

第七點附件七之一修正規定

職場互助教保服務中心審議會委員評分表

日期： 年 月 日

| 項目 | 細項 | 配分 | 得分 | | |
|------------------------------|--|-----|------------|------------|------------|
| | | | 非營利法人 甲 | 非營利法人 乙 | 非營利法人 丙 |
| 非營利法人承辦能力 (25%) | 一、非營利法人名稱、設立緣起、宗旨、法人登記證書、董(理)、監事名冊、組織架構圖、(捐助)章程及未來願景 | 10 | | | |
| | 二、非營利法人提供所興辦職場互助教保服務中心之協助 | 10 | | | |
| | 三、非營利法人最近二年年度決算及其會計稽核流程(新設立之非營利法人，免附決算) | 5 | | | |
| 職場互助教保服務中心營運管理 (75%) | 一、職場互助教保服務中心之宗旨、經營理念，及辦理期間之中心發展計畫 | 35 | | | |
| | 二、非營利法人與職場互助教保服務中心間相關專業資源之整合及規劃 | 10 | | | |
| | 三、職場互助教保服務中心人力資源之進用及其專業發展規劃 | 10 | | | |
| | 四、職場互助教保服務中心財務管理機制 | 10 | | | |
| | 五、職場互助教保服務中心預期辦理成效 | 10 | | | |
| 總分 (未滿75分或90分以上者，請填附件九之一) | | 100 | | | |
| 序位 | | | | | |

審議會委員簽名：

內摺彌封線

外摺彌封線

備註：評分參考量尺

| | 經營計畫書 | 簡報及答詢 |
|-----------------------|---|---|
| 佳 (85分以上) | 1、各細項內容皆符合職場互助教保服務中心之辦理目的及核心價值，並與非營利法人之專業密切相關。 2、有具體可行之職場互助教保服務中心營運管理規劃及中心發展策略。 3、能落實獨立之會計制度、會計查核流程及法人協力機制。 4、經審議會委員檢視，各細項均無修正意見或僅1項有修正意見。 | 1、熟悉且認同職場互助教保服務中心之制度及相關規定，並有建設性之省思與建議。 2、簡報時間掌握得宜，說明流暢且能凸顯重點，並確實回應審議委員之提問。 |
| 可 (75分以上 未滿85分) | 1、大部分內容符合職場互助教保服務中心之辦理目的及核心價值，並與非營利法人之專業有所連結。 2、有具體可行之職場互助教保服務中心營運管理規劃及中心發展策略。 3、規劃獨立之會計制度，並訂有具體可行之會計查核流程及法人協力機制。 4、經審議會委員檢視，2~4項有修正意見。 | 1、理解並願意配合職場互助教保服務中心之制度及相關規定。 2、簡報時間掌握得宜，說明流暢，且大致能回應審議委員之提問。 |
| 待改善 (未滿75分) | 1、未符職場互助教保服務中心實施辦法相關規定。 2、未規劃獨立之會計制度，且未訂定會計查核流程或法人協力機制。 3、經審議會委員檢視，5項以上有修正意見。 | 1、未諳職場互助教保服務中心之制度及相關規定。 2、簡報時間超時或過短，內容不足且未回應審議委員之提問。 |