

## 非營利幼兒園實施辦法部分條文修正總說明

非營利幼兒園實施辦法(以下簡稱本辦法)係於一百零一年九月十四日訂定發布，歷經十二次修正，最近一次係於一百十二年十二月二十五日修正發布。本次修正係為配合一百十一年六月二十九日修正公布之幼兒教育及照顧法第四十三條第一項授權訂定之教保服務機構收費項目及用途規定，修正非營利幼兒園代收及代辦費用項目及用途，及確保優質之非營利法人經營非營利幼兒園，並使園內各類服務人員得依實際表現予以覈實辦理年終考評；另為減輕家長負擔，訂定非營利幼兒園延長照顧服務收費數額，並增列依性別平等工作法第二十三條第一項第二款所設之非營利幼兒園，得優先招收當學年度在園幼兒兄弟姊妹之規定；並考量現行公共化幼兒園之提升業達階段性成果，修正審議會組成代表，及配合行政院自一百十四年起調整軍公教人員薪資，考量非營利幼兒園亦屬公共化幼兒園之一環，比照軍公教人員調薪可提升教職員工待遇並鼓勵非營利法人興辦；另為減輕第二學期新開辦之非營利幼兒園之考核負荷、協助非營利法人妥善運用前一期契約賸餘款等實務現況，爰修正本辦法部分條文，其修正要點如下：

- 一、修正各級非營利幼兒園審議會之任務。(修正條文第三條)
- 二、修正直轄市、縣(市)主管機關所設審議會之委員代表。(修正條文第四條)
- 三、修正非營利法人不得再接受委託或申請辦理非營利幼兒園之情形。(修正條文第九條及第十一條)
- 四、增列依性別平等工作法第二十三條第一項第二款所設之托兒設施者，其登記入園人數逾可招收名額時之招收順序。(修正條文第十四條)
- 五、增列非營利幼兒園延長照顧服務費及代收代辦費收退費規定。(修正條文第十九條)
- 六、修正非營利幼兒園各類服務人員薪資支給基準表、園長、組長職務加給、附表施行日期及明定園內人員薪資支給、考核、晉薪、績效獎金支領相關規定之報送主體。(修正條文第二十一條及第二十四條)

- 七、刪除有關非營利幼兒園年終考核甲等比率之規定。(修正條文第二十二條及第二十七條)
- 八、新增中央主管機關對於非營利幼兒園進行訪視之規定。(修正條文第二十四條之一)
- 九、新增非營利幼兒園於第二學期開辦者，該學年度免辦理績效考評之規定。(修正條文第二十五條)
- 十、刪除考評小組成員中審議會委員代表至少一人之規定。(修正條文第二十六條)
- 十一、增列委託單位契約期間屆滿後，同意由原非營利法人繼續辦理應考量之因素。(修正條文第三十條)
- 十二、修正非營利幼兒園經費流用之規定。(修正條文第三十三條)
- 十三、修正非營利幼兒園於契約屆滿時，經同意繼續辦理時，其前期契約期間累計賸餘款之後續支用方式。(修正條文第三十四條)
- 十四、修正過渡規定並明定其施行日期。(修正條文第三十八條)

## 非營利幼兒園實施辦法部分條文修正條文對照表

修正條文	現行條文	說明
<p>第三條 中央主管機關為審議中央政府機關(構)與國營事業(以下併稱中央機關(構))、國立各級學校與軍警校院(以下併稱國立學校)委託非營利法人辦理非營利幼兒園，依本法第九條第六項設非營利幼兒園審議會(以下簡稱審議會)；其任務如下：</p> <p>一、非營利幼兒園辦理計畫之審議。</p> <p>二、委託辦理非營利幼兒園之甄選。</p> <p>三、非營利幼兒園營運成本及<u>延長照顧服務費</u>以外之代收或代辦費用項目及數額之審議。</p> <p>四、非營利幼兒園違反規定終止契約或停止辦理之審議。</p> <p>五、其他依法規規定或中央主管機關交議事項。</p> <p>直轄市、縣(市)主管機關為審議直轄市、縣(市)政府與所屬機關(構)、鄉(鎮、市)公所、直轄市山地原住民區公所及公司組織之地方公營事業(以下併稱地方機關(構))委託非營利法人辦理非營利幼兒園，及非營利法人申</p>	<p>第三條 中央主管機關為審議中央政府機關(構)與國營事業(以下併稱中央機關(構))、國立各級學校與軍警校院(以下併稱國立學校)委託非營利法人辦理非營利幼兒園，依本法第九條第六項設非營利幼兒園審議會(以下簡稱審議會)；其任務如下：</p> <p>一、非營利幼兒園辦理計畫之審議。</p> <p>二、委託辦理非營利幼兒園之甄選。</p> <p>三、非營利幼兒園營運成本以外之代收或代辦費用項目及數額之審議。</p> <p>四、非營利幼兒園違反規定終止契約或停止辦理之審議。</p> <p>五、其他依法規規定或中央主管機關交議事項。</p> <p>直轄市、縣(市)主管機關為審議直轄市、縣(市)政府與所屬機關(構)、鄉(鎮、市)公所、直轄市山地原住民區公所及公司組織之地方公營事業(以下併稱地方機關(構))、委託非營利法人辦理非營利幼兒園，及非營利法人申請辦理非營利幼兒園，</p>	<p>一、非營利幼兒園延長照顧服務費，已於本辦法修正條文第十九條定明，爰修正第一項第三款及第二項第五款各級審議會之任務，不包括延長照顧服務費數額之審議。</p> <p>二、第二項序文酌作文字修正。</p>

<p>請辦理非營利幼兒園，依本法第九條第六項設審議會；其任務如下：</p> <p>一、非營利教保服務政策及其發展策略之諮詢。</p> <p>二、非營利幼兒園辦理計畫之審議。</p> <p>三、委託辦理非營利幼兒園之甄選或申請辦理非營利幼兒園之審議。</p> <p>四、營運成本全部由幼兒之父母、監護人或實際照顧幼兒之人自行負擔之非營利幼兒園收費基準之審議。</p> <p>五、非營利幼兒園營運成本及<u>延長照顧服務費</u>以外之代收或代辦費用項目及數額之審議。</p> <p>六、非營利幼兒園違反規定終止契約或停止辦理之審議。</p> <p>七、其他非營利幼兒園教保服務事項之建議、諮詢及依法規規定或直轄市、縣(市)主管機關交議事項。</p>	<p>依本法第九條第六項設審議會；其任務如下：</p> <p>一、非營利教保服務政策及其發展策略之諮詢。</p> <p>二、非營利幼兒園辦理計畫之審議。</p> <p>三、委託辦理非營利幼兒園之甄選或申請辦理非營利幼兒園之審議。</p> <p>四、營運成本全部由幼兒之父母、監護人或實際照顧幼兒之人自行負擔之非營利幼兒園收費基準之審議。</p> <p>五、非營利幼兒園營運成本以外之代收或代辦費用項目及數額之審議。</p> <p>六、非營利幼兒園違反規定終止契約或停止辦理之審議。</p> <p>七、其他非營利幼兒園教保服務事項之建議、諮詢及依法規規定或直轄市、縣(市)主管機關交議事項。</p>	
<p>第四條 中央主管機關所設審議會，置委員十三人至十九人，其中一人為召集人，一人為副召集人，均由中央主管機關首長指定之人兼任；其餘委員由中央主管機關首長就下列人員聘</p>	<p>第四條 中央主管機關所設審議會，置委員十三人至十九人，其中一人為召集人，一人為副召集人，均由中央主管機關首長指定之人兼任；其餘委員由中央主管機關首長就下列人員聘</p>	<p>一、第一項、第三項至第八項未修正。</p> <p>二、審酌幼托整合之初，為加速擴展非營利幼兒園，直轄市、縣(市)主管機關除盤整所屬國民中小學之空餘空間外，另須協調社政</p>

<p>(派)兼之：</p> <p>一、教保與兒童福利學者專家代表二人至五人。</p> <p>二、勞工團體代表一人。</p> <p>三、兒童福利團體代表一人。</p> <p>四、教保服務人員團體代表一人或二人。</p> <p>五、家長團體代表一人。</p> <p>六、婦女團體代表一人。</p> <p>七、中央主管機關代表一人或二人。</p> <p>八、其他會計、法律、教育、社會福利相關專業人員或社會公正人士三人或四人。</p> <p>直轄市、縣(市)主管機關所設審議會，置委員十五人至二十一人，其中一人為召集人，由直轄市、縣(市)長或其指定之人兼任；一人為副召集人，由直轄市、縣(市)教育局(處)長兼任；其餘委員，由直轄市、縣(市)長就下列人員聘(派)兼之：</p> <p>一、教保與兒童福利學者專家代表二人至五人。</p> <p>二、勞工團體代表一人。</p> <p>三、教保團體代表一人或二人。</p> <p>四、兒童福利團體代表一人。</p> <p>五、教保服務人員團體</p>	<p>(派)兼之：</p> <p>一、教保與兒童福利學者專家代表二人至五人。</p> <p>二、勞工團體代表一人。</p> <p>三、兒童福利團體代表一人。</p> <p>四、教保服務人員團體代表一人或二人。</p> <p>五、家長團體代表一人。</p> <p>六、婦女團體代表一人。</p> <p>七、中央主管機關代表一人或二人。</p> <p>八、其他會計、法律、教育、社會福利相關專業人員或社會公正人士三人或四人。</p> <p>直轄市、縣(市)主管機關所設審議會，置委員十五人至二十一人，其中一人為召集人，由直轄市、縣(市)長或其指定之人兼任；一人為副召集人，由直轄市、縣(市)教育局(處)長兼任；其餘委員，<u>除社會局(處)長及民政局(處)長為當然委員外</u>，由直轄市、縣(市)長就下列人員聘(派)兼之：</p> <p>一、教保與兒童福利學者專家代表二人至五人。</p> <p>二、勞工團體代表一人。</p> <p>三、教保團體代表一人或二人。</p> <p>四、兒童福利團體代表</p>	<p>及民政單位盤整鄉(鎮、市)公所及轄內公有空餘空間，提供土地、建物委託辦理非營利幼兒園，爰將社會局(處)長及民政局(處)長納為審議會當然委員，以有效統整規劃公共空間資源，並整合社政體系之早期療育與弱勢支持及民政體系之社區網絡等資源。現行整體公共化供應量已達成階段性成果，考量審議會任務應回歸幼兒教育專業，以協助委託單位甄選適宜且專業之非營利法人，第二項序文刪除社會局(處)長及民政局(處)長為當然委員，另於第八款改增列直轄市、縣(市)主管機關代表二人，以發揮審議會實質功能，健全審議會設置制度。</p> <p>三、至本辦法修正發布前，業依現行規定聘(派)兼任者，為使各委員任期一致，應配合改聘(派)，爰增訂第九項規定。</p>
---	--	---

