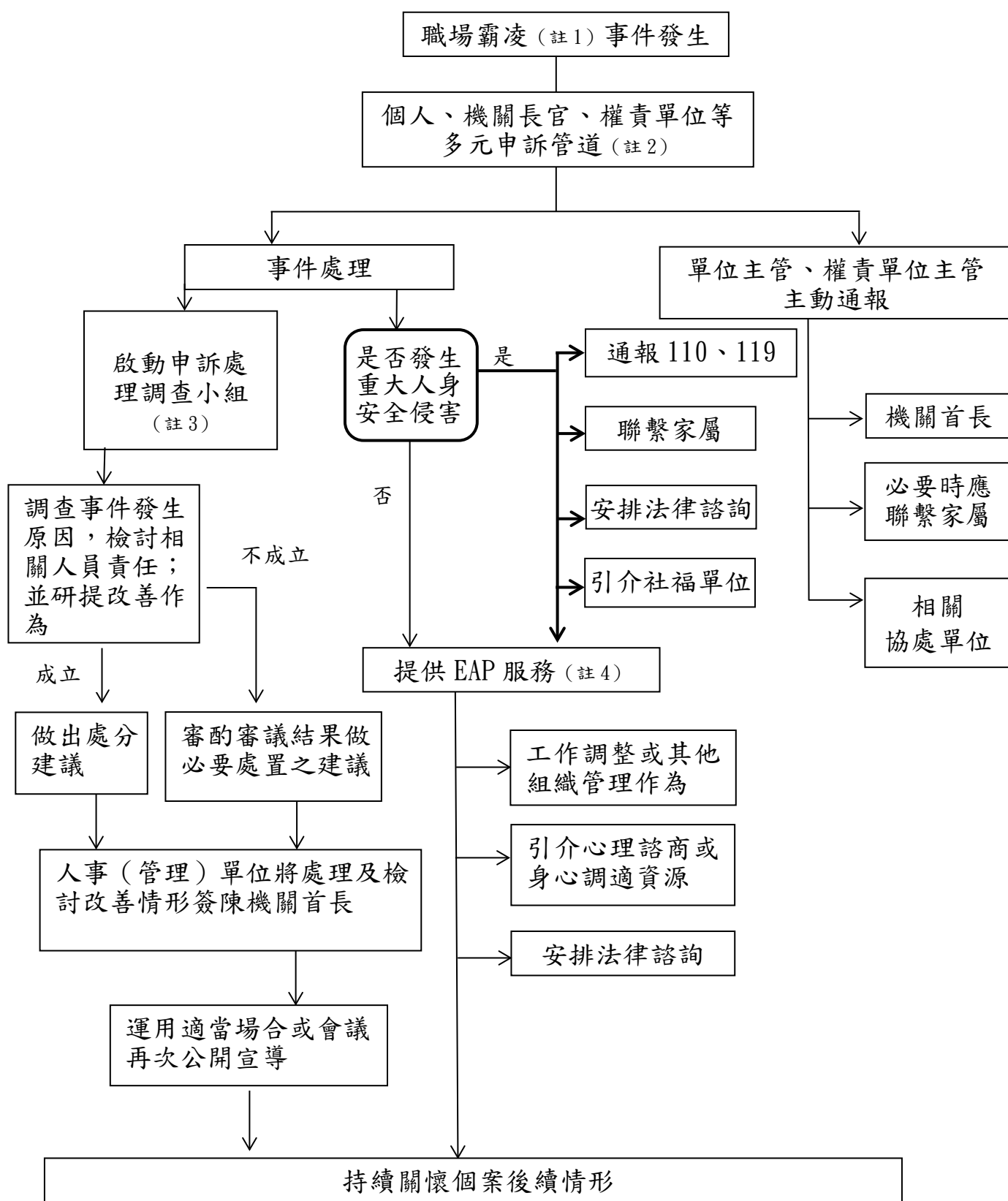


教育部體育署員工職場霸凌處理流程(適用對象為本署員工)



註 1：職場霸凌是指在工作場所中發生的，藉由權力濫用與不公平的處罰所造成的持續性的冒犯、威脅、冷落、孤立或侮辱行為，使被霸凌者感到受挫、被威脅、羞辱、被孤立及受傷，進而折損其自信並帶來沈重的身心壓力¹。

