

體育團體輔導及考核辦法修正總說明

體育團體輔導及考核辦法（以下簡稱本辦法）係九十一年十月十一日訂定發布，歷經一次修正，最近一次係於一百零五年十月十七日修正發布。配合國民體育法（以下簡稱本法）一百零六年九月二十日修正公布之國民體育法第三十三條規定，為落實教育部（以下簡稱本部）每年對特定體育團體輔導、訪視或考核，爰修正本辦法，其修正重點如下：

- 一、名稱修正為「特定體育團體輔導訪視及考核辦法」。（修正名稱）
- 二、修正法源依據。（修正條文第一條）
- 三、教育部體育署得設服務窗口，提供輔導事宜。（修正條文第二條）
- 四、本部應規劃訪視及考核事項。（修正條文第三條）
- 五、特定體育團體之考核項目。（修正條文第四條）
- 六、本部應依規定辦理特定體育團體訪視及考核事項。（修正條文第五條）
- 七、訪視及考核會組成委員人數及性別比率。（修正條文第六條）
- 八、特定體育團體經考核之結果，依第四條規定，各考核項目區分為通過、有條件通過及未通過，考核結果為未通過者，本部得就缺失項目之待改善情形，提供專業知能輔導及協助。（修正條文第七條）
- 九、訪視或考核結果，得作為本部經費補助之依據。（修正條文第八條）

體育團體輔導及考核辦法修正條文對照表

修正名稱	現行名稱	說明
特定體育團體輔導訪視及考核辦法	體育團體輔導及考核辦法	<p>一、依一百零六年九月二十日修正公布國民體育法（以下簡稱本法）第三十三條第四項規定授權教育部（以下簡稱本部）訂定對特定體育團體之輔導、訪視或考核相關辦法，爰修正本辦法名稱。</p> <p>二、體育團體屬人民團體，人民團體法已規範其組織與活動，惟本法有特別規定者，應適用本法，且體育團體為具「體育屬性」之人民團體，本法有針對具國際窗口之特定體育團體作特別規範之規定，此係考量不同體育團體之層級、宗旨、重要性及影響度不一，宜有不同管理密度，爰定明本辦法適用於「特定體育團體」。</p> <p>三、至非特定體育團體則回歸人民團體法、相關補助辦法或作業要點，予以低密度規範，併予敘明。</p>
修正條文	現行條文	說明
第一條 本辦法依國民體育法（以下簡稱本法）第三十三條第四項規定訂定之。	第一條 本辦法依國民體育法（以下簡稱本法）第八條第三項規定訂定之。	配合本法一百零六年九月二十日修正公布，將原第八條第三項，修正移列為第三十三條第四項，依本法第三十三條規定「（第一項）中央主管機關應每年對特定體育團體輔導、訪視或考核。（第二項）前項考核之項目應包括國家代表隊遴選制度、組織會務運作、會計及財務健全、業務推展績效、民眾參與之規劃，其訂定及執行，應聘請學者專家及民間公正人士參加。（第三

		<p>項) 第一項訪視及考核結果，應於結束後三個月內公告，並得作為中央主管機關經費補助之依據；針對未合格之特定體育團體，就缺失項目提供專業知能輔導及協助。(第四項) 前三項輔導、訪視或考核之實施方式、對象、考核結果之運用、補助及其他相關事項之辦法，由中央主管機關定之。…。」，爰修正所援引之條次。</p>
	<p>第二條 體育團體之業務運作、輔導及考核，依本辦法規定辦理；本辦法未規定者，適用人民團體法相關規定。</p>	<p>一、<u>本條刪除</u>。 二、本條規定之內容，於本法第四十二條規定「特定體育團體之組織、議事、與會員間之權利義務關係、申訴、主管機關之督導及其他應遵行事項之辦法，由中央主管機關定之；本法未規定者，適用人民團體法之規定。」已有明定，本條無重複規定必要，爰予以刪除。</p>
	<p>第三條 本辦法所稱體育團體，指以推展體育為宗旨，依人民團體法向該法主管機關登記立案，並以本法主管機關教育部或直轄市、縣(市)政府(以下簡稱教育主管機關)為目的事業主管機關之全國性體育團體及地方性體育團體。</p>	<p>一、<u>本條刪除</u>。 二、體育團體可分為全國性體育團體與地方性體育團體，按內政部一百零五年統計，中央政府所轄體育團體計有一千三百二十四個，地方政府所轄體育團體計有四千三百八十四個。全國性體育團體又可分為具國際體育組織正式會員資格之全國性體育團體(即本法第三條定義為特定體育團體，目前計有七十四個)與非具國際體育組織正式會員資格之全國性體育團體。特定體育團體是代表國家參與國際體育事務之唯一窗口，具有獨</p>

