

教育部臨時人員人事管理要點部分規定修正對照表

修正規定	現行規定	說明
<p>十一、本部設臨時人員人事審議小組（以下簡稱本小組），辦理下列事項：</p> <p>（一）臨時人員考核、獎懲及解僱之審議。</p> <p>（二）臨時人員<u>職前民營事業機構年資採計及工作評價津貼之審查</u>。</p> <p>（三）臨時人員人事法規之諮詢或建議。</p> <p>（四）其他有關臨時人員人事管理事項之審議及建議。</p>	<p>十一、本部設臨時人員人事審議小組（以下簡稱本小組），辦理下列事項：</p> <p>（一）臨時人員考核、獎懲及解僱之審議。</p> <p>（二）臨時人員工作評價津貼之審查。</p> <p>（三）臨時人員人事法規之諮詢或建議。</p> <p>（四）其他有關臨時人員人事管理事項之審議及建議。</p>	<p>一、配合第三十一點增訂曾任民營事業機構之職前年資採計，需經本小組審議之規定，爰於第二款增列民營事業機構年資採計之審查事項。</p> <p>二、其餘未修正。</p>
<p>二十六、臨時人員年終考核獎懲規定如下：</p> <p>（一）甲等：晉薪一級，以晉至所任職稱最高薪級為限。但當年度<u>依第三十一點第二項第一款及第二款規定調任，已改敘較高薪級有案者</u>，不再晉級。</p> <p>（二）乙等：不晉級。</p> <p>（三）丙等：依勞動基準法相關規定終止勞動契約。</p> <p>前項年終考核考列甲等之晉級，應自次年一月起執行。</p>	<p>二十六、臨時人員年終考核獎懲規定如下：</p> <p>（一）甲等：晉薪一級，以晉至所任職稱最高薪級為限。但當年度<u>調任較高職稱職務，其原支報酬低於所任職稱報酬最低薪點，自所任職稱最低薪級起敘者</u>，不再晉級。</p> <p>（二）乙等：不晉級。</p> <p>（三）丙等：依勞動基準法相關規定終止勞動契約。</p> <p>前項年終考核考列甲等之晉級，應自次年一月起執行。</p>	<p>一、茲以第三十一點增訂彈性核敘薪級機制後，為避免產生同年度調任較高或相同（當）職稱職務業以較高薪點起敘者，於考核結果後仍可再次晉級之情事，爰於第一項第一款但書增列限制規定。</p> <p>二、其餘未修正。</p>
<p>三十一、臨時人員薪級之核敘：</p> <p>（一）第一類：</p> <p>1. <u>起敘規定：中華民國一百零九年一月一日起進用之臨時人員，依其職務之職責程度所需資格條件、學經歷核敘薪級，由各該職稱之最低薪級起敘。但專業助理、專案工程師及專案管理</u></p>	<p>三十一、臨時人員薪級之核敘：</p> <p>（一）第一類：一百零九年一月一日起進用之臨時人員，依其職務之職責程度所需資格條件、學經歷核敘薪級，由各該職稱之最低薪級起敘，<u>至年終服務滿一年依單位考核結果晉級，未滿一年</u></p>	<p>一、依法制作業體例，於每點文字出現紀元年度時，加註「中華民國」文字，爰酌作文字修正。</p> <p>二、第一項：</p> <p>（一）第一款：</p> <p>1. 第一類臨時人員薪級核敘規定，為期明確，修正移列為第一目及第二目之一，另本要點第二十六點已規定年終考核</p>

