

教育部駐外人員任用要點部分規定修正對照表

修正規定	現行規定	說明
<p>五、為因應駐外業務特殊需要，下列駐外人員得不受第三點資格之限制：</p> <p>(一) 具有公務人員任用資格且具處理港澳事務經驗或專長者，經部長核定後派赴港澳。</p> <p>(二) 曾任或現任<u>本部</u>司長、<u>所屬機關(構)首長</u>，且具<u>有公務人員任用資格者</u>，經部長核定後派赴本部駐外機構。</p> <p>(三) 依<u>本部組織法第六條規定借調專科以上學校具教授資格，擔任本部駐外教育單位主管職務者</u>。</p> <p><u>前項第一款、第二款</u>人員經調派回本部後，原則上應調整為本部組織法及職員陞遷序列表所定同一序列之職務。</p> <p>依第一項第二款規定派赴駐外機構者，其輪調準用第六點規定。</p> <p><u>第一項第三款</u>人員須經面談後，再</p>	<p>五、為因應駐外業務特殊需要，下列駐外人員得不受第三點資格之限制：</p> <p>(一) 具有公務人員任用資格且具處理港澳事務經驗或專長者，經部長核定後派赴港澳。</p> <p>(二) <u>本部</u>曾任或現任<u>署長或司長</u>，經部長核定後派赴本部駐外機構。</p> <p><u>前項人員經調派回本部後，原則上應調整為本部組織法及職員陞遷序列表所定同一序列之職務。</u></p> <p>依第一項第二款規定派赴駐外機構者，其輪調準用第六點規定。</p>	<p>一、第一項之修正，說明如下：</p> <p>(一) 序文及第一款未修正。</p> <p>(二) 第二款，為擴大延攬駐外人員之需，增列所屬機關(構)首長且具有公務人員任用資格者，經部長核定後得派赴本部駐外機構。</p> <p>(三) 配合教育部組織法第六條第二項規定，增列第三款，明定駐外人員得借調專科以上學校具教授資格者為對象。</p> <p>二、第二項配合第一項之修正，將「前項」修正為「前項第一款、第二款」。</p> <p>三、第三項未修正。</p> <p>四、增列第四項規定，明定借調專科以上學校具教授資格者之面試及商調期限。</p>

<p><u>提審議小組審議通過，每次聘任期間不得超過三年，期滿得再行借調。借調期間合計不得超過六年。</u></p>		
<p>十四、調回本部服務人員，得依業務需要分派本部各單位或商調至所屬國民及學前教育署、體育署、青年署及館所，並得調整為本部組織法及職員陞遷序列表所定同一序列之職務。</p> <p><u>前項回本部人員，如因職等不相當無法派任，則不予分派。</u></p> <p><u>回本部人員如未獲各單位補實調派駐外人員之遺缺時，得經本部專案會議討論後，由部長核定。</u></p> <p><u>第一項人員得依第六點規定提出輪調申請，並視駐外職務出缺情形，依第四點規定改任駐外人員。</u></p>	<p>十四、調回本部服務人員，得依業務需要分派本部國際及兩岸教育司以外之單位工作，並得調整為本部組織法及職員陞遷序列表所定同一序列之職務。</p> <p>前項人員得依第六點規定提出輪調申請，並視駐外職務出缺情形，依第四點規定改任駐外人員。</p>	<p>一、第一項，配合教育部（以下簡稱本部）之「精進駐外儲備人員及回任方案」，增列調回本部服務人員，得分派本部各單位或商調至所屬國民及學前教育署、體育署、青年署及館所，且本部各單位內外互調名額得彈性調整，同一陞遷序列輪調不須經本部人事甄審委員會議，如本部所屬三署及館所同仁，則循外補公開甄選程序。</p> <p>二、增列第二項規定，如回本部人員因職等不相當無法派任，則不予分派。</p> <p>三、增列第三項規定，回本部人員倘未獲各單位補實調派駐外人員所留遺缺時，經本部專案會議討論後由部長核定。</p> <p>四、第四項由現行規定第二項移列，並將「前項」修正為「第一項」。</p>

<p>十六、本部得視業務需要，<u>由本部及本部所屬國民及學前教育署、體育署、青年署及館所擔任薦任以上職務滿二年且具相當外語能力者</u>，<u>參加本部儲備駐外人員甄選</u>。</p> <p>前項所稱具相當外語能力之基準，由本部審議小組決定之。</p>	<p>十六、本部得視業務需要，以在本部擔任薦任以上職務滿三年且具相當外語能力之人員為對象，公告辦理儲備駐外人員甄選。</p> <p>前項所稱具相當外語能力之基準，由本部審議小組決定之。</p>	<p>一、為擴大駐外人員選才範圍，第一項增訂本部所屬三署及館所同仁為儲備駐外人員之甄選對象，並放寬服務資歷為二年。</p> <p>二、第二項未修正。</p>
<p>十七、前點甄選作業分為資格審查及面試（包括外語口試），資格審查通過者，始得參加面試。</p> <p>本部審議小組進行面試時，如有必要，得邀請其他具外語專長人員協助進行外語面試。</p> <p>本部審議小組應考量申請人之面試表現及工作績效，擇優錄取為儲備駐外人員。</p> <p>前項錄取基準，由本部審議小組決定之。</p> <p>經甄選錄取為儲備駐外人員，得依第六點規定申請輪調，<u>同時檢附原服務單位主管同意所遺職缺由回任人員優先補實之書面證明</u>；</p>	<p>十七、前點甄選作業分為資格審查及面試（包括外語口試），資格審查通過者，始得參加面試。</p> <p>本部審議小組進行面試時，如有必要，得邀請其他具外語專長人員協助進行外語面試。</p> <p>本部審議小組應考量申請人之面試表現及工作績效，擇優錄取為儲備駐外人員。</p> <p>前項錄取基準，由本部審議小組決定之。</p> <p>經甄選錄取為儲備駐外人員，得依第六點規定申請輪調。</p>	<p>一、第一項至第四項未修正。</p> <p>二、第五項，配合本部之「精進駐外儲備人員及回任方案」，經甄選錄取為儲備駐外人員，得依第六點規定申請輪調，並須同時檢附原服務單位主管同意所遺職缺由回任人員優先補實之書面證明，爰增列明定之；又儲備駐外人員宜儘速申請外派，爰增列儲備駐外人員三年內未申請外派者，第四年起須重新取得儲備駐外人員資格。</p>

<u>儲備駐外人員三年 內未申請外派者，第 四年起須重新取得 儲備駐外人員資格。</u>		
--	--	--