

教育部體育署性騷擾防治申訴及懲戒處理要點部分規定修正對照表

修正規定	現行規定	說明
<p>一、本要點依性別工作平等法第十三條第二項、性騷擾防治準則第四條及工作場所性騷擾防治措施申訴及懲戒辦法訂定準則規定訂定之。</p> <p>教育部體育署（以下簡稱本署）員工相互間或員工與服務對象間發生之性騷擾事件，除法令另有規定者外，應依本要點規定辦理。</p> <p><u>本署署長涉及性別工作平等法之性騷擾事件者，申訴人應向上級機關教育部提出申訴，其處理程序依教育部相關規定辦理。</u></p>	<p>一、本要點依性別工作平等法第13條第1項、性騷擾防治準則第4條及工作場所性騷擾防治措施申訴及懲戒辦法訂定準則規定訂定之。</p> <p>教育部體育署（以下簡稱本署）員工相互間或員工與服務對象間發生之性騷擾事件，除法令另有規定者外，應依本要點規定辦理。</p>	<p>一、依法制體例，將第一項所定「第13條第1項」修正為「第十三條第一項」、「第4條」修正為「第四條」。</p> <p>二、查教育部一百一十二年二月二十日臺教人（一）字第一一二〇〇一五七四三號函轉行政院一百一十二年二月十三日院授人培字第一一二〇〇一〇五七九號函略以，請各機關（構）儘速訂修機關首長涉及性騷擾事件之申訴處理程序相關規定，其中三級機關（構）應明定所屬機關首長如涉職場性騷擾事件，由該所屬機關之上級機關受理申訴之規定。</p> <p>三、復查前開行政院一百一十二年二月十三日函所附「行政院所屬機關（構）首長涉及職場性騷擾事件處理相關規定之建議文字」，其中機關層級為中央三級機關之建議文字「本署（局）首長涉及性別工作平等法之性騷擾事件者，申訴人應向上級機關○○部（會、行、總處、署、院）提出申訴，其處理程序依○○部（會、行、總處、署、院）相關規定辦理。」爰參考上開建議文字，明</p>

		定本署署長涉及性別平等法之性騷擾事件者，由教育部受理申訴，增列第三項規定。
四、本署接獲加害人非屬本署人員之性騷擾之申訴時，仍應採取適當之緊急處理，並應於 <u>七</u> 日內將申訴書及相關資料移送其所在地之直轄市、縣(市)主管機關。	四、本署接獲加害人非屬本署人員之性騷擾之申訴時，仍應採取適當之緊急處理，並應於7日內將申訴書及相關資料移送其所在地之直轄市、縣(市)主管機關。	依法制體例，將所定「7日」修正為「七日」。
<p>五、為處理性騷擾申訴案件，本署應設立性騷擾申訴評議會（以下簡稱性騷擾申評會）。</p> <p>性騷擾申評會置委員<u>七</u>人至<u>十五</u>人，其中<u>一</u>人為主任委員，由本署署長指定副署長兼任，並為會議主席，主席因故無法主持會議時，得指定委員代理之；委員應親自出席，不得代理。另置執行秘書<u>一</u>人及幹事若干人，由本署署長指定人員派兼之。</p> <p>前項委員人數，女性不得少於二分之一，男性委員與社會公正人士及專家學者各不得少於三分之一。</p> <p>委員任期<u>二</u>年，均為無給職，因故出缺時，繼任委員之任期至原任期屆滿之日</p>	<p>五、為處理性騷擾申訴案件，本署應設立性騷擾申訴評議會（以下簡稱性騷擾申評會）。</p> <p>性騷擾申評會置委員7人至15人，其中1人為主任委員，由本署署長指定副署長兼任，並為會議主席，主席因故無法主持會議時，得指定委員代理之；委員應親自出席，不得代理。另置執行秘書1人及幹事若干人，由本署署長指定人員派兼之。</p> <p>前項委員人數，女性不得少於二分之一，男性委員與社會公正人士及專家學者各不得少於三分之一。</p> <p>委員任期2年，均為無給職，因故出缺時，繼任委員之任期至原任期屆滿之日</p>	<p>一、依法制體例，將第二項所定「7人至15人」修正為「七人至十五人」，「1人」均修正為「一人」；將第四項所定「2年」修正為「二年」。</p> <p>二、其餘未修正。</p>

