

# 公立幼兒園契約進用人員之進用考核及待遇辦法 部分條文修正總說明

公立幼兒園契約進用人員之進用考核及待遇辦法(以下簡稱本辦法)係於一百零一年四月二十七日訂定發布，歷經十一次修正，最近一次係於一百十二年十二月二十五日修正發布。考量公立幼兒園現職教保員或助理教保員涉有教保服務人員條例(以下簡稱本條例)第十二條、第十三條及第十四條第一項不得任職教保服務機構情形，均須經一定期間之調查確認，且於調查期間，應避免至他園服務，爰有明定教保員或助理教保員涉有不得任職教保服務機構之情形尚在調查、終止契約處理程序中，不得申請遷調之必要；又為明確國立學校附設幼兒園契約進用人員進用及遷調辦理規定，及使契約進用人員考核制度更臻周全，建立年終考核結果之陳情管道，爰修正本辦法部分條文，其修正要點如下：

- 一、增列教保員或助理教保員涉有不得任職教保服務機構情形尚在調查、終止契約處理程序中，不得申請遷調之規定。(修正條文第二條)
- 二、增列國立學校附設幼兒園甄選契約進用人員之辦理規定。(修正條文第三條)
- 三、增列國立學校附設幼兒園教保員及助理教保員遷調他校(園)之辦理規定。(修正條文第八條)
- 四、因應一百十四年行政院調整軍公教人員薪資，修正契約進用人員之薪資額度。(修正條文第十三條)
- 五、增訂契約進用人員對其年終考核結果不服，得向直轄市、縣(市)主管機關陳情之規定。(修正條文第二十條)

# 公立幼兒園契約進用人員之進用考核及待遇辦法 部分條文修正條文對照表

修正條文	現行條文	說明
<p>第二條 本辦法所稱契約進用人員，指直轄市、縣（市）、鄉（鎮、市）、直轄市山地原住民區立幼兒園（以下簡稱幼兒園）及公立學校附設幼兒園（以下簡稱附幼）依下列規定進用之人員：</p> <p>一、於本條例施行後依勞動基準法規定以現職契約進用之教保員身分任園長。</p> <p>二、於幼照法施行後依勞動基準法規定進用之教保員、助理教保員及社會工作人員、護理人員、廚工與職員等之其他人員。</p> <p>前項人員之進用，除園長之進用應依本條例第二十五條第四項規定辦理外，應依第三條第一項至第三項規定採聯合或自行公開甄選方式為之；其為現職教保員或助理教保員，符合下列規定者，得採遷調方式為之：</p> <p>一、在現職幼兒園或附幼實際服務累計達直轄市、縣（市）主管機關規定之年限。</p> <p>二、留職停薪者，經幼</p>	<p>第二條 本辦法所稱契約進用人員，指直轄市、縣（市）、鄉（鎮、市）、直轄市山地原住民區立幼兒園（以下簡稱幼兒園）及公立學校附設幼兒園（以下簡稱附幼）依下列規定進用之人員：</p> <p>一、於本條例施行後依勞動基準法規定以現職契約進用之教保員身分任園長。</p> <p>二、於幼照法施行後依勞動基準法規定進用之教保員、助理教保員及社會工作人員、護理人員、廚工與職員等之其他人員。</p> <p>前項人員之進用，除園長之進用應依本條例第二十五條第四項規定辦理外，應依第三條第一項至第三項規定採聯合或自行公開甄選方式為之；其為現職教保員或助理教保員，符合下列規定者，得採遷調方式為之：</p> <p>一、在現職幼兒園或附幼實際服務累計達直轄市、縣（市）主管機關規定之年限。</p> <p>二、留職停薪者，經幼</p>	<p>一、第一項、第三項至第五項未修正。</p> <p>二、第二項修正如下：</p> <p>（一）考量教保服務人員倘涉有教保服務人員條例（以下簡稱教保條例）第十二條、第十三條及第十四條第一項不得任職教保服務機構情形，均須經一定期間之調查確認，又依教保相關人員違法事件調查處理辦法第十五條第一項第六款規定，教保相關人員違法事件，調查小組應於組成後三十日內完成調查；必要時，得予延長，延長期間不得逾三十日。為避免於調查期間，契約進用教保員及助理教保員因申請遷調，而後續倘經調查確認有構成教保條例第十二條、第十三條及第十四條第一項情形，將使幼兒受不當對待之虞，致生難以回復之損害，爰參酌教師法第三十條關於高級中等以下學校現職教師，涉及教師法所列解聘、不續聘、停聘及資遣情事，於調查、處</p>