<p>代表一人或二人。</p> <p>六、家長團體代表一人。</p> <p>七、婦女團體代表一人。</p> <p>八、<u>直轄市、縣(市)主管機關</u>代表二人。</p> <p>九、其他會計、法律、教育、社會福利相關專業人員或社會公正人士三人或四人。</p> <p>各級主管機關審議會，於辦理本機關以外委託辦理計畫之審議或委託辦理之甄選時，應增聘委託單位委員一人或二人；其委員人數及任期不受前二項及第六項規定之限制。</p> <p>除第二項第三款外，第一項及第二項各款委員，不得為幼兒園負責人。</p> <p>各級主管機關審議會委員中，任一性別委員不得少於全體委員總數三分之一。</p> <p>各級主管機關審議會委員任期為二年，期滿得續聘（派）兼之。但代表機關或團體出任者，應隨其本職進退。</p> <p>各級主管機關審議會委員應本公益立場行使職權；委員於任期內無法行使職權，或有不適當之行為，得予解聘（派）；其缺額，依第一項及第二項規定，聘（派）委員補</p>	<p>一人。</p> <p>五、教保服務人員團體代表一人或二人。</p> <p>六、家長團體代表一人。</p> <p>七、婦女團體代表一人。</p> <p>八、其他會計、法律、教育、社會福利相關專業人員或社會公正人士三人或四人。</p> <p>各級主管機關審議會，於辦理本機關以外委託辦理計畫之審議或委託辦理之甄選時，應增聘委託單位委員一人或二人；其委員人數及任期不受前二項及第六項規定之限制。</p> <p>除第二項第三款外，第一項及第二項各款委員，不得為幼兒園負責人。</p> <p>各級主管機關審議會委員中，任一性別委員不得少於全體委員總數三分之一。</p> <p>各級主管機關審議會委員任期為二年，期滿得續聘（派）兼之。但代表機關或團體出任者，應隨其本職進退。</p> <p>各級主管機關審議會委員應本公益立場行使職權；委員於任期內無法行使職權，或有不適當之行為，得予解聘（派）；其缺額，依第一項及第二項規定，聘</p>	
---	--	--

<p>足其任期。</p> <p>各級主管機關應定期辦理審議會委員講習會，向審議會委員說明非營利幼兒園相關機制、審議會之任務及審議方式。</p> <p><u>依中華民國一百十四年二月七日修正施行之第二項規定改聘（派）委員，其任期至原聘（派）委員任期屆滿之日止。</u></p>	<p>（派）委員補足其任期。</p> <p>各級主管機關應定期辦理審議會委員講習會，向審議會委員說明非營利幼兒園相關機制、審議會之任務及審議方式。</p>	
<p>第九條 採委託辦理方式辦理非營利幼兒園者，非營利法人應依前條第一項公告事項，檢具經營計畫書參加甄選；其經營計畫書，應包括下列事項：</p> <p>一、非營利法人名稱。</p> <p>二、非營利法人設立緣起、宗旨、法人登記證書、董（理）、監事名冊、組織架構圖、（捐助）章程及未來願景。</p> <p>三、非營利法人提供所興辦非營利幼兒園之協助。</p> <p>四、非營利法人最近二年年年度決算及其會計查核流程。但新設立之非營利法人，免附決算。</p> <p>五、非營利幼兒園之宗旨、經營理念，及辦理期間之園務發展計畫。</p> <p>六、非營利法人與非營</p>	<p>第九條 採委託辦理方式辦理非營利幼兒園者，非營利法人應依前條第一項公告事項，檢具經營計畫書參加甄選；其經營計畫書，應包括下列事項：</p> <p>一、非營利法人名稱。</p> <p>二、非營利法人設立緣起、宗旨、法人登記證書、董（理）、監事名冊、組織架構圖、（捐助）章程及未來願景。</p> <p>三、非營利法人提供所興辦非營利幼兒園之協助。</p> <p>四、非營利法人最近二年年年度決算及其會計查核流程。但新設立之非營利法人，免附決算。</p> <p>五、非營利幼兒園之宗旨、經營理念，及辦理期間之園務發展計畫。</p> <p>六、非營利法人與非營</p>	<p>一、第一項未修正。</p> <p>二、審酌本條之立法意旨係為避免違反相關法規或嚴重影響幼生及各類服務人員權益之非營利法人繼續辦理或另接受委託辦理，爰修正第二項規定，說明如下：</p> <p>（一）有關非營利幼兒園經委託單位及各級主管機關依第二十五條第一項第三款及第三項規定辦理績效考評，其考評結果為不通過一節，考量績效考評內容與非營利幼兒園之經營管理關係較大，與立法意旨所欲保護之法益關係較小，且每學年度皆進行考評，並有經輔導改善之可能性；又因績效考評結果為不</p>

<p>利幼兒園間相關專業資源之整合及規劃。</p> <p>七、非營利幼兒園人力資源之進用及其專業發展規劃。</p> <p>八、非營利幼兒園財務管理機制。</p> <p>九、非營利幼兒園預期辦理成效。</p> <p>十、其他相關事項。</p> <p>前項非營利法人曾經中央主管機關依<u>下列規定之一公告</u>，其公告次數累計達二次者，不得再接受委託辦理非營利幼兒園；其董（理）事長經公告次數累計達二次者，亦同：</p> <p>一、<u>第三十一條第一項第一款至第三款、第五款、第三十二條第一項所定有第三十一條第一項第一款至第三款情事之一。</u></p> <p>二、<u>職場互助式教保服務實施辦法第三十條第三項第一款至第三款或第五款。</u></p>	<p>利幼兒園間相關專業資源之整合及規劃。</p> <p>七、非營利幼兒園人力資源之進用及其專業發展規劃。</p> <p>八、非營利幼兒園財務管理機制。</p> <p>九、非營利幼兒園預期辦理成效。</p> <p>十、其他相關事項。</p> <p>前項非營利法人曾經中央主管機關依<u>第三十一條或第三十二條規定</u>，<u>終止契約並公告</u>次數累計達二次者，不得再接受委託辦理非營利幼兒園；其董（理）事長經公告次數累計達二次者，亦同。</p>	<p>通過予以公告，累計達二次者，該非營利法人及其董（理）事長即不得再接受委託辦理非營利幼兒園或申請辦理非營利幼兒園，影響該法人或該董（理）事長日後承接非營利幼兒園之經營權，限制似屬過苛。</p> <p>(二)另經評估第三十一條第一項之其他款次，包含屢次違規不改善、嚴重影響經營及幼兒、教保服務人員或其他服務人員權益及非營利幼兒園以委託經營權向金融機構借貸等不當情事，係屢次違反相關法規或已重大嚴重影響非營利幼兒園之經營及人員權益，與第三十一條第一項第四款績效考評不通過相比其侵害程度確實有別，倘僅因二次績效考評不通過即不得再接受委託或申請辦理非營利幼兒園，恐不符比例原則，爰</p>
---	--	--



		<p>修正第二項，公告次數累計達兩次，即不得委託辦理非營利幼兒園之情形，不包含考評結果為不通過者。</p> <p>(三)現行實務運作係非營利幼兒園與職場互助教保服務中心分開計算違規之公告次數，分別累計二次後，始均不得接受委託；惟考量經營職場互助教保服務中心之非營利法人資格與經營非營利幼兒園之資格條件大致相同，且本辦法第三十一條第一項所定報中央主管機關公告之事由亦與職場互助式教保服務實施辦法第三十條第三項所定大致相同，爰併予修正第二項公告次數累計達二次之情事，包含中央主管機關依職場互助式教保服務實施辦法第三十條第三項第一款至第三款或第五款規定公告者。</p>
第十一條 採申請辦理方式辦理非營利幼兒園	第十一條 採申請辦理方式辦理非營利幼兒園	一、第一項及第二項未修正。

<p>者，非營利法人應檢具經營計畫書，報直轄市、縣（市）主管機關；其經營計畫書，應包括下列事項：</p> <p>一、第九條第一項各款事項。</p> <p>二、土地、建築物所有權或使用權證明文件、建築物使用執照、教學設施、設備；其為已設立私立幼兒園者，應包括歷年評鑑結果及其他辦理績效。</p> <p>前項申請案經直轄市、縣（市）主管機關提審議會審議，並經直轄市、縣（市）主管機關核准後，與非營利法人締結行政契約。</p> <p>第一項非營利法人曾經中央主管機關<u>依下列規定之一公告</u>，其公告次數累計達二次者，不得再申請辦理非營利幼兒園；其董（理）事長經公告次數累計達二次者，亦同：</p> <p>一、<u>第三十一條第一項第一款至第三款、第五款、第三十二條第一項所定有第三十一條第一項第一款至第三款情事之一。</u></p> <p>二、<u>職場互助式教保服</u></p>	<p>者，非營利法人應檢具經營計畫書，報直轄市、縣（市）主管機關；其經營計畫書，應包括下列事項：</p> <p>一、第九條第一項各款事項。</p> <p>二、土地、建築物所有權或使用權證明文件、建築物使用執照、教學設施、設備；其為已設立私立幼兒園者，應包括歷年評鑑結果及其他辦理績效。</p> <p>前項申請案經直轄市、縣（市）主管機關提審議會審議，並經直轄市、縣（市）主管機關核准後，與非營利法人締結行政契約。</p> <p>第一項非營利法人曾經中央主管機關依第三十一條或第三十二條規定，<u>終止契約並公告</u>次數累計達二次者，不得再申請辦理非營利幼兒園；其董（理）事長經公告次數累計達二次者，亦同。</p>	<p>二、第三項修正理由同第九條說明二。</p>
--	--	--------------------------

<p><u>務實施辦法第三十條第三項第一款至第三款或第五款。</u></p>		
<p>第十四條 非營利幼兒園應依本法第七條第四項規定，優先招收需要協助幼兒，其仍有餘額者，招收一般幼兒。</p> <p>前項非營利幼兒園，為依性別平等工作法第二十三條第一項第二款所設之托兒設施者，依下列順序招收幼兒：</p> <p>一、員工子女、孫子女。 二、需要協助幼兒。 三、前二款以外幼兒。</p> <p>直轄市、縣（市）政府採委託辦理方式辦理之非營利幼兒園，營運成本全部由幼兒之父母、監護人或實際照顧幼兒之人自行負擔者，其招收需要協助幼兒最低比率，由直轄市、縣（市）主管機關定之。</p> <p><u>第一項、第二項第二款、第三款登記入非營利幼兒園之幼兒人數，</u>逾可招收幼兒名額時，同一順序幼兒應採公開抽籤方式為之。<u>但第二項第三款幼兒登記入園時，其兄弟姐妹已於同一幼兒園就讀且非當學年度畢業者，得於同一順序優先招收。</u></p>	<p>第十四條 非營利幼兒園應依本法第七條第四項規定，優先招收需要協助幼兒，其仍有餘額者，招收一般幼兒。</p> <p>前項非營利幼兒園，為依性別平等工作法第二十三條第一項第二款所設之托兒設施者，依下列順序招收幼兒：</p> <p>一、員工子女、孫子女。 二、需要協助幼兒。 三、前二款以外幼兒。</p> <p>直轄市、縣（市）政府採委託辦理方式辦理之非營利幼兒園，營運成本全部由幼兒之父母、監護人或實際照顧幼兒之人自行負擔者，其招收需要協助幼兒最低比率，由直轄市、縣（市）主管機關定之。</p> <p>前三項登記入園之幼兒人數逾可招收幼兒名額時，同一順序幼兒應採公開抽籤方式為之。</p>	<p>一、第一項至第三項未修正。</p> <p>二、修正第四項，說明如下：</p> <p>（一）依性別平等工作法第二十三條第一項第二款所設之托兒設施，係為照顧政府機關（構）及公營公司之員工子女、孫子女，屬對員工之福利措施，考量現行各機關（構）業定有內部招生程序及規定，為尊重各機關（構）之權責，並因其為既有福利措施規範，允有正當差別機制，爰修正應辦理抽籤對象，不包含第二項第一款之員工子女、孫子女。</p> <p>（二）為減輕父母接送幼兒負擔，並回應行政院性別工作平等委員會為落實公共托育及女性充分就業政策，請教育部檢視並調整相關規定之建議；並參考各直轄市、縣（市）政府之相關規定，爰</p>