		<p>占性及高度公益性，所獲政府補助款及社會關注度較多，應予以高密度管理。</p> <p>三、配合本法第三條第二款規定「特定體育團體：指具國際體育組織正式會員資格之全國性體育團體。」，對於「特定體育團體」已有明確定義，又非特定體育團體之體育團體（包括地方體育團體），考量其層級、宗旨、重要性及影響度與特定體育團體之管理密度有所不同，宜回歸人民團體法或相關法令規定，予以低密度規範，本條已無規定之必要，爰予以刪除。</p>
	<p>第四條 體育團體應依業務性質需要，邀聘相關領域之專家、學者或社會公正人士成立各專項委員會。</p> <p>全國性體育團體具國際體育運動組織正式會員資格者，其所設專項委員會應包括選訓、教練、裁判及紀律委員會；各委員會之組織簡則及委員名單，應報教育部備查。</p>	<p>一、<u>本條刪除</u>。</p> <p>二、本條規定之內容，於本法第四十條規定「（第一項）特定體育團體應依業務性質需要，邀聘相關領域之專家、學者或社會公正人士成立各專項委員會。（第二項）前項特定體育團體，其所設專項委員會應包括選訓、教練、裁判、紀律及運動員委員會；各委員會之組織簡則及委員名單，應報中央主管機關備查。」，已有明定，本條無重複規定之必要，爰予以刪除。</p>
	<p>第五條 體育團體應聘任專任工作人員，處理會務。</p> <p>體育團體置秘書長、副秘書長或總幹事、副總幹事者，應聘任具有體育專業或經營管理經驗之人員擔任；其中至少一人並應具有體育專業。</p>	<p>一、<u>本條刪除</u>。</p> <p>二、本條規定之內容，於本法第四十一條規定「（第一項）特定體育團體應聘僱專任工作人員，處理會務。（第二項）特定體育團體置秘書長、副秘書長者，應聘僱具有體育專業</p>

	<p>體育團體聘任工作人員，應由理事長依前二項資格條件遴選，提經理事會通過；全國性體育團體並應報教育部備查。</p>	<p>或經營管理經驗之人員擔任；其中至少一人並應具有體育專業。(第三項)特定體育團體聘僱工作人員，應由理事長(會長)依前二項資格條件遴選，提經理事會通過，並應報中央主管機關備查。」，已有明定，本條無重複規定之必要，爰予以刪除。</p>
	<p>第六條 體育團體不得聘任現任理事長之配偶及三親等以內血親、姻親為專任工作人員；於該理事長接任前已聘任者，亦同。</p> <p>工作人員不得由理事、監事、常務理事、常務監事及理事長擔任。</p>	<p>一、<u>本條刪除</u>。</p> <p>三、本條規定之內容，於本法第三十六條規定「(第一項)特定體育團體不得聘僱現任理事長(會長)、秘書長之配偶及三親等以內血親、姻親為專任工作人員；於該理事長(會長)、秘書長接任前已聘僱者，亦同。(第二項)工作人員不得由理事、監事、常務理事、常務監事及理事長(會長)擔任。」，已有明定，本條無重複規定之必要，爰予以刪除。</p>
	<p>第七條 體育團體應結合社會熱心人士組織體育志工，協助推廣公益體育活動。</p>	<p>一、<u>本條刪除</u>。</p> <p>二、本條所定事項得包括於修正條文第四條第五款第四目，本條已無規定之必要，爰予以刪除。</p>
	<p>第八條 體育團體應依人民團體法及其相關法規之規定，召開理事會議、監事會議、理事監事聯席會議及會員(會員代表)大會；各專項委員會及其他會議，依其章程規定辦理。</p>	<p>一、<u>本條刪除</u>。</p> <p>二、本條規定之內容，於本法第四十二條第一項「特定體育團體之組織、議事、與會員間之權利義務關係、申訴、主管機關之督導及其他應遵行事項之辦法，由中央主管機關定之；本法未規定者，適用人民團體法之規定。」，已授權中央主管機關訂</p>

