

非營利幼兒園實施辦法第九條、第二十一條、第三十八條修正總說明

非營利幼兒園實施辦法(以下簡稱本辦法)係於一百零一年九月十四日訂定發布，歷經八次修正，最近一次係於一百十年七月十二日修正發布。本次修正係為配合行政院調整軍公教人員薪資，考量非營利幼兒園亦屬公共化幼兒園之一環，比照軍公教人員調薪可提升教職員工待遇並鼓勵非營利法人興辦，另為解決實務現況，爰修正本辦法第九條、第二十一條、第三十八條，其要點如下：

- 一、修正非營利法人參與甄選時，應檢具之經營計畫書內容。(修正條文第九條)
- 二、非營利幼兒園各類服務人員薪資支給基準表、園長、組長職務加給，及附表施行日期。(修正條文第二十一條)
- 三、修正條文之過渡規定及施行日期。(修正條文第三十八條)

非營利幼兒園實施辦法第九條、第二十一條、第三十八條修正條文對照表

修正條文	現行條文	說明
<p>第九條 採委託辦理方式辦理非營利幼兒園者，非營利法人應依前條第一項公告事項，檢具經營計畫書參加甄選；其經營計畫書，應包括下列事項：</p> <p>一、非營利法人名稱。</p> <p>二、非營利法人設立緣起、宗旨、法人登記證書、董（理）、監事名冊、組織架構圖、（捐助）章程及未來願景。</p> <p>三、非營利法人提供所興辦非營利幼兒園之協助。</p> <p>四、非營利法人最近二年年年度決算及其會計稽核流程。但新設立之非營利法人，免附決算。</p> <p>五、非營利幼兒園之宗旨、經營理念，及辦理期間之園務發展計畫。</p> <p>六、非營利法人與非營利幼兒園間相關專業資源之整合及規劃。</p> <p>七、非營利幼兒園人力資源之進用及其專業發展規劃。</p> <p>八、非營利幼兒園財務管理機制。</p> <p>九、非營利幼兒園預期辦理成效。</p> <p>十、其他相關事項。</p> <p>前項非營利法人曾</p>	<p>第九條 採委託辦理方式辦理非營利幼兒園者，非營利法人應依前條第一項公告事項，檢具經營計畫書參加甄選；其經營計畫書，應包括下列事項：</p> <p>一、非營利法人名稱。</p> <p>二、非營利法人設立緣起、宗旨、法人登記證書、董（理）、監事名冊、組織架構圖、（捐助）章程及未來願景。</p> <p>三、非營利法人提供所興辦非營利幼兒園之協助。</p> <p>四、非營利法人最近二年年年度決算及其會計稽核流程。但新設立之非營利法人，免附決算。</p> <p>五、非營利幼兒園之宗旨、經營理念，及辦理期間之園務發展計畫。</p> <p>六、非營利法人與非營利幼兒園間相關專業資源之整合及規劃。</p> <p>七、非營利幼兒園人力資源之進用及其專業發展規劃。</p> <p>八、非營利幼兒園各學年度預算編列及收支規劃。</p> <p>九、非營利幼兒園預期辦理成效。</p> <p>十、其他相關事項。</p>	<p>一、考量本辦法於一百十年二月二十六日修正發布後，依第十七條規定，非營利幼兒園之營運成本，應由委託單位依中央主管機關公告之項目及方式計算，報中央主管機關核定後，始得與非營利法人締結契約，爰非營利法人參加甄選時，已無提供各學年度預算編列及收支規劃之必要。復考量實務上非營利幼兒園財務管理機制之能力，對其營運至為重要，應列入經營計畫書記載事項中，以利評斷其財務自主管理規劃之情形，爰修正第一項第八款規定，定明經營計畫書應包括之事項，由非營利幼兒園各學年度預算編列及收支規劃修正為非營利幼兒園財務管理機制，其餘各款未修正。</p> <p>二、第二項未修正。</p>