		<p>於第四項但書增訂第二項第三款，幼兒之兄弟姊妹已在且新學年度仍在性別平等工作法第二十三條第一項第二款所設之同一托兒設施就讀者，得於同一順序優先招收該幼兒。</p> <p>(三)又幼兒園約於每年三月至五月間辦理新學年度招生登記，以一百十三學年度幼兒園招生登記情形為例，該園一百十二學年度畢業生至一百十三學年度（一百十三年八月一日）業離園，爰登記入園幼兒之兄弟姊妹為當學年度畢業生者，該幼兒非具優先招收資格；此外，倘修正條文第四項但書所列，欲入園就讀之幼兒人數大於缺額時，仍回歸以公開抽籤方式為之，併予敘明。</p>
第十九條 非營利幼兒園有向幼兒之父母、監護人或實際照顧幼兒之人收取營運成本以外 <u>代收</u>	第十九條 非營利幼兒園有向幼兒之父母、監護人或實際照顧幼兒之人收取營運成本以外費用	一、配合一百十一年六月二十九日修正公布之幼兒教育及照顧法（以下簡稱本法）第

<p>或代辦費用之必要時，其<u>收費項目及用途</u>，應依本法第四十三條第一項規定辦理。</p> <p><u>非營利幼兒園收取營運成本以外之代收或代辦費用，除延長照顧服務費免經同意或核准，其數額依附件規定辦理外，應分別依下列程序同意或核准後，始得為之：</u></p> <p>一、委託辦理之非營利幼兒園，依下列規定提審議會審議，並經委託單位同意：</p> <p>（一）中央機關（構）、國立學校委託辦理者，經中央機關（構）、國立學校送中央主管機關提審議會；中央主管機關委託辦理者，逕提審議會。</p> <p>（二）地方機關（構）委託辦理者，經地方機關（構）送直轄市、縣（市）主管機關提審議會；直轄市、縣（市）政府委託辦理者，逕提審議會。</p> <p>二、申請辦理之非營利幼兒園，應報直轄</p>	<p>之必要時，其項目應符合直轄市、縣（市）主管機關代收或代辦費自治法規之規定，並分別依下列程序同意後，始得為之：</p> <p>一、委託辦理之非營利幼兒園，依下列規定提審議會審議，並經委託單位同意：</p> <p>（一）中央機關（構）、國立學校委託辦理者，經中央機關（構）、國立學校送中央主管機關提審議會；中央主管機關委託辦理者，逕提審議會。</p> <p>（二）地方機關（構）委託辦理者，經地方機關（構）送直轄市、縣（市）主管機關提審議會；直轄市、縣（市）政府委託辦理者，逕提審議會。</p> <p>二、申請辦理之非營利幼兒園，應報直轄市、縣（市）主管機關提審議會審議，並經各該主管機關核准。</p> <p>幼兒於學期教保服務起始日後，中途入園、</p>	<p>四十三條第一項規定：「教保服務機構之收費項目及用途由中央主管機關定之」，有關教保服務機構之收費項目及用途應符合教育部一百十二年三月一日公告，一百十三年八月一日生效之「教保服務機構收費項目及用途」，爰修正第一項序言，並將現行第一款及第二款代收或代辦費用之同意或核准程序規定，移列第二項。</p> <p>二、為減輕家長育兒負擔，已由中央主管機關明定非營利幼兒園延長照顧服務之收費數額應依附件規定辦理，無須提審議會審議並經委託單位或各級主管機關同意，爰修正第二項序言並增列除書規定。至非營利幼兒園延長照顧如係採月收方式收費者，幼兒因故請假並於事前辦妥請假手續，或依法令停課日數，連續達五日以上者，應按每小時收費數額新臺幣三十五元乘以每日參加時數，再乘以請假日數予以退費；如採單次收費者，應依當月實際提供延長照顧服務之次數計算收費數額，爰無退費之需</p>
---	---	---

<p>市、縣（市）主管機關提審議會審議，並經各該主管機關核准。</p> <p>幼兒於學期教保服務起始日後，中途入園、離園者，應依幼兒就讀當日起算，按比率覈實收費、退費。</p> <p>幼兒因故請假並於事前辦妥請假手續，或依法令停課日數，連續達五日以上者，應按幼兒每人每月實際繳交費用，乘以請假或停課日數占當月教保服務總日數比率退費。</p>	<p>離園者，應依幼兒就讀當日起算，按比率覈實收費、退費。</p> <p>幼兒因故請假並於事前辦妥請假手續，或依法令停課日數，連續達五日以上者，應按幼兒每人每月實際繳交費用，乘以請假或停課日數占當月教保服務總日數比率退費。</p>	<p>求。</p> <p>三、現行第二項及第三項遞移至修正條文第三項及第四項，內容未修正。</p>
<p>第二十一條 非營利幼兒園之教保服務人員、學前特殊教育教師、社會工作人員、護理人員、職員及廚工之服務人員，其薪資支給基準，規定如附表一至附表四。</p> <p>前項人員屬初任人員者，按第一級之薪資計算。但初任人員曾任相同職務之下列年資，得予採計；其採計基準如下：</p> <p>一、曾於其他教保服務機構任職者，曾任職之年資，至多採五級。但其任職之教保服務機構為非營利幼兒園，或政府機關（構）、公營公司委託辦理之</p>	<p>第二十一條 非營利幼兒園之教保服務人員、學前特殊教育教師、社會工作人員、護理人員、職員及廚工之服務人員，其薪資支給基準，規定如附表一至附表四。</p> <p>前項人員屬初任人員者，按第一級之薪資計算。但初任人員曾任相同職務之下列年資，得予採計；其採計基準如下：</p> <p>一、曾於其他教保服務機構任職者，曾任職之年資，至多採五級。但其任職之教保服務機構為非營利幼兒園，或政府機關（構）、公營公司委託辦理之</p>	<p>一、配合行政院一百十四年調整軍公教人員薪資，考量非營利幼兒園亦屬公共化幼兒園之一環，比照軍公教人員調薪可提升教職員工待遇並鼓勵非營利法人興辦，爰修正第一項附表一至附表四有關園長、教師、學前特殊教育教師、教保員、助理教保員、具丙級中餐烹調士證照之廚工、社會工作人員、護理人員及職員等相關人員之薪資基準及其範圍。</p> <p>二、第二項、第六項至第八項未修正。</p> <p>三、因應一百十二年十二月二十七日制定公布之最低工資法自一百</p>

<p>職場互助教保服務中心者，至多採二十級。</p> <p>二、所任職之私立幼兒園改辦為非營利幼兒園者，任職於該私立幼兒園之年資，至多採五級，或依原私立幼兒園薪資擇優支給。</p> <p>第一項以外人員之薪資，依其擔任工作繁簡難易、責任輕重及應具備之知能條件，自行議定。但不得逾第一項各類人員支給基準，並不得低於<u>最低工資</u>法規定之<u>最低工資</u>。</p> <p>非營利幼兒園支給第一項人員薪資，應納入契約，且得參考當地物價、薪資水準、專業知能及曾任職於幼兒園之工作年資，依附表一至附表四之薪級，於各該級別薪資範圍內，<u>由非營利法人擬訂薪資支給、考核、晉薪及績效獎金支領相關規定</u>，並分別依下列程序辦理：</p> <p>一、委託辦理之非營利幼兒園，規定如下：</p> <p>（一）中央機關（構）、國立學校委託辦理者，由委託單位報中央主管機關核定。</p> <p>（二）地方機關（構）</p>	<p>職場互助教保服務中心者，至多採二十級。</p> <p>二、所任職之私立幼兒園改辦為非營利幼兒園者，任職於該私立幼兒園之年資，至多採五級，或依原私立幼兒園薪資擇優支給。</p> <p>第一項以外人員之薪資，依其擔任工作繁簡難易、責任輕重及應具備之知能條件，自行議定。但不得逾第一項各類人員支給基準，並不得低於<u>勞動基準法</u>規定之基本工資。</p> <p>非營利幼兒園支給第一項人員薪資，應納入契約，且得參考當地物價、薪資水準、專業知能及曾任職於幼兒園之工作年資，依附表一至附表四之薪級，於各該級別薪資範圍內，擬訂薪資支給、考核、晉薪及績效獎金支領相關規定，並分別依下列程序辦理：</p> <p>一、委託辦理之非營利幼兒園，規定如下：</p> <p>（一）中央機關（構）、國立學校委託辦理者，由委託單位報中央主管機關核定。</p> <p>（二）地方機關（構）</p>	<p>十三年一月一日施行，爰修正第三項援引之法律及名稱。</p> <p>四、修正第四項及第五項，有關人員薪資支給、考核、晉薪、績效獎金支領及年終工作獎金支給規定之報送主體，考量前開事項，係屬教保服務人員及相關服務人員之權益，爰明定其支給規定由非營利法人擬定，並依辦理方式及委託主體不同，由非營利法人函請委託單位轉報各級主管機關或直轄市、縣（市）主管機關核定，以臻明確。</p> <p>五、非營利幼兒園園內各類人員年終工作獎金之發給，應比照當年度軍公教人員年終工作獎金發給注意事項規定辦理；至非營利幼兒園園內各類人員年終工作獎金支給月數，得依各人員年終考核結果最高發給二個月為限。為明確語意，爰酌修第五項文字。至本辦法修正施行前，有關薪資、考核及晉薪或年終工作獎金支給之規定，業由非營利幼兒園報送且經核定者，無須重新報送；如有修正時，則</p>
---	---	---

