

# 公立幼兒園教保服務人員請假辦法修正總說明

現行公立幼兒園教保服務人員請假辦法(以下簡稱本辦法)係於一百零一年九月十四日訂定發布，自發布日施行。歷經二次修正，最近一次係於一百零八年五月一日修正發布施行。本次修正係配合教保服務人員條例(以下簡稱本條例)於一百十一年六月二十九日修正公布，爰修正本辦法之授權依據及相關規定，其修正重點摘要如下：

- 一、修正本辦法之授權依據。(修正條文第一條)
- 二、刪除幼兒教育及照顧法之簡稱。(修正條文第二條)
- 三、配合本條例條次變更及增列教保服務人員代理人員之規定，修正援引代理人員規定之法規名稱。(修正條文第三條及第八條)
- 四、配合性別工作平等法、公務人員請假規則及教師請假規則修正假別名稱。(修正條文第四條)

# 公立幼兒園教保服務人員請假辦法修正條文對照表

修正條文	現行條文	說明
第一條 本辦法依教保服務人員條例（以下簡稱本條例） <u>第三十一條</u> 第一項規定訂定之。	第一條 本辦法依教保服務人員條例第二十五條第一項（以下簡稱本條例）規定訂定之。	配合教保服務人員條例（以下簡稱本條例）於一百十一年六月二十九日修正公布，原第二十五條第一項「公立幼兒園教保服務人員請假之辦法，由中央主管機關定之。」條次變更為第三十一條第一項，爰修正本辦法之授權依據，並酌修文字。
第二條 本辦法所稱公立幼兒園，指依幼兒園與其分班設立變更及管理辦法第三條第一項第一款所定之下列幼兒園： 一、直轄市、縣（市）立幼兒園。 二、鄉（鎮、市）立幼兒園。 三、直轄市山地原住民區立幼兒園。 四、公立學校附設幼兒園。  本辦法所稱教保服務人員，指依本條例第三條及幼兒教育及照顧法第三條第五款所定服務於公立幼兒園之園長、教師、教保員及助理教保員。	第二條 本辦法所稱公立幼兒園，指依幼兒園與其分班設立變更及管理辦法第三條第一項第一款所定之下列幼兒園： 一、直轄市、縣（市）立幼兒園。 二、鄉（鎮、市）立幼兒園。 三、直轄市山地原住民區立幼兒園。 四、公立學校附設幼兒園。  本辦法所稱教保服務人員，指依本條例第三條及幼兒教育及照顧法 <u>（以下簡稱幼照法）</u> 第三條第五款所定服務於公立幼兒園之園長、教師、教保員及助理教保員。	一、第一項未修正。 二、配合教保服務人員代理人員之規定業由幼兒教育及照顧法（以下簡稱幼照法）施行細則移列至本條例施行細則訂定，第三條第二款、第八條援引幼照法施行細則代理人員之簡稱亦一併修正，爰刪除第二項簡稱幼照法之文字。
第三條 公立幼兒園教保服務人員請假之假別、日數、程序、核定權責及違反請假規定之處	第三條 公立幼兒園教保服務人員請假之假別、日數、程序、核定權責及違反請假規定之處	一、配合教保服務人員代理人員之相關規定由幼照法施行細則移列至本條例施行細則明