<p>經中央主管機關依第三十一條或第三十二條規定，終止契約並公告次數累計達二次者，不得再接受委託辦理非營利幼兒園；其董(理)事長經公告次數累計達二次者，亦同。</p>	<p>前項非營利法人曾經中央主管機關依第三十一條或第三十二條規定，終止契約並公告次數累計達二次者，不得再接受委託辦理非營利幼兒園；其董(理)事長經公告次數累計達二次者，亦同。</p>	
<p>第二十一條 非營利幼兒園之教保服務人員、學前特殊教育教師、社會工作人員、護理人員、職員及廚工之服務人員，其薪資支給基準，規定如附表一至附表四。</p> <p>前項人員屬初任人員者，按第一級之薪資計算。但初任人員曾任相同職務之下列年資，得予採計；其採計基準如下：</p> <ol style="list-style-type: none"> 一、曾於其他教保服務機構任職者，曾任職之年資，至多採五級。但其任職之教保服務機構為非營利幼兒園，或政府機關（構）、公營公司委託辦理之職場互助教保服務中心者，至多採二十級。 二、所任職之私立幼兒園改辦為非營利幼兒園者，任職於該私立幼兒園之年資，至多採五級，或依原私立幼兒園薪資擇優支給。 三、非營利幼兒園於契約屆滿後，委託其他非營利法人辦 	<p>第二十一條 非營利幼兒園之教保服務人員、學前特殊教育教師、社會工作人員、護理人員、職員及廚工之服務人員，其薪資支給基準，規定如附表一至附表四。</p> <p>前項人員屬初任人員者，按第一級之薪資計算。但初任人員曾任相同職務之下列年資，得予採計；其採計基準如下：</p> <ol style="list-style-type: none"> 一、曾於其他教保服務機構任職者，曾任職之年資，至多採五級。但其任職之教保服務機構為非營利幼兒園，或政府機關（構）、公營公司委託辦理之職場互助教保服務中心者，至多採二十級。 二、所任職之私立幼兒園改辦為非營利幼兒園者，任職於該私立幼兒園之年資，至多採五級，或依原私立幼兒園薪資擇優支給。 三、非營利幼兒園於契約屆滿後，委託其他非營利法人辦 	<ol style="list-style-type: none"> 一、配合行政院一百十一年調整軍公教人員薪資，考量非營利幼兒園亦屬公共化幼兒園之一環，比照軍公教人員調薪，可提升教職員工待遇並鼓勵非營利法人興辦，爰修正第一項附表一至附表四有關園長、教師、教保員、助理教保員、廚工、社會工作人員、學前特殊教育教師、護理人員、具丙級中餐烹調士證照之廚工及職員相關人員之薪資基準及其範圍。至第一項以外工作人員之薪資，依第三項規定，係依其擔任工作繁簡難易、責任輕重及應具備之知能條件，於未逾第二十一條第一項各類人員支給基準，且不得低於勞動基準法規定之基本工資之前提下，自行議定，爰無須修正。 二、第二項至第五項未修正。 三、配合行政院一百十一年調整軍公教人員薪資之生效時間，爰修正第四項，定明本次

<p>理，其留任原園之教保服務人員及其他服務人員，應以前一學年度原薪級支薪。</p> <p>第一項以外人員之薪資，依其擔任工作繁簡難易、責任輕重及應具備之知能條件，自行議定。但不得逾第一項各類人員支給基準，並不得低於勞動基準法規定之基本工資。</p> <p>非營利幼兒園支給第一項人員薪資，應納入契約，且得參考當地物價、薪資水準、專業知能及曾任職於幼兒園之工作年資，依附表一至附表四之薪級，於各該級別薪資範圍內，擬訂薪資支給相關規定，並分別依下列程序辦理：</p> <p>一、委託辦理之非營利幼兒園，依下列規定提審議會審議，並經委託單位同意：</p> <p>（一）中央機關（構）、國立學校委託辦理者，經中央機關（構）、國立學校送中央主管機關提審議會；中央主管機關委託辦理者，逕提審議會。</p> <p>（二）地方機關（構）委託辦理者，經地方機關（構）送直轄市、縣（市）主管機關提審議會；直轄市、縣</p>	<p>理，其留任原園之教保服務人員及其他服務人員，應以前一學年度原薪級支薪。</p> <p>第一項以外人員之薪資，依其擔任工作繁簡難易、責任輕重及應具備之知能條件，自行議定。但不得逾第一項各類人員支給基準，並不得低於勞動基準法規定之基本工資。</p> <p>非營利幼兒園支給第一項人員薪資，應納入契約，且得參考當地物價、薪資水準、專業知能及曾任職於幼兒園之工作年資，依附表一至附表四之薪級，於各該級別薪資範圍內，擬訂薪資支給相關規定，並分別依下列程序辦理：</p> <p>一、委託辦理之非營利幼兒園，依下列規定提審議會審議，並經委託單位同意：</p> <p>（一）中央機關（構）、國立學校委託辦理者，經中央機關（構）、國立學校送中央主管機關提審議會；中央主管機關委託辦理者，逕提審議會。</p> <p>（二）地方機關（構）委託辦理者，經地方機關（構）送直轄市、縣（市）主管機關提審議會；直轄市、縣</p>	<p>修正之第一項附表一至附表四，自一百十一年一月一日施行。</p>
--	--	------------------------------------