<p>委託辦理者，由委託單位報直轄市、縣（市）主管機關核定。</p> <p>二、申請辦理之非營利幼兒園：報直轄市、縣（市）主管機關核定。</p> <p>第一項及第三項人員年終工作獎金，其支給月數，得依年終考核結果發給，最高以發給二個月為限，<u>由非營利法人擬訂年終工作獎金支給相關規定，並分別依下列程序辦理；其餘事項，比照當年度軍公教人員年終工作獎金發給注意事項規定辦理：</u></p> <p>一、委託辦理之非營利幼兒園：</p> <p>（一）中央機關（構）、國立學校委託辦理者，由委託單位報中央主管機關核定。</p> <p>（二）地方機關（構）委託辦理者，由委託單位報直轄市、縣（市）主管機關核定。</p> <p>二、申請辦理之非營利幼兒園：報直轄市、縣（市）主管機關核定。</p> <p>中華民國一百一十年十二月三十日修正發布之第一項附表一至附表</p>	<p>委託辦理者，由委託單位報直轄市、縣（市）主管機關核定。</p> <p>二、申請辦理之非營利幼兒園：報直轄市、縣（市）主管機關核定。</p> <p>第一項及第三項人員年終工作獎金，比照當年度軍公教人員年終工作獎金發給注意事項規定辦理；其支給月數，得依年終考核結果發給，最高以發給二個月為限，並分別依下列程序辦理：</p> <p>一、委託辦理之非營利幼兒園：</p> <p>（一）中央機關（構）、國立學校委託辦理者，由委託單位報中央主管機關核定。</p> <p>（二）地方機關（構）委託辦理者，由委託單位報直轄市、縣（市）主管機關核定。</p> <p>二、申請辦理之非營利幼兒園：報直轄市、縣（市）主管機關核定。</p> <p>中華民國一百一十年十二月三十日修正發布之第一項附表一至附表四，自一百一十一年一月一日施行。</p>	<p>應依修正施行後之規定由所屬之非營利法人報送。</p> <p>六、增訂第九項，配合行政院一百一十四年調整軍公教人員薪資之生效時間，明定本次修正之第一項附表一至附表四，自一百一十四年一月一日施行。</p>
---	--	---



<p>四，自一百十一年一月一日施行。</p> <p>中華民國一百十一年七月二十八日修正發布之第一項附表一，自一百十一年八月一日施行。</p> <p>中華民國一百十二年十二月二十五日修正發布之第一項附表一至附表四，自一百十三年一月一日施行。</p> <p><u>中華民國一百十四年二月七日修正發布之第一項附表一至附表四，自一百十四年一月一日施行。</u></p>	<p>中華民國一百十一年七月二十八日修正發布之第一項附表一，自一百十一年八月一日施行。</p> <p>中華民國一百十二年十二月二十五日修正發布之第一項附表一至附表四，自一百十三年一月一日施行。</p>	
<p>第二十二條 教保服務人員及其他服務人員應接受平時考核及年終考核。</p> <p>前項平時考核，應每學期辦理一次，並作為年終考核之依據。</p> <p>教保服務人員及其他服務人員任職至學年度終了屆滿一學年者，幼兒園應於每年七月三十一日以前完成年終考核。</p> <p>年終考核之等第、分數及晉薪規定如下： 一、甲等：八十分以上； 其次學年薪資，得提高一級。 二、乙等：七十分以上未滿八十分；其次學年薪資，得提高半級。</p>	<p>第二十二條 教保服務人員及其他服務人員應接受平時考核及年終考核。</p> <p>前項平時考核，應每學期辦理一次，並作為年終考核之依據。</p> <p>教保服務人員及其他服務人員任職至學年度終了屆滿一學年者，幼兒園應於每年七月三十一日以前完成年終考核。</p> <p>年終考核之等第、分數及晉薪規定如下： 一、甲等：八十分以上； 其次學年薪資，得提高一級。 二、乙等：七十分以上未滿八十分；其次學年薪資，得提高</p>	<p>一、第一項至第四項未修正。</p> <p>二、為齊一各類教保服務人員年終考核作法及一致性，且為符應各非營利法人辦理之非營利幼兒園各類服務人員之年終考核實際需求，並能依各類服務人員實際表現予以覈實考評，參照一百十年一月十三日修正發布之公立幼兒園契約進用人員之進用考核及待遇辦法第十六條，業刪除有關年終考核甲等人數需受總人數百分之七十五比率之限制，爰刪除現行條文第五項有關年終考核甲等比率之規定。</p>

<p>三、丙等：未滿七十分； 其次學年薪資，留原薪級。</p>	<p>半級。 三、丙等：未滿七十分； 其次學年薪資，留原薪級。 <u>前項年終考核為甲等之比率，應依第二十五條之績效考評結果，由中央主管機關定之。</u></p>	
<p>第二十四條 非營利幼兒園之營運成本全部由幼兒之父母、監護人或實際照顧幼兒之人自行負擔者，其教保服務人員及其他服務人員之薪資、考核及晉薪，不受第二十一條及第二十二條規定之限制，由非營利法人擬訂，報直轄市、縣（市）主管機關核定。</p>	<p>第二十四條 非營利幼兒園之營運成本全部由幼兒之父母、監護人或實際照顧幼兒之人自行負擔者，其教保服務人員及其他服務人員之薪資、考核及晉薪，不受第二十一條及第二十二條規定之限制，由非營利幼兒園擬訂，報直轄市、縣（市）主管機關核定。</p>	<p>為使體例一致，配合第二十一條第四項之修正，修正是類非營利幼兒園人員薪資、考核及晉薪規定，由非營利法人擬訂後，報直轄市、縣（市）主管機關核定。</p>
<p>第二十四條之一 直轄市、縣（市）主管機關應定期至非營利幼兒園檢查及輔導；經檢查、輔導，發現其辦理不善，或有違反法規或契約規定者，應依相關法規裁處、令其限期改善，或由直轄市、縣（市）主管機關、委託單位依契約之規定辦理。</p> <p>中央主管機關於必要時，得訪視非營利幼兒園；發現其辦理不善，或有違反法規或契約規定者，應通知直轄市、縣（市）主管機關，依前項規定辦理。</p>		<p>一、<u>本條新增。</u> 二、本法第四十六條第一項規定：「直轄市、縣（市）主管機關應對教保服務機構辦理檢查及輔導，……。」審酌非營利幼兒園之委託單位類型不一，為明定直轄市、縣（市）主管機關之權責，爰增列第一項規定。另第一項所定「檢查」指本法第四十六條第一項情形，與修正條文第二十五條第一項第二款情形有別，併予敘明。 三、審酌中央機關（構）、國立學校委託辦理之</p>

		<p>員工子女非營利幼兒園、委託單位及各界期待中央主管機關能協助入園進行輔導、訪視，爰定明中央主管機關得就非營利幼兒園進行輔導、訪視，如非營利幼兒園有辦理成效不佳情形，中央主管機關基於協助及輔導改善立場，應請受理申請辦理之直轄市、縣（市）主管機關依本法、教保服務人員條例相關規定，要求非營利幼兒園限期改善，或由其通知委託單位，或依契約約定辦理，爰訂定第二項。</p>
<p>第二十五條 委託辦理者由委託單位、申請辦理者由直轄市、縣（市）主管機關，定期辦理下列事項：</p> <p>一、前學年度工作報告、前學年度預、決算書、資產負債表及收支餘絀表、當學年度工作計畫及學年度收支預算編列明細之審查。</p> <p>二、每學年度至少到園檢查一次。</p> <p>三、每學年度應於六月三十日前完成績效考評。<u>但第二學期開辦者，該學年度免予辦理。</u></p>	<p>第二十五條 委託辦理者由委託單位、申請辦理者由直轄市、縣（市）主管機關，定期辦理下列事項：</p> <p>一、前學年度工作報告、前學年度預、決算書、資產負債表及收支餘絀表、當學年度工作計畫及學年度收支預算編列明細之審查。</p> <p>二、每學年度至少到園檢查一次。</p> <p>三、每學年度應於六月三十日前完成績效考評。 非營利幼兒園每學年度績效考評達九十分</p>	<p>一、為保障非營利幼兒園服務品質，並作為後續輔導及改善精進之依據，業明定每學年度六月三十日前應完成績效考評，惟考量第二學期開辦之非營利幼兒園（含更換法人者），因執行期間較短，尚無階段性成效可供檢視，爰增列第一項第三款但書規定，修正第二學期開辦者免予績效考評，但仍應辦理到園檢查，以維其教保服務品質。另針對第二學期開辦者，考量園內各類人員任職至學年</p>

<p>非營利幼兒園每學年度績效考評達九十分以上，其依第三十條規定，經同意繼續辦理者，得每二學年度到園檢查一次。</p> <p>委託單位為中央機關（構）、國立學校者，第一項第二款與前項到園檢查，及第一項第三款績效考評，應由中央主管機關為之；委託單位為地方機關（構）者，得自行辦理或委由直轄市、縣（市）主管機關為之。</p> <p>委託辦理者由委託單位、申請辦理者由直轄市、縣（市）主管機關，於每學年度結束後，公告非營利幼兒園財務資訊於資訊網站；公告內容如下：</p> <p>一、前學年度經委託單位或直轄市、縣（市）主管機關委託之會計師簽證之查核報告。</p> <p>二、資產負債表或平衡表。</p> <p>三、收支餘絀表或損益表。</p> <p>四、當學年度收支預算編列明細表。</p> <p>五、其他經委託單位或直轄市、縣（市）主管機關指定之報表。</p>	<p>以上，其依第三十條規定，經同意繼續辦理者，得每二學年度到園檢查一次。</p> <p>委託單位為中央機關（構）、國立學校者，第一項第二款與前項到園檢查，及第一項第三款績效考評，應由中央主管機關為之；委託單位為地方機關（構）者，得自行辦理或委由直轄市、縣（市）主管機關為之。</p> <p>委託辦理者由委託單位、申請辦理者由直轄市、縣（市）主管機關，於每學年度結束後，公告非營利幼兒園財務資訊於資訊網站；公告內容如下：</p> <p>一、前學年度經委託單位或直轄市、縣（市）主管機關委託之會計師簽證之查核報告。</p> <p>二、資產負債表或平衡表。</p> <p>三、收支餘絀表或損益表。</p> <p>四、當學年度收支預算編列明細表。</p> <p>五、其他經委託單位或直轄市、縣（市）主管機關指定之報表。</p> <p>前項公告之內容，應包括各款報表必要之</p>	<p>度終了均未滿一學年，故依現行規定園內各類人員均無法於次學年度晉薪，且當年度年終工作獎金亦應依當年度軍公教人員年終工作獎金發給注意事項規定依實際在職月數比例發給，故本次修正第二學期開辦者免予績效考評之規定，對於實務現況無影響，併予說明。</p> <p>二、第二項至第五項未修正。</p>
--	--	---