<p>兒園或附幼所屬學校(以下簡稱學校)核准於當學年度遷調生效日前回職復薪。</p> <p>三、無本條例第十二條、第十三條、第十四條第一項各款情形之一<u>或尚在調查、處理程序中</u>。</p> <p>四、其他直轄市、縣(市)主管機關規定之條件。</p> <p>第一項人員為廚工者，應以專任或兼任方式進用。</p> <p>中華民國一百年十二月三十一日以前已依勞動基準法規定，以契約進用之人員，得繼續原契約。但原從事幼兒教保服務之人員，未具本條例所定教保服務人員資格者，不得繼續從事幼兒教保服務，幼兒園或附幼應將其調整至適當職務，仍不能勝任者，得依勞動基準法規定終止契約。</p> <p>第一項契約進用人員，應符合本條例及幼照法各類人員資格之規定；本條例及幼照法未規定者，應具擬任工作所需之相關知能。</p>	<p>兒園或附幼所屬學校(以下簡稱學校)核准於當學年度遷調生效日前回職復薪。</p> <p>三、無本條例第十二條、第十三條及第十四條第一項各款情形之一。</p> <p>四、其他直轄市、縣(市)主管機關規定之條件。</p> <p>第一項人員為廚工者，應以專任或兼任方式進用。</p> <p>中華民國一百年十二月三十一日以前已依勞動基準法規定，以契約進用之人員，得繼續原契約。但原從事幼兒教保服務之人員，未具本條例所定教保服務人員資格者，不得繼續從事幼兒教保服務，幼兒園或附幼應將其調整至適當職務，仍不能勝任者，得依勞動基準法規定終止契約。</p> <p>第一項契約進用人員，應符合本條例及幼照法各類人員資格之規定；本條例及幼照法未規定者，應具擬任工作所需之相關知能。</p>	<p>理程序期間，不得申請介聘之規定，基於各教育階段公平性及一致性原則，倘現職教保員或助理教保員涉有疑似不得任職教保服務機構之情形尚在調查或處理程序中者，不得申請遷調，爰修正第三款，明定無教保條例第十二條、第十三條、第十四條第一項各款情形之一，亦無尚在調查、處理程序中之情形，始得申請遷調。</p> <p>(二)審酌違法事件之調查期間已於相關子法明定應完成之期限，與教保員及助理教保員因受調查致影響其申請遷調之權益，尚符比例原則，併予敘明。</p>
<p>第三條 直轄市、縣(市)主管機關、鄉(鎮、市)公所、<u>直轄市山地原住</u></p>	<p>第三條 直轄市、縣(市)主管機關每學期至少辦理一次聯合公開甄選作</p>	<p>一、第一項修正每學期應辦理契約進用人員公開甄選作業之對象，</p>

