

教育部臨時人員工作規則第三十五條、第三十八條 條文修正對照表

條正條文	現行條文	說明
<p>第三十五條 臨時人員因婚、喪、疾病或其他正當理由請假，假別分為婚假、事假、家庭照顧假、普通傷病假、生理假、喪假、公傷病假、產假、公假、產檢假、陪產檢及陪產假及安胎休養請假等十二種。准假日數及工資給付如下：</p> <p>一、婚假：臨時人員結婚者給予婚假八日，應自結婚之日前十日起三個月內自行選擇一次或分次請畢，工資照給。但經本部同意者，得於一年內請畢。</p> <p>二、事假：臨時人員因有事故必須親自處理者，得請事假，一年內合計不得超過十四日，七日以內工資照給，超過七日，不發給工資。</p> <p>三、普通傷病假：臨時人員因普通傷害、疾病或生理原因必須治療或休養者，得依下列規定請普通傷病假，請假連續二日以上者須附繳醫療證明：</p> <p>（一）未住院者，一年內合計不得超過三十日。</p> <p>（二）住院者，二年內合計</p>	<p>第三十五條 臨時人員因婚、喪、疾病或其他正當理由請假，假別分為婚假、事假、家庭照顧假、普通傷病假、生理假、喪假、公傷病假、產假、公假、產檢假、陪產檢及陪產假及安胎休養請假等十二種。准假日數及工資給付如下：</p> <p>一、婚假：臨時人員結婚者給予婚假八日，應自結婚之日前十日起三個月內自行選擇一次或分次請畢，工資照給。但經本部同意者，得於一年內請畢。</p> <p>二、事假：臨時人員因有事故必須親自處理者，得請事假，一年內合計不得超過十四日，七日以內工資照給，超過七日，不發給工資。</p> <p>三、普通傷病假：臨時人員因普通傷害、疾病或生理原因必須治療或休養者，得依下列規定請普通傷病假，請假連續二日以上者須附繳醫療證明：</p> <p>（一）未住院者，一年內合計不得超過三十日。</p> <p>（二）住院者，二年內合計</p>	<p>考量政府因應少子女化提升國人生育意願，持續積極推動婚育政策，公部門應具示範作用營造友善生養場域，依本部第一屆第十二次勞資會議決議，通過本部臨時人員產檢假、流產假及產假天數，以優於勞動基準法及性別工作平等法，比照公務人員請假規則第三條第一項第四款之產前假、流產假及娩假天數辦理，爰修正第一項第七款及第十款。</p>

條正條文	現行條文	說明
<p>不得超過一年。</p> <p>(三) 未住院傷病假與住院傷病假二年內合計不得超過一年。</p> <p>四、生理假：女性臨時人員因生理日致工作有困難者，每月得請生理假一日，全年請假日數未逾三日，不併入病假計算，其餘日數併入病假計算。前開併入及不併入病假之生理假薪資，減半發給。</p> <p>五、喪假：工資照給。臨時人員喪假得依習俗百日內分次申請：</p> <p>(一) 父母、養父母、繼父母、配偶喪亡者，給予喪假八日。</p> <p>(二) 祖父母（包括母之父母）、子女、配偶之父母、配偶之養父母或繼父母喪亡者，給予喪假六日。</p> <p>(三) 曾祖父母（包括母之祖父母）、兄弟姊妹、配偶之祖父母（包括母之父母）喪亡者，給予喪假三日。</p> <p>六、公傷病假：臨時人員因職業災害而致失能、傷害或疾病者，其治療、休養期間，給予公傷病假。公傷病假期間，按其原領工資數額予以補償。</p>	<p>不得超過一年。</p> <p>(三) 未住院傷病假與住院傷病假二年內合計不得超過一年。</p> <p>四、生理假：女性臨時人員因生理日致工作有困難者，每月得請生理假一日，全年請假日數未逾三日，不併入病假計算，其餘日數併入病假計算。前開併入及不併入病假之生理假薪資，減半發給。</p> <p>五、喪假：工資照給。臨時人員喪假得依習俗百日內分次申請：</p> <p>(一) 父母、養父母、繼父母、配偶喪亡者，給予喪假八日。</p> <p>(二) 祖父母（包括母之父母）、子女、配偶之父母、配偶之養父母或繼父母喪亡者，給予喪假六日。</p> <p>(三) 曾祖父母（包括母之祖父母）、兄弟姊妹、配偶之祖父母（包括母之父母）喪亡者，給予喪假三日。</p> <p>六、公傷病假：臨時人員因職業災害而致失能、傷害或疾病者，其治療、休養期間，給予公傷病假。公傷病假期間，按其原領工資數額予以補償。</p>	

