

國家教育研究院職員獎懲要點

中華民國 100 年 6 月 30 日教研秘字第 1000003346 號函訂定

中華民國 104 年 3 月 31 日教研秘字第 1041800102 號函修正

中華民國 108 年 4 月 25 日教研秘字第 1081800285 號函修正

一、國家教育研究院(以下簡稱本院)為激勵職員工作士氣，提升行政效率，以達綜覈名實、信賞必罰之旨，參照教育部職員獎懲要點之規定，特訂定本要點。

二、本院職員執行本院業務，有下列情形之一者，嘉獎：

- (一) 工作勤奮，服務認真，有具體優良事蹟者。
- (二) 對主辦(管)業務提供改進意見，經採行者。
- (三) 對上級交辦事項，圓滿達成任務，成績優良者。
- (四) 辦理各項業務或會議，計畫周詳，聯繫協調得宜，表現優異者。
- (五) 代理他人職務期間連續達一個月(四週)以上，未滿六個月，負責盡職，成績優良者。
- (六) 奉派參加各項比(競)賽、活動，認真負責，圓滿達成任務者。
- (七) 從事研究發展，經審定為成績優良者。
- (八) 拒收餽贈，經查明屬實者。
- (九) 辦理資通安全事項，依公務機關所屬人員資通安全事項獎懲辦法，績效優良者。
- (十) 其他優良行為或事蹟，足資獎勵者。

三、本院職員執行本院業務，有下列情形之一者，記功：

- (一) 研擬法令規章或重要計畫，經採納實施，著有績效者。
- (二) 對主辦(管)業務提出具體改進方案，經採行確具成效者。
- (三) 對主辦(管)業務之推展，主動積極，負責盡職，確具成效者。
- (四) 研擬專案業務，提出改革具體方案，經採行實施具有價值者。
- (五) 執行上級交辦重要事項，克服困難，圓滿達成任務，著有績效者。
- (六) 從事研究發展，對促進業務改革，有具體績效者。
- (七) 主辦國際性或全國性會議，策劃周詳，圓滿達成任務，著有績效者。

- (八) 處理緊急任務或偶發事件迅速圓滿完成，著有績效者。
- (九) 檢舉或協助偵破重大違法舞弊案件者。
- (十) 拒收賄賂或其他不正當利益，其優良事蹟足為表率者。
- (十一) 代理他人職務期間連續達六個月以上，負責盡職，成績優良者。
- (十二) 辦理資通安全事項，依公務機關所屬人員資通安全事項獎懲辦法，績效優良且有具體貢獻者。
- (十三) 其他重大功績，足資表率者。

四、本院職員執行本院業務，有下列情形之一者，申誡：

- (一) 怠忽職守，敷衍塞責，情節輕微者。
- (二) 對主辦(管)業務及交辦事項無故延誤或疏漏舛錯，情節輕微者。
- (三) 對承辦業務處理不當、疏於協調配合或藉故推諉，發生不良影響者。
- (四) 對屬員疏於督導考核，致影響業務推展，情節輕微者。
- (五) 對公物未盡善良保管義務或有浪費公帑情事，致造成損失，情節輕微者。
- (六) 言行不檢，有損機關或公務員聲譽，情節輕微者。
- (七) 辦理資通安全事項，未依公務機關所屬人員資通安全事項獎懲辦法，績效不良者。
- (八) 其他違反公務員法令或本院行政規章規定事項，情節輕微者。

五、本院職員執行本院業務，有下列情形之一者，記過：

- (一) 工作不力或擅離職守，貽誤公務者。
- (二) 違反紀律或言行不檢，品行不端，有損機關聲譽或公務人員形象者。
- (三) 無故違抗長官命令或指揮，影響公務情節重大，有確實證據者。
- (四) 對主辦(管)業務或交辦事項無故延誤時效，致造成不良後果，情節較重者。
- (五) 洩漏公務機密，情況尚非嚴重，但已引起處理困難者。
- (六) 誣控濫告長官、同事，經查屬實，情節尚非重大者。

(七) 對公物未盡善良保管義務或有浪費公帑情事，致造成損失，情節較重者。

(八) 對屬員督導考核不周，致造成不良後果，情節較重者。

(九) 冒名簽到(退)或刷卡，經查屬實者。

(十) 曠職繼續逾一日未達二日，或一年內累積逾二日未達五日者。

(十一) 辦理資通安全事項，未依公務機關所屬人員資通安全事項獎懲辦法，績效不良且情節重大者。

(十二) 其他違反公務員法令或本院行政規章規定事項，情節較重者。

六、本要點所列嘉獎、記功、申誡、記過之規定，應視其情節，核予一次或二次之獎懲。

七、本院職員工作表現之獎懲，得由院長、副院長交議或各單位主管主動提出，經考績委員會審議通過後辦理。

八、各單位對職員擬予懲處時，應由人事室事先通知當事人限期提出書面申辯，以併同核議。

前項限期，自當事人接獲通知之次日起算，最多以十日為限。

九、本院研究人員、約聘僱人員、專任臨時人員之獎懲，比照本要點之規定辦理。