<p>(市)政府委託辦理者，逕提審議會。</p> <p>二、申請辦理之非營利幼兒園，經直轄市、縣(市)主管機關提審議會審議，並經直轄市、縣(市)主管機關核准。</p> <p>第一項及第三項人員年終工作獎金，比照當年度軍公教人員年終工作獎金發給注意事項規定辦理；其支給月數，得依年終考核結果發給，最高以發給二個月為限。</p> <p>中華民國一百十年<u>十二月三十日</u>修正發布之第一項附表一至附表四，自一百十<u>二年一月</u>一日施行。</p>	<p>(市)政府委託辦理者，逕提審議會。</p> <p>二、申請辦理之非營利幼兒園，經直轄市、縣(市)主管機關提審議會審議，並經直轄市、縣(市)主管機關核准。</p> <p>第一項及第三項人員年終工作獎金，比照當年度軍公教人員年終工作獎金發給注意事項規定辦理；其支給月數，得依年終考核結果發給，最高以發給二個月為限。</p> <p>中華民國一百十年七月十二日修正發布之第一項附表一至附表四及第二項，自一百十年八月一日施行。</p>	
<p>第三十八條 本辦法中華民國一百零八年九月二十四日修正施行前，已依修正前之規定，依政府採購法完成委託辦理程序者，依原契約約定辦理至契約期間屆滿後，應依本辦法辦理。</p> <p>本辦法中華民國一百零八年九月二十四日修正施行前，辦理計畫經審議會審議通過，且經直轄市、縣(市)主管機關公告者，得適用修正前之規定。</p> <p>本辦法中華民國一百十年二月二十六日修正施行前，委託辦理者由委託單位、申請辦理者由直轄市、縣(市)主管機關，與非營利法人</p>	<p>第三十八條 本辦法中華民國一百零八年九月二十四日修正施行前，已依修正前之規定，依政府採購法完成委託辦理程序者，依原契約約定辦理至契約期間屆滿後，應依本辦法辦理。</p> <p>本辦法中華民國一百零八年九月二十四日修正施行前，辦理計畫經審議會審議通過，且經直轄市、縣(市)主管機關公告者，得適用修正前之規定。</p> <p>本辦法中華民國一百十年二月二十六日修正施行前，委託辦理者由委託單位、申請辦理者由直轄市、縣(市)主管機關，與非營利法人</p>	<p>一、第一項至第三項未修正。</p> <p>二、修正第四項，說明如下：</p> <p>(一)考量一百十年七月十二日修正發布之本辦法第二十一條第一項附表一至附表四所定各類人員薪資支給基準及第二十一條第二項規定，係自一百十年八月一日施行，爰非營利法人應依修正後之規定支給薪資，並由中央主管機關就一百十年八月一日至一百十一年一月三十一日之薪資調整差額核予補助。爰一百十年七月十二日修正發布之第四項規定，係</p>

<p>締結之契約，已依第十七條、第二十一條第一項附表一至附表三所定薪資支給基準，或依第三十四條第二項第二款規定辦理者，於契約期間屆滿前，得適用修正前之規定。</p> <p><u>非營利法人應依中華民國一百一十一年一月二日修正施行之第二十一條第一項附表一至附表四，及第二十一條第二項規定支給薪資，並由中央主管機關補助薪資調整差額，不適用前二項規定。</u></p> <p><u>中華民國一百一十年十二月三十日修正發布之前項規定，自一百一十一年一月一日施行。</u></p>	<p>締結之契約，已依第十七條、第二十一條第一項附表一至附表三所定薪資支給基準，或依第三十四條第二項第二款規定辦理者，於契約期間屆滿前，得適用修正前之規定。</p> <p>中華民國一百一十年七月十二日修正發布之第二十一條第一項附表一至附表四及第二項施行後，非營利法人應依修正後之規定支給薪資，並由中央主管機關補助薪資調整差額，不適用前項規定。</p>	<p>明定非營利法人應依當次修正發布之第二十一條第一項附表一至附表四及第二項規定支給薪資。然原依第二項或第三項規定得適用修正前之規定者，就調整相關人員薪資部分之規定，仍應適用修正後之規定，並無法主張得適用修正前之規定處理。</p> <p>(二)本次修正之第二十一條第一項附表一至附表四所定各類人員薪資支給基準，係配合行政院一百一十一年調整軍公教人員薪資，並定自一百一十一年一月一日施行。考量非營利法人於本次修正之條文施行後，應依本次修正發布之第二十一條附表一及附表四，及現行條文第二十一條第二項規定，支給相關人員薪資，爰修正第四項文字，定明非營利法人支給薪資適用之規範。復為明確非營利法人適用第四項規定支給薪資之情形，並不適用第二項及第三項所定得適用修正前規定之過渡條款，爰修正定明係排除第二項及第三項規定之適用，俾臻明確。</p> <p>三、增列第五項：為避免於第四項修正發布後，一百一十一年一月一日前到職之新進人</p>
---	---	--