<p>民區公所或國立學校，每學期至少辦理一次聯合公開甄選作業。但幼兒園或學校未有開缺或第一學期以聯合公開甄選方式作業，並有備取名單足供當學年使用者，不在此限。</p> <p>前項前段規定，於鄉（鎮、市）、直轄市山地原住民區立幼兒園及國立學校附設幼兒園，其契約進用人員之公開甄選作業，規定如下：</p> <p>一、鄉（鎮、市）、直轄市山地原住民區立幼兒園：得擬具甄選簡章報直轄市、縣（市）主管機關備查後，由鄉（鎮、市）公所、直轄市山地原住民區公所依第五條至第七條、第九條、第十條及第二十一條相關規定辦理，或委由所在地直轄市、縣（市）主管機關辦理。</p> <p>二、國立學校附設幼兒園：得擬具甄選簡章報中央主管機關備查後，由國立學校依第五條至第七條、第九條、第十條及第二十一條相關規定辦理，或委由所在地直轄市、縣（市）主管機關辦</p>	<p>業。但幼兒園或學校未有開缺或第一學期以聯合公開甄選方式作業，並有備取名單足供當學年使用者，不在此限。</p> <p>前項規定於鄉（鎮、市）、直轄市山地原住民區立幼兒園，其契約進用人員之公開甄選作業，得擬具甄選簡章報直轄市、縣（市）主管機關備查後，由鄉（鎮、市）公所、直轄市山地原住民區公所依第五條至第七條、第九條、第十條及第二十一條相關規定辦理。</p> <p>教保員及助理教保員以外之其他契約進用人員，得委由各地公立就業服務機構辦理公開甄選作業，並免依第五條及第六條規定辦理。</p> <p>依前三項規定進用之人員，其所從事之工作為繼續性工作者，應依勞動基準法規定，簽訂不定期契約。</p>	<p>包括鄉（鎮、市）公所、直轄市山地原住民區公所或國立學校，俾臻明確。</p> <p>二、考量現行實務上鄉（鎮、市）、直轄市山地原住民區立幼兒園及國立學校附設幼兒園契約進用人員公開甄選作業，係委由所在地直轄市、縣（市）主管機關辦理，未委由者，則自行辦理，復考量鄉（鎮、市）、直轄市山地原住民區立幼兒園與國立學校附設幼兒園之上級機關分屬縣（市）政府、直轄市政府與教育部，倘採自行辦理公開甄選作業，其甄選簡章應分別交由上開上級機關備查，爰修正第二項分款定明，並酌修序文文字。</p> <p>三、第三項及第四項未修正。</p>
---	---	---

<p><u>理。</u></p> <p>教保員及助理教保員以外之其他契約進用人員，得委由各地公立就業服務機構辦理公開甄選作業，並免依第五條及第六條規定辦理。</p> <p>依前三項規定進用之人員，其所從事之工作為繼續性工作者，應依勞動基準法規定，簽訂不定期契約。</p>		
<p>第八條 依本辦法辦理之遷調事項，由直轄市、縣（市）主管機關訂定相關規定為之；其遷調跨其他直轄市、縣（市）行政區域者，相關直轄市、縣（市）主管機關得共同訂定相關規定，並組成跨直轄市、縣（市）遷調作業小組為之。</p> <p>直轄市、縣（市）主管機關依前項所定規定辦理遷調作業，應尊重教保員、助理教保員之意願。</p> <p><u>國立學校附設幼兒園之教保員、助理教保員，其遷調作業，得委由所在地直轄市、縣（市）主管機關辦理。</u></p>	<p>第八條 依本辦法辦理之遷調事項，由直轄市、縣（市）主管機關訂定相關規定為之；其遷調跨其他直轄市、縣（市）行政區域者，相關直轄市、縣（市）主管機關得共同訂定相關規定，並組成跨直轄市、縣（市）遷調作業小組為之。</p> <p>直轄市、縣（市）主管機關依前項所定規定辦理遷調作業，應尊重教保員、助理教保員之意願。</p>	<p>一、第一項及第二項未修正。</p> <p>二、考量現行實務上國立學校附設幼兒園契約進用教保員及助理教保員之遷調作業均未自行辦理，係委由所在地直轄市、縣（市）政府辦理，爰新增第三項，定明得委由所在地直轄市、縣（市）主管機關辦理，以臻明確。</p>
<p>第十三條 教保員、助理教保員、社會工作人員及護理人員之薪資支給基準，規定如附表。但有第二條第四項所定繼續原契約情形者，仍依原</p>	<p>第十三條 教保員、助理教保員、社會工作人員及護理人員之薪資支給基準，規定如附表。但有第二條第四項所定繼續原契約情形者，仍依原</p>	<p>一、第一項、第三項至第九項未修正。</p> <p>二、公立幼兒園契約進用人員（以下簡稱契約進用人員）之薪資待遇，係依第一項附表</p>

