

高級中等以下實驗教育學校及機構聘僱外國人 辦法總說明

依學校型態實驗教育實施條例第十二條第一項規定：「私立高級中等以下實驗教育學校聘僱應經工作許可之外國人，從事學科、外國語文課程教學、師資養成、課程研發及活動推廣工作，得檢具相關文件，向中央主管機關申請許可；其屬合格外國語文課程教師者，不受就業服務法第四十六條第二項及第四十八條第一項本文、第二項規定之限制。」復依同條第二項規定：「前項外國人之教學資格、人數、每週從事相關工作時數、審查基準、申請許可、廢止許可、聘僱管理及其他相關事項之辦法，由中央主管機關定之。」另按同條例第二十三條第一項規定，公立學校辦理學校型態實驗教育，準用本條例第十二條有關聘僱外國人相關規定。又依公立高級中等以下學校委託私人辦理實驗教育條例第十七條第一項規定：「受託人聘僱應經工作許可之外國人，從事學科、外國語文課程教學、師資養成、課程研發及活動推廣工作，得檢具相關文件，向中央主管機關申請許可；其屬合格外國語文課程教師者，不受就業服務法第四十六條第二項及第四十八條第一項本文、第二項規定之限制。」復依同條第二項規定：「前項外國人之教學資格、人數、每週從事相關工作時數、審查基準、申請許可、廢止許可、聘僱管理及其他相關事項之辦法，由中央主管機關定之。」另依高級中等以下教育階段非學校型態實驗教育實施條例第八條第三項規定：「實驗教育機構負責人聘僱應經工作許可之外國人，從事學科、外國語文課程教學、師資養成、課程研發及活動推廣工作，得檢具相關文件，向中央主管機關申請許可。」復依同條第四項規定：「前項外國人之教學資格、人數、每週從事相關工作時數、審查基準、申請許可、廢止許可、聘僱管理及其他相關事項之辦法，由中央主管機關定之。」為使辦理實驗教育學校及機構聘僱應經工作許可之外國人有所依循，爰訂定「高級中等以下實驗教育學校及機構聘僱外國人辦法」，其要點如下：

一、本辦法授權依據。（第一條）

- 二、高級中等以下實驗教育學校及機構（以下併稱學校、機構）得聘僱外國人及受聘僱外國人之工作範圍，及取得永久居留且依就業服務法第五十一條規定取得勞動部核發工作許可之外國人不適用本辦法。（第二條）
- 三、受聘僱外國人應符合之資格。（第三條）
- 四、學校、機構申請聘僱外國人之程序及應檢具之文件。（第四條）
- 五、申請許可之有效期間、延長許可期間之程序；學校、機構聘僱外國人於單一學年度來臺停留累計九十日以下之簡化申請文件。（第五條）
- 六、受聘僱外國人專（兼）任從事學科或外國語文課程教學，及從事師資養成、課程研發及活動推廣工作之每週工作時數規定。（第六條）
- 七、學校、機構聘僱外國人從事學科、外國語文課程教學之員額數計算方式；二以上學校、機構合聘外國人，其總班級數及每週工作時數得合併計算。（第七條）
- 八、學校、機構聘僱從事師資養成、課程研發及活動推廣工作之外國人人數及工作時數，依學校、機構辦理之聘僱計畫及聘僱契約辦理。（第八條）
- 九、受聘僱之外國人，轉換至其他學校、機構或受聘僱於二以上學校、機構，及受聘僱外國人於聘僱許可有效期間內，需轉換至學校、機構以外之其他雇主工作，原學校、機構之通報義務。（第九條）
- 十、不予核發、撤銷或廢止聘僱許可之情形。（第十條）
- 十一、受聘僱外國人之管理及權利義務事項應適用之規定。（第十一條）
- 十二、適用教師法規定之受聘僱外國人，學校應予解聘、停聘或不續聘之情事。（第十二條）
- 十三、未適用教師法規定之受聘僱外國人，學校、機構不得聘用、應予終止或解除聘僱契約之情事。（第十三條）
- 十四、受聘僱外國人於失去聯繫或聘僱關係終止後之管理。（第十四條）