		員無法適用原第四項 過渡規定，造成法規 規定缺漏，爰增列本 項明定第四項過渡規 定自一百十一年一月 一日施行。
--	--	--

附表一園長、教師、學前特殊教育教師及教保員薪資支給基準表修正對照表

修正規定				現行規定				說明
級別 <div>學歷 薪資： 單位：(元) / 臺幣月</div>	專科	學士	碩士以上	級別 <div>學歷 薪資： 單位：(元) / 臺幣月</div>	專科	學士	碩士以上	配合行政院調整軍公教人員薪資，修正園長、教師、學前特殊教育教師及教保員薪資基準各級距範圍，及園長、組長之職務加給，各調升百分之四。
	未含課稅 配師費之 補助或教 保費	未含課稅 配師費之 補助或教 保費	未含課稅 配師費之 補助或教 保費		未含課稅 配師費之 補助或教 保費	未含課稅 配師費之 補助或教 保費	未含課稅 配師費之 補助或教 保費	
第1級	35,485~ 36,525	37,627~ 38,667	39,770~ 40,810	第1級	34,120~ 35,120	36,180~ 37,180	38,240~ 39,240	
第2級	36,556~ 37,596	38,698~ 39,738	40,841~ 41,881	第2級	35,150~ 36,150	37,210~ 38,210	39,270~ 40,270	
第3級	37,627~ 38,667	39,770~ 40,810	41,912~ 42,952	第3級	36,180~ 37,180	38,240~ 39,240	40,300~ 41,300	
第4級	38,698~ 39,738	40,841~ 41,881	42,983~ 44,023	第4級	37,210~ 38,210	39,270~ 40,270	41,330~ 42,330	
第5級	39,770~ 40,810	41,912~ 42,952	44,054~ 45,094	第5級	38,240~ 39,240	40,300~ 41,300	42,360~ 43,360	
第6級	40,841~ 41,881	42,983~ 44,023	45,126~ 46,166	第6級	39,270~ 40,270	41,330~ 42,330	43,390~ 44,390	
第7級	41,912~ 42,952	44,054~ 45,094	46,197~ 47,237	第7級	40,300~ 41,300	42,360~ 43,360	44,420~ 45,420	
第8級	42,983~ 44,023	45,126~ 46,166	47,268~ 48,308	第8級	41,330~ 42,330	43,390~ 44,390	45,450~ 46,450	
第9級	44,054~ 45,094	46,197~ 47,237	48,339~ 49,379	第9級	42,360~ 43,360	44,420~ 45,420	46,480~ 47,480	
第10級	45,126~ 46,166	47,268~ 48,308	49,410~ 50,450	第10級	43,390~ 44,390	45,450~ 46,450	47,510~ 48,510	
第11級	46,197~ 47,237	48,339~ 49,379	50,482~ 51,522	第11級	44,420~ 45,420	46,480~ 47,480	48,540~ 49,540	

第12級	<u>47,268-</u> <u>48,308</u>	<u>49,410-</u> <u>50,450</u>	<u>51,553-</u> <u>52,593</u>
第13級	<u>48,339-</u> <u>49,379</u>	<u>50,482-</u> <u>51,522</u>	<u>52,624-</u> <u>53,664</u>
第14級	<u>49,410-</u> <u>50,450</u>	<u>51,553-</u> <u>52,593</u>	<u>53,695-</u> <u>54,735</u>
第15級	<u>50,482-</u> <u>51,522</u>	<u>52,624-</u> <u>53,664</u>	<u>54,766-</u> <u>55,806</u>
第16級	<u>51,553-</u> <u>52,593</u>	<u>53,695-</u> <u>54,735</u>	<u>55,838-</u> <u>56,878</u>
第17級	<u>52,624-</u> <u>53,664</u>	<u>54,766-</u> <u>55,806</u>	<u>56,909-</u> <u>57,949</u>
第18級	<u>53,695-</u> <u>54,735</u>	<u>55,838-</u> <u>56,878</u>	<u>57,980-</u> <u>59,020</u>
第19級	<u>54,766-</u> <u>55,806</u>	<u>56,909-</u> <u>57,949</u>	<u>59,051-</u> <u>60,091</u>
第20級	<u>55,838-</u> <u>56,878</u>	<u>57,980-</u> <u>59,020</u>	<u>60,122-</u> <u>61,162</u>

註：

- 1、上開薪資係依據學歷及工作年資計算，另園長（包括其職務代理者）職務加給（90人以下：新臺幣10,400元；91人至150人：新臺幣14,560元；151人至210人：新臺幣16,640元；211人至270人：新臺幣18,720元；271人以上：新臺幣20,800元）；組長（包括其職務代理者）職務加給（新臺幣5,200元）。
- 2、園長、教師、學前特殊教育教師及教保員之職務代理，其薪資計算方式如下：
 - （1）學歷學士以上者，依學士學歷初任第1級之薪資計算；學歷專科者，依專科學歷初任第1級

第12級	45,450~ 46,450	47,510~ 48,510	49,570~ 50,570
第13級	46,480~ 47,480	48,540~ 49,540	50,600~ 51,600
第14級	47,510~ 48,510	49,570~ 50,570	51,630~ 52,630
第15級	48,540~ 49,540	50,600~ 51,600	52,660~ 53,660
第16級	49,570~ 50,570	51,630~ 52,630	53,690~ 54,690
第17級	50,600~ 51,600	52,660~ 53,660	54,720~ 55,720
第18級	51,630~ 52,630	53,690~ 54,690	55,750~ 56,750
第19級	52,660~ 53,660	54,720~ 55,720	56,780~ 57,780
第20級	53,690~ 54,690	55,750~ 56,750	57,810~ 58,810

註：

- 1、上開薪資係依據學歷及工作年資計算，另園長（包括其職務代理者）職務加給（90人以下：新臺幣10,000元；91人至150人：新臺幣14,000元；151人至210人：新臺幣16,000元；211人至270人：新臺幣18,000元；271人以上：新臺幣20,000元）；組長（包括其職務代理者）職務加給（新臺幣5,000元）。
- 2、園長、教師、學前特殊教育教師及教保員之職務代理，其薪資計算方式如下：
 - （1）學歷學士以上者，依學士學歷初任第1級之薪資計算；學歷專科者，依專科學歷初任第1級