<p>規定薪資給付。</p> <p>前項以外契約進用人員之薪資，各幼兒園或學校得依其擔任工作繁簡難易、責任輕重及應具備之知能條件，自行議定，並不得低於<u>最低工資法</u>規定之<u>最低工資</u>。</p> <p>幼兒園或學校新進用之契約進用人員，其職稱為教保員者，依其學歷之薪資第一級給付；其職稱為助理教保員者，依其職稱之薪資第一級給付；其為護理人員及社會工作人員者，依其所具證書，分別以各該薪資第一級給付。</p> <p>本辦法薪資支給，以採計簽訂契約同一幼兒園、附幼或學校之工作年資為限。但有下列情形之一者，不在此限：</p> <p>一、依行政院與所屬中央及地方各機關約僱人員僱用辦法規定進用曾任同一幼兒園、附幼或學校約聘僱人員期間服務年資，其與現任職務性質相近且服務成績優良者，得以一月至十二月之全年在職年資採計所敘薪級，每滿一年採計一級，畸零</p>	<p>規定薪資給付。</p> <p>前項以外契約進用人員之薪資，各幼兒園或學校得依其擔任工作繁簡難易、責任輕重及應具備之知能條件，自行議定，並不得低於勞動基準法規定之基本工資。</p> <p>幼兒園或學校新進用之契約進用人員，其職稱為教保員者，依其學歷之薪資第一級給付；其職稱為助理教保員者，依其職稱之薪資第一級給付；其為護理人員及社會工作人員者，依其所具證書，分別以各該薪資第一級給付。</p> <p>本辦法薪資支給，以採計簽訂契約同一幼兒園、附幼或學校之工作年資為限。但有下列情形之一者，不在此限：</p> <p>一、依行政院與所屬中央及地方各機關約僱人員僱用辦法規定進用曾任同一幼兒園、附幼或學校約聘僱人員期間服務年資，其與現任職務性質相近且服務成績優良者，得以一月至十二月之全年在職年資採計所敘薪級，每滿一年採計一級，畸零</p>	<p>規定辦理。因應行政院公布一百十四年一月一日起軍公教待遇將整體調整百分之三，調整項目包括本俸（年功俸）、專業加給（教師為學術研究加給）及主管職務加給，適用對象包括除軍公教人員外，亦包括約聘僱人員及技工、工友。基於契約進用人員與幼兒園教師同屬公務機關（單位）之教職員工，且契約進用教保服務人員與幼兒園教師同於幼兒園從事教保服務相關工作，調薪幅度應為一致性處理始具衡平性，爰配合一百十四年行政院公布軍公教人員調薪，調整適用第一項附表之契約進用人員薪資，並比照軍公教調薪機制，將現行契約進用人員（包括教保服務人員及社會工作人員、護理人員）各薪級之薪資額度均調高百分之三，爰修正第一項附表。</p> <p>三、為配合一百十二年十二月二十七日制定公布之最低工資法自一百十三年一月一日施行，爰修正第二項之</p>
---	---	--