<p>前項公告之內容，應包括各款報表必要之附註。</p>	<p>附註。</p>	
<p>第二十六條 委託單位、各級主管機關為辦理前條第一項第三款、第三項績效考評，應組成考評小組。</p> <p>考評小組置委員三人至五人，由委託單位、各級主管機關，就教保服務人員、會計與教保學者專家及各機關（構）、學校代表聘（派）兼之。</p> <p>委託單位、各級主管機關應定期辦理考評小組委員講習，說明非營利幼兒園相關機制、考評小組之任務及考評方式。委託單位得協調直轄市、縣（市）主管機關協助辦理；中央主管機關得視實際需要辦理之。</p> <p>考評小組委員之任期，至該次考評任務完成為止。</p> <p>考評小組委員考評時，準用第六條規定。</p>	<p>第二十六條 委託單位、各級主管機關為辦理前條第一項第三款、第三項績效考評，應組成考評小組。</p> <p>考評小組置委員三人至五人，由委託單位、各級主管機關，就教保服務人員、會計與教保學者專家及各機關（構）、學校代表聘（派）兼之，<u>其中審議會委員代表至少一人。</u></p> <p>委託單位、各級主管機關應定期辦理考評小組委員講習，說明非營利幼兒園相關機制、考評小組之任務及考評方式。委託單位得協調直轄市、縣（市）主管機關協助辦理；中央主管機關得視實際需要辦理之。</p> <p>考評小組委員之任期，至該次考評任務完成為止。</p> <p>考評小組委員考評時，準用第六條規定。</p>	<p>一、第一項、第三項至第五項未修正。</p> <p>二、考量審議會委員之任務，於第三條已有明定，而績效考評僅係就非營利幼兒園每學年度園務管理等相關事項進行評核，並已明列各考評小組應包括相關領域之學者專家、各機關（構）、學校代表，前開成員專業及代表性應已足夠，再規範其中一人應為審議會委員似無實際效益，亦與第三條賦予之任務不符。爰刪除第二項關於考評小組委員應包括審議會委員代表至少一人之規定。</p>
<p>第二十七條 第二十五條第一項第三款績效考評，其考評應包括下列內容：</p> <p>一、招收幼兒情形。</p> <p>二、收托需要協助幼兒情形。</p>	<p>第二十七條 第二十五條第一項第三款績效考評，其考評應包括下列內容：</p> <p>一、招收幼兒情形。</p> <p>二、收托需要協助幼兒情形。</p>	<p>一、第一項及第二項未修正。</p> <p>二、第三項修正理由同第二十二條說明二。</p> <p>三、另考量績效考評結果未達九十分以上者，其各類服務人員得考列</p>

<p>三、幼兒之父母、監護人或實際照顧幼兒之人滿意情形。</p> <p>四、契約之履約情形。</p> <p>五、到園檢查結果。</p> <p>六、會計查核簽證情形。</p> <p>七、其他經中央主管機關公告事項。</p> <p>前項第三款幼兒之父母、監護人或實際照顧幼兒之人滿意情形，委託辦理者由委託單位、申請辦理者由直轄市、縣（市）主管機關，辦理各園幼兒之父母、監護人或實際照顧幼兒之人問卷調查之結果定之。</p> <p>第一項績效考評之總分為一百分；考評指標、幼兒之父母、監護人或實際照顧幼兒之人滿意度調查問卷、到園檢查表及考評方式，中央主管機關應於考評六個月前公告。</p>	<p>三、幼兒之父母、監護人或實際照顧幼兒之人滿意情形。</p> <p>四、契約之履約情形。</p> <p>五、到園檢查結果。</p> <p>六、會計查核簽證情形。</p> <p>七、其他經中央主管機關公告事項。</p> <p>前項第三款幼兒之父母、監護人或實際照顧幼兒之人滿意情形，委託辦理者由委託單位、申請辦理者由直轄市、縣（市）主管機關，辦理各園幼兒之父母、監護人或實際照顧幼兒之人問卷調查之結果定之。</p> <p>第一項績效考評之總分為一百分；考評指標、幼兒之父母、監護人或實際照顧幼兒之人滿意度調查問卷、到園檢查表及考評方式，中央主管機關應於考評六個月前公告。<u>績效考評結果與年終考核為甲等之比率，由中央主管機關公告之。</u></p>	<p>甲等並晉薪人員比例將受限制，又受年終考核對象係以當學年度仍在職且滿一學年者，學年度終了任職未滿一學年之各類服務人員應另予考核，且不列甲等比率之分母計算，若園內人員因離職或資遣等原因離開幼兒園，恐影響其留任人員得考列甲等之比例，難以留住優秀教保相關人員持續投入幼兒教育與照顧，爰刪除績效考評結果與年終考核為甲等之比率，由中央主管機關公告之規定。</p>
<p>第三十條 非營利幼兒園連續三學年通過績效考評者，<u>非營利法人</u>得申請於契約期間屆滿後繼續辦理。</p> <p>依前項規定申請繼續辦理者，應於期間屆滿八個月前，委託辦理者向委託單位、申請辦</p>	<p>第三十條 非營利幼兒園連續三學年通過績效考評者，得申請於契約期間屆滿後繼續辦理。</p> <p>依前項規定申請繼續辦理者，應於期間屆滿八個月前，委託辦理者向委託單位、申請辦理者向直轄市、縣（市）</p>	<p>一、為使申請繼續辦理之主體更臻明確，爰酌修第一項文字。</p> <p>二、修正第二項規定，考量非營利法人於承接非營利幼兒園過程，倘有未能善盡履約義務、績效考評結果不佳或經主管機關處以</p>

<p>理者向直轄市、縣(市)主管機關提出後續四學年之經營計畫書，經<u>評估其履約情形、基礎評鑑結果、裁罰紀錄及其他情形後，得同意繼續辦理，每次辦理期間為四學年；不予同意者，應以書面敘明理由通知非營利法人。</u></p> <p>未於前項所定期間申請繼續辦理，或申請繼續辦理未經同意者，契約期間屆滿時，應終止辦理非營利幼兒園，委託辦理者應由委託單位、申請辦理者應由直轄市、縣(市)主管機關公告之。</p>	<p>主管機關提出後續四學年之經營計畫書，經同意<u>後繼續辦理；每次辦理期間為四學年。</u></p> <p>未於前項所定期間申請繼續辦理，或申請繼續辦理未經同意者，契約期間屆滿時，應終止辦理非營利幼兒園，委託辦理者應由委託單位、申請辦理者應由直轄市、縣(市)主管機關公告之。</p>	<p>裁罰等情形，恐影響就讀非營利幼兒園之幼生受教品質，爰明定非營利幼兒園契約屆滿時，應審酌評估原承接之非營利法人於契約期間之履約情形、基礎評鑑結果、裁罰紀錄及其他情形，作為審酌評估是否同意繼續辦理之考量，以提供家長優質之教保服務。倘委託單位或直轄市、縣(市)主管機關不予同意由原非營利法人繼續辦理，應以書面敘明理由告知，以臻明確。</p> <p>三、第三項未修正。</p>
<p>第三十三條 非營利幼兒園應按原核定經費項目及執行期間確實執行，其經費不得移作他用。</p> <p>非營利幼兒園應建立會計制度，且財務應獨立，經費之收支保管及運用，應設置專帳處理。</p> <p>非營利幼兒園之總務、會計職務或工作，不得由下列人員及其配偶、<u>三親等以內血親、姻親</u>擔任：</p> <p>一、非營利幼兒園之負責人、園長。</p> <p>二、非營利幼兒園所屬非營利法人之代表人、董(理)事。</p>	<p>第三十三條 非營利幼兒園應按原核定經費項目及執行期間確實執行；<u>委託辦理者非經委託單位、申請辦理者非經直轄市、縣(市)主管機關同意</u>，其經費不得移作他用。</p> <p>非營利幼兒園應建立會計制度，且財務應獨立，經費之收支保管及運用，應設置專帳處理。</p> <p>非營利幼兒園之總務、會計職務或工作，不得由下列人員及其配偶、三等血親、姻親擔任：</p> <p>一、非營利幼兒園之負</p>	<p>一、審酌非營利幼兒園之各項經費應依核定項目及執行期程辦理，除依非營利幼兒園會計財務及經費處理注意事項辦理經費流用及勻支外，均不得移作他用。為避免現行文字造成委託單位及非營利法人之誤解，爰修正第一項，刪除後段部分文字。</p> <p>二、第二項及第四項未修正。</p> <p>三、為明確語意酌修第三項文字。</p>

<p>第二項會計制度之建立、財務處理與經費之收支、保管與運用及其他應遵行事項，應符合中央主管機關所定之規定。</p>	<p>責人、園長。</p> <p>二、非營利幼兒園所屬非營利法人之代表人、董（理）事。</p> <p>第二項會計制度之建立、財務處理與經費之收支、保管與運用及其他應遵行事項，應符合中央主管機關所定之規定。</p>	
<p>第三十四條 非營利幼兒園，於契約期間依經會計師簽證之各該學年度收支餘絀表有賸餘款時，應於次學年度繼續支用。<u>未</u>發生虧損之年度，委託辦理者得報經委託單位、申請辦理者得報經直轄市、縣（市）主管機關同意後提列準備金，並專戶儲存；提列金額，以當年度收入總額百分之二十為限。</p> <p>非營利幼兒園於契約期間屆滿時，經依會計師簽證之最後學年度資產負債表之累計餘絀有賸餘，於清償債務後仍有結餘者，其處理程序應依下列規定辦理：</p> <p>一、經同意由原非營利法人繼續辦理，或契約屆滿、終止而重新依第八條至第十條規定完成委託辦理程序，仍委託原非營利法人繼續辦理者，<u>優先</u>用於</p>	<p>第三十四條 非營利幼兒園，於契約期間依經會計師簽證之各該學年度收支餘絀表有賸餘款時，應於次學年度繼續支用；<u>其</u>未發生虧損之年度，委託辦理者得報經委託單位、申請辦理者得報經直轄市、縣（市）主管機關同意後提列準備金，並專戶儲存；提列金額，以當年度收入總額百分之二十為限。</p> <p>非營利幼兒園於契約期間屆滿時，經依會計師簽證之最後學年度資產負債表之累計餘絀有賸餘，於清償債務後仍有結餘者，其處理程序應依下列規定辦理：</p> <p>一、經同意由原非營利法人繼續辦理，或契約屆滿、終止而重新依第八條至第十條規定完成委託辦理程序，仍委託原非營利法人繼續</p>	<p>一、為明確語意，區隔各該學年度賸餘款及準備金提列作業，爰第一項酌作標點符號修正。</p> <p>二、考量契約屆滿時，非營利法人如經同意繼續辦理該非營利幼兒園者，依現行規定得訂定運用計畫，報經委託單位或直轄市、縣（市）主管機關備查後，使用前一期契約賸餘款，依政府採購法規定改善園內教學設施、設備。審酌現行非營利幼兒園實務現場具採購專業人員及格證書者甚少，倘依現行規定辦理恐窒礙難行，且於每期契約屆滿時，委託單位得依教育部國民及學前教育署補助辦理非營利幼兒園及職場互助教保服務中心作業要點規定，向中央主管機關申請「永續經營</p>



