

## 公立學校教師獎金發給辦法總說明

教師待遇條例(以下簡稱本條例)業經總統於一百零四年六月十日公布。依本條例第十八條第一項規定：「公立學校教師之獎金，政府得視財政狀況發給；其發給之對象、類別、條件及程序等有關事項之辦法，除其他法律另有規定外，由教育部會商其他相關機關後擬訂，報行政院核定。」，為使公立學校教師獎金發給相關事項有明確規範，爰訂定「公立學校教師獎金發給辦法」(以下簡稱本辦法)，其要點如下：

- 一、本辦法之訂定依據。(第一條)
- 二、本辦法之適用對象。(第二條)
- 三、教師獎金類別、發給條件、程序、數額及其他事項之規定。(第三條)
- 四、教師於同一年度因相同事蹟，依本辦法獲頒不同類別獎金者，不得重複領取及繳回或命其返還重複領取獎金之規定。(第四條)
- 五、各主管機關應主動檢討獎金類別或數額。(第五條)
- 六、各主管機關擬增減獎金類別或調整獎金發給內容者，應檢具之資料及程序。(第六條)
- 七、本辦法之施行日期。(第七條)

## 公立學校教師獎金發給辦法

條	文	說	明
第一條	本辦法依教師待遇條例（以下簡稱本條例）第十八條第一項規定訂定之。	<p>一、明定公立學校教師獎金發給辦法（以下簡稱本辦法）之法源依據。</p> <p>二、查教師待遇條例（以下簡稱本條例）第四條規定：「本條例用詞，定義如下：…七、獎金：指為獎勵教學、研究、輔導與年度服務績效以激勵教師士氣，而另發之給與。」第十八條第一項規定：「公立學校教師之獎金，政府得視財政狀況發給；其發給之對象、類別、條件及程序等有關事項之辦法，除其他法律另有規定外，由教育部會商其他相關機關後擬訂，報行政院核定。」，次查本條例第十八條立法理由略以，現行公私立學校教師之獎金，包括依公立高級中等以下學校教師成績考核辦法第四條、教育部設置國家講座辦法第七條、教育部設置學術獎辦法第七條、各級學校資深優良教師獎勵要點第二點、教育部教育實習績優獎及獎勵要點第九點、教育部全國傑出通識教育教師獎遴選及獎勵要點第六點、教育部教學卓越獎評選及獎勵要點第九點等規定發給之獎金。為符合教師法第十九條第一項及第二十條規定，爰於本條例第十八條第一項明定公立學校教師支領獎金之法源依據，本辦法並依上開規定訂定，又本辦法所發給之獎金係指本條例第四條所定獎金範疇。</p> <p>三、至私立學校教師之獎金，依本條例第十八條第二項規定：「私立學校教師之獎金，除由政府依相關規定發給外，由各校視教師教學工作及財務狀況自行辦理；其發給之對象、類別、條件、程序及金額，由各校定之。」辦理。</p>	
第二條	<p>本辦法適用對象如下：</p> <p>一、公立學校編制內，依法取得教師資格之專任教師。</p>	<p>一、查本條例第一條規定：「教師之待遇，依本條例行之。」第五條規定：「本條例於公立及已立案之私立學校編制內，依法取得教</p>	

二、軍警學校及矯正學校依教師法及教育人員任用條例規定聘任之專任教師。

師資格之專任教師適用之。」爰參酌上開規定於第一款明定本辦法之適用對象為公立學校編制內，依法取得教師資格之專任教師。私立學校教師之獎金，依本條例第十八條第二項規定，由各校定之。

二、次查本條例第二十二條第一項規定：「軍警學校及矯正學校依教師法及教育人員任用條例規定聘任之專任教師，除其他法律另有規定外…，其獎金、福利及津貼之給與，依公立學校教師之規定辦理。」，揆其立法理由係考量各級各類學校教師獎金、福利及津貼發給之衡平性，爰規定是類人員獎金、福利及津貼之給與，除其他法律另有規定外，依公立學校教師之規定辦理。本辦法爰依上開規定於第二款明定是類人員為本辦法適用對象。

