

中央政府推動建立員工學習制度獎勵辦法

第二條、第四條修正總說明

為鼓勵社會各界共同推展終身學習活動，本部依「終身學習法」(以下簡稱本法)第十八條第三項規定，於九十三年一月十四日訂定發布「機關或雇主推動員工帶薪學習制度獎勵辦法」，期間經過二次修正，最近一次係配合一百零三年六月十八日本法之修正，於一百零三年十一月二十七日修正發布，名稱並修正為「中央政府推動建立員工學習制度獎勵辦法」(以下簡稱本辦法)，並依本辦法辦理「中央政府推動建立員工學習制度獎勵」。從一零三年辦理至今，獎勵對象尚未包括中央政府所轄政府機構(如本部所屬各社教機構及其他部會所轄機構)，實有影響政府機構推動終身學習之美意。配合一百零七年六月十三日修正發布終身學習法第十八條規定「(第一項)各級政府應積極推動政府機關(構)、學校、公營事業機構、依法設立、立案或登記之法人及私立機構、團體建立員工學習制度；對於建立員工學習制度者，並得予獎勵。…(第三項)第一項獎勵對象、條件、程序、方式及其他相關事項之規定，由各級主管機關定之。」，爰修正本辦法第二條、第四條，將所定「各級機關」修正為「各級機關(構)」。

中央政府推動建立員工學習制度獎勵辦法

第二條、第四條修正條文對照表

修正條文	現行條文	說明
<p>第二條 本辦法獎勵對象為中央政府各級機關<u>(構)</u>及其主管之學校、公營事業機構、依法設立、立案或登記之法人及私立機構、團體。</p>	<p>第二條 本辦法獎勵對象為中央政府各級機關及其主管之學校、公營事業機構、依法設立、立案或登記之法人及私立機構、團體。</p>	<p>配合一百零七年六月十三日修正公布終身學習法第十八條規定「(第一項)各級政府應積極推動政府機關(構)、學校、公營事業機構、依法設立、立案或登記之法人及私立機構、團體建立員工學習制度；對於建立員工學習制度者，並得予獎勵。…(第三項)第一項獎勵對象、條件、程序、方式及其他相關事項之規定，由各級主管機關定之。」，原第一項所定「政府機關」業修正為「政府機關(構)」，爰配合修正之。</p>
<p>第四條 依本辦法申請獎勵者，應填具申請表，並檢附相關證明文件，依下列程序審查：</p> <p>一、中央政府各級機關<u>(構)</u>應於每年八月三十一日前，將申請表及相關證明文件送教育部(以下簡稱本部)審查。</p> <p>二、中央政府各級機關主管之學校、公營事業機構、依法設立、立案或登記之法人及私立機構、團體於每年六月三十日前，向</p>	<p>第四條 依本辦法申請獎勵者，應填具申請表，並檢附相關證明文件，依下列程序審查：</p> <p>一、中央政府各級機關應於每年八月三十一日前，將申請表及相關證明文件送教育部(以下簡稱本部)審查。</p> <p>二、中央政府各級機關主管之學校、公營事業機構、依法設立、立案或登記之法人及私立機構、團體於每年六月三十日前，向各</p>	<p>一、配合一百零七年六月十三日修正公布終身學習法第十八條第一項，故「中央政府各級機關」修正為「中央政府各級機關(構)」。</p> <p>二、其餘未修正。</p>

各該主管之機關提出申請；其主管之機關應於每年八月三十一日前，將符合前條規定之初審合格名單及相關證明文件送本部審查。	該主管之機關提出申請；其主管之機關應於每年八月三十一日前，將符合前條規定之初審合格名單及相關證明文件送本部審查。	
---	--	--