

附表二

○○年度（人事室）績效目標評分修正對照表

修正後			修正前			說明
施政計畫	績效目標 (配分%)	績效衡量指標 預期成果 (含案件數、 期限、成果等)	施政計畫	績效目標 (配分%)	績效衡量指標 預期成果 (含案件數、期 限、成果等)	
提升本署 通過英檢 人數比例 應達 20%。 (30%)	邀集本署各 組(室)召開 「研商 96 年 規劃辦理『本 署提升公務 人員英語能 力實施計畫』 會議」，規劃 提升本署公 務人員英語 能力之各項 策略： 1. 開設英語 研習班。 2. 協洽英語 雜誌書商提 供員工選 購。 3. 協調英語 檢測機構至 本署舉辦考 試。 4. 利用本署 內部系統提 醒同仁各家 語測中心英 檢報名時 間。 5. 營造優質 英語學習環 境—發送每 日一句。 6. 個人獎勵 措施：參加 英檢核予補 休或公假。 7. 補助現職	配合行政院提 升公務人員英 語能力改進措 施，本署通過 英檢人數比例 應達成 96 年度 行政院規定之 英檢通過比例 18%，今年本 署預定目標達 成年度目標值 20%。(96 年 8 月達成)	提升本署通 過英檢人數 比例應達 20%。(30%)	邀集本署各 組(室)召開 「研商 96 年 規劃辦理『本 署提升公務 人員英語能 力實施計畫』 會議」，規劃 提升本署公 務人員英語 能力之各項 策略： 1. 開設英語 研習班 2. 協洽英語 雜誌書商提 供員工選購 3. 協調英語 檢測機構至 本署舉辦考 試。 4. 利用本署 內部系統提 醒同仁各家 語測中心英 檢報名時 間。 5. 營造優質 英語學習環 境—發送每 日一句 6. 個人獎勵 措施：參加 英檢核予補 休或公假， 另通過測驗 者可甄審加	配合行政院提升 公務人員英語能 力改進措施，本 署通過英檢人數 比例應達成 96 年度行政院規定 之英檢通過比例 18%，今年本署 預定目標達成 20%。(96 年 8 月達成)	本署職員陞任評 分標準表-評比項 目，列有「外語能 力」測驗合格者計 分之規定，爰刪除 「另通過測驗者 可甄審加分、行政 及榮譽獎勵」。

	人員參加 英 語 進 修。 (30%)			分、行政及 榮譽獎勵。 7.補助現職 人員參加英 語進修。 (30%)		
oooo (40%)	ooooo (40 %)		ooooo (40%)	ooooo (40 %)		
oooo (30%)	ooooo (30 %)		ooooo (30%)	ooooo (30 %)		