十五、中央主管機關核發、撤銷或廢止外國人聘僱許可時，應通知相關業務主管機關。（第十五條）

十六、學校、機構協助受聘僱外國人返國之義務。（第十六條）

十七、本辦法施行前，已依有關法令申請核准聘僱之受聘僱外國人，得繼續聘僱至聘期屆滿。（第十七條）

十八、學校、機構聘僱香港或澳門居民在臺灣地區從事本辦法所定工作範圍，準用本辦法之規定。（第十八條）

十九、本辦法之施行日期。（第十九條）

高級中等以下實驗教育學校及機構聘僱外國人 辦法

條	文	說	明
第一條	本辦法依學校型態實驗教育實施條例第十二條第二項、第二十三條第一項、公立高級中等以下學校委託私人辦理實驗教育條例第十七條第二項及高級中等以下教育階段非學校型態實驗教育實施條例第八條第四項規定訂定之。	<p>一、依學校型態實驗教育實施條例（以下簡稱學校型態條例）第十二條第一項規定：「私立高級中等以下實驗教育學校聘僱應經工作許可之外國人，從事學科、外國語文課程教學、師資養成、課程研發及活動推廣工作，得檢具相關文件，向中央主管機關申請許可；其屬合格外國語文課程教師者，不受就業服務法第四十六條第二項及第四十八條第一項本文、第二項規定之限制。」復依同條第二項規定：「前項外國人之教學資格、人數、每週從事相關工作時數、審查基準、申請許可、廢止許可、聘僱管理及其他相關事項之辦法，由中央主管機關定之。」另按同條例第二十三條第一項規定，公立學校辦理學校型態實驗教育，準用本條例第十二條有關聘僱外國人相關規定。</p> <p>二、依公立高級中等以下學校委託私人辦理實驗教育條例（以下簡稱委託辦理條例）第十七條第一項規定：「受託人聘僱應經工作許可之外國人，從事學科、外國語文課程教學、師資養成、課程研發及活動推廣工作，得檢具相關文件，向中央主管機關申請許可；其屬合格外國語文課程教師者，不受就業服務法第四十六條第二項及第四十八條第一項本文、第二項規定之限制。」復依同條第二項規定：「前項外國人之教學資格、人數、每週從事相關工作時</p>	

	<p>數、審查基準、申請許可、廢止許可、聘僱管理及其他相關事項之辦法，由中央主管機關定之。」。</p> <p>三、依高級中等以下教育階段非學校型態實驗教育實施條例（以下簡稱非學校型態條例）第八條第三項規定：「實驗教育機構負責人聘僱應經工作許可之外國人，從事學科、外國語文課程教學、師資養成、課程研發及活動推廣工作，得檢具相關文件，向中央主管機關申請許可。」復依同條第四項規定：「前項外國人之教學資格、人數、每週從事相關工作時數、審查基準、申請許可、廢止許可、聘僱管理及其他相關事項之辦法，由中央主管機關定之。」。</p> <p>四、依前揭規定明定本辦法之法源依據，以資明確。</p>
<p>第二條 高級中等以下實驗教育學校及機構（以下併稱學校、機構）聘僱應經工作許可之外國人（以下簡稱受聘僱外國人），從事學科、外國語文課程教學、師資養成、課程研發及活動推廣工作者，應依本辦法規定辦理；其屬學校者，不適用各級學校申請外國教師聘僱許可及管理辦法規定。</p> <p>前項高級中等以下實驗教育學校，包括公、私立學校型態實驗教育學校及委託私人辦理實驗教育之受託學校。</p> <p>第一項所稱受聘僱外國人，不包括取得永久居留且依就業服務法第五十一條規定取得勞動部核發工作許可之外國人。</p>	<p>一、第一項明定得聘僱外國人之學校、機構及受聘僱外國人之工作範圍。本辦法規範之受聘僱外國人，應依本辦法辦理聘僱事宜，並明定實驗教育學校不適用各級學校申請外國教師聘僱許可及管理辦法規定，以明確二辦法之適用關係。</p> <p>二、為明確第一項高級中等以下實驗教育學校之範圍，不限於學校型態實驗教育實施條例所規定之實驗教育學校，亦包括委託私人辦理實驗教育之受託學校，爰於第二項明定之。</p> <p>三、查學校型態條例、委託辦理條例及非學校型態條例所定「聘僱應經工作許可之外國人」，係指應</p>