<p>理，適用或準用下列法規之規定；下列法規未規定，或本辦法更有利於教保服務人員者，依本辦法之規定：</p> <p>一、準用教師法聘任者：準用教師請假規則。</p> <p>二、依<u>本條例</u>施行細則規定聘任且聘期達三個月以上之代理或代課教師：準用行政院與所屬中央及地方各機關聘僱人員給假辦法。但未兼任行政職務者，不給予慰勞假。</p> <p>三、依公務人員任用法任用及雇員管理規則或現職雇員管理要點僱用者：適用公務人員請假規則。</p> <p>四、依勞動基準法以契約進用者：適用勞動基準法、性別工作平等法及勞工請假規則。</p> <p>五、依行政院與所屬<u>中央及地方各機關</u>約僱人員僱用辦法僱用者：適用行政院與所屬中央及地方各機關聘僱人員給假辦法。</p>	<p>理，適用或準用下列法規之規定；下列法規未規定，或本辦法更有利於教保服務人員者，依本辦法之規定：</p> <p>一、準用教師法聘任者：準用教師請假規則。</p> <p>二、依<u>幼照法</u>施行細則規定聘任且聘期達三個月以上之代理或代課教師：準用行政院與所屬中央及地方各機關聘僱人員給假辦法。但未兼任行政職務者，不給予慰勞假。</p> <p>三、依公務人員任用法任用及雇員管理規則或現職雇員管理要點僱用者：適用公務人員請假規則。</p> <p>四、依勞動基準法以契約進用者：適用勞動基準法、性別工作平等法及勞工請假規則。</p> <p>五、依行政院暨所屬機關約僱人員僱用辦法僱用者：適用行政院與所屬中央及地方各機關聘僱人員給假辦法。</p>	<p>定，爰修正第二款之授權規定。</p> <p>二、第五款配合本條例第二十一條修正條文及行政院暨所屬機關約僱人員僱用辦法之名稱業於一百零八年十月一日修正為行政院與所屬中央及地方各機關約僱人員僱用辦法，修正援引法規名稱。</p>
<p>第四條 教保服務人員之事假、家庭照顧假、病假、生理假、產前假、</p>	<p>第四條 教保服務人員之事假、家庭照顧假、病假、生理假、產前假、</p>	<p>配合一百十一年一月十二日修正公布之性別工作平等法第十五條第五項；一</p>

<p><u>陪產檢及</u>陪產假、婚假、喪假、休假或慰勞假，得以時計；分娩前先申請部分娩假者，每次請假應至少半日。</p>	<p>陪產假、婚假、喪假、休假或慰勞假，得以時計；分娩前先申請部分娩假者，每次請假應至少半日。</p>	<p>百十一年六月二十七日修正發布之公務人員請假規則第三條第一項第五款、第三項、第四項、第十一條第二項及一百十一年六月十五日修正發布之教師請假規則第三條第一項第五款、第三項、第五項、第十三條第二項、第十八條規定，將現行「陪產假」之假別名稱修正為「陪產檢及陪產假」。</p>
<p>第五條 第三條第四款教保服務人員有下列各款情事之一者，給予公假；其期間由幼兒園或學校視實際需要定之：</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>一、奉派參加政府召集之集會。</li> <li>二、奉派考察或參加國際會議。</li> <li>三、依法受各種兵役召集。</li> <li>四、參加政府依法主辦之各項投票之事務工作。</li> <li>五、經幼兒園、學校或主管機關主動薦送、指派或同意，利用部分教保服務時間，進行與職務有關之進修、研究或研習，每週在八小時以內。</li> <li>六、經幼兒園、學校或主管機關主動薦送、指派或同意，參加與職務有關之</li> </ul>	<p>第五條 第三條第四款教保服務人員有下列各款情事之一者，給予公假；其期間由幼兒園或學校視實際需要定之：</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>一、奉派參加政府召集之集會。</li> <li>二、奉派考察或參加國際會議。</li> <li>三、依法受各種兵役召集。</li> <li>四、參加政府依法主辦之各項投票之事務工作。</li> <li>五、經幼兒園、學校或主管機關主動薦送、指派或同意，利用部分教保服務時間，進行與職務有關之進修、研究或研習，每週在八小時以內。</li> <li>六、經幼兒園、學校或主管機關主動薦送、指派或同意，參加與職務有關之</li> </ul>	<p>本條未修正。</p>