		定特定體育團體組織、議事之相關事項，本條無規定必要，爰予以刪除。
	<p>第九條 體育團體應就下列資料，建立檔案加強管理，並列入移交：</p> <p>一、會員資料及異動。</p> <p>二、運動員、裁判及教練資料。</p> <p>三、活動紀錄資料。</p> <p>四、人事資料。</p> <p>五、經費收支及財產資料。</p> <p>六、其他與業務有關之資料。</p> <p>前項檔案資料涉及個人資料者，其蒐集、處理及利用，應依個人資料保護法及其相關法規之規定辦理。</p>	<p>一、<u>本條刪除</u>。</p> <p>二、第一項，特定體育團體應建立檔案管理及移交事項，現行督導各級人民團體實施辦法第十一條及全國性社會團體工作手冊理事長移交清冊，已有相關規定或範例，本條無重複規定之必要，爰予以刪除。</p> <p>三、第二項，檔案涉及個人資料者自應依個人資料保護法規定辦理，本項無規定之必要，爰予以刪除。</p>
	<p>第十條 體育團體應依章程設立目的，加強推動下列全部或部分業務，建立標準作業流程，訂定計畫，並確實執行：</p> <p>一、建立運動選手分級登錄及成績登錄管理制度。</p> <p>二、建立運動教練資格檢定、授證及管理制度。</p> <p>三、建立運動裁判資格檢定、授證及管理制度。</p> <p>四、辦理運動教練、運動裁判及工作人員之研習或在職進修。</p> <p>五、建立運動教練選手遴選制度、培訓計畫，並積極培訓優秀運動選手。</p> <p>六、建立運動人才資料庫，並積極維護資訊安全。</p> <p>七、建立運動紀錄及運動規則，蒐集國內外運動資訊，發行刊物，或以其他方式提供會員及大眾正確運動資訊。</p>	<p>一、<u>本條刪除</u>。</p> <p>二、第一項各款所列業務事項於本法第三十條第一項第一款至第九款（建立運動選手分級登錄及成績登錄管理制度、建立運動教練及運動裁判之資格檢定、授證及管理制度、辦理運動教練、運動裁判及工作人員之研習或在職進修、建立運動教練、選手遴選制度、培訓計畫，並積極培訓優秀運動選手、建立運動人才資料庫，並積極維護資訊安全、建立運動紀錄及運動規則，蒐集國內外運動資訊，發行刊物或以其他方式提供會員及大眾正確運動資訊、協助辦理運動科學研究及發展、建立年度運動競賽季節制度，並舉辦競賽及推廣活動、推動國際體育交流活動）及</p>