三、復查本條例第二條規定：「教師之待遇，分本薪（年功薪）、加給及獎金。」第二十一條規定：「公立學校校長、助教、稀少性科技人員、社會教育機構專業人員及各級主管機關所屬學術研究機構研究人員，除其他法律另有規定外，準用公立學校教師之規定。」，爰是類人員獎金發給事項，準用本辦法規定辦理。另為符立法經濟，避免掛一漏萬，有關大學研究人員、專業技術人員、專業及技術教師、公立幼兒園園長及教師、護理教師等人員之獎金事項，於相關法規中已有規定比照或準用教師規定者，不在本辦法逐一明定，說明如下：

（一）大學法第十七條第四項規定：「大學得延聘研究人員從事研究及專業技術人員擔任教學工作；其…待遇…及其他權益事項之辦法，由教育部定之。」另依大學研究人員聘任辦法第十一條第一項及大學聘任專業技術人員擔任教學辦法第十二條規定，研究人員及專任專業技術人員之待遇，依其聘任之等級，比照教師之規定。

（二）專科學校法第二十四條第二項規定：「專

	<p>科學校得置專業及技術教師，…其…待遇…及其他權益事項之辦法，由教育部定之。」另查專科學校專業及技術教師遴聘辦法第十四條第一項規定：「專任專業及技術教師之待遇…，依其聘任之等級，比照教師之規定。」。</p> <p>(三)幼兒教育及照顧法第二十五條規定，直轄市、縣（市）、鄉（鎮、市）設立之公立幼兒園，其專任園長除仍依公務人員任用法之相關法令於原機構任用外，其待遇、福利，準用公立國民小學校長之規定；其編制內有給職專任教師之待遇、福利，準用公立國民小學教師之規定。</p> <p>(四)教師法第三十五條之一第一項規定：「前條第三項之護理教師，其…待遇…，準用教師相關法令規定。」。</p>
<p>第三條 為獎勵教學、研究、輔導與年度服務績效以激勵教師士氣，發給公立學校教師獎金，其類別如下：</p> <p>一、國家講座主持人獎金，依附表一規定發給。</p> <p>二、國家產學大師獎獎金，依附表二規定發給。</p> <p>三、學術獎獎金，依附表三規定發給。</p> <p>四、全國傑出通識教育教師獎獎金，依附表四規定發給。</p> <p>五、特殊優良教師獎金，依附表五規定發給。</p> <p>六、資深優良教師獎金，依附表六規定發給。</p> <p>七、教學卓越獎獎金，依附表七規定發給。</p> <p>八、教師參加競賽獎金，依附表八規定發給。</p> <p>九、指導學生參加競賽獎金，依附表九規定發給。</p> <p>前項各款獎金之主管機關、發給條件、程序、數額及其他事項，依各附表之規定。</p>	<p>一、查本條例第四條規定：「本條例用詞，定義如下：…七、獎金：指為獎勵教學、研究、輔導與年度服務績效以激勵教師士氣，而另發之給與。」，爰本辦法係規範依上開規定所發給之各類獎金，復依現行公立學校教師獎金發給情形之調查結果，將獎金分為九大類，並於第一項予以明定。有關各類獎金現行執行情形如下：</p> <p>(一)國家講座主持人獎金：現行係依教育部設置國家講座辦法發給。</p> <p>(二)國家產學大師獎獎金：為肯定具備實務專業技術與研發能力之技職校院教師，對產業及專業技術人才培育之貢獻，新增本類獎金。</p> <p>(三)學術獎獎金：現行係依教育部設置學術獎辦法發給。</p> <p>(四)全國傑出通識教育教師獎獎金：現行係依教育部全國傑出通識教育教師獎遴選及獎勵要點發給。</p> <p>(五)特殊優良教師獎金：本類獎金現行尚無統一規定，惟依本部調查結果及地方政府建議，各主管機關對品德優良、服務熱心、</p>