<p>師職務，經評估屬<u>職責繁重或有專業(特殊)需求者</u>，得依本表備註規定，於所列職務一定比例人數範圍內，以較高薪級起敘。</p> <p>2. <u>臨時人員具有下列職前年資得提敘薪級，合併以提高五薪級為限：</u></p> <p>(1) <u>曾任公立機關(構)學校、公營事業機構、行政法人或財團法人，其工作性質相近、服務成績優良且連續任職滿一年之年資，得予按年採計提敘薪級。</u></p> <p>(2) <u>專業助理、專案工程師及專案管理師曾任民營事業機構，其工作性質相近、職責程度相當、服務成績優良且連續服務滿一年以上之年資，得於試用期滿後檢具相關年資證明文件，經本小組審議通過後，按年採計提敘薪級，並追溯到到職之日生效。</u></p> <p>(二) <u>第二類：一百零八年十二月三十一日仍於本部服務之派遣人員經參加公開甄選並繼續僱用為本部臨時人員者，自一百零九年一月一日起，選擇仍按其原支報酬之相當薪點對照本表支薪。</u></p>	<p>者不予晉級。曾任公立機關(構)學校、公營事業機構、行政法人或財團法人，其工作性質相近、服務成績優良且連續任職滿一年之年資，得予按年採計提敘薪級，<u>並以提高五薪級為限。申請採計提敘薪級者，應於到職之日起三十日內檢具相關證明文件，簽陳用人單位督導次長核定，追溯到到職之日生效；逾限申請者經核定後，自申請日起改支。</u></p> <p>(二) <u>第二類：一百零八年十二月三十一日仍於本部服務之派遣人員經參加公開甄選並繼續僱用為本部臨時人員者，自一百零九年一月一日起，選擇仍按其原支報酬之相當薪點對照本表支薪。原支報酬高於本表各該職稱報酬薪點者，依原支報酬支薪至其離職止；原支報酬低於本表各該職稱報酬最低薪點者，以最低薪級薪點支薪。</u></p> <p>臨時人員經進用後，調任不同職缺時，其薪級之核敘如下：</p> <p>(一) <u>調任較高職稱職務時，按其原支報酬之相當薪點對照本表起</u></p>	<p>考列甲等晉薪一級、附件十一敘薪清冊格式說明已規定申請採計公立機關(構)學校、公營事業機構、行政法人或財團法人年資提敘薪級之程序，爰現行規定第一項第一款無重複規定之必要，予以刪除。</p> <p>2. <u>考量第一類臨時人員所擔任之職務，仍有具職責程度繁重或有專業性、特殊性需求，其薪級核敘允有適度彈性措施，爰於第一目增訂但書，明定專業助理、專案工程師及專案管理師職務，因職務職責繁重程度或專業(特殊)所需，得依本部臨時人員報酬標準表備註所定人數比例及薪級範圍內以較高薪級起敘。</u></p> <p>3. <u>為利各單位網羅優秀人才，有關臨時人員職前具民營事業機構年資之提敘規定，允有調整放寬之空間，爰增訂得採計民營事業機構年資及申請程序之規定為第二目之(2)。另所稱職責程度相當，係指應達擬任職務職責程度最低薪點以上之薪資標準。</u></p> <p>(二) <u>第二款未修正。</u></p> <p>三、<u>第二項：配合第一項第一款第一目得以較高薪級起敘之規定，爰於第二項調任不同職缺薪級核敘規定酌作文字修正，另考量現行規定第二項第二款後段，實務上並無調任相同(當)職稱職務時，原支報酬</u></p>
---	---	--

<p>原支報酬高於本表各該職稱報酬薪點者，依原支報酬支薪至其離職止；原支報酬低於本表各該職稱報酬最低薪點者，以最低薪級薪點支薪。</p> <p>臨時人員經進用後，調任不同職缺時，其薪級之核敘如下：</p> <p>(一)調任較高職稱職務時，按其原支報酬之相當薪點對照本表起敘。原支報酬低於所任職稱報酬起敘薪點者，自該薪點起敘。</p> <p>(二)調任相同（當）職稱職務時，自原支報酬薪級起敘。原支報酬低於所任職稱報酬起敘薪點者，自該薪點起敘。</p> <p>(三)調任較低職稱職務時，原支報酬高於或相當於所任職稱最高薪點者，以所任職稱之最高薪級薪點支薪。原支報酬低於所任職稱最高薪點者，自原支報酬薪級起敘。</p> <p>前二項臨時人員之敘薪，應由用人單位簽陳核定（敘薪清冊格式如附件十一），並加會人事處。</p> <p>專業助理(一)、專案工程師(一)及專案管理師(一)薪級之核敘，最高晉敘至四七二薪點為限。但進用資格條件須具合格之博士學位證書者，最高得晉敘至五二〇薪點。</p>	<p>敘。原支報酬低於所任職稱報酬最低薪點者，自所任職稱最低薪級起敘。</p> <p>(二)調任相同（當）職稱職務時，自原支報酬薪級起敘。原支報酬高於所任職稱報酬薪點者，依原支報酬支薪至其離職止。</p> <p>(三)調任較低職稱職務時，原支報酬高於或相當於所任職稱最高薪點者，以所任職稱之最高薪級薪點支薪；原支報酬低於所任職稱最高薪點者，自原支報酬薪級起敘。</p> <p>前二項臨時人員之敘薪，應由用人單位簽陳核定（敘薪清冊格式如附件十一），並加會人事處。</p> <p>專業助理(一)、專案工程師(一)及專案管理師(一)薪級之核敘，最高晉敘至四七二薪點為限。但進用資格條件須具合格之博士學位證書者，最高得晉敘至五二〇薪點。</p>	<p>高於所任職稱報酬薪點者之情形，爰予以刪除。</p> <p>四、第三項及第四項未修正。</p>
---	--	---