<p>月數不予併計，至多採計五級。</p> <p>二、本辦法中華民國一百零六年五月八日修正施行後，以遷調進用或依第三條第一項及第二項規定以公開甄選進用之教保員、助理教保員，其薪資支給及休假年資，得採計該員公開甄選或遷調前一任職於幼兒園或附幼擔任教保員或助理教保員，且持續任職之年資。</p> <p>三、經各直轄市、縣(市)主管機關遴選為公立幼兒園園長之教保員，其薪資支給及休假年資，得採計該員遴選前一任職於幼兒園或附幼擔任教保員，且持續任職之年資。</p> <p>第四條第一項簽訂定期勞動契約之人員，執行教保員職務者，其薪資依第一項支給基準表之級別及學歷，按初任第一級之薪資計算。</p> <p>第四條第一項簽訂定期勞動契約之人員，執行助理教保員、社會工作人員及護理人員職務者，其薪資依第一項支給基準表之級別，按</p>	<p>月數不予併計，至多採計五級。</p> <p>二、本辦法中華民國一百零六年五月八日修正施行後，以遷調進用或依第三條第一項及第二項規定以公開甄選進用之教保員、助理教保員，其薪資支給及休假年資，得採計該員公開甄選或遷調前一任職於幼兒園或附幼擔任教保員或助理教保員，且持續任職之年資。</p> <p>三、經各直轄市、縣(市)主管機關遴選為公立幼兒園園長之教保員，其薪資支給及休假年資，得採計該員遴選前一任職於幼兒園或附幼擔任教保員，且持續任職之年資。</p> <p>第四條第一項簽訂定期勞動契約之人員，執行教保員職務者，其薪資依第一項支給基準表之級別及學歷，按初任第一級之薪資計算。</p> <p>第四條第一項簽訂定期勞動契約之人員，執行助理教保員、社會工作人員及護理人員職務者，其薪資依第一項支給基準表之級別，按</p>	<p>援引法律及名稱。</p> <p>四、增訂第十項，配合行政院一百十四年調整軍公教人員薪資之生效時間，明定本次修正之第一項附表關於各類人員薪資支給基準表之修正規定，自一百十四年一月一日施行。</p>
--	--	--

<p>初任第一級之薪資計算。</p> <p>前二項人員薪資之計算方式，規定如第一項附表。</p> <p>中華民國一百一十年十二月三十日修正發布之第一項附表，自一百一十一年一月一日施行。</p> <p>中華民國一百一十二年十二月二十五日修正發布之第一項附表，自一百一十三年一月一日施行。</p> <p><u>中華民國一百一十三年十二月三十一日修正發布之第一項附表，自一百一十四年一月一日施行。</u></p>	<p>初任第一級之薪資計算。</p> <p>前二項人員薪資之計算方式，規定如第一項附表。</p> <p>中華民國一百一十年十二月三十日修正發布之第一項附表，自一百一十一年一月一日施行。</p> <p>中華民國一百一十二年十二月二十五日修正發布之第一項附表，自一百一十三年一月一日施行。</p>	
<p>第二十條 契約進用人員年終考核，應於每年七月三十一日前完成。</p> <p>前項考核程序，規定如下：</p> <p>一、園長：由直轄市、縣（市）主管機關、鄉（鎮、市）公所、直轄市山地原住民區公所之考核小組初核後，報直轄市、縣（市）主管機關、鄉（鎮、市）公所、直轄市山地原住民區公所首長覆核。</p> <p>二、前款以外人員：由幼兒園或學校之考核小組初核後，報幼兒園園長或學校</p>	<p>第二十條 契約進用人員年終考核，應於每年七月三十一日前完成。</p> <p>前項考核程序，規定如下：</p> <p>一、園長：由直轄市、縣（市）主管機關、鄉（鎮、市）公所、直轄市山地原住民區公所之考核小組初核後，報直轄市、縣（市）主管機關、鄉（鎮、市）公所、直轄市山地原住民區公所首長覆核。</p> <p>二、前款以外人員：由幼兒園或學校之考核小組初核後，報幼兒園園長或學校</p>	<p>一、第一項至第四項未修正。</p> <p>二、現行公立幼兒園契約進用人員倘對年終考核結果不服，得依勞資爭議處理法申請調解；惟考量年終考核結果將影響契約進用人員於次學年度晉薪之權益，爰增訂第五項，定明直轄市、縣（市）主管機關、鄉（鎮、市）公所、直轄市山地原住民區公所、直轄市、縣（市）立等專設幼兒園或附幼所屬公立學校就契約進用人員之年終考核結果，應以書面通</p>