	<p>八、協助辦理運動科學研究及發展。</p> <p>九、建立年度運動競賽季節制度，並舉辦競賽及推廣活動。</p> <p>十、推動國際體育交流活動。</p> <p>十一、建立財務稽核及管理機制，並積極尋求社會資源挹注。</p> <p>前項第五款教練選手遴選制度、培訓計畫，第七款運動紀錄、運動規則及其相關事項，全國性體育團體應適時辦理及公告。</p>	<p>第十一款（建立財務稽核及管理機制，並積極尋求社會資源挹注），已有明文規定；另本法第三十條第四項業明定「教練與選手遴選制度、培訓計畫」、「運動規則及相關事項」特定體育團體應適時辦理及公告，本條已無重複規定必要，爰予以刪除。</p>
	<p>第十一條 體育團體預算、決算之編審，除依社會團體財務處理辦法規定辦理外，全國性體育團體應報教育部備查。</p> <p>全國性體育團體獲教育部補助達新臺幣一千萬元以上者，應於各該年度結束後三個月內，就補助經費部分之決算，連同財務報表，自行委請教育部認可之會計師查核簽證後，報教育部備查；教育部亦得視需要委其他會計師複核。教育部補助未滿新臺幣一千萬元者，教育部得委請會計師查核簽證。</p>	<p>一、<u>本條刪除</u>。</p> <p>二、本法修法意旨，係針對具國際體育組織正式會員資格之全國性體育團體予以高密度管理，其餘體育團體回歸人民團體法及社會團體財務處理辦法相關規範，以低密度管理為原則，故非特定體育團體之體育團體有關事項無需予以規範。</p> <p>三、又本條有關預算及決算應報本部備查及會計師查核一節，本法第三十五條「（第一項）特定體育團體之預算及決算，應報中央主管機關備查。（第二項）特定體育團體應於各年度結束後三個月內，將其決算及財務報表，自行委請中央主管機關認可之會計師查核簽證後，報中央主管機關備查並公告之；中央主管機關亦得視需要委請其他會計師複核。（第三項）中央主管機關為監督特定體育團體財務，得隨時</p>

		派員或委請會計師偕同體育專業公正人士檢查其財務報表、財務報表查核簽證報告、內部控制及其他事項，特定體育團體應配合提供相關資料，不得規避、妨礙或拒絕」，已有明文規定，爰予以刪除。
	第十二條 體育團體就其財務及會計事項，除應依社會團體財務處理辦法規定辦理，不得有匿報或虛報情事外，並加強辦理下列事項： 一、實施內部財務監控制度。 二、拓展團體財源，增加自籌經費比例。 三、公告年度預算、決算及政府機關補助經費。	一、 <u>本條刪除</u> 。 二、本條有關內部財務監控制度、公告年度預算、決算及政府機關補助經費於本法第三十四條第一款（實施內部財務監控制度）、第二款（公告年度預算、決算及政府機關補助之經費），已有明定，至於第二款可包括於第四條第三項第三款考核項目之一，爰予以刪除。
	第十三條 全國性體育團體組團（隊）代表國家參加國際運動賽會時，應參考國際慣例及考量選手比賽之需要與權益，與選手互相建立共識，訂定服裝、裝備及其相關規範，並報教育部備查；全國性體育團體應落實執行。 全國性體育團體違反前項規定者，由教育主管機關依人民團體法第五十八條規定辦理。	一、 <u>本條刪除</u> 。 二、本法第四十二條第一項「特定體育團體之組織、議事、與會員間之權利義務關係、申訴、主管機關之督導及其他應遵行事項之辦法，由中央主管機關定之；本法未規定者，適用人民團體法之規定。」及第四十三條已有明定，本條現行條文無重複規定之必要，爰予以刪除。
第二條 為輔導特定體育團體推展業務，教育部體育署得設服務窗口，提供輔導事項諮詢，或隨時與特定體育團體聯繫、請其提供相關文件資料，協助解決問題及困難。 特定體育團體辦理該年度業務有窒礙難行、遭		一、 <u>本條新增</u> 。 二、本辦法規範對象為特定體育團體，為協助其解決業務推展之問題及困難，爰於第一項明定教育部體育署得設服務窗口，提供相關輔導。 三、又各特定體育團體年度業務執行困難或績效不

