

教育部人員資通安全事項獎懲基準第二點、 第五點、第八點修正草案對照表

修正規定	現行規定	說明
<p>二、本基準所稱教育部（以下簡稱本部）人員，指下列人員：</p> <p>（一）本部職員。</p> <p>（二）本部聘用人員、約僱人員。</p> <p>（三）本部<u>臨時</u>人員。</p> <p>（四）本部技工、工友等其他與本部有僱傭關係之人員。</p>	<p>二、本基準所稱教育部（以下簡稱本部）人員，指下列人員：</p> <p>（一）本部職員。</p> <p>（二）本部聘用人員、約僱人員。</p> <p>（三）本部自僱人員。</p> <p>（四）本部技工、工友等其他與本部有僱傭關係之人員。</p>	<p>教育部（以下簡稱本部）自一百零九年起不再進用派遣人員，改自僱臨時人員，爰酌修文字。</p>
<p>五、本部人員有下列情形之一者，申誡：</p> <p>（一）未依本法及其授權訂定之法規或本部規範辦理下列事項，情節重大：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 資通安全情資分享作業。 2. 訂定、修正及實施資通安全維護計畫。 3. 提出資通安全維護計畫實施情形。 4. 辦理資通安全維護計畫實施情形之稽核。 5. 配合上級或監督機關資通安全維護計畫實施情形稽核結果，提出改善報告。 6. 訂定資通安全事件通報及應變機制。 	<p>五、本部人員有下列情形之一者，申誡：</p> <p>（一）未依本法及其授權訂定之法規或本部規範辦理下列事項，情節重大：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 資通安全情資分享作業。 2. 訂定、修正及實施資通安全維護計畫。 3. 提出資通安全維護計畫實施情形。 4. 辦理資通安全維護計畫實施情形之稽核。 5. 配合上級或監督機關資通安全維護計畫實施情形稽核結果，提出改善報告。 6. 訂定資通安全事件通報及應變機制。 	<p>配合行政院一百十年八月二十三日修正公務機關所屬人員資通安全事項獎懲辦法，考量資通安全業務承辦人員之長官或督導業務之上級、監督機關人員，如對業務督導不力，致其屬員、所屬或所監督機關之人員有情節重大之違失，亦應追究其責任，爰增訂該辦法第四條第四款規定，爰配合增訂第三款規定明定之。</p>

<p>7. 資通安全事件之通報或應變作業。</p> <p>8. 提出資通安全事件調查、處理及改善報告。</p> <p>(二) 其他違反本法及其授權訂定之法規或本部規範之行為，情節重大。</p> <p><u>(三) 對業務督導不力，致其屬員、所屬或所監督機關之人員有前二款情形之一。</u></p>	<p>7. 資通安全事件之通報或應變作業。</p> <p>8. 提出資通安全事件調查、處理及改善報告。</p> <p>(二) 其他違反本法及其授權訂定之法規或本部規範之行為，情節重大。</p>	
<p>八、本部聘用人員、約僱人員、<u>臨時人員</u>或本部技工、工友等其他與本部有僱傭關係之人員，其獎勵及懲處之情形應納入本部續聘之參考。</p> <p>本部廠商駐點人員等與本部無僱傭關係之人員，得由各用人單位參考本基準獎勵及懲處之規定，通知廠商作為選派或更換適任人員之重要依據。</p>	<p>八、本部聘用人員、約僱人員、自僱人員或本部技工、工友等其他與本部有僱傭關係之人員，其獎勵及懲處之情形應納入本部續聘之參考。</p> <p>本部<u>派遣人員</u>、廠商駐點人員等與本部無僱傭關係之人員，得由各用人單位參考本基準獎勵及懲處之規定，通知廠商作為選派或更換適任人員之重要依據。</p>	<p>本部自一百零九年起不再進用派遣人員，改自僱臨時人員，爰酌修第一項及第二項文字。</p>