<p>止。</p> <p>性騷擾申評會開會時，應有全體委員過半數之出席方得開會，有出席委員過半數之同意方得決議，可否同數時，取決於主席。</p> <p>性騷擾申評會由本署人員派兼之委員按月輪值，以利申訴案件之受理。</p>	<p>性騷擾申評會開會時，應有全體委員過半數之出席方得開會，有出席委員過半數之同意方得決議，可否同數時，取決於主席。</p> <p>性騷擾申評會由本署人員派兼之委員按月輪值，以利申訴案件之受理。</p>	
<p>六、發生性騷擾事件時，被害人本人或其代理人得以書面或言詞，向性騷擾申評會提出申訴：</p> <p>(一) 申訴以書面提出者，應載明下列事項：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 申訴人之姓名、性別、出生年月日、國民身分證統一編號或護照號碼、服務單位及職稱、住居所、聯絡電話、申訴日期。 2. 有法定或委任代理人者，其姓名、性別、出生年月日、國民身分證統一編號或護照號碼、職業、住居所、聯絡電話，委任代理人並應檢附委任書。 3. 申訴之事實及內容。 4. 可取得之相關事證 	<p>六、發生性騷擾事件時，被害人本人或其代理人得以書面或言詞，向性騷擾申評會提出申訴：</p> <p>(一) 申訴以書面提出者，應載明下列事項：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 申訴人之姓名、性別、出生年月日、國民身分證統一編號或護照號碼、服務單位及職稱、住居所、聯絡電話、申訴日期。 2. 有法定或委任代理人者，其姓名、性別、出生年月日、國民身分證統一編號或護照號碼、職業、住居所、聯絡電話，委任代理人並應檢附委任書。 3. 申訴之事實及內容。 4. 可取得之相關事證 	<p>一、依法制體例，將第二項所定「14 日」修正為「十四日」。</p> <p>二、其餘未修正。</p>

<p>或人證。</p> <p>5. 本人之簽名或蓋章。</p> <p>(二) 申訴人如以言詞方式提出者，受理之人員或單位應作成紀錄，經向申訴人朗讀或使閱覽，確認其內容無誤後，由其簽名或蓋章。</p> <p>申訴書或以言詞作成之紀錄不合前項規定，而其情形可補正者，應通知申訴人於<u>十四日</u>內補正。</p> <p>雇主為性騷擾行為人時，本署員工或求職者除可依本署內部管道申訴外，亦得向地方主管機關提出申訴。但公務人員之申訴程序，依該人事法令之規定。</p>	<p>或人證。</p> <p>5. 本人之簽名或蓋章。</p> <p>(二) 申訴人如以言詞方式提出者，受理之人員或單位應作成紀錄，經向申訴人朗讀或使閱覽，確認其內容無誤後，由其簽名或蓋章。</p> <p>申訴書或以言詞作成之紀錄不合前項規定，而其情形可補正者，應通知申訴人於 14 日內補正。</p> <p>雇主為性騷擾行為人時，本署員工或求職者除可依本署內部管道申訴外，亦得向地方主管機關提出申訴。但公務人員之申訴程序，依該人事法令之規定。</p>	
<p>七、申訴案件有下列各款情形之一者，應為不受理之決議：</p> <p>(一) 非本人之代理人而代本人提出申訴者。</p> <p>(二) 無具體之事實內容或未具真實姓名、服務機關及住居所者。</p> <p>(三) 申訴書或言詞作成之紀錄，未於<u>十四日</u>之期限內補正者。</p> <p>(四) 經結案後，就同一事由再提出申訴。</p>	<p>七、申訴案件有下列各款情形之一者，應為不受理之決議：</p> <p>(一) 非本人之代理人而代本人提出申訴者。</p> <p>(二) 無具體之事實內容或未具真實姓名、服務機關及住居所者。</p> <p>(三) 申訴書或言詞作成之紀錄，未於 14 日之期限內補正者。</p> <p>(四) 經結案後，就同一事由再提出申訴。</p>	<p>一、依法制體例，將第一項第三款所定「14 日」修正為「十四日」，第二項所定「20 日」修正為「二十日」。</p> <p>二、其餘未修正。</p>