<p>該園教保服務人員與其他服務人員之資遣費，及繼續辦理契約期間教保服務人員與其他服務人員之人事費。</p> <p>二、契約期間屆滿未申請繼續辦理，或申請繼續辦理未經同意、契約終止者：</p> <p>(一) 優先用於該園教保服務人員及其他服務人員之資遣費。</p> <p>(二) 依前目處理後，仍有賸餘款者，應於契約期間屆滿或終止後二個月內，委託辦理者全數繳回委託辦理之委託單位、申請辦理者全數繳回直轄市、縣(市)主管機關，用於改善該園、公立幼兒園或非營利幼兒園教學設施、設備。</p>	<p>辦理者：</p> <p>(一) 優先用於該園教保服務人員及其他服務人員之資遣費，及繼續辦理契約期間教保服務人員及其他服務人員晉薪之人事費。</p> <p>(二) 依前目處理後，仍有賸餘款，應全數用於繼續辦理契約期間所需之改善該園教學設施、設備項目，並由承辦之非營利法人訂定相關運用計畫，委託辦理者報委託單位、申請辦理者報直轄市、縣(市)主管機關備查後支用。</p> <p>二、契約期間屆滿未申請繼續辦理，或申請繼續辦理未經同意、契約終止者：</p> <p>(一) 優先用於該園教保服務人員及其他服務人員之資遣費。</p> <p>(二) 依前目處理後，仍有賸餘款者，應於契</p>	<p>之房舍修繕及設施設備改善、維護與購置費」，以改善非營利幼兒園之教學設施、設備，爰修正第二項第一款文字，明定賸餘款應優先用於各類人員資遣費及繼續辦理契約期間之人事費，以利經費有效運用，第二款未修正。</p>
---	--	---

	約期間屆滿或終止後二個月內，委託辦理者全數繳回委託辦理之委託單位、申請辦理者全數繳回直轄市、縣（市）主管機關，用於改善該園、公立幼兒園或非營利幼兒園教學設施、設備。	
<p>第三十八條 本辦法中華民國一百零八年九月二十四日修正施行前，已依修正前之規定，依政府採購法完成委託辦理程序者，依原契約約定辦理至契約期間屆滿後，應依本辦法辦理。</p> <p>本辦法中華民國一百零八年九月二十四日修正施行前，辦理計畫經審議會審議通過，且經直轄市、縣（市）主管機關公告者，得適用修正前之規定。</p> <p>本辦法中華民國一百一十年二月二十六日修正施行前，委託辦理者由委託單位、申請辦理者由直轄市、縣（市）主管機關，與非營利法人締結之契約，已依第十七條、第二十一條第一項附表一至附表三所</p>	<p>第三十八條 本辦法中華民國一百零八年九月二十四日修正施行前，已依修正前之規定，依政府採購法完成委託辦理程序者，依原契約約定辦理至契約期間屆滿後，應依本辦法辦理。</p> <p>本辦法中華民國一百零八年九月二十四日修正施行前，辦理計畫經審議會審議通過，且經直轄市、縣（市）主管機關公告者，得適用修正前之規定。</p> <p>本辦法中華民國一百一十年二月二十六日修正施行前，委託辦理者由委託單位、申請辦理者由直轄市、縣（市）主管機關，與非營利法人締結之契約，</p>	<p>一、第一項至第三項未修正。</p> <p>二、修正第四項，說明如下：</p> <p>（一）修正條文之第二十一條第一項附表一至附表四所定各類人員薪資支給基準，係配合行政院一百十四年調整軍公教人員薪資，並定自一百十四年一月一日施行，非營利法人於本次修正施行後，應依修正條文第二十一條第一項附表一至附表四及第二項規定，支給相關人員薪資，爰修正第四項定明非營利法人支給薪資適用之規範。</p>

<p>定薪資支給基準，或依第三十四條第二項第二款規定辦理者，於契約期間屆滿前，得適用修正前之規定。</p> <p>非營利法人應依中華民國<u>一百十四</u>年一月一日修正施行之第二十一條第一項附表一至附表四，及第二十一條第二項規定支給薪資，並由中央主管機關補助薪資調整差額，不適用前二項規定。</p> <p>中華民國<u>一百十四</u>年<u>二月七</u>日修正發布之前項規定，自<u>一百十四</u>年一月一日施行。</p>	<p>已依第十七條、第二十一條第一項附表一至附表三所定薪資支給基準，或依第三十四條第二項第二款規定辦理者，於契約期間屆滿前，得適用修正前之規定。</p> <p>非營利法人應依中華民國一百十三年一月一日修正施行之第二十一條第一項附表一至附表四，及第二十一條第二項規定支給薪資，並由中央主管機關補助薪資調整差額，不適用前二項規定。</p> <p>中華民國一百十二年十二月二十五日修正發布之前項規定，自一百十三年一月一日施行。</p>	<p>(二)本辦法於一百零八年九月二十四日修正施行前，委託辦理者係由直轄市、縣(市)主管機關依政府採購法及其相關法令規定辦理，委託期限為四學年，並得採後續擴充方式延長委託期限。如未接受中央主管機關補助薪資調整差額者，仍得依修正前規定辦理。</p> <p>(三)另本辦法於一百十年二月二十六日修正施行前，依第三十四條第二項第二款之規定，非營利幼兒園於行政契約期間屆滿時，且未繼續辦理者，經依會計師簽證之該學年度資產負債表之累計餘絀有賸餘，於清償債務並優先用於該園教保服務人員及其他服務人員之資遣費後仍有結餘者，由承辦之非營利法人及各該委託單位或直轄市、縣(市)主管機關平均分配。如未接受</p>
--	--	--

		<p>中央主管機關補助薪資調整差額者，有關賸餘款之分配，仍得依修正前規定辦理。</p> <p>三、修正第五項明定第四項自一百十四年一月一日施行。</p>
--	--	--

## 第十九條附件修正對照表

修正規定			現行規定	說明
附件非營利幼兒園延長照顧服務收費數額基準表				一、本附件新增。 二、配合第十九條第二項新增非營利幼兒園延長照顧服務收費數額基準表，並增列備註說明。 三、本表之數額免經各級審議會同意或核准。
類型	定義	收費數額		
一般延長照顧服務	教保服務日下午五時以後提供之照顧服務，結束時間各園自訂。	月收方式：每小時收費以新臺幣三十五元計算，每月收費為新臺幣三十五元乘以每日參加時數乘以當月教保服務日數。		
		單次收費方式：每小時收費以新臺幣五十元、每半小時以新臺幣三十元計算。		
逾時照顧服務	逾各園所定延長照顧時間之照顧服務。	每小時收費以新臺幣五十元、每半小時以新臺幣三十元計算。		
停止服務日提供照顧服務	各園於第十五條所定停止服務日，因應部分家長需求提供之照顧服務。	停止服務日上午八時至下午五時之收費數額，以每日收費新臺幣一百元計算；停止服務日下午五時後家長仍有服務需求者，應比照一般延長照顧及逾時照顧服務之收費辦理。		
註： 延長照顧服務之服務內容，應符合幼兒身心發展，兼顧生活教育，並不得為課後才藝之辦理。				

## 第二十一條附表一修正對照表

修正規定				現行規定				說明
附表一園長、教師、學前特殊教育教師及教保員薪資支給基準表				附表一園長、教師、學前特殊教育教師及教保員薪資支給基準表				一、配合行政院調整軍公教人員薪資，修正園長、教師、學前特殊教育教師及教保員薪資基準及園長、組長職務加給，各級距範圍調升百分之三。  二、為配合一百一十二年十二月二十七日制定公布之最低工資法自一百一十三年一月一日施行，爰修正註二之援引法律及名稱。
<div>學歷</div> <div>級別</div> <div>薪資：新臺幣 單位：元/月</div>	專科	學士	碩士以上	<div>學歷</div> <div>級別</div> <div>薪資：新臺幣 單位：元/月</div>	專科	學士	碩士以上	
<div>未含課稅 未配師費 師補助費 或補助費</div>	<div>未含課稅 未配師費 師補助費 或補助費</div>	<div>未含課稅 未配師費 師補助費 或補助費</div>	<div>未含課稅 未配師費 師補助費 或補助費</div>	<div>未含課稅 未配師費 師補助費 或補助費</div>	<div>未含課稅 未配師費 師補助費 或補助費</div>	<div>未含課稅 未配師費 師補助費 或補助費</div>	<div>未含課稅 未配師費 師補助費 或補助費</div>	
第1級	38,011- 39,126	40,306- 41,420	42,602- 43,715	第1級	36,904- 37,986	39,132- 40,214	41,361- 42,442	
第2級	39,159- 40,273	41,453- 42,568	43,749- 44,863	第2級	38,018- 39,100	40,246- 41,328	42,475- 43,556	
第3級	40,306- 41,420	42,602- 43,715	44,896- 46,010	第3級	39,132- 40,214	41,361- 42,442	43,588- 44,670	
第4級	41,453- 42,568	43,749- 44,863	46,043- 47,158	第4級	40,246- 41,328	42,475- 43,556	44,702- 45,784	
第5級	42,602- 43,715	44,896- 46,010	47,190- 48,305	第5級	41,361- 42,442	43,588- 44,670	45,816- 46,898	
第6級	43,749- 44,863	46,043- 47,158	48,339- 49,453	第6級	42,475- 43,556	44,702- 45,784	46,931- 48,013	
第7級	44,896- 46,010	47,190- 48,305	49,486- 50,600	第7級	43,588- 44,670	45,816- 46,898	48,045- 49,126	
第8級	46,043- 47,158	48,339- 49,453	50,634- 51,747	第8級	44,702- 45,784	46,931- 48,013	49,159- 50,240	
第9級	47,190- 48,305	49,486- 50,600	51,781- 52,895	第9級	45,816- 46,898	48,045- 49,126	50,273- 51,354	

第10級	<u>48,339-</u> <u>49,453</u>	<u>50,634-</u> <u>51,747</u>	<u>52,928-</u> <u>54,042</u>
第11級	<u>49,486-</u> <u>50,600</u>	<u>51,781-</u> <u>52,895</u>	<u>54,076-</u> <u>55,190</u>
第12級	<u>50,634-</u> <u>51,747</u>	<u>52,928-</u> <u>54,042</u>	<u>55,223-</u> <u>56,338</u>
第13級	<u>51,781-</u> <u>52,895</u>	<u>54,076-</u> <u>55,190</u>	<u>56,371-</u> <u>57,485</u>
第14級	<u>52,928-</u> <u>54,042</u>	<u>55,223-</u> <u>56,338</u>	<u>57,518-</u> <u>58,632</u>
第15級	<u>54,076-</u> <u>55,190</u>	<u>56,371-</u> <u>57,485</u>	<u>58,666-</u> <u>59,779</u>
第16級	<u>55,223-</u> <u>56,338</u>	<u>57,518-</u> <u>58,632</u>	<u>59,814-</u> <u>60,928</u>
第17級	<u>56,371-</u> <u>57,485</u>	<u>58,666-</u> <u>59,779</u>	<u>60,961-</u> <u>62,075</u>
第18級	<u>57,518-</u> <u>58,632</u>	<u>59,814-</u> <u>60,928</u>	<u>62,108-</u> <u>63,222</u>
第19級	<u>58,666-</u> <u>59,779</u>	<u>60,961-</u> <u>62,075</u>	<u>63,255-</u> <u>64,370</u>
第20級	<u>59,814-</u> <u>60,928</u>	<u>62,108-</u> <u>63,222</u>	<u>64,403-</u> <u>65,516</u>

註：

- 1、上開薪資係依據學歷及工作年資計算，另園長（包括其職務代理者）職務加給（45人以下：新臺幣8,913元；46人至90人：新臺幣11,140元；91人至150人：新臺幣15,596元；151人至210人：新臺幣