<p>遇重大困難或執行績效不佳情形時，教育部（以下簡稱本部）得隨時邀集學者專家、相關業務機關或單位組成輔導小組進行訪視，協助改善或解決問題及困難。</p>		<p>佳時，本部應適當予以協助，爰於第二項明定本部得組成輔導小組進行訪視，並據以提供相關協助。</p>
<p>第三條 本部應規劃下列訪視及考核事項：</p> <p>一、建立訪視及考核指標。</p> <p>二、訂定訪視及考核對象與實施方式，並定期檢討及修正。</p> <p>三、辦理訪視、考核相關人員之訓練。</p> <p>四、其他與訪視及考核之相關事項。</p>		<p>一、<u>本條新增。</u></p> <p>二、為建立訪視及考核指標、訂定訪視及考核對象與實施方式、辦理訪視與考核及特定體育團體相關人員之訓練、及其他與訪視及考核相關事項，爰明定本部應規劃之訪視及考核事項，並分款明定應包括事項。</p> <p>三、第三款明定辦理訪視、考核相關人員之訓練係指於邀請參加之專家學者擔任委員時，辦理訪視說明會，使委員了解訪視及考核之政策立場、訪評計畫以及訪視及考核指標訂定之內容，確保訪視委員清楚政策方向。另針對特定體育團體所屬職員或工作人員辦理工作坊及說明會，輔導特定體育團體了解訪視及考核計畫之內容，指導訪視及考核過程應辦理事項及準備之佐證資料，以符合訪視及考核實施過程之需求。</p>
<p>第四條 特定體育團體之考核項目如下：</p> <p>一、國家代表隊培訓、遴選及參賽制度：</p> <p>（一）國家代表隊培訓計畫。</p> <p>（二）國家代表隊遴選規範及作業。</p> <p>（三）國家代表隊之參賽</p>		<p>一、<u>本條新增。</u></p> <p>二、本法修法重點包括推動組織開放化、財務透明化、營運專業化及績效考評客觀化，期建立組織開放、公平公正、公開透明制度及運動發展環境。</p> <p>三、依本法第三十三條第二</p>

<p>及成績。</p> <p>(四) 後勤支援作業。</p> <p>(五) 其他與國家代表隊選訓賽制度有關之事項。</p> <p>二、組織會務運作：</p> <p>(一) 組織架構。</p> <p>(二) 會員、會員大會、理(監)事會及各專項委員會議情形。</p> <p>(三) 中長期發展計畫及年度工作計畫。</p> <p>(四) 人事制度。</p> <p>(五) 辦公室及設備。</p> <p>(六) 行政資訊化。</p> <p>(七) 性別平等。</p> <p>(八) 其他與組織及會務運作有關之事項。</p> <p>三、會計及財務健全：</p> <p>(一) 會計資料建檔及保存。</p> <p>(二) 會計報表申報及公告。</p> <p>(三) 自籌財源及運作。</p> <p>(四) 政府補助經費之執行情形。</p> <p>(五) 財務稽核及管理機制。</p> <p>(六) 其他與會計制度有關之事項。</p> <p>四、業務推展績效：</p> <p>(一) 國際組織參與。</p> <p>(二) 國際賽事辦理。</p> <p>(三) 運動教練培養。</p> <p>(四) 運動裁判培養。</p> <p>(五) 運動選手培育。</p> <p>(六) 運動規則公告。</p> <p>(七) 運動禁藥宣導及教育。</p> <p>(八) 其他與業務推展績效及民眾參與有關之事項。</p> <p>五、民眾參與之規劃：</p>		<p>項規定「前項考核之項目應包括國家代表隊遴選制度、組織會務運作、會計及財務健全、業務推展績效、民眾參與之規劃」，爰分款明定特定體育團體之考核項目，以符國人對體育改革之期待。</p> <p>四、特定體育團體指具國際體育組織正式會員資格之全國性體育團體，負責籌組國家代表隊參賽，且應加強推動本法第三十條第一項所定重要業務，爰於第一款明定國家代表隊培訓、遴選及參賽制度、第二款明定組織會務運作之考核項目，第三款明定會計及財務健全之考核項目、第四款明定業務推展績效、第五款明定民眾參與之規劃有關之事項。</p>
--	--	---

