成績，連續二學期未達班級排名前百分之三十。但成績達八十分以上者，不在此限。</p> <p>二、德育操行成績，任一學期未達八十分，或曾受記過以上處分。</p> <p>三、畢業前未取得符合歐洲語言學習、教學、評量共同參考架構(Common European Framework of Reference for Languages: learning, teaching, assessment)</p>		<p>一、<u>本條新增。</u></p> <p>二、鑑於外界迭有公費生素質不佳評論，爰增訂公費生淘汰機制，即公費生肄業期間，如有所列學業、德育操行成績、英語能力或義務輔導時數等未達標準之情形，終止公費待遇，並喪失接受分發之權利，以提升公費生素質，保障學生受教權益。</p>

<p>A2 級以上英語相關考試檢定及格證書。</p> <p>四、每學年義務輔導學習弱勢、經濟弱勢或區域弱勢學生課業，未達七十二小時。</p>		
<p>第八條 公費生有下列情形之一者，應<u>終止公費待遇</u>，償還已受領之全部公費，<u>並喪失接受分發之權利</u>：</p> <p>一、肄業期間，因轉學、轉系而喪失公費生資格或放棄公費、被勒令退學、開除學籍或無故不就學。</p> <p>二、因重大事故或疾病以外之其他理由辦理休學，致喪失公費生資格。</p> <p>三、受領公費期滿<u>一年</u>內未修畢師資職前教育課程。</p> <p>四、取得修畢師資職前教育證明書後<u>二年</u>內，未依規定取得教師證書。但具有兵役義務者，其期限得配合役期延長之。</p> <p>五、取得合格教師證書經通知分發報到，逾期不報到致撤銷分發。</p> <p><u>公費生分發任教後</u>，未依規定年限連續服務期滿，<u>應償還未服務年月數之公費</u>。</p> <p>前項未服務年月數不滿一月者，<u>以一月計</u>。</p>	<p>第八條 公費生有下列情形之一者，應<u>一次償還</u>已受領之全部公費或未服務年月數之公費：</p> <p>一、肄業期間，因轉學、轉系而喪失公費生資格或放棄公費、被勒令退學、開除學籍或無故不就學。</p> <p>二、因重大事故或疾病以外之其他理由辦理休學，致喪失公費生資格。</p> <p>三、受領公費期滿二年內未修畢師資職前教育課程。</p> <p>四、取得修畢師資職前教育證明書後四年內，未依規定取得教師證書。但具有兵役義務者，其期限得配合役期延長之。</p> <p>五、取得合格教師證書經通知分發報到，逾期不報到致撤銷分發。</p> <p>六、分發任教後，未依規定年限連續服務期滿。</p> <p>前項未服務年月數不滿一月者以一月計。</p>	<p>一、第一項明定除公費生分發任教後，未依規定年限連續服務期滿，應償還未服務年月數之公費外，又明定公費生如有所列情形之一，應終止公費待遇，償還已受領之全部公費，並喪失接受分發之權利。又為提升師資培育公費品質，落實培用符應原則，修正現行第三款及第四款，縮短修畢師資職前教育課程及取得教師證書之時間，以縮減養成與聘用期間差距。</p> <p>二、現行第一項第六款移列第二項，並酌作文字修正。</p> <p>三、現行第二項移列第三項，並酌作標點符號修正。</p>

<p>第十一條 各師資培育之大學於公費生取得教師證書後，應造具公費合格教師名冊，報中央主管機關備查。</p> <p>中央主管機關應按直轄市、縣（市）主管機關依第三條第二項規定提報之師資缺額，辦理公費生分發，各直轄市、縣（市）主管機關不得拒絕。</p> <p>前項以外經中央主管機關依第三條第二項規定調整之公費生培育名額，應協調直轄市、縣（市）主管機關或分發學校同意後，辦理公費生分發。</p> <p>各直轄市、縣（市）主管機關接獲公費生分發名額後，應參據各校教師需求名額、學生成績及志願等，以公開、公平、公正方式分發至學校服務，並以一次為限。</p>	<p>第十一條 各師資培育之大學於公費生取得教師證書後，應造具公費合格教師名冊，報中央主管機關。</p> <p>中央主管機關應依前項名冊及直轄市、縣（市）主管機關依第三條規定提報之師資缺額，辦理公費生分發，各直轄市、縣（市）主管機關不得拒絕。</p> <p>各直轄市、縣（市）主管機關接獲分發後，應參據各校教師需求名額、學生成績及志願等，以公開、公平、公正方式分發至學校服務，並以一次為限。</p>	<p>一、第一項增列公費合格教師名冊應報中央主管機關備查。</p> <p>二、配合第三條之修正，第二項酌作文字修正。</p> <p>三、增列第三項，明定前項以外經中央主管機關依第三條第一項調整之公費生培育名額，應協調直轄市、縣（市）主管機關或分發學校同意後，辦理分發。</p> <p>四、現行第三項移列第四項，並酌作文字修正。</p>
<p>第十五條 公費生取得教師證書後，其最低服務年限以在校受領公費之年數為準，不滿一年者以一年計。但有重大疾病或事故者，得辦理展延服務，其期間至多為二年，並以一次為限。</p> <p>前項所定重大疾病或事故，由服務學校報該管主管機關認定。</p>	<p>第十五條 公費生取得教師證書後，其最低服務年限以在校受領公費之年數為準。但有重大疾病或事故者，得辦理展緩服務。</p>	<p>一、為穩定偏遠或特殊地區師資人力，爰第一項明定公費生最低服務年限，不滿一年者以一年計，又現行所定展緩服務修正為展延服務，以資明確，並增訂展延服務期間至多為二年，且以一次為限。</p> <p>二、增列第二項，明定重大疾病或事故，由服務學校報該管主管機關認定。</p>
<p>第十八條之一 本辦法中</p>		<p>一、<u>本條新增。</u></p>

<p>中華民國九十九年八月一日修正施行前已入學之公費生，仍適用修正施行前之規定。</p>		<p>二、明定本辦法本次修正施行前已入學之公費生，仍適用修正施行前之規定。</p>
<p>第十九條 本辦法自中華民國九十二年八月一日施行。</p> <p><u>本辦法○年○月○日修正發布之條文，自九十九年八月一日施行。</u></p>	<p>第十九條 本辦法自中華民國九十二年八月一日施行。</p>	<p>一、第一項未修正。</p> <p>二、增列第二項，明定本辦法本次修正條文施行日期。</p>