之薪資計算。

(2) 依實際執行職務之月數，按月支給。但服務未滿整月部分，按服務期間曆日，覈實計支；其每日計發金額，以當月全月薪給總額除以三十日計算，並不得低於勞動基準法規定之基本工資。

(3) 執行職務未滿一日者，按實際執行職務之時數，按時支給；其每小時計發金額，以日薪資除以八小時計，並不得低於勞動基準法規定之基本工資。

3、園長、教師、學前特殊教育教師及教保員之薪資，非營利法人得參考當地物價、薪資水準、人員之專業知能及曾任職於幼兒園之工作年資，依附表一之薪級、各該級別薪資範圍之金額擬訂薪資，及第二十一條第四項各款規定辦理。

4、薪資包括勞健保自付額，不包括雇主繳付之勞保費（依投保薪資及三十日投保日，單位負擔比率計算）、健保費（投保薪資對應之投保單位負擔金額「負擔比率60%」計算）與勞工退休金提撥（投保薪資之6%）。

之薪資計算。

(2) 依實際執行職務之月數，按月支給。但服務未滿整月部分，按服務期間曆日，覈實計支；其每日計發金額，以當月全月薪給總額除以三十日計算，並不得低於勞動基準法規定之基本工資。

(3) 執行職務未滿一日者，按實際執行職務之時數，按時支給；其每小時計發金額，以日薪資除以八小時計，並不得低於勞動基準法規定之基本工資。

3、園長、教師、學前特殊教育教師及教保員之薪資，非營利法人得參考當地物價、薪資水準、人員之專業知能及曾任職於幼兒園之工作年資，依附表一之薪級、各該級別薪資範圍之金額擬訂薪資，及第二十一條第四項各款規定辦理。

4、薪資包括勞健保自付額，不包括雇主繳付之勞保費（依投保薪資及三十日投保日，單位負擔比率計算）、健保費（投保薪資對應之投保單位負擔金額「負擔比率60%」計算）與勞工退休金提撥（投保薪資之6%）。

附表二助理教保員及廚工人員薪資支給基準表修正對照表

修正規定			現行規定			說明
資格 薪資 單位：新 臺幣 (元) / 月 級別	助理教保員	廚工人員	資格 薪資 單位：新 臺幣 (元) / 月 級別	助理教保員	廚工人員	<p>一、配合行政院調整軍公教人員薪資，修正助理教保員及廚工人員薪資基準，各級距範圍調升百分之四。</p> <p>二、配合廚工薪資級距提升至十五級，又為使非營利幼兒園進用未具丙級中餐烹調士證照之廚工時，其自行議定薪資及後續晉薪規定更臻明確，爰酌修註2文字。</p>
	高級中等學校	具丙級中餐烹調士證照者		高級中等學校	具丙級中餐烹調士證照者	
第1級	<u>31,200-32,240</u>	<u>31,200-32,240</u>	第1級	30,000~31,000	30,000~31,000	
第2級	<u>31,736-32,776</u>	<u>31,736-32,776</u>	第2級	30,515~31,515	30,515~31,515	
第3級	<u>32,271-33,311</u>	<u>32,271-33,311</u>	第3級	31,030~32,030	31,030~32,030	
第4級	<u>32,807-33,847</u>	<u>32,807-33,847</u>	第4級	31,545~32,545	31,545~32,545	
第5級	<u>33,342-34,382</u>	<u>33,342-34,382</u>	第5級	32,060~33,060	32,060~33,060	
第6級	<u>33,878-34,918</u>	<u>33,878-34,918</u>	第6級	32,575~33,575	32,575~33,575	
第7級	<u>34,414-35,454</u>	<u>34,414-35,454</u>	第7級	33,090~34,090	33,090~34,090	
第8級	<u>34,949-35,989</u>	<u>34,949-35,989</u>	第8級	33,605~34,605	33,605~34,605	
第9級	<u>35,485-36,525</u>	<u>35,485-36,525</u>	第9級	34,120~35,120	34,120~35,120	
第10級	<u>36,020-37,060</u>	<u>36,020-37,060</u>	第10級	34,635~35,635	34,635~35,635	
第11級	<u>36,556-37,596</u>	<u>36,556-37,596</u>	第11級	35,150~36,150	35,150~36,150	
第12級	<u>37,092-38,132</u>	<u>37,092-38,132</u>	第12級	35,665~36,665	35,665~36,665	
第13級	<u>37,627-38,667</u>	<u>37,627-38,667</u>	第13級	36,180~37,180	36,180~37,180	
第14級	<u>38,163-39,203</u>	<u>38,163-39,203</u>	第14級	36,695~37,695	36,695~37,695	
第15級	<u>38,698-39,738</u>	<u>38,698-39,738</u>	第15級	37,210~38,210	37,210~38,210	
第16級	<u>39,234-40,274</u>		第16級	37,725~38,725		
第17級	<u>39,770-40,810</u>		第17級	38,240~39,240		
第18級	<u>40,305-41,345</u>		第18級	38,755~39,755		
第19級	<u>40,841-41,881</u>		第19級	39,270~40,270		
第20級	<u>41,376-42,416</u>		第20級	39,785~40,785		
註：			註：			
			1、助理教保員為高級中等學校學歷者，依「助理教			