<p>(一) 開放民眾成為會員及保障其投票權之執行。</p> <p>(二) 活動賽事推廣。</p> <p>(三) 促進民眾參與運動。</p> <p>(四) 體育志工招募。</p> <p>(五) 其他與民眾參與之規劃有關之事項。</p>		
<p>第五條 本部應依下列規定，辦理特定體育團體訪視及考核事項：</p> <p>一、組成訪視及考核會，統籌實施計畫推動事宜。</p> <p>二、前款實施計畫內容應包括訪視指標、程序、結果、申復與委員資格、講習、迴避及其他相關事項。</p> <p>三、籌組訪視及考核小組，接受訪視及考核會之督導，執行訪視及考核事務，並製作考核報告初稿。</p> <p>四、訂定申復作業，特定體育團體，應於收到考核報告初稿二星期內，向本部提出申復，本部應召開會議審查及修正考核報告初稿。</p> <p>五、本部應公告訪視報告書及考核報告，並將訪視報告書及考核報告送特定體育團體。</p>		<p>一、<u>本條新增</u>。</p> <p>二、為辦理特定體育團體訪視及考核事項，明定本部組成訪視及考核會、統籌及推動實施計畫、籌組訪視及考核小組執行訪評事務、受理申復作業、公告訪視報告書及考核報告等事項。</p> <p>三、依本法辦理特定體育團體之訪視及考核，係為了解其辦理國家代表隊遴選制度、組織會務運作、會計及財務健全、業務推展績效、民眾參與之規劃等工作事項之組織內部運作及業務推動情形，於訪視後並就其表現事實作呈現，且依訪視情況所作之特定體育團體考核結果，係提供其於未來組織發展運作改進之參考依據，並無規制特定體育團體業務發展範圍，尚非屬行政處分。</p>
<p>第六條 前條第一項第一款訪視及考核會置委員三十一人至三十五人，其中一人為召集人，由本部指定之，其餘委員由本部就學者專家、民間公正人士及機關代表聘（派）兼之；學者專家及民間公正人士人數應占委員總數二分之一以上；任</p>		<p>一、<u>本條新增</u>。</p> <p>二、第一項明定訪視及考核會組成委員人數及性別比率，組成委員專業應包括學者專家、民間公正人士及機關代表等專業背景，並規範成員組成比率，以落實訪視及考核工作。</p>