	<p>教學績優且有具體成效之教師有實務需要發給獎金，以提振教師專業精神，爰訂定本類獎金。</p> <p>(六)資深優良教師獎金：現行係依各級學校資深優良教師獎勵要點及行政院七十八年十二月二十一日臺七八教三一五九九號函發給。</p> <p>(七)教學卓越獎獎金：現行係依教育部教學卓越獎評選及獎勵要點辦理。</p> <p>(八)教師參加競賽獎金：查本類獎金現行尚無統一規定，惟依本部調查結果及地方政府建議，現行部分地方政府為提升教師教學品質，有舉行教案設計、教學競賽等比賽需求，爰訂定本類獎金以提升教師參賽誘因。</p> <p>(九)指導學生參加競賽獎金：查本類獎金現行尚無統一規定，惟依本部調查結果及地方政府建議，現行部分地方政府為鼓勵公立學校教師指導學生參加各項競賽，有發給本類獎金需求，爰訂定本類獎金。</p> <p>二、查本條例第十八條第一條規定：「公立學校教師之獎金…其發給之對象、類別、條件及程序等有關事項之辦法，除其他法律另有規定外，由教育部會商其他相關機關後擬訂，報行政院核定。」，復考量各項獎金發給態樣繁多，難以就其發給條件、程序及其他事項（例如資深優良教師年資採計標準）訂定統一標準。為符合實際需要，爰針對各類獎金，分別以附表形式予以規範，並於第二項明定其主管機關、發給條件、程序、數額及其他事項，依各附表之規定辦理。</p>
<p>第四條 教師於同一年度因相同事蹟，依本辦法獲頒不同類別獎金者，得擇一領取，不得重複；有重複領取者，應主動繳回或由發給機關(構)學校以書面行政處分命其返還。</p>	<p>基於政府資源合理分配，明定教師於同一年度因相同事蹟，依本辦法獲頒不同類別獎金者，不得重複領取；及如有重複領取者，應主動繳回或由發給機關(構)學校以書面行政處分命其返還重複領取獎金之規定。</p>
<p>第五條 各主管機關辦理第三條第一項獎金，</p>	<p>為期各項獎金之核發符合合理性、適當性等要</p>

<p>因情事變更或其適當性、公平性、合理性有疑慮時，應主動檢討獎金類別或數額。</p>	<p>求，爰明定各主管機關如因情事變更或獎金之適當性、公平性、合理性有疑慮時，應主動檢討第三條第一項各款獎金類別或數額。</p>
<p>第六條 各主管機關擬增減獎金類別或調整第三條第一項各款附表所定內容者，應檢具下列資料，經教育部會商其他相關機關後，報行政院核定：</p> <p>一、增減獎金類別：獎金之定義與目的、發給條件、程序、數額與經費影響評估及相關資料。</p> <p>二、調整第三條第一項各款附表所定內容：調整理由、經費影響評估及相關資料。</p>	<p>一、明定本辦法施行後，各主管機關擬增減獎金類別或調整本辦法第三條第一項各款附表所定內容，應檢具之資料及程序。</p> <p>二、各主管機關如欲增減獎金類別或調整第三條第一項各款附表內容，因須修正本辦法，故應檢據本條所定資料，經本部會商其他相關機關完成修法後，報行政院核定。</p>
<p>第七條 本辦法自發布日施行。</p>	<p>明定本辦法施行日期。</p>

附表一：國家講座主持人獎金

定義及目的	主管機關為獎勵學術發展，提升教學與研究水準，並促進大學發展其特色，設置國家講座所發給之獎金。
發給條件及程序	<p>一、國家講座應由大學專任教授，且於受推薦或遴選時仍持續積極從事學術研究與教學，聲望卓著，具引導學術思潮，樹立學術典範，並有下列資格之一者主持：</p> <p>（一）中央研究院院士。</p> <p>（二）曾獲得教育部學術獎。</p> <p>（三）在國內外學術或專業領域上有與前二目相當之傑出貢獻。</p> <p>二、本獎金每年辦理一次，國家講座主持人由大學就具有前款資格者向教育部推薦，由教育部評選之。</p> <p>三、國家講座之設置期限為三年。</p>
發給數額	每人每年發給獎金新臺幣五十萬元以下，按年度發給，共三年。
<p>附則：</p> <p>一、本獎金之主管機關為教育部。</p> <p>二、有關獎勵名額與其他應遵守及配合辦理事項，由教育部定之。</p>	