- 1、助理教保員為高級中等學校學歷者，依「助理教保員及廚工人員薪資支給基準表」之薪資基準支給。
- 2、廚工人員具丙級以上中餐烹調士證照者，依「助理教保員及廚工人員薪資支給基準表」之薪資基準支給，至多至第十五級；未具丙級中餐烹調士證照者，其薪資自行議定，但不得逾具有丙級證照廚工人員之支給基準各級薪資級距下限，且不得低於勞動基準法規定之基本工資。
- 3、助理教保員之職務代理，其薪資計算方式如下：
 - (1) 依高級中等學校學歷初任第1級之薪資計算。
 - (2) 依實際執行職務之月數，按月支給。但服務未滿整月部分，按服務期間曆日，覈實計支；其每日計發金額，以當月全月薪給總額除以三十日計算，並不得低於勞動基準法規定之基本工資。
 - (3) 執行職務未滿一日者，按實際執行職務之時數，按時支給；其每小時計發金額，以日薪資除以八小時計，並不得低於勞動基準法規定之基本工資。
- 4、廚工人員之職務代理，其薪資計算方式如下：
 - (1) 具丙級中餐烹調士證照者：
 - ① 依初任第1級之薪資計算。
 - ② 依實際執行職務之月數，按月支給。但服務未滿整月部分，按服務期間曆日，覈實計支；其每日計發金額，以當月全月薪給總額除以三十日計算，並不得低於勞動基準法規定之基本工資。
 - ③ 執行職務未滿一日者，按實際執行職務之時數，按時支給；其每小時計發金額，以日薪資除以八小時計，並不得低於勞動基準法規定之基本工資。

保員及廚工人員薪資支給基準表」之薪資基準支給。

- 2、廚工人員具丙級以上中餐烹調士證照者，依「助理教保員及廚工人員薪資支給基準表」之薪資基準支給，至多至第十級；未具丙級中餐烹調士證照者，其薪資自行議定。但不得逾具有丙級證照廚工人員之支給基準，並不得低於勞動基準法規定之基本工資。
- 3、助理教保員之職務代理，其薪資計算方式如下：
 - (1) 依高級中等學校學歷初任第1級之薪資計算。
 - (2) 依實際執行職務之月數，按月支給。但服務未滿整月部分，按服務期間曆日，覈實計支；其每日計發金額，以當月全月薪給總額除以三十日計算，並不得低於勞動基準法規定之基本工資。
 - (3) 執行職務未滿一日者，按實際執行職務之時數，按時支給；其每小時計發金額，以日薪資除以八小時計，並不得低於勞動基準法規定之基本工資。
- 4、廚工人員之職務代理，其薪資計算方式如下：
 - (1) 具丙級中餐烹調士證照者：
 - ① 依初任第1級之薪資計算。
 - ② 依實際執行職務之月數，按月支給。但服務未滿整月部分，按服務期間曆日，覈實計支；其每日計發金額，以當月全月薪給總額除以三十日計算，並不得低於勞動基準法規定之基本工資。
 - ③ 執行職務未滿一日者，按實際執行職務之時數，按時支給；其每小時計發金額，以日薪資除以八小時計，並不得低於勞動基準法規定之基本工資。
 - (2) 未具丙級中餐烹調士證照者：依自行議定之薪

<p>(2) 未具丙級中餐烹調士證照者：依自行議定之薪資計算，且不得低於勞動基準法規定之基本工資。</p> <p>5、助理教保員及廚工人員之薪資，非營利法人得參考當地物價、薪資水準、人員之專業知能及曾任職於幼兒園之工作年資，依附表二之薪級、各該級別薪資範圍之金額擬訂薪資，及第二十一條第四項各款規定辦理。</p> <p>6、薪資包括勞健保自付額，不包括雇主繳付之勞保費（依投保薪資及三十日投保日，單位負擔比率計算）、健保費（投保薪資對應之投保單位負擔金額「負擔比率60%」計算）與勞工退休金提撥（投保薪資之6%）。</p>	<p>資計算，且不得低於勞動基準法規定之基本工資。</p> <p>5、助理教保員及廚工人員之薪資，非營利法人得參考當地物價、薪資水準、人員之專業知能及曾任職於幼兒園之工作年資，依附表二之薪級、各該級別薪資範圍之金額擬訂薪資，及第二十一條第四項各款規定辦理。</p> <p>6、薪資包括勞健保自付額，不包括雇主繳付之勞保費（依投保薪資及三十日投保日，單位負擔比率計算）、健保費（投保薪資對應之投保單位負擔金額「負擔比率60%」計算）與勞工退休金提撥（投保薪資之6%）。</p>	
---	---	--

