

教育人員任用條例施行細則第十一條修正總說明

現行教育人員任用條例施行細則（以下簡稱本細則）係於九十四年十月三日修正發布，考量大學校院附設醫院之專任醫事人員兼任校內臨床學科教師，屬同一體系聘任，其於校內之教學、服務、研究、升等及評估等義務與專任教師無異，並負擔醫學校院大部分臨床教學工作，且未支給兼任教師薪資，基於大學校院附設醫院之臨床教學目的、醫學領域臨床教學之實務需求、特殊性及教師資格審查教師年資採計之衡平性，爰修正本細則第十一條規定，增列第二項明定大學校院附設醫院專任醫事人員受聘為同校臨床學科教師，於一定條件下，得於送審教師資格時，比照專任教師年資採計。

教育人員任用條例施行細則第十一條修正條文對照表

修 正 條 文	現 行 條 文	說 明
<p>第十一條 本條例所稱曾任各級學校教師年資，以專任為原則，兼任教師年資，折半計算。</p> <p><u>大學校院附設醫院之專任醫事人員兼任同校臨床學科教師，從事臨床教學工作，其聘任、升等審查基準與程序、課程負擔及教師評鑑等，經所屬學校比照專任教師辦理，並納入校內章則規範，且未支給兼任教師薪資者，報教育部審查同意後，其辦理教師資格審查時，得以專任教師年資採計。</u></p>	<p>第十一條 本條例所稱曾任各級學校教師年資，以專任為原則，兼任教師年資，折半計算。</p>	<p>一、大學校院附設醫院（包括大學醫學院附設醫院）之專任醫事人員兼任校內臨床學科教師，屬同一體系（同一法人機構）聘任，且其附設醫院屬教學醫院，故是類人員有臨床教學之任務，且不另支給兼任教師薪資，除支薪單位不同外，其於校內之教學、服務、研究、升等及評估等義務與專任教師無異，考量學校附設醫院之教學義務及醫學領域臨床教學之實務需求及特殊性，及因現行條文所定教師年資採計規定，尚包括校長任用資格之教師年資採計等，非僅侷限於專科以上教師資格審查之教師年資採計，為資區隔，增列第二項規定，就大學校院中附設醫院之專任醫事人員兼任臨床學科教師，校內就其聘任、升等審查基準、課程負擔、及教師評鑑等項與專任教師相同時，且明確規範於校內章則中，經教育部審查同意後，辦理升等及聘任之該類臨床學科教師資格審查年資得比照專任教師採計。</p> <p>二、所增列之第二項適用對</p>

		<p>象限制為大學校院附設醫院之專任醫事人員，係因考量以培育醫事人才之教育為導向，及配合學校教學目的，應與一般以營利目的為導向之醫院有所區別；又臨床學科教師於醫學教育之定義範疇有一定之共識，爰不再定義之；另如屬大學校院附設醫院之分院臨床教師，如係屬同一法人機構（董事會）聘任，且未占二份專任職務(缺)者，同意比照辦理。</p> <p>三、所稱附設醫院，係指設有醫學科系之大學校院，因教學需求而設立在學校編制內之醫院；至因營利或其他因素，與學校簽約委託經營之醫院，非屬學校編制內之醫院，而係附屬醫院，則不在此列。例如：臺北醫學大學因臺北市政府之委託而經營萬芳醫院。</p>
--	--	---