<p>校長覆核。但鄉(鎮、市)、直轄市山地原住民區立幼兒園，報各鄉(鎮、市)公所、直轄市山地原住民區公所首長覆核。</p> <p>前項覆核結果與初核不同時，直轄市、縣(市)主管機關、鄉(鎮、市)公所、直轄市山地原住民區公所首長、幼兒園園長或學校校長，應敘明理由交考核小組復議；對復議結果仍不同意時，得變更之，並敘明改核之事實及理由。</p> <p>直轄市、縣(市)立幼兒園由契約進用教保員代理園長者，其考核程序準用第二項第一款及前項規定。</p> <p><u>直轄市、縣(市)主管機關、鄉(鎮、市)公所、直轄市山地原住民區公所、幼兒園或學校，就契約進用人員之年終考核結果，應以書面通知受考核人員。受考核人員對考核結果不服者，得於收受考核通知書之次日起三十日內，敘明理由向直轄市、縣(市)主管機關陳情；逾期者，不予受理。</u></p> <p><u>直轄市、縣(市)主管機關為處理前項所定陳情事項，應設處理小</u></p>	<p>校長覆核。但鄉(鎮、市)、直轄市山地原住民區立幼兒園，報各鄉(鎮、市)公所、直轄市山地原住民區公所首長覆核。</p> <p>前項覆核結果與初核不同時，直轄市、縣(市)主管機關、鄉(鎮、市)公所、直轄市山地原住民區公所首長、幼兒園園長或學校校長，應敘明理由交考核小組復議；對復議結果仍不同意時，得變更之，並敘明改核之事實及理由。</p> <p>直轄市、縣(市)立幼兒園由契約進用教保員代理園長者，其考核程序準用第二項第一款及前項規定。</p>	<p>知受考核人員；另受考核人員對考核結果不服者，得向直轄市、縣(市)主管機關提起陳情。另此一陳情係行政程序法所定陳情之特別規定，併明定前開陳情提起之期限，倘逾期陳情，直轄市、縣(市)主管機關應不予受理。</p> <p>三、考量直轄市、縣(市)主管機關係掌理轄內教保服務人員之監督、輔導、管理等事宜，為使公立幼兒園契約進用人員之考核結果能獲得較為妥善之處置及事權統一，復考量鄉(鎮、市)公所、直轄市山地原住民區公所等專設幼兒園之契約進用人員考核，業由公所首長覆核，爰第五項明定考核之陳情，由直轄市、縣(市)主管機關基於上開督導之權責統一處理。另契約進用人員依勞資爭議處理法，本即得申請調解，並得提起民事訴訟，本次增訂第五項建立契約進用人員年終考核結果之陳情管道，不影響受考核人員之勞資爭議處理及訴訟</p>
---	---	---

<p><u>組。</u></p> <p><u>前二項規定，自中華民國一百十四年八月一日施行。</u></p>		<p>請求等權利，併予敘明。</p> <p>四、直轄市、縣（市）主管機關為審議契約進用人員因年終考核結果所提起之陳情，應設處理小組審查，爰訂定第六項。俟本辦法修正發布後，得自行訂定相關執行細節規定據以辦理。</p> <p>五、為明定第五項及第六項有關年終考核陳情制度之施行日期，爰增訂第七項。</p>
--	--	--