第10級	46,931- 48,013	49,159- 50,240	51,386- 52,468
第11級	48,045- 49,126	50,273- 51,354	52,501- 53,583
第12級	49,159- 50,240	51,386- 52,468	53,615- 54,697
第13級	50,273- 51,354	52,501- 53,583	54,729- 55,811
第14級	51,386- 52,468	53,615- 54,697	55,843- 56,924
第15級	52,501- 53,583	54,729- 55,811	56,957- 58,038
第16級	53,615- 54,697	55,843- 56,924	58,072- 59,153
第17級	54,729- 55,811	56,957- 58,038	59,185- 60,267
第18級	55,843- 56,924	58,072- 59,153	60,299- 61,381
第19級	56,957- 58,038	59,185- 60,267	61,413- 62,495
第20級	58,072- 59,153	60,299- 61,381	62,527- 63,608

註：

- 1、上開薪資係依據學歷及工作年資計算，另園長（包括其職務代理者）職務加給（45人以下：新臺幣8,653元；46人至90人：新臺幣10,816元；91人至150人：新臺幣15,142元；151人至210人：新臺幣

<p>17,825元；211人至270人：新臺幣20,053元；271人以上：新臺幣22,281元）；組長（包括其職務代理者）職務加給（新臺幣5,570元）。</p> <p>2、園長、教師、學前特殊教育教師及教保員之職務代理，其薪資計算方式如下：</p> <p>(1)學歷學士以上者，依學士學歷初任第1級之薪資計算；學歷專科者，依專科學歷初任第1級之薪資計算。</p> <p>(2)依實際執行職務之月數，按月支給。但服務未滿整月部分，按服務期間曆日，覈實計支；其每日計發金額，以當月全月薪給總額除以三十日計算，並不得低於<u>最低工資</u>法規定之<u>最低工資</u>。</p> <p>(3)執行職務未滿一日者，按實際執行職務之時數，按時支給；其每小時計發金額，以日薪資除以八小時計，並不得低於<u>最低工資</u>法規定之<u>最低工資</u>。</p> <p>3、園長、教師、學前特殊教育教師及教保員之薪資，非營利法人得參考當地物價、薪資水準、人員之專業知能及曾任職於幼兒園之工作年資，依附表一之薪級、各該級別薪資範圍之金額擬訂薪資，及第二十一條第四項各款規定辦理。</p> <p>4、薪資包括勞健保自付額，不包括雇主繳付之勞保費（依投保薪資及三十日投保日，單位負擔比率計算）、健保費（投保薪資對應之投保單位負擔金額「負擔比率60%」計算）與勞工退休金提撥（投保薪資之6%）。</p>	<p>17,306元；211人至270人：新臺幣19,469元；271人以上：新臺幣21,632元）；組長（包括其職務代理者）職務加給（新臺幣5,408元）。</p> <p>2、園長、教師、學前特殊教育教師及教保員之職務代理，其薪資計算方式如下：</p> <p>(1)學歷學士以上者，依學士學歷初任第1級之薪資計算；學歷專科者，依專科學歷初任第1級之薪資計算。</p> <p>(2)依實際執行職務之月數，按月支給。但服務未滿整月部分，按服務期間曆日，覈實計支；其每日計發金額，以當月全月薪給總額除以三十日計算，並不得低於<u>勞動基準法</u>規定之<u>基本工資</u>。</p> <p>(3)執行職務未滿一日者，按實際執行職務之時數，按時支給；其每小時計發金額，以日薪資除以八小時計，並不得低於<u>勞動基準法</u>規定之<u>基本工資</u>。</p> <p>3、園長、教師、學前特殊教育教師及教保員之薪資，非營利法人得參考當地物價、薪資水準、人員之專業知能及曾任職於幼兒園之工作年資，依附表一之薪級、各該級別薪資範圍之金額擬訂薪資，及第二十一條第四項各款規定辦理。</p> <p>4、薪資包括勞健保自付額，不包括雇主繳付之勞保費（依投保薪資及三十日投保日，單位負擔比率計算）、健保費（投保薪資對應之投保單位負擔金額「負擔比率60%」計算）與勞工退休金提撥（投保薪資之6%）。</p>	
--	--	--



## 第二十一條附表二修正對照表

修正規定			現行規定			說明
附表二助理教保員及廚工人員薪資支給基準表			附表二助理教保員及廚工人員薪資支給基準表			一、配合行政院調整軍公教人員薪資，修正助理教保員及廚工人員薪資基準，各級距範圍調升百分之三。 二、修正註二到註四有關援引法律及名稱，修正理由同附表一說明二。
資格 薪資 單位：新臺幣 級別 （元）/月	助理教保員 高級中等學校	廚工人員 具丙級中餐烹調士證 照者	資格 薪資 單位：新臺幣 級別 （元）/月	助理教保員 高級中等學校	廚工人員 具丙級中餐烹調士證 照者	
第1級	<u>33,421-34,536</u>	<u>33,421-34,536</u>	第1級	32,448-33,530	32,448-33,530	
第2級	<u>33,995-35,110</u>	<u>33,995-35,110</u>	第2級	33,005-34,087	33,005-34,087	
第3級	<u>34,569-35,682</u>	<u>34,569-35,682</u>	第3級	33,562-34,643	33,562-34,643	
第4級	<u>35,143-36,257</u>	<u>35,143-36,257</u>	第4級	34,119-35,201	34,119-35,201	
第5級	<u>35,716-36,830</u>	<u>35,716-36,830</u>	第5級	34,676-35,757	34,676-35,757	
第6級	<u>36,290-37,404</u>	<u>36,290-37,404</u>	第6級	35,233-36,315	35,233-36,315	
第7級	<u>36,865-37,978</u>	<u>36,865-37,978</u>	第7級	35,791-36,872	35,791-36,872	
第8級	<u>37,437-38,552</u>	<u>37,437-38,552</u>	第8級	36,347-37,429	36,347-37,429	
第9級	<u>38,011-39,126</u>	<u>38,011-39,126</u>	第9級	36,904-37,986	36,904-37,986	
第10級	<u>38,585-39,698</u>	<u>38,585-39,698</u>	第10級	37,461-38,542	37,461-38,542	
第11級	<u>39,159-40,273</u>	<u>39,159-40,273</u>	第11級	38,018-39,100	38,018-39,100	
第12級	<u>39,733-40,847</u>	<u>39,733-40,847</u>	第12級	38,576-39,657	38,576-39,657	
第13級	<u>40,306-41,420</u>	<u>40,306-41,420</u>	第13級	39,132-40,214	39,132-40,214	
第14級	<u>40,881-41,994</u>	<u>40,881-41,994</u>	第14級	39,690-40,771	39,690-40,771	
第15級	<u>41,453-42,568</u>	<u>41,453-42,568</u>	第15級	40,246-41,328	40,246-41,328	
第16級	<u>42,027-43,142</u>		第16級	40,803-41,885		
第17級	<u>42,602-43,715</u>		第17級	41,361-42,442		
第18級	<u>43,175-44,289</u>		第18級	41,917-42,999		
第19級	<u>43,749-44,863</u>		第19級	42,475-43,556		
第20級	<u>44,322-45,436</u>		第20級	43,031-44,113		

註：

- 1、助理教保員為高級中等學校學歷者，依「助理教保員及廚工人員薪資支給基準表」之薪資基準支給。
- 2、廚工人員具丙級以上中餐烹調士證照者，依「助理教保員及廚工人員薪資支給基準表」之薪資基準支給，至多至第十五級；未具丙級中餐烹調士證照者，其薪資自行議定，但不得逾具有丙級證照廚工人員之支給基準各級薪資級距下限，且不得低於最低工資法規定之最低工資。
- 3、助理教保員之職務代理，其薪資計算方式如下：
  - (1) 依高級中等學校學歷初任第1級之薪資計算。
  - (2) 依實際執行職務之月數，按月支給。但服務未滿整月部分，按服務期間曆日，覈實計支；其每日計發金額，以當月全月薪給總額除以三十日計算，並不得低於最低工資法規定之最低工資。
  - (3) 執行職務未滿一日者，按實際執行職務之時數，按時支給；其每小時計發金額，以日薪資除以八小時計，並不得低於最低工資法規定之最低工資。
- 4、廚工人員之職務代理，其薪資計算方式如下：
  - (1) 具丙級中餐烹調士證照者：
    - ① 依初任第1級之薪資計算。
    - ② 依實際執行職務之月數，按月支給。但服務未滿整月部分，按服務期間曆日，覈實計支；其每日計發金額，以當月全月薪給總額除以三十日計算，並不得低於最低工資法規定之最低工資。

註：

- 1、助理教保員為高級中等學校學歷者，依「助理教保員及廚工人員薪資支給基準表」之薪資基準支給。
- 2、廚工人員具丙級以上中餐烹調士證照者，依「助理教保員及廚工人員薪資支給基準表」之薪資基準支給，至多至第十五級；未具丙級中餐烹調士證照者，其薪資自行議定，但不得逾具有丙級證照廚工人員之支給基準各級薪資級距下限，且不得低於勞動基準法規定之基本工資。
- 3、助理教保員之職務代理，其薪資計算方式如下：
  - (1) 依高級中等學校學歷初任第1級之薪資計算。
  - (2) 依實際執行職務之月數，按月支給。但服務未滿整月部分，按服務期間曆日，覈實計支；其每日計發金額，以當月全月薪給總額除以三十日計算，並不得低於勞動基準法規定之基本工資。
  - (3) 執行職務未滿一日者，按實際執行職務之時數，按時支給；其每小時計發金額，以日薪資除以八小時計，並不得低於勞動基準法規定之基本工資。
- 4、廚工人員之職務代理，其薪資計算方式如下：
  - (1) 具丙級中餐烹調士證照者：
    - ① 依初任第1級之薪資計算。
    - ② 依實際執行職務之月數，按月支給。但服務未滿整月部分，按服務期間曆日，覈實計支；其每日計發金額，以當月全月薪給總額除以三十日計算，並不得低於勞動基準法規定之基本工資。

低工資。

③執行職務未滿一日者，按實際執行職務之時數，按時支給；其每小時計發金額，以日薪資除以八小時計，並不得低於最低工資法規定之最低工資。

(2) 未具丙級中餐烹調士證照者：依自行議定之薪資計算，且不得低於最低工資法規定之最低工資。

5、助理教保員及廚工人員之薪資，非營利法人得參考當地物價、薪資水準、人員之專業知能及曾任職於幼兒園之工作年資，依附表二之薪級、各該級別薪資範圍之金額擬訂薪資，及第二十一條第四項各款規定辦理。

6、薪資包括勞健保自付額，不包括雇主繳付之勞保費（依投保薪資及三十日投保日，單位負擔比率計算）、健保費（投保薪資對應之投保單位負擔金額「負擔比率60%」計算）與勞工退休金提撥（投保薪資之6%）。