<p>全時訓練、進修，其期間在一年以內。</p> <p>七、經幼兒園或學校同意，參加政府舉辦與職務有關之考試。但不包括直轄市、縣（市）教師甄試、教保服務人員甄選或公職考試。</p> <p>八、經幼兒園或學校同意，參加其舉辦之活動。</p> <p>九、應國內、外機關、團體、學校或幼兒園邀請，經幼兒園或學校同意，參加與其職務有關之各項會議或活動。</p> <p>十、基於法定義務，出席作證或答辯。</p> <p>十一、因法定傳染病，經各級衛生主管機關認定應強制隔離。但因可歸責於當事人事由而罹病者，不在此限。</p>	<p>全時訓練、進修，其期間在一年以內。</p> <p>七、經幼兒園或學校同意，參加政府舉辦與職務有關之考試。但不包括直轄市、縣（市）教師甄試、教保服務人員甄選或公職考試。</p> <p>八、經幼兒園或學校同意，參加其舉辦之活動。</p> <p>九、應國內、外機關、團體、學校或幼兒園邀請，經幼兒園或學校同意，參加與其職務有關之各項會議或活動。</p> <p>十、基於法定義務，出席作證或答辯。</p> <p>十一、因法定傳染病，經各級衛生主管機關認定應強制隔離。但因可歸責於當事人事由而罹病者，不在此限。</p>	
<p>第六條 除未兼任行政職務之教師外，教保服務人員之休假或慰勞假，應在不影響教保服務實施及幼兒園園務推動之情形下實施，必要時，幼兒園得協調其輪流請休假或慰勞假。</p>	<p>第六條 除未兼任行政職務之教師外，教保服務人員之休假或慰勞假，應在不影響教保服務實施及幼兒園園務推動之情形下實施，必要時，幼兒園得協調其輪流請休假或慰勞假。</p>	<p>本條未修正。</p>
<p>第七條 教保服務人員請假，應填具假單，經權</p>	<p>第七條 教保服務人員請假，應填具假單，經權</p>	<p>本條未修正。</p>

<p>責人員核准後辦理。但有緊急情形者，得由其同事或家屬親友代辦或補辦請假手續。</p> <p>直轄市、縣（市）、鄉（鎮、市）、直轄市山地原住民區立幼兒園專任園長請假之核定權責，由直轄市、縣（市）主管機關、鄉（鎮、市）及直轄市山地原住民區公所分別定之。</p>	<p>責人員核准後辦理。但有緊急情形者，得由其同事或家屬親友代辦或補辦請假手續。</p> <p>直轄市、縣（市）、鄉（鎮、市）、直轄市山地原住民區立幼兒園專任園長請假之核定權責，由直轄市、縣（市）主管機關、鄉（鎮、市）及直轄市山地原住民區公所分別定之。</p>	
<p>第八條 幼兒園應建立代理制度，於教保服務人員請假時，由代理人員代理之，其職務代理及其相關規定，依<u>本條例</u>施行細則及公立幼兒園契約進用人員之進用考核及待遇辦法規定辦理。</p>	<p>第八條 幼兒園應建立代理制度，於教保服務人員請假時，由代理人員代理之，其職務代理及其相關規定，依幼照法施行細則及公立幼兒園契約進用人員之進用考核及待遇辦法規定辦理。</p>	<p>修正理由同修正條文第三條說明一。</p>
<p>第九條 教保服務人員休假或慰勞假期間，幼兒園遇有緊急事故，得隨時通知其銷假，並保留其請休假或慰勞假權利；其屬第三條第四款人員者，適用勞動基準法第三十九條及第四十條規定。</p>	<p>第九條 教保服務人員休假或慰勞假期間，幼兒園遇有緊急事故，得隨時通知其銷假，並保留其請休假或慰勞假權利；其屬第三條第四款人員者，適用勞動基準法第三十九條及第四十條規定。</p>	<p>本條未修正。</p>
<p>第十條 本辦法自發布日施行。</p>	<p>第十條 本辦法自發布日施行。</p>	<p>本條未修正。</p>