<p>三十二、<u>工作評價津貼，指臨時人員有下列情形之一者，因延攬及留用人才需要，定期增加之給與：</u></p> <p><u>(一)屬前點第一類人員並於本部資訊及科技教育司、法制處或私校退撫儲金監理會擔任資訊、法制或協助私校退撫儲金監理專業工作者。</u></p> <p><u>(二)前款以外擔任職責繁重或專業(特殊)性工作者。</u></p> <p><u>前項工作評價津貼支給人數比例、分級及標準，另於本表備註規定之。</u></p> <p><u>工作評價津貼之給與，應由相關單位於人員試用期滿簽提本小組審查通過，追溯自到職日生效，並按年度評價之。但中華民國一百一十一年七月二十日本要點修正前進用之現職人員，由服務單位簽提本小組審查通過，自核准日生效。</u></p>	<p>三十二、<u>工作評價津貼，指於本部資訊及科技教育司、法制處或私校退撫儲金監理會（以下簡稱監理會）擔任資訊、法制或協助私校退撫儲金監理專業工作者，因延攬及留用人才需要，定期增加之給與。</u></p> <p><u>工作評價津貼區分為五級，第一級每月增支新臺幣（以下同）三千元，以一千元為級距，監理會臨時人員最高給至第三級。</u></p> <p><u>工作評價津貼之給與，應由相關單位於人員試用期滿後簽提本小組審查通過，追溯自到職日生效，並按年度評價之。</u></p> <p><u>工作評價津貼於前點第一項第二款所定第二類人員選擇依原支報酬支薪者，不適用之。但嗣後調任第一項工作者，不在此限。</u></p>	<p>一、查現行本部臨時人員得支領工作評價津貼之範圍，僅前點所定第一類人員於本部資訊及科技教育司、法制處或私校退撫儲金監理會（以下簡稱監理會）擔任資訊、法制或協助私校退撫儲金監理專業工作者（按：一百零八年十二月三十一日仍於本部服務之派遣人員經參加公開甄選並繼續僱用為本部臨時人員者，自一百零九年一月一日起，得選擇仍按其原支報酬之相當薪點，故是類人員不適用工作評價津貼之給與），茲考量上開以外職務亦有工作性質屬職責程度繁重或具專業性、特殊性之情形，基於延攬及留用人才需要，爰於第一項增訂得支領工作評價津貼之例外適用範圍，並酌修文字及分列為二款規定。</p> <p>二、茲以工作評價津貼，係就臨時人員職務之職責程度及專業、特殊性，於薪資外另增加之給與，為審慎評估並合理規範，爰增訂第二項，明定例外得支領工作評價津貼之人數比例、分級及標準依本部臨時人員報酬標準表備註規定辦理。</p> <p>三、現行規定第二項，因移列於本部臨時人員報酬標準表規範，爰予以刪除。</p> <p>四、第三項增訂但書，明定本要點修正前進用之現</p>
---	--	---

		職人員，由服務單位簽 提本小組審查通過後， 自核准日生效之規定。
--	--	--