### 第十三條附表修正對照表

修正規定	現行規定	說明
<p>附表：公立幼兒園契約進用人員薪資支給基準表</p> <p>說明：</p> <p>一、有關教保員薪資支給基準表如表一、助理教保員薪資支給基準表如表二、社會工作人員及護理人員薪資支給基準表如表三。</p> <p>二、教保員為高級中等學校學歷者，依「表二、助理教保員薪資支給基準表」之薪資基準支給。</p> <p>三、依本辦法第四條第一項簽訂定期勞動契約之契約進用人員，其薪資計算方式如下：</p> <p>（一）依實際執行職務之月數，按月支給。但服務未滿整月部分，按服務期間曆日，覈實計支；其每日計發金額，以當月全月薪給總額除以三十日計算，並不得低於<u>最低工資法</u>規定之<u>最低工資</u>。</p> <p>（二）執行職務未滿一日者，按實際執行職務之時數，按時支給；其每小時計發金額，以日薪資除以八小時計，並不得低於<u>最低工資法</u>規定之<u>最低工資</u>。</p>	<p>附表：公立幼兒園契約進用人員薪資支給基準表</p> <p>說明：</p> <p>一、有關教保員薪資支給基準表如表一、助理教保員薪資支給基準表如表二、社會工作人員及護理人員薪資支給基準表如表三。</p> <p>二、教保員為高級中等學校學歷者，依「表二、助理教保員薪資支給基準表」之薪資基準支給。</p> <p>三、依本辦法第四條第一項簽訂定期勞動契約之契約進用人員，其薪資計算方式如下：</p> <p>（一）依實際執行職務之月數，按月支給。但服務未滿整月部分，按服務期間曆日，覈實計支；其每日計發金額，以當月全月薪給總額除以三十日計算，並不得低於<u>勞動基準法</u>規定之<u>基本工資</u>。</p> <p>（二）執行職務未滿一日者，按實際執行職務之時數，按時支給；其每小時計發金額，以日薪資除以八小時計，並不得低於<u>勞動基準法</u>規定之<u>基本工資</u>。</p>	<p>一、配合一百十四年行政院調整軍公教人員薪資，修正表一至表三有關教保員、助理教保員、社會工作人員及護理人員薪資支給基準，各級範圍調升百分之三。</p> <p>二、為配合一百十二年十二月二十七日制定公布之最低工資法自一百十三年一月一日施行，爰修正說明第三點第一款及第二款之援引法律及名稱。</p>

表一、教保員薪資支給基準表

學歷 薪資 單位： 級別 新臺幣(元)/ 月	專科	學士	碩士以 上
第 1 級	<u>39,126</u>	<u>41,420</u>	<u>43,715</u>
第 2 級	<u>40,273</u>	<u>42,568</u>	<u>44,863</u>
第 3 級	<u>41,420</u>	<u>43,715</u>	<u>46,010</u>
第 4 級	<u>42,568</u>	<u>44,863</u>	<u>47,158</u>
第 5 級	<u>43,715</u>	<u>46,010</u>	<u>48,305</u>
第 6 級	<u>44,863</u>	<u>47,158</u>	<u>49,453</u>
第 7 級	<u>46,010</u>	<u>48,305</u>	<u>50,600</u>
第 8 級	<u>47,158</u>	<u>49,453</u>	<u>51,747</u>
第 9 級	<u>48,305</u>	<u>50,600</u>	<u>52,895</u>
第 10 級	<u>49,453</u>	<u>51,747</u>	<u>54,042</u>
第 11 級	<u>50,600</u>	<u>52,895</u>	<u>55,190</u>
第 12 級	<u>51,747</u>	<u>54,042</u>	<u>56,338</u>
第 13 級	<u>52,895</u>	<u>55,190</u>	<u>57,485</u>
第 14 級	<u>54,042</u>	<u>56,338</u>	<u>58,632</u>
第 15 級	<u>55,190</u>	<u>57,485</u>	<u>59,779</u>
第 16 級	<u>56,338</u>	<u>58,632</u>	<u>60,928</u>
第 17 級	<u>57,485</u>	<u>59,779</u>	<u>62,075</u>
第 18 級	<u>58,632</u>	<u>60,928</u>	<u>63,222</u>
第 19 級	<u>59,779</u>	<u>62,075</u>	<u>64,370</u>
第 20 級	<u>60,928</u>	<u>63,222</u>	<u>65,516</u>

表一、教保員薪資支給基準表

學歷 薪資 單位： 級別 新臺幣(元)/ 月	專科	學士	碩士以 上
第 1 級	37,986	40,214	42,442
第 2 級	39,100	41,328	43,556
第 3 級	40,214	42,442	44,670
第 4 級	41,328	43,556	45,784
第 5 級	42,442	44,670	46,898
第 6 級	43,556	45,784	48,013
第 7 級	44,670	46,898	49,126
第 8 級	45,784	48,013	50,240
第 9 級	46,898	49,126	51,354
第 10 級	48,013	50,240	52,468
第 11 級	49,126	51,354	53,583
第 12 級	50,240	52,468	54,697
第 13 級	51,354	53,583	55,811
第 14 級	52,468	54,697	56,924
第 15 級	53,583	55,811	58,038
第 16 級	54,697	56,924	59,153
第 17 級	55,811	58,038	60,267
第 18 級	56,924	59,153	61,381
第 19 級	58,038	60,267	62,495
第 20 級	59,153	61,381	63,608

