

薪資										備註	
薪級	薪點	月支數額	各職稱報酬薪點								
38	520	72,332							30	520	
37	512	71,219							29	512	
36	504	70,106							28	504	
35	496	68,993							27	496	
34	488	67,880							26	488	
33	480	66,768							25	480	
32	472	65,655							24	472	
31	464	64,542							23	464	
30	456	63,429							22	456	
29	448	62,316							21	448	
28	440	61,204							20	440	
27	432	60,091							19	432	
26	424	58,978						22	424	18	424
25	416	57,865						21	416	17	416
24	408	56,752						20	408	16	408
23	400	55,640						19	400	15	400
22	392	54,527						18	392	14	392
21	384	53,414						17	384	13	384
20	376	52,301						16	376	12	376
19	368	51,188						15	368	11	368
18	360	50,076						14	360	10	360
17	352	48,963						13	352	9	352
16	344	47,850						12	344	8	344
15	336	46,737				13	336	11	336	7	336
14	328	45,624				12	328	10	328	6	328
13	320	44,512	13	320	11	320	9	320	5	320	
12	312	43,399	12	312	10	312	8	312	4	312	
11	304	42,286	11	304	9	304	7	304	3	304	
10	296	41,173	10	296	8	296	6	296	2	296	
9	288	40,060	9	288	7	288	5	288	1	288	
8	280	38,948	8	280	6	280	4	280			
7	275	38,252	7	275	5	275	3	275			
6	270	37,557	6	270	4	270	2	270			
5	265	36,861	5	265	3	265	1	265			
4	260	36,166	4	260	2	260					
3	255	35,470	3	255	1	255					
2	250	34,775	2	250							
1	245	34,079	1	245							
薪點折合率	139.1		行政助理(一)								
工作評價津貼											
等級	月支數額										
第五級	7,000										
第四級	6,000										
第三級	5,000										
第二級	4,000										
第一級	3,000										

一、本部約用人員之薪資，以月計之，服務未滿整月者，按實際在職日數實計支。

二、本部約用人員薪級之核敘：

(一)第一類：

1、起敘規定：

(1)中華民國(以下同)109年1月1日起進用之臨時人員(依行政院113年1月30日院授人組字第11320000341號函，自該日起修正臨時人員名稱為約用人員，以下同)，依其職務之職責程度所需資格條件、學經歷核敘薪級，由各該職稱之最低薪級起敘，但專業助理、專案工程師及專案管理師職務，經用人單位評估屬職責繁重或有專業(特殊)需求者，得以較高薪點起敘，至多以提高5級薪級起敘為限(提高1至2級者不超過該單位專業助理、專案工程師及專案管理師加總人數50%；提高3至5級者不超過該單位專業助理、專案工程師及專案管理師加總人數20%；又較高薪級未運用比例可流用至較低薪級。)

(2)由用人單位於上開比例額度內，視職缺業務需要，敘明出缺職務建議提高起敘薪點理由，並專案簽准後，進行後續遞補作業。

2、職前年資採計：

(1)曾任公立機關(構)學校、公營事業機構、行政法人或財團法人，其工作性質相近、服務成績優良且連續任職滿1年之年資，得予按年採計提敘薪級。申請採計提敘薪級者，應於到職之日起30日內檢具相關證明文件，簽陳用人單位督導次長核定，追溯自到職之日生效；逾限申請者經核定後，自申請日起改支。

(2)專業助理、專案工程師及專案管理師曾任民營事業機構，其工作性質相近、職責程度相當(應達擬任職務職責程度最低薪點以上之薪資標準)，服務成績優良且連續服務滿1年以上之年資，得按年採計提敘薪級。

(3)前開職前年資之採計，併計至多以提高5級為限。

(4)新進人員擬採計民營事業機構年資，應於試用期滿後檢具相關年資證明文件，由用人單位發提本部約用人員人事審議小組審議(以下簡稱審議小組)，通過後追溯自到職日生效。

(二)第二類：108年12月31日仍於本部服務之派遣人員經參加公開甄選並繼續僱用為本部約用人員者，自109年1月1日起，選擇仍按其原支報酬之相當薪點對照本表支薪。原支報酬高於本表各該職稱報酬薪點者，依原支報酬支薪至其離職止；原支報酬低於本表各該職稱報酬最低薪點者，以最低薪級薪點支薪。

(三)專業助理(一)、專案工程師(一)及