

附表二：職場中心						
補助項目 及說明	補助基準					備註
	政府機關 (構)及公營 公司	直轄市、縣 (市)主管機 關	非營利法人	職場中心	幼兒及家長	
一、新設職場中心建築物裝修及購置教學設備費(包括開辦設備費、教保設備費、調整空間之場地裝修費及改善建築物教學環境設備費,不包括人事費。)	每職場中心最高核定補助新臺幣一百五十萬元。但房舍及設施設備如情形特殊,得依實際需求核予補助經費。	—	—	—	—	一、新設職場中心所購置之教保設備為機關(構)所有,並由機關(構)協助辦理採購事宜,經營團隊應造冊於每學期初偕同機關(構)盤點,並於委辦契約屆滿或中止時辦理點交。 二、工程施工應符合職場中心基本設施設備基準、公共安全及消防安全等規定。 三、本款補助機關(構)之建築物如有土地產權未清楚,取得建造執照有困難或無法取得建築物使用執照之情形者,不予補助。
二、永續經營之房舍修繕及設施設備改善、維護與購置費	一、每一職場中心最高補助二十五萬元。 二、房舍及設施設備如情形特殊,得依實際需求核予補助經費。	—	—	—	—	
三、籌備期間費用 (一)補助自甄選後至開辦前人事費及業務	新設職場中心開辦前準備經	—	新設職場中心或更換受委託	—	—	實報實銷,結餘款應繳回申請單位。

費 (二)有情形特殊者，得視實際需求核予補助經費	費，辦理一職場中心最高補助五萬元。		之非營利法人：每職場中心最高補助三十五萬元。	每一職場中心每年最高核予新臺幣六萬元。	—	—	
四、交接期間費用：補助其原契約結束後一個月為限，繼續聘用原有各類服務人員處理交接事宜之人事費及業務費	—	—	職場中心於契約屆滿時更換受委託之非營利法人，每職場中心最高補助五萬元，實報實銷。	—	—	—	
五、輔導費	—	—	—	—	—	—	
六、繳交費用差額補助	—	—	—	—	一、補助職場中心營運成本與家長繳費間之差額。 二、配合政策調薪，於契約期間內未調漲家長繳交費用之情形下產生之差額。	一、各直轄市、縣(市)政府應於各學期期初及期中分二期撥付，撥款日期如下： (一)第一學期：八月一日、九月三十日前。 (二)第二學期：二月十五日、四月十五日前。 (三)如遇假日或停班(課)順延至下一個工作天。	

七、配置助理人員費 (一)補助招收身心障礙手冊、兒童發展聯合評估發展遲緩綜合報告書或接受地方政府安置之幼兒生(以下簡稱身心障礙幼兒)之職場中心。 (二)鐘點費依勞動基準法基本工資之相關規定辦理。	—	—	—	一、身心障礙幼兒每達二人，補助配置一名助理人員之鐘點費每日最高四小時。 二、職場中心內有招收多重身心障礙或中度身心障礙幼兒者，得視其需求每日最高補助八小時(以工作日計)。	—	助理人員資格，準用高級中等以下學校特殊教育班級及專責單位設置與人員進用辦法第六條規定辦理。
八、補助早期療育專業團隊專業人員輔導費用 (一)補助招收身心障礙幼兒及持有疑似發展遲緩證明書或幼兒園發展篩檢落後證明文件幼兒(以	—	—	—	每職場中心招收疑似身心障礙幼兒人數八人以下者，每學年最高核予八萬元，每增加八	—	外聘專業人員之輔導費，準用辦理身心障礙教育經費實施要點第三點第二款，及高級中等以下學校及特殊教育學校特殊教育經費作業要點第三點規定辦理。

下簡稱疑似生)之 職場中心。 (二)補助專業人員入職 場中心直接或間接 輔導、特殊需求教 保環境設計及學前 融合課程規劃之諮 詢指導之費用。						人最高再核予 二萬元，未滿 八人以八人 計。		
九、業務費：含聘請簽證 會計師經費	每一職場中心最高補助二 十萬元。	—	—	—	—	—	—	
十、獎勵無償提供場地 之補助：補助無償 提供場地、設施及 設備供辦理職場中 心之場地主管或代 管機關(構)學校	依核定招收幼 生人數規模補 助如下： 一、第一級(二 十人以下)：最高 四十萬元。 二、第二級(二 十一至四十 十人)：最 高五十萬 元。 三、第三級(四 十一至六十 十人)：最 高六十萬 元。	—	—	—	—	—	—	

十一、獎勵非營利法人之補助	—	—	—	前一學年度績效考評結果達九十分以上者，每職場中心每學年補助非營利法人最高十萬元；但每一非營利法人最高補助一百萬元為限。	—	—
十二、入中心督導費： (一)補助受託辦理職場中心之設有教保相關系科之高中以上學校財團法人 (二)契約前二學年得逕申請；第三學年起，其督導之職場中心前一學年績效考評結果達九十分以上者，始得持續申請補助。	—	—	—	每一專案主持人入中心督導費每中心每月八千元及其衍生之保險及勞工退休金費用	—	<p>一、應指定專案主持人督導，其專案主持人應具有幼兒園輔導教師資格或教保相關專業長。</p> <p>二、每一專案主持人以督導二中心為限，每月至少入中心督導四次，協助職場中心開辦後中心事務營運事宜。</p> <p>三、專案主持人已申請教育部國民及學前教育署其他輔導計畫者，不得重複申請同一中心本款經費。</p> <p>四、同一中心僅限申請一名專案主持人。</p>
十三、績效獎金 (一)補助每學年度依職場辦法辦理之績效考評結果達九十分以上之職場中心。 (二)由各職場中心擬定績效獎金支領相關規定，報地方主管	—	—	<p>一、每名專任人員以一萬元計算。</p> <p>二、專任人員敘薪依本辦法第二</p>	—	—	—

機關或中央機關 (構)核定後覈實 支領。 (三)每職場中心專任人 員員額依原契約所 定。				十一條規 定達第十 五級者， 每名以二 萬元計 算。		
---	--	--	--	---	--	--