<p>一性別委員人數不得少於委員總數三分之一。</p> <p>訪視及考核會得籌組訪視及考核小組，其成員由召集人自訪視及考核會委員中指派擔任之。</p>		<p>三、第二項，考量實務執行時有實地訪視之必要，並為利落實本部辦理訪視及考核之政策目標及精神，爰明定訪視及考核會得籌組訪視及考核小組，以辦理相關事項。</p>
<p><u>第七條 特定體育團體經考核之結果，依第四條規定，各考核項目區分為通過、有條件通過及未通過。</u></p> <p><u>前項考核結果為未通過者，本部得就缺失項目之待改善情形，提供下列專業知能輔導及協助：</u></p> <p><u>一、辦理訪視或考核業務推動說明會。</u></p> <p><u>二、辦理與國家代表隊遴選制度、組織會務運作、會計及財務健全、業務推展績效及民眾參與等業務發展研習工作坊。</u></p> <p><u>三、舉行特定體育團體業務發展觀摩會或座談會。</u></p> <p><u>四、輔導特定體育團體訂定改善計畫，定期追蹤改善情形。</u></p> <p><u>特定體育團體對訪視或考核結果所列缺失事項，應依規定期限積極改進；對未能改進事項，應提出說明。改進結果列為下次訪視或考核之項目。</u></p>	<p>第十四條 教育主管機關為輔導體育團體推動業務，提升其工作人員素質，得定期舉辦研討會、觀摩會或座談會，提供體育團體選派績優工作人員參加。</p>	<p>一、條次變更。</p> <p>二、第一項，明定考核結果依各考核項目區分為通過、有條件通過及未通過，俾利後續執行。</p> <p>三、第二項，為輔導特定體育團體就訪視及考核結果未通過之情形進行改善，明定本部得提供辦理訪視或考核業務推動說明會、業務發展研習工作坊、觀摩會或座談會，及輔導訂定改善計畫定期追蹤改善等專業知能之輔導及協助。</p> <p>四、第三項，為輔導特定體育團體積極改進訪視或考核結果所列缺失事項，明定其應依限積極改善，本部並應將改進結果列為下次訪視或考核之項目。</p>
	<p>第十五條 教育主管機關為輔導體育團體推展業務，得依本法第十二條第二項規定，訂定經費補助辦法，補助體育團體推展業務。</p>	<p>一、本條刪除。</p> <p>二、本條有關補助體育團體推展業務，於本法第九條「(第一項)實施國民體育所需經費，各級政府機關及學校應分別編列預算。(第二項)體育團體所需經費，由各該團體自行籌措，各級主管機關得</p>

		酌予補助；其申請補助之資格、條件、程序、方式、基準、撤銷、廢止補助及其他應遵行事項之辦法或自治法規，由各級主管機關定之。」，已明定各級主管機關應就補助體育團體訂定有關辦法，本條已無規定之必要，爰予以刪除。
<p><u>第八條 訪視或考核結果，依本法第三十三條第三項規定，得作為本部經費補助之依據。</u></p>	<p>第十六條 教育主管機關為了解體育團體會務及業務辦理績效，得定期或不定期派員訪視，或定期辦理考核；其訪視或考核結果，教育主管機關作為經費補助或業務委辦之重要參據。</p> <p><u>教育主管機關應就前項考核訂定實施計畫；其計畫之訂定及執行，應聘請學者專家及民間公正人士參加。</u></p>	<p>一、本條由現行條文第十六條第一項移列。</p> <p>二、本法第三十三條第三項明定「第一項訪視及考核結果，應於結束後三個月內公告，並得作為中央主管機關經費補助之依據；針對未合格之特定體育團體，就缺失項目提供專業知能輔導及協助。」，爰明定訪視或考核結果得作為本部經費補助之依據。</p> <p>三、現行條文第十六條第二項規定之內涵，係有關考核之實施計畫及執行方式，其意旨已可包括於修正條文第三條、第五條及第六條，已無規範之必要，爰予以刪除。</p>
	<p>第十七條 體育團體如有未配合國家政策或違背國家法令之情事，經查證屬實者，除依人民團體法第五十八條規定處理外，教育主管機關得視情形，停止行政支援或經費補助等輔導。</p>	<p>一、<u>本條刪除。</u></p> <p>二、依本法第四十三條規定「特定體育團體有違反法令、章程或妨害公益情事者，各該主管機關得予以警告、撤銷其決議、停止其業務之全部或部分，並限期令其改善；屆期未改善或情節重大者，得為下列之處理：（第一款）停止全部或一部之獎勵、補助。（第二款）撤免其職員。（第三款）</p>

		限期整理。(第四款)移送人民團體法主管機關廢止許可。(第五款)移送人民團體法主管機關命令解散。」有關特定體育團體有違反法令、章程或妨害公益情事者，各該主管機關得為之措施，已有明文規範，本條已無規定之必要，爰予以刪除。
第九條 本辦法自發布日施行。	第十八條 本辦法自發布日施行。	條次變更，內容未修正。