附表二：國家產學大師獎獎金

定義及目的	主管機關為獎勵技職校院具有實務專業技術能力教師，於專業實務應用研發或結果對產業具重要影響與貢獻，表揚並激勵教師從事產學合作及從事技術人才培育，足堪作為典範者，設置國家產學大師獎所發給之獎金。
發給條件及程序	<p>一、被推薦人近三年內實務應用研發或研究績效傑出，並具備下列條件之一：</p> <p>(一)個人或所帶領研發團隊之研究或研發成果，對產業之技術發展或創新具有重要影響價值，並能反饋於實務教學與專業技術人才培育。</p> <p>(二)個人或所帶領研發團隊之研究或研發成果，發揮促進產學緊密連結合作之效益，並對技職教育專業人才培育有卓著貢獻。</p> <p>二、本獎金每年辦理一次，由技術型高級中等學校、普通型高級中等學校附設專業群科、綜合型高級中等學校專門學程、專科學校、技術學院及科技大學就具有前款資格者向教育部推薦，由教育部遴選之。</p>
發給數額	每人一次發給獎金新臺幣九十萬元。
<p>附則：</p> <p>一、本獎金之主管機關為教育部。</p> <p>二、有關獎勵名額與其他應遵守及配合辦理事項，由教育部定之。</p>	



附表三：學術獎獎金

定義及目的	主管機關為獎勵學術研究，提高學術水準，設置學術獎所發給之獎金。
發給條件及程序	<p>一、於國內積極從事學術研究，有重要貢獻或傑出成就並獲得學術界肯定者；其未具中華民國國籍者，應具本國專科以上學校或學術研究機構專職五年以上年資，並獲選為學術獎得獎人。</p> <p>二、本獎金每年辦理一次，學術獎候選人具前款資格者由推薦人向教育部推薦，由教育部評選之。</p>
發給數額	每人一次發給獎金新臺幣六十萬元。
<p>附則：</p> <p>一、本獎金之主管機關為教育部。</p> <p>二、有關獎勵名額與其他應遵守及配合辦理事項，由教育部定之。</p>	

附表四：全國傑出通識教育教師獎獎金

定義及目的	主管機關為樹立通識教育教師典範，鼓勵優秀教師投入通識教育，以激發學生學習興趣並提升教師教學成效所發給之獎金。
發給條件及程序	<p>一、各大專校院推薦傑出通識教育教師一人或二人參選。曾獲得全國傑出通識教育教師獎者，不得重複被推薦。</p> <p>二、本獎金每二年辦理一次，由教育部組成評選小組進行評選，分程序審查、初審、複審與決審四階段審查。</p>
發給數額	每人一次發給獎金新臺幣三十萬元。
<p>附則：</p> <p>一、本獎金之主管機關為教育部。</p> <p>二、有關「傑出通識教育教師」之認定基準、獎勵名額與其他應遵守及配合辦理事項，由教育部定之。</p>	

附表五：特殊優良教師獎金

定義及目的	主管機關為發揚尊師重道優良傳統，提振教師專業精神，對品德優良、服務熱心、教學績優之教育人員所發給之獎金。
發給條件及程序	<p>一、服務教職五年以上，且在現職學校服務滿一年，品德優良、服務熱心、教學績優且有具體成效者。</p> <p>二、本獎金每年辦理一次，主管機關於受理推薦後，應組成評選小組進行評選。</p>
發給數額	每人一次發給獎金新臺幣二萬元以下。
<p>附則：</p> <p>一、本獎金之主管機關為各直轄市、縣(市)政府及本條例第二十二條規定之主管機關。</p> <p>二、有關「品德優良、服務熱心、教學績優且有具體成效」之認定基準、獎勵名額與其他應遵守及配合辦理事項，由各主管機關定之。</p>	

附表六：資深優良教師獎金

定義及目的	主管機關為鼓勵教師長期從事教學工作，為教育投注心力所發給之獎金。
發給條件及程序	<p>一、教師連續實際從事教學工作，成績優良者。</p> <p>二、本獎金每年辦理一次，符合應屆獎勵之資深優良教師，由服務學校審查，列冊報所屬主管機關或其授權機關核定發給獎金。</p>
發給數額	<p>一、服務屆滿十年，每人一次發給獎金新臺幣四千元。</p> <p>二、服務屆滿二十年，每人一次發給獎金新臺幣六千元。</p> <p>三、服務屆滿三十年，每人一次發給獎金新臺幣八千元。</p> <p>四、服務屆滿四十年，每人一次發給獎金新臺幣一萬元。</p>
<p>附則：</p> <p>一、本獎金之主管機關為本條例第三條第一款及第二十二條規定之主管機關。</p> <p>二、有關「連續實際從事教學工作」及「成績優良」之認定基準與其他應遵守及配合辦理事項，由教育部定之。</p>	