附表三社會工作人員及護理人員薪資支給基準表修正對照表

修正規定				現行規定				說明
資格 薪資 單位： 新臺幣 (元)/月 級別	社會工作人員 護士	社會工作師 護理師		資格 薪資： 新臺幣 (元)/月 級別	社會工作人員 護士	社會工作師 護理師		配合行政院調整軍公教人員薪資，修正社會工作人員及護理人員薪資基準，各級距範圍調升百分之四。
第1級	<u>33,342-34,382</u>	<u>37,627-38,667</u>		第1級	32,060~33,060	36,180~37,180		
第2級	<u>33,878-34,918</u>	<u>38,698-39,738</u>		第2級	32,575~33,575	37,210~38,210		
第3級	<u>34,414-35,454</u>	<u>39,770-40,810</u>		第3級	33,090~34,090	38,240~39,240		
第4級	<u>34,949-35,989</u>	<u>40,841-41,881</u>		第4級	33,605~34,605	39,270~40,270		
第5級	<u>35,485-36,525</u>	<u>41,912-42,952</u>		第5級	34,120~35,120	40,300~41,300		
第6級	<u>36,020-37,060</u>	<u>42,983-44,023</u>		第6級	34,635~35,635	41,330~42,330		
第7級	<u>36,556-37,596</u>	<u>44,054-45,094</u>		第7級	35,150~36,150	42,360~43,360		
第8級	<u>37,092-38,132</u>	<u>45,126-46,166</u>		第8級	35,665~36,665	43,390~44,390		
第9級	<u>37,627-38,667</u>	<u>46,197-47,237</u>		第9級	36,180~37,180	44,420~45,420		
第10級	<u>38,163-39,203</u>	<u>47,268-48,308</u>		第10級	36,695~37,695	45,450~46,450		
第11級	<u>38,698-39,738</u>	<u>48,339-49,379</u>		第11級	37,210~38,210	46,480~47,480		
第12級	<u>39,234-40,274</u>	<u>49,410-50,450</u>		第12級	37,725~38,725	47,510~48,510		
第13級	<u>39,770-40,810</u>	<u>50,482-51,522</u>		第13級	38,240~39,240	48,540~49,540		
第14級	<u>40,305-41,345</u>	<u>51,553-52,593</u>		第14級	38,755~39,755	49,570~50,570		
第15級	<u>40,841-41,881</u>	<u>52,624-53,664</u>		第15級	39,270~40,270	50,600~51,600		
第16級	<u>41,376-42,416</u>	<u>53,695-54,735</u>		第16級	39,785~40,785	51,630~52,630		
第17級	<u>41,912-42,952</u>	<u>54,766-55,806</u>		第17級	40,300~41,300	52,660~53,660		
第18級	<u>42,448-43,488</u>	<u>55,838-56,878</u>		第18級	40,815~41,815	53,690~54,690		
第19級	<u>42,983-44,023</u>	<u>56,909-57,949</u>		第19級	41,330~42,330	54,720~55,720		
第20級	<u>43,519-44,559</u>	<u>57,980-59,020</u>		第20級	41,845~42,845	55,750~56,750		
註： 1、社會工作人員及護理人員之薪資，非營利法人得				註： 1、社會工作人員及護理人員之薪資，非營利法人得				

參考當地物價、薪資水準、人員之專業知能及曾任職於幼兒園之工作年資，依附表三之薪級、各該級別薪資範圍之金額擬訂薪資，及第二十一條第四項各款規定辦理；職務代理（一個月以上）者，其薪資計算方式如下：

(1) 依各該人員初任第1級之薪資計算。

(2) 依實際執行職務之月數，按月支給。但服務未滿整月部分，按服務期間曆日，覈實計支；其每日計發金額，以當月全月薪給總額除以三十日計算，並不得低於勞動基準法規定之基本工資。

(3) 執行職務未滿一日者，按實際執行職務之時數，按時支給；其每小時計發金額，以日薪資除以八小時計，並不得低於勞動基準法規定之基本工資。

2、薪資包括勞健保自付額，不包括雇主繳付之勞保費（依投保薪資及三十日投保日，單位負擔比率計算）、健保費（投保薪資對應之投保單位負擔金額「負擔比率60%」計算）與勞工退休金提撥（投保薪資之6%）。

參考當地物價、薪資水準、人員之專業知能及曾任職於幼兒園之工作年資，依附表三之薪級、各該級別薪資範圍之金額擬訂薪資，及第二十一條第四項各款規定辦理；職務代理（一個月以上）者，其薪資計算方式如下：

(1) 依各該人員初任第1級之薪資計算。

(2) 依實際執行職務之月數，按月支給。但服務未滿整月部分，按服務期間曆日，覈實計支；其每日計發金額，以當月全月薪給總額除以三十日計算，並不得低於勞動基準法規定之基本工資。

(3) 執行職務未滿一日者，按實際執行職務之時數，按時支給；其每小時計發金額，以日薪資除以八小時計，並不得低於勞動基準法規定之基本工資。

2、薪資包括勞健保自付額，不包括雇主繳付之勞保費（依投保薪資及三十日投保日，單位負擔比率計算）、健保費（投保薪資對應之投保單位負擔金額「負擔比率60%」計算）與勞工退休金提撥（投保薪資之6%）。