本工資。

③執行職務未滿一日者，按實際執行職務之時數，按時支給；其每小時計發金額，以日薪資除以八小時計，並不得低於勞動基準法規定之基本工資。

(2) 未具丙級中餐烹調士證照者：依自行議定之薪資計算，且不得低於勞動基準法規定之基本工資。

5、助理教保員及廚工人員之薪資，非營利法人得參考當地物價、薪資水準、人員之專業知能及曾任職於幼兒園之工作年資，依附表二之薪級、各該級別薪資範圍之金額擬訂薪資，及第二十一條第四項各款規定辦理。

6、薪資包括勞健保自付額，不包括雇主繳付之勞保費（依投保薪資及三十日投保日，單位負擔比率計算）、健保費（投保薪資對應之投保單位負擔金額「負擔比率60%」計算）與勞工退休金提撥（投保薪資之6%）。

## 第二十一條附表三修正對照表

修正規定			現行規定			說明
附表三社會工作人員及護理人員薪資支給基準表			附表三社會工作人員及護理人員薪資支給基準表			一、配合行政院調整軍公教人員薪資，修正社會工作人員及護理人員，各級距範圍調升百分之三。 二、修正註一有關援引法律及名稱，修正理由同附表一說明二。
級別 \ 薪資資格 單位：新臺幣(元)/月	社會工作人員 護士	社會工作師 護理師	級別 \ 薪資資格 單位：新臺幣(元)/月	社會工作人員 護士	社會工作師 護理師	
第1級	35,716-36,830	40,306-41,420	第1級	34,676-35,757	39,132-40,214	
第2級	36,290-37,404	41,453-42,568	第2級	35,233-36,315	40,246-41,328	
第3級	36,865-37,978	42,602-43,715	第3級	35,791-36,872	41,361-42,442	
第4級	37,437-38,552	43,749-44,863	第4級	36,347-37,429	42,475-43,556	
第5級	38,011-39,126	44,896-46,010	第5級	36,904-37,986	43,588-44,670	
第6級	38,585-39,698	46,043-47,158	第6級	37,461-38,542	44,702-45,784	
第7級	39,159-40,273	47,190-48,305	第7級	38,018-39,100	45,816-46,898	
第8級	39,733-40,847	48,339-49,453	第8級	38,576-39,657	46,931-48,013	
第9級	40,306-41,420	49,486-50,600	第9級	39,132-40,214	48,045-49,126	
第10級	40,881-41,994	50,634-51,747	第10級	39,690-40,771	49,159-50,240	
第11級	41,453-42,568	51,781-52,895	第11級	40,246-41,328	50,273-51,354	
第12級	42,027-43,142	52,928-54,042	第12級	40,803-41,885	51,386-52,468	
第13級	42,602-43,715	54,076-55,190	第13級	41,361-42,442	52,501-53,583	
第14級	43,175-44,289	55,223-56,338	第14級	41,917-42,999	53,615-54,697	
第15級	43,749-44,863	56,371-57,485	第15級	42,475-43,556	54,729-55,811	

第16級	<u>44,322-45,436</u>	<u>57,518-58,632</u>
第17級	<u>44,896-46,010</u>	<u>58,666-59,779</u>
第18級	<u>45,470-46,585</u>	<u>59,814-60,928</u>
第19級	<u>46,043-47,158</u>	<u>60,961-62,075</u>
第20級	<u>46,618-47,731</u>	<u>62,108-63,222</u>

註：

1、社會工作人員及護理人員之薪資，非營利法人得參考當地物價、薪資水準、人員之專業知能及曾任職於幼兒園之工作年資，依附表三之薪級、各該級別薪資範圍之金額擬訂薪資，及第二十一條第四項各款規定辦理；職務代理（一個月以上）者，其薪資計算方式如下：

（1）依各該人員初任第1級之薪資計算。

（2）依實際執行職務之月數，按月支給。但服務未滿整月部分，按服務期間曆日，覈實計支；其每日計發金額，以當月全月薪給總額除以三十日計算，並不得低於最低工資法規定之最低工資。

（3）執行職務未滿一日者，按實際執行職務之時數，按時支給；其每小時計發金額，以日薪資除以八小時計，並不得低於最低工資法規定之最低工資。

2、薪資包括勞健保自付額，不包括雇主繳付之勞保費（依投保薪資及三十日投保日，單位負擔比率計算）、健保費（投保薪資對應之投保單位負擔金額

第16級	43,031-44,113	55,843-56,924
第17級	43,588-44,670	56,957-58,038
第18級	44,146-45,228	58,072-59,153
第19級	44,702-45,784	59,185-60,267
第20級	45,260-46,341	60,299-61,381

註：

1、社會工作人員及護理人員之薪資，非營利法人得參考當地物價、薪資水準、人員之專業知能及曾任職於幼兒園之工作年資，依附表三之薪級、各該級別薪資範圍之金額擬訂薪資，及第二十一條第四項各款規定辦理；職務代理（一個月以上）者，其薪資計算方式如下：

（1）依各該人員初任第1級之薪資計算。

（2）依實際執行職務之月數，按月支給。但服務未滿整月部分，按服務期間曆日，覈實計支；其每日計發金額，以當月全月薪給總額除以三十日計算，並不得低於勞動基準法規定之基本工資。

（3）執行職務未滿一日者，按實際執行職務之時數，按時支給；其每小時計發金額，以日薪資除以八小時計，並不得低於勞動基準法規定之基本工資。

2、薪資包括勞健保自付額，不包括雇主繳付之勞保費（依投保薪資及三十日投保日，單位負擔比率計算）、健保費（投保薪資對應之投保單位負擔金額

「負擔比率60%」計算)與勞工退休金提撥(投保薪資之6%)。	「負擔比率60%」計算)與勞工退休金提撥(投保薪資之6%)。	
--------------------------------	--------------------------------	--

## 第二十一條附表四修正對照表

修正規定			現行規定			說明
附表四職員薪資支給基準表			附表四職員薪資支給基準表			一、配合行政院調整軍公教人員薪資，修正職員各級距範圍調升百分之三。 二、修正註一有關援引規定及名稱，修正理由同附表一說明二。
<div>學歷 薪資 單位：新臺幣 (元) /月</div> <div>級別</div>	專科	學士	<div>學歷 薪資 單位：新臺幣 (元) /月</div> <div>級別</div>	專科	學士	
第1級	<u>36,159-37,274</u>	<u>38,455-39,570</u>	第1級	35,106-36,188	37,335-38,417	
第2級	<u>36,734-37,847</u>	<u>39,028-40,142</u>	第2級	35,664-36,745	37,891-38,973	
第3級	<u>37,308-38,422</u>	<u>39,602-40,716</u>	第3級	36,221-37,303	38,449-39,530	
第4級	<u>37,881-38,995</u>	<u>40,176-41,291</u>	第4級	36,778-37,859	39,006-40,088	
第5級	<u>38,455-39,570</u>	<u>40,750-41,863</u>	第5級	37,335-38,417	39,563-40,644	
第6級	<u>39,028-40,142</u>	<u>41,324-42,438</u>	第6級	37,891-38,973	40,120-41,202	
第7級	<u>39,602-40,716</u>	<u>41,896-43,011</u>	第7級	38,449-39,530	40,676-41,758	
第8級	<u>40,176-41,291</u>	<u>42,471-43,585</u>	第8級	39,006-40,088	41,234-42,316	
第9級	<u>40,750-41,863</u>	<u>43,045-44,159</u>	第9級	39,563-40,644	41,791-42,873	
第10級	<u>41,324-42,438</u>	<u>43,618-44,732</u>	第10級	40,120-41,202	42,348-43,429	
第11級	<u>41,896-43,011</u>	<u>44,192-45,307</u>	第11級	40,676-41,758	42,905-43,987	
第12級	<u>42,471-43,585</u>	<u>44,766-45,879</u>	第12級	41,234-42,316	43,462-44,543	
第13級	<u>43,045-44,159</u>	<u>45,340-46,454</u>	第13級	41,791-42,873	44,019-45,101	
第14級	<u>43,618-44,732</u>	<u>45,913-47,028</u>	第14級	42,348-43,429	44,576-45,658	
第15級	<u>44,192-45,307</u>	<u>46,487-47,600</u>	第15級	42,905-43,987	45,133-46,214	

第16級	<u>44,766-45,879</u>	<u>47,061-48,175</u>
第17級	<u>45,340-46,454</u>	<u>47,634-48,748</u>
第18級	<u>45,913-47,028</u>	<u>48,208-49,323</u>
第19級	<u>46,487-47,600</u>	<u>48,783-49,896</u>
第20級	<u>47,061-48,175</u>	<u>49,356-50,470</u>

註：

1、職員之職務代理（一個月以上）者，其薪資計算方式如下：

(1) 學歷學士以上者，依學士學歷初任第1級之薪資計算；學歷專科者，依專科學歷初任第1級之薪資計算。

(2) 依實際執行職務之月數，按月支給。但服務未滿整月部分，按服務期間曆日，覈實計支；其每日計發金額，以當月全月薪給總額除以三十日計算，並不得低於最低工資法規定之最低工資。

(3) 執行職務未滿一日者，按實際執行職務之時數，按時支給；其每小時計發金額，以日薪資除以八小時計，並不得低於最低工資法規定之最低工資。

2、職員之薪資，非營利法人得參考當地物價、薪資水準、人員之專業知能及曾任職於幼兒園之工作年資，依附表四之薪級、各該級別薪資範圍之金額擬訂薪資，及第二十一條第四項各款規定辦理。

3、薪資包括勞健保自付額，不包括雇主繳付之勞保費

第16級	43,462-44,543	45,690-46,772
第17級	44,019-45,101	46,247-47,328
第18級	44,576-45,658	46,804-47,886
第19級	45,133-46,214	47,362-48,443
第20級	45,690-46,772	47,918-49,000

註：

1、職員之職務代理（一個月以上）者，其薪資計算方式如下：

(1) 學歷學士以上者，依學士學歷初任第1級之薪資計算；學歷專科者，依專科學歷初任第1級之薪資計算。

(2) 依實際執行職務之月數，按月支給。但服務未滿整月部分，按服務期間曆日，覈實計支；其每日計發金額，以當月全月薪給總額除以三十日計算，並不得低於勞動基準法規定之基本工資。

(3) 執行職務未滿一日者，按實際執行職務之時數，按時支給；其每小時計發金額，以日薪資除以八小時計，並不得低於勞動基準法規定之基本工資。

2、職員之薪資，非營利法人得參考當地物價、薪資水準、人員之專業知能及曾任職於幼兒園之工作年資，依附表四之薪級、各該級別薪資範圍之金額擬訂薪資，及第二十一條第四項各款規定辦理。

3、薪資包括勞健保自付額，不包括雇主繳付之勞保費（依投保薪資及三十日投保日，單位負擔比率計



<p>(依投保薪資及三十日投保日，單位負擔比率計算)、健保費(投保薪資對應之投保單位負擔金額「負擔比率60%」計算)與勞工退休金提撥(投保薪資之6%)。</p>	<p>算)、健保費(投保薪資對應之投保單位負擔金額「負擔比率60%」計算)與勞工退休金提撥(投保薪資之6%)。</p>	
--	---	--