附表七：教學卓越獎獎金

定義及目的	主管機關為鼓勵公立高級中等以下學校教師專業成長、團隊合作、創新教學、適性輔導、樹立優質教學典範，以提升教師教學績效及提高教學品質所發給之獎金。
發給條件及程序	<p>一、經教育部國民及學前教育署、直轄市政府教育局及各縣(市)政府審查後符合以下資格者：</p> <p>(一) 依教育政策擬訂教學方案及計畫，經實施後，具永續發展及推廣價值。</p> <p>(二) 活化班級經營及落實輔導學生適性發展，成績卓著。</p> <p>(三) 致力教材、教法、評量、教具與教學媒體之研究、改進或創新及發明，經採行確具成效。</p> <p>二、本獎金每年辦理一次，由教育部國民及學前教育署、直轄市政府教育局及各縣(市)政府辦理評選：</p> <p>(一) 初選：以書面審查並參考教學現場觀察紀錄資料，由初選機關評選通過後推薦參加複選。</p> <p>(二) 複選：以送件資料書面審查及發表會審查，並參考教學現場觀察紀錄資料為原則，由教育部評選後核定。</p>
發給數額	<p>一、金質獎：每一團隊一次發給獎金新臺幣四十萬元。</p> <p>二、銀質獎：每一團隊一次發給獎金新臺幣二十萬元。</p> <p>三、佳作獎：每一團隊一次發給獎金新臺幣二萬元。</p>
<p>附則：</p> <p>一、本獎金之主管機關為教育部。</p> <p>二、有關「初選機關」之認定、獎勵名額與其他應遵守及配合辦理事項，由教育部定之。</p> <p>三、每一團隊成員個人獎金分配由團隊依貢獻度協議。</p>	

附表八：教師參加競賽獎金

定義及目的	教師參加主管機關辦理且透過公開評比(選)機制之評比(選)活動或競賽，對成績優良或著有功績之教師所發給之獎金。
發給條件及程序	<p>一、實際參加主管機關辦理之各類型評比(選)活動或競賽，成績優良或著有功績者。</p> <p>二、本獎金由主管機關視實際需要辦理，並應視競賽之規模及等級等區分等第，由主管機關依等第發給獎金。</p>
發給數額	<p>一、團體：一次發給獎金新臺幣十萬元以下。</p> <p>二、個人：一次發給獎金新臺幣五萬元以下。</p>
<p>附則：</p> <p>一、本獎金之主管機關為本條例第三條第一款及第二十二條規定之主管機關。</p> <p>二、有關「成績優良或著有功績」之認定基準、獎勵名額與其他應遵守及配合辦理事項，由主管機關定之。</p>	

附表九：指導學生參加競賽獎金

定義及目的	主管機關為鼓勵各級公立學校教師指導學生參加競賽，對競賽成績優良或著有功績之教師所發給之獎金。
發給條件及程序	<p>一、實際指導學生參加主管機關認可之各類型競賽活動，成績優良或著有功績者。</p> <p>二、本獎金由主管機關視實際需要辦理，並應視競賽之規模及等級等區分等第，由主管機關依等第發給獎金。</p>
發給數額	<p>一、團體一次發給獎金新臺幣一萬元以下，個人一次發給獎金五千元以下。</p> <p>二、參賽學生獲有獎金者，得於學生所獲獎金額度範圍以內發給。</p> <p>三、前二款獎金應擇一發給，不得重複。</p>
<p>附則：</p> <p>一、本獎金之主管機關為本條例第三條第一款及第二十二條規定之主管機關。</p> <p>二、有關「競賽成績優良或著有功績」之認定基準、獎勵名額與其他應遵守及配合辦理事項，由主管機關定之。</p>	