註 2：本署員工職場霸凌防治申訴專線如下：

(1) 公務人員、約聘僱人員及約用人員洽人事室

1. 申訴專線電話：(〇二)八七七一一八六七。

2. 申訴電子信箱：rui@mail.sa.gov.tw。

(2) 技工、工友及駕駛洽秘書室

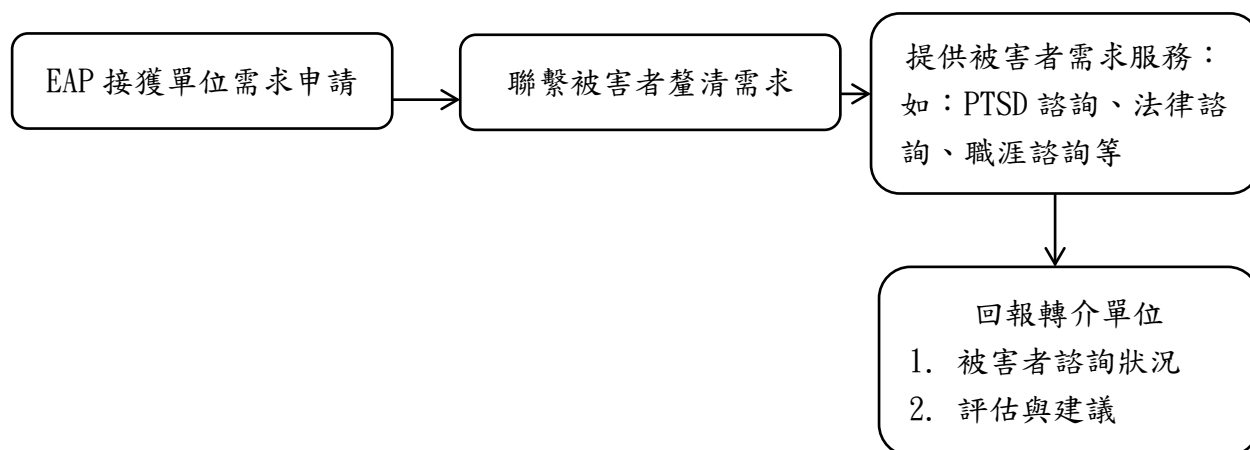
1. 申訴專線電話：(〇二)八七七一一九〇六。

2. 申訴電子信箱：emily@mail.sa.gov.tw。

(3) 本署首長涉及職場霸凌事件由教育部受理申訴事宜。

註 3：處理小組成員置七人至十一人，其中一人為召集人，由署長指定一人兼任，其餘委員，由署長派（聘）本署員工、社會公正人士或專家學者擔任。

註 4：EAP 服務流程：



¹ 引自臺灣新竹地方法院 100 年度竹勞小字第 4 號民事判決

委任書

茲委任受任人 為代理人，就委任人因職場霸凌
提起申訴事件，有為一切申訴行為之權限，並有撤回申訴之特別
權限，爰依法提出本件委任書。

此致

教育部體育署

委任人：

簽章

受任人：

簽章

中華民國

年

月

日

附件四

教育部體育署職場霸凌事件申訴調查報告書		
當事人資料	申 訴 人	一、 姓名： 二、 出生年月日： 三、 住居所（郵遞區號）： 四、 聯絡電話： 五、 國民身分證統一編號： 六、 服務單位及職稱：
	被 申 訴 人	一、 姓名： 二、 出生年月日： 三、 住居所（郵遞區號）： 四、 聯絡電話： 五、 國民身分證統一編號： 六、 服務單位及職稱：
當 事 人 關 係		<input type="checkbox"/> 同事 <input type="checkbox"/> 上下屬關係 <input type="checkbox"/> 其他_____
申 訴 內 容		詳所附申訴書
申 訴 日 期		年 月 日(送達日期 年 月 日)
調 查 結 果		職場霸凌事件 <input type="checkbox"/> 成立 <input type="checkbox"/> 不成立
調 查 結 果 明 說		一、 事由 二、 調查事項 三、 認定理由 四、 佐證資料
調 查 委 員 (簽 名)		