條正條文	現行條文	說明
<p>七、 產假：</p> <p>(一) 女性臨時人員分娩前後，應停止工作，給予產假<u>四十二日</u>。</p> <p>(二) 妊娠<u>二十週</u>以上流產者，應停止工作，給予產假<u>四十二日</u>。</p> <p>(三) 妊娠<u>十二週</u>以上未滿<u>二十週</u>流產者，應停止工作，給予產假<u>二十一日</u>。</p> <p>(四) 妊娠未滿<u>十二週</u>流產者，應停止工作，給予產假<u>十四日</u>。</p> <p>(五) 前四目規定之女性臨時人員受僱工作在六個月以上者，停止工作期間工資照給，未滿六個月者減半發給。</p> <p>(六) 女性臨時人員請產假須提出證明文件。</p> <p>八、 安胎休養請假：臨時人員懷孕期間需安胎休養者，其治療或休養期間，併入住院傷病假計算。安胎休養請假薪資之計算，依病假規定辦理。</p> <p>九、 陪產檢及陪產假：</p> <p>(一) 臨時人員陪伴其配偶妊娠產檢或於其配偶分娩時，本部給予陪產檢及陪產假七日，得分次申請。</p> <p>(二) 陪產檢應於配偶懷孕期間請畢；陪產應於配</p>	<p>七、 產假：</p> <p>(一) 女性臨時人員分娩前後，應停止工作，給予產假八星期。</p> <p>(二) 妊娠三個月以上流產者，應停止工作，給予產假四星期。</p> <p>(三) 妊娠二個月以上未滿三個月流產者，應停止工作，給予產假一星期。</p> <p>(四) 妊娠未滿二個月流產者，應停止工作，給予產假五日。</p> <p>(五) 前四目規定之女性臨時人員受僱工作在六個月以上者，停止工作期間工資照給，未滿六個月者減半發給。</p> <p>(六) 女性臨時人員請產假須提出證明文件。</p> <p>八、 安胎休養請假：臨時人員懷孕期間需安胎休養者，其治療或休養期間，併入住院傷病假計算。安胎休養請假薪資之計算，依病假規定辦理。</p> <p>九、 陪產檢及陪產假：</p> <p>(一) 臨時人員陪伴其配偶妊娠產檢或於其配偶分娩時，本部給予陪產檢及陪產假七日，得分次申請。</p> <p>(二) 陪產檢應於配偶懷孕期間請畢；陪產應於配</p>	