<p>申訴案件為不受理之決議時，應於申訴到達之日起<u>二十</u>日內，以書面敘明理由通知當事人，並副知直轄市、縣(市)主管機關。</p>	<p>申訴案件為不受理之決議時，應於申訴到達之日起 20 日內，以書面敘明理由通知當事人，並副知直轄市、縣(市)主管機關。</p>	
<p>八、性騷擾申評會評議程序如下：</p> <p>(一) 接獲性騷擾申訴案件，當月輪值委員應送請署長指派委員<u>三人</u>以上(<u>包括</u>外聘委員，且任一性別比例不得少於三分之一)組成專案小組，秉持客觀、公正、專業原則，於<u>七</u>日內開始調查。</p> <p>(二) 專案小組在調查過程應保護申訴者及被申訴者之隱私權及其他人格法益，調查結束後，由小組委員將結果作成調查報告書，提性騷擾申評會審議。</p> <p>(三) 性騷擾申評會會議以不公開為原則。</p> <p>(四) 性騷擾申評會評議時，應通知申訴人、被申訴人，並給予充分陳述意見與答辯機會。被害人之陳述明確，已無詢問必要者，應避免重複詢問。另得邀請申訴人、被</p>	<p>八、性騷擾申評會評議程序如下：</p> <p>(一) 接獲性騷擾申訴案件，當月輪值委員應送請署長指派委員 3 人以上(含外聘委員，且任一性別比例不得少於三分之一)組成專案小組，秉持客觀、公正、專業原則，於 7 日內開始調查。</p> <p>(二) 專案小組在調查過程應保護申訴者及被申訴者之隱私權及其他人格法益，調查結束後，由小組委員將結果作成調查報告書，提性騷擾申評會審議。</p> <p>(三) 性騷擾申評會會議以不公開為原則。</p> <p>(四) 性騷擾申評會評議時，應通知申訴人、被申訴人，並給予充分陳述意見與答辯機會。被害人之陳述明確，已無詢問必要者，應避免重複詢問。另得邀請申訴人、被</p>	<p>一、依法制體例，將第一款所定「3 人」修正為「三人」、「含」修正為「包括」、「7 日」修正為「七日」，第七款所定「2 個月」修正為「二個月」、「1 個月」修正為「一個月」。</p> <p>二、其餘未修正。</p>

<p>申訴人、關係人、學者專家或相關人員列席說明。</p> <p>(五) 性騷擾申評會應對申訴案件做出成立或不成立之決議：評議成立時，得作成懲處，且命被申訴人以書面保證不得再有類似行為發生或其他處理方式之建議。評議結果應簽陳機關首長核定後，移請人事室或相關單位依規定懲處或執行有關事項。</p> <p>(六) 評議決定應載明理由，以書面通知當事人。</p> <p>(七) 申訴案件應自受理之日起<u>二</u>個月內完成評議。必要時，得延長<u>一</u>個月，並應以書面通知當事人。</p> <p>(八) 申訴人或其代理人於案件評議期間得撤回申訴，其撤回方式應以書面為之，並於送達性騷擾申評會後即予結案備查。</p> <p>(九) 性騷擾案件經直轄市、縣(市)主管機關調解成立且撤回申訴者，不得就同一事由再行申訴。</p>	<p>申訴人、關係人、學者專家或相關人員列席說明。</p> <p>(五) 性騷擾申評會應對申訴案件做出成立或不成立之決議：評議成立時，得作成懲處，且命被申訴人以書面保證不得再有類似行為發生或其他處理方式之建議。評議結果應簽陳機關首長核定後，移請人事室或相關單位依規定懲處或執行有關事項。</p> <p>(六) 評議決定應載明理由，以書面通知當事人。</p> <p>(七) 申訴案件應自受理之日起2個月內完成評議。必要時，得延長1個月，並應以書面通知當事人。</p> <p>(八) 申訴人或其代理人於案件評議期間得撤回申訴，其撤回方式應以書面為之，並於送達性騷擾申評會後即予結案備查。</p> <p>(九) 性騷擾案件經直轄市、縣(市)主管機關調解成立且撤回申訴者，不得就同一事由再行申訴。</p>	
--	--	--

<p>(十) 性騷擾防治法申訴及調查流程如附圖。</p>	<p>(十) 性騷擾防治法申訴及調查流程如附圖。</p>	
<p>九、就性騷擾事件調查及處理結果應以書面通知當事人及直轄市、縣(市)主管機關。書面通知當事人內容應包括調查結果(性騷擾成立或不成立)及理由、再申訴之期限為調查通知到達次日起<u>三十</u>日內，向直轄市、縣(市)主管機關提出再申訴。</p> <p>書面通知直轄市、縣(市)主管機關內容應包括申訴書、訪談紀錄、相關會議紀錄、相關證物、性騷擾事件申訴調查紀錄、通知當事人調查結果函及送達證書或雙掛號單。</p>	<p>九、就性騷擾事件調查及處理結果應以書面通知當事人及直轄市、縣(市)主管機關。書面通知當事人內容應包括調查結果(性騷擾成立或不成立)及理由、再申訴之期限為調查通知到達次日起30日內，向直轄市、縣(市)主管機關提出再申訴。</p> <p>書面通知直轄市、縣(市)主管機關內容應包括申訴書、訪談紀錄、相關會議紀錄、相關證物、性騷擾事件申訴調查紀錄、通知當事人調查結果函及送達證書或雙掛號單。</p>	<p>一、依法制體例，將第一項所定「30日」修正為「三十日」。</p> <p>二、其餘未修正。</p>