表二、助理教保員薪資支給基準表

薪資 單位：新臺幣(元)/月 級別	薪資
第 1 級	<u>34,536</u>
第 2 級	<u>35,110</u>
第 3 級	<u>35,682</u>
第 4 級	<u>36,257</u>
第 5 級	<u>36,830</u>
第 6 級	<u>37,404</u>
第 7 級	<u>37,978</u>
第 8 級	<u>38,552</u>
第 9 級	<u>39,126</u>
第 10 級	<u>39,698</u>
第 11 級	<u>40,273</u>
第 12 級	<u>40,847</u>
第 13 級	<u>41,420</u>
第 14 級	<u>41,994</u>
第 15 級	<u>42,568</u>
第 16 級	<u>43,142</u>
第 17 級	<u>43,715</u>
第 18 級	<u>44,289</u>
第 19 級	<u>44,863</u>
第 20 級	<u>45,436</u>

表二、助理教保員薪資支給基準表

薪資 單位：新臺幣(元)/月 級別	薪資
第 1 級	33,530
第 2 級	34,087
第 3 級	34,643
第 4 級	35,201
第 5 級	35,757
第 6 級	36,315
第 7 級	36,872
第 8 級	37,429
第 9 級	37,986
第 10 級	38,542
第 11 級	39,100
第 12 級	39,657
第 13 級	40,214
第 14 級	40,771
第 15 級	41,328
第 16 級	41,885
第 17 級	42,442
第 18 級	42,999
第 19 級	43,556
第 20 級	44,113

表三、社會工作人員及護理人員薪資支給  
基準表

資格 薪資 單位： 級別 新臺幣(元)/ 月	社會工作人員 護士	社會工作師 護理師
第 1 級	<u>36,830</u>	<u>41,420</u>
第 2 級	<u>37,404</u>	<u>42,568</u>
第 3 級	<u>37,978</u>	<u>43,715</u>
第 4 級	<u>38,552</u>	<u>44,863</u>
第 5 級	<u>39,126</u>	<u>46,010</u>
第 6 級	<u>39,698</u>	<u>47,158</u>
第 7 級	<u>40,273</u>	<u>48,305</u>
第 8 級	<u>40,847</u>	<u>49,453</u>
第 9 級	<u>41,420</u>	<u>50,600</u>
第 10 級	<u>41,994</u>	<u>51,747</u>
第 11 級	<u>42,568</u>	<u>52,895</u>
第 12 級	<u>43,142</u>	<u>54,042</u>
第 13 級	<u>43,715</u>	<u>55,190</u>
第 14 級	<u>44,289</u>	<u>56,338</u>
第 15 級	<u>44,863</u>	<u>57,485</u>
第 16 級	<u>45,436</u>	<u>58,632</u>
第 17 級	<u>46,010</u>	<u>59,779</u>

表三、社會工作人員及護理人員薪資支給  
基準表

資格 薪資 單位： 級別 新臺幣(元)/ 月	社會工作人員 護士	社會工作師 護理師
第 1 級	35,757	40,214
第 2 級	36,315	41,328
第 3 級	36,872	42,442
第 4 級	37,429	43,556
第 5 級	37,986	44,670
第 6 級	38,542	45,784
第 7 級	39,100	46,898
第 8 級	39,657	48,013
第 9 級	40,214	49,126
第 10 級	40,771	50,240
第 11 級	41,328	51,354
第 12 級	41,885	52,468
第 13 級	42,442	53,583
第 14 級	42,999	54,697
第 15 級	43,556	55,811
第 16 級	44,113	56,924
第 17 級	44,670	58,038

第 18 級	<u>46,585</u>	<u>60,928</u>		第 18 級	45,228	59,153	
第 19 級	<u>47,158</u>	<u>62,075</u>		第 19 級	45,784	60,267	
第 20 級	<u>47,731</u>	<u>63,222</u>		第 20 級	46,341	61,381	