條正條文	現行條文	說明
<p>偶分娩之當日及其前後合計十五日(含例假日)期間內請畢。</p> <p>(三) 陪產檢及陪產假期間工資照給。</p> <p>(四) 請陪產檢及陪產假須提出證明文件。</p> <p>十、 產檢假：臨時人員妊娠期間，本部應給予產檢假<u>八</u>日。產檢假期間工資照給。</p> <p>十一、 家庭照顧假：臨時人員於其家庭成員預防接種、發生嚴重之疾病或其他重大事故須親自照顧時，得請家庭照顧假，其請假日數併入事假計算，全年以七日為限。家庭照顧假與事假合併日數後，七日以內工資照給，超過七日，不發給工資。</p> <p>十二、 公假：臨時人員奉派出差、考察、訓練、兵役召集及其他法令規定應給公假等，依實際需要天數給予公假，工資照給。</p> <p>前項第二款所定事假工資照給日數，任職未滿一年者，依在職月數比例計算後未滿半日者，以半日計；超過半日未滿一日者，以一日計。</p> <p>臨時人員依第一項第</p>	<p>偶分娩之當日及其前後合計十五日(含例假日)期間內請畢。</p> <p>(三) 陪產檢及陪產假期間工資照給。</p> <p>(四) 請陪產檢及陪產假須提出證明文件。</p> <p>十、 產檢假：臨時人員妊娠期間，本部應給予產檢假七日。產檢假期間工資照給。</p> <p>十一、 家庭照顧假：臨時人員於其家庭成員預防接種、發生嚴重之疾病或其他重大事故須親自照顧時，得請家庭照顧假，其請假日數併入事假計算，全年以七日為限。家庭照顧假與事假合併日數後，七日以內工資照給，超過七日，不發給工資。</p> <p>十二、 公假：臨時人員奉派出差、考察、訓練、兵役召集及其他法令規定應給公假等，依實際需要天數給予公假，工資照給。</p> <p>前項第二款所定事假工資照給日數，任職未滿一年者，依在職月數比例計算後未滿半日者，以半日計；超過半日未滿一日者，以一日計。</p>	

條正條文	現行條文	說明
<p>三款提出申請且經醫師診斷，罹患癌症（包括原位癌）採門診方式治療或懷孕期間需安胎休養者，其治療或休養期間，併入住院傷病假計算；普通傷病假一年內合計十四日以內，工資照給，超過十四日未超過三十日，工資折半發給，其領有勞工保險普通傷病給付未達工資半數者，由本部補足之。</p> <p>臨時人員提出申請生理假、家庭照顧假、陪產檢及陪產假、安胎休養請假、產假、產檢假等請求時，本部不得拒絕，亦不得視為缺勤而為其他不利之處分。</p>	<p>臨時人員依第一項第三款提出申請且經醫師診斷，罹患癌症（包括原位癌）採門診方式治療或懷孕期間需安胎休養者，其治療或休養期間，併入住院傷病假計算；普通傷病假一年內合計十四日以內，工資照給，超過十四日未超過三十日，工資折半發給，其領有勞工保險普通傷病給付未達工資半數者，由本部補足之。</p> <p>臨時人員提出申請生理假、家庭照顧假、陪產檢及陪產假、安胎休養請假、產假、產檢假等請求時，本部不得拒絕，亦不得視為缺勤而為其他不利之處分。</p>	
<p>第三十八條 請假之最小申請單位，特別休假、婚假、事假、普通傷病假、生理假、喪假、公傷病假、安胎休養請假、陪產檢及陪產假、產檢假及家庭照顧假均以時計。</p> <p>臨時人員如於一年內請普通傷病假之天數已達三十日者，其後仍須一次連續請普通傷病假超過三十日以上之期間，如遇休息日、例假日、內政部所定應放假之紀念日、節日、勞動節及其他中央主管機關指定應放假之日，併計於請假期間內。</p>	<p>第三十八條 請假之最小申請單位，特別休假、婚假、事假、普通傷病假、生理假、喪假、公傷病假、安胎休養請假、陪產檢及陪產假、產檢假及家庭照顧假均以時計。</p> <p>臨時人員如於一年內請普通傷病假之天數已達三十日者，其後仍須一次連續請普通傷病假超過三十日以上之期間，如遇休息日、例假日、內政部所定應放假之紀念日、節日、勞動節及其他中央主管機關指定應放假之日，併計於請假期間內。</p>	<p>查公務人員請假規則第十五條規定以，該規則所定之流產假及娩假之核給，係扣除例假日。茲以第三十五條產假係比照公務人員請假規則規定修正，爰增訂第三項，明定產假天數之計算，扣除休息日、例假日、內政部所定應放假之紀念日、節日、勞動節及其他中央主管機關指定應放假之日。</p>

條正條文	現行條文	說明
<u>產假之核給，扣除休息日、例假日、內政部所定應放假之紀念日、節日、勞動節及其他中央主管機關指定應放假之日。</u>		