附表四職員薪資支給基準表修正對照表

修正規定			現行規定			說明
學歷 薪資單位： 新臺幣 (元)/月 級別	專科	學士	學歷 薪資單位： 新臺幣 (元)/月 級別	專科	學士	配合行政院調整軍公教人員薪資，修正職員薪資基準，各級距範圍調升百分之四。
第1級	<u>33,756-34,796</u>	<u>35,899-36,939</u>	第1級	32,458~33,458	34,518~35,518	
第2級	<u>34,292-35,332</u>	<u>36,434-37,474</u>	第2級	32,973~33,973	35,033~36,033	
第3級	<u>34,828-35,868</u>	<u>36,970-38,010</u>	第3級	33,488~34,488	35,548~36,548	
第4級	<u>35,363-36,403</u>	<u>37,506-38,546</u>	第4級	34,003~35,003	36,063~37,063	
第5級	<u>35,899-36,939</u>	<u>38,041-39,081</u>	第5級	34,518~35,518	36,578~37,578	
第6級	<u>36,434-37,474</u>	<u>38,577-39,617</u>	第6級	35,033~36,033	37,093~38,093	
第7級	<u>36,970-38,010</u>	<u>39,112-40,152</u>	第7級	35,548~36,548	37,608~38,608	
第8級	<u>37,506-38,546</u>	<u>39,648-40,688</u>	第8級	36,063~37,063	38,123~39,123	
第9級	<u>38,041-39,081</u>	<u>40,184-41,224</u>	第9級	36,578~37,578	38,638~39,638	
第10級	<u>38,577-39,617</u>	<u>40,719-41,759</u>	第10級	37,093~38,093	39,153~40,153	
第11級	<u>39,112-40,152</u>	<u>41,255-42,295</u>	第11級	37,608~38,608	39,668~40,668	
第12級	<u>39,648-40,688</u>	<u>41,790-42,830</u>	第12級	38,123~39,123	40,183~41,183	
第13級	<u>40,184-41,224</u>	<u>42,326-43,366</u>	第13級	38,638~39,638	40,698~41,698	
第14級	<u>40,719-41,759</u>	<u>42,862-43,902</u>	第14級	39,153~40,153	41,213~42,213	
第15級	<u>41,255-42,295</u>	<u>43,397-44,437</u>	第15級	39,668~40,668	41,728~42,728	
第16級	<u>41,790-42,830</u>	<u>43,933-44,973</u>	第16級	40,183~41,183	42,243~43,243	
第17級	<u>42,326-43,366</u>	<u>44,468-45,508</u>	第17級	40,698~41,698	42,758~43,758	
第18級	<u>42,862-43,902</u>	<u>45,004-46,044</u>	第18級	41,213~42,213	43,273~44,273	
第19級	<u>43,397-44,437</u>	<u>45,540-46,580</u>	第19級	41,728~42,728	43,788~44,788	
第20級	<u>43,933-44,973</u>	<u>46,075-47,115</u>	第20級	42,243~43,243	44,303~45,303	
註： 1、職員之職務代理（一個月以上）者，其薪資計算			註： 1、職員之職務代理（一個月以上）者，其薪資計算			

方式如下：

- (1) 學歷學士以上者，依學士學歷初任第1級之薪資計算；學歷專科者，依專科學歷初任第1級之薪資計算。
 - (2) 依實際執行職務之月數，按月支給。但服務未滿整月部分，按服務期間曆日，覈實計支；其每日計發金額，以當月全月薪給總額除以三十日計算，並不得低於勞動基準法規定之基本工資。
 - (3) 執行職務未滿一日者，按實際執行職務之時數，按時支給；其每小時計發金額，以日薪資除以八小時計，並不得低於勞動基準法規定之基本工資。
- 2、職員之薪資，非營利法人得參考當地物價、薪資水準、人員之專業知能及曾任職於幼兒園之工作年資，依附表四之薪級、各該級別薪資範圍之金額擬訂薪資，及第二十一條第四項各款規定辦理。
- 3、薪資包括勞健保自付額，不包括雇主繳付之勞保費（依投保薪資及三十日投保日，單位負擔比率計算）、健保費（投保薪資對應之投保單位負擔金額「負擔比率60%」計算）與勞工退休金提撥（投保薪資之6%）。

方式如下：

- (1) 學歷學士以上者，依學士學歷初任第1級之薪資計算；學歷專科者，依專科學歷初任第1級之薪資計算。
 - (2) 依實際執行職務之月數，按月支給。但服務未滿整月部分，按服務期間曆日，覈實計支；其每日計發金額，以當月全月薪給總額除以三十日計算，並不得低於勞動基準法規定之基本工資。
 - (3) 執行職務未滿一日者，按實際執行職務之時數，按時支給；其每小時計發金額，以日薪資除以八小時計，並不得低於勞動基準法規定之基本工資。
- 2、職員之薪資，非營利法人得參考當地物價、薪資水準、人員之專業知能及曾任職於幼兒園之工作年資，依附表四之薪級、各該級別薪資範圍之金額擬訂薪資，及第二十一條第四項各款規定辦理。
- 3、薪資包括勞健保自付額，不包括雇主繳付之勞保費（依投保薪資及三十日投保日，單位負擔比率計算）、健保費（投保薪資對應之投保單位負擔金額「負擔比率60%」計算）與勞工退休金提撥（投保薪資之6%）。