	<p>經工作許可之外國人，已取得永久居留且依就業服務法第五十一條規定取得勞動部核發工作許可之外國人，係屬已取得工作許可之外國人；又現行已取得永久居留且依就業服務法第五十一條規定取得勞動部核發工作許可之外國人，並無另向中央主管機關申請許可，爰第三項明定取得永久居留且依就業服務法第五十一條規定取得勞動部核發工作許可之外國人，不適用本辦法規定。是類外國人之工作資格及進用方式，依前揭三條例、實驗教育計畫（或經營計畫）辦理。</p>
<p>第三條 受聘僱外國人教授外國語文課程者，應取得中央主管機關採認之國內外大學或獨立學院學位，且教授之語文課程應為其護照國籍之官方語言。</p> <p>受聘僱外國人從事學科、師資養成、課程研發及活動推廣工作者，應具有實質工作專長之相關經歷。</p>	<p>一、第一項係參考各級學校申請外國教師聘僱許可及管理辦法第四條第二項有關聘僱外國人擔任外國語文教師資格之規定，又第一項國外大學或獨立學院學位之學位採認，以教育部外國大學校院參考名冊查詢系統所列校院為限，明定外國人教授外國語文課程資格。</p> <p>二、第二項係參考非學校型態條例第八條第二項之師資專長規定，明定受聘僱外國人從事特定工作應具備之經歷。</p>
<p>第四條 學校、機構申請聘僱外國人前，應先依實驗教育計畫或經營計畫擬具載明聘僱目的、人數及從事工作之聘僱計畫，向各該主管機關申請核准。</p> <p>學校、機構聘僱外國人，應填具申請書，並檢具下列文件、資料，直轄市、縣(市)主管機關主管之學校、機構，向直轄市、縣(市)主管機關申請核轉中央主管機關許</p>	<p>一、學校、機構申聘從事學科、外國語文課程教學、師資養成、課程研發及活動推廣工作之外國人，學校、機構應依實驗教育計畫或經營計畫擬具載明聘僱目的、人數及從事工作之聘僱計畫，經各該主管機關核准後，併本條第二項所定文件、資料向中央主管機關申請許可，以規範學校、機構聘僱外國人之目的、人數及從事</p>

<p>可；中央主管機關主管之學校，逕向中央主管機關申請許可：</p> <p>一、申請書一式二份。</p> <p>二、護照影本。</p> <p>三、符合前條第一項、第二項規定學歷及經歷之證明文件。</p> <p>四、載明受聘僱外國人之職稱、聘僱期間、權利義務及其他相關事項之聘僱契約書影本。</p> <p>五、經許可之實驗教育計畫或複審通過之經營計畫。</p> <p>六、經核准之聘僱計畫。</p> <p>七、最近三個月內核發之警察刑事紀錄證明書。</p> <p>八、學校、機構之立案證明文件。</p> <p>九、其他經中央主管機關指定之文件。</p>	<p>工作等事項，爰明定第一項及第二項。</p> <p>二、學校、機構申聘外國人，應檢附依學校型態條例第七條第一項或非學校型態條例第六條第一項及第十三條第一項經主管機關許可之實驗教育計畫，或依委託辦理條例第八條第二項經複審通過之經營計畫，以作為中央主管機關發給聘僱許可之參據，並參考各級學校申請外國教師聘僱許可及管理辦法第六條、補習及進修教育法第九條第四項規定，爰第二項明定學校、機構申請聘僱外國人應檢具之文件。</p>
<p>第五條 前條申請，經中央主管機關審查通過後，發給聘僱許可。</p> <p>前項許可期間最長為三年；期滿後有繼續聘僱之需要者，學校、機構應於期間屆滿日前六十日期間內，檢具申請書一式二份、原聘僱許可文件影本、續聘聘僱契約書影本，依前條規定程序申請許可。</p> <p>學校、機構聘僱外國人於單一學年度來臺停留累計九十日以下，其向中央主管機關申請許可時，免檢附前條第二項第五款及第六款所定文件、資料。</p>	<p>一、參考各級學校申請外國教師聘僱許可及管理辦法第八條規定，第一項及第二項明定申請許可之有效期間及申請延長許可期間之程序。</p> <p>二、考量學校、機構有其短期聘僱外國人之需求，為簡化申請程序，上開情形，學校、機構得免檢附前條第二項第五款及第六款所定文件、資料，爰明定第三項。</p>
<p>第六條 受聘僱外國人於公立學校專任從事學科或外國語文課程教學，其每週工作時數，準用同等教育階段學校專任教師之規定。</p> <p>受聘僱外國人於私立學校、機構專任從事學科或外國語文課程教學，其每週工作時數，依聘僱契約之規定。</p> <p>受聘僱外國人兼任從事前二項之工作，其每週工作時數，依聘僱</p>	<p>一、第一項明定受聘僱外國人於公立學校專任從事學科或外國語文課程教學之外國人，其每週工作時數準用「國立高級中等學校教師每週教學節數標準」所定同等教育階段學校專任教師之規定。</p> <p>二、第二項明定受聘僱外國人於私立學校、機構專任從事學科或外國語文課程教學，其每週工作時數依聘僱契約之規定。</p>

<p>契約之規定。</p> <p>受聘僱外國人從事師資養成、課程研發及活動推廣工作，其每週工作時數，依聘僱契約之規定。</p> <p>第三項受聘僱從事兼任工作之外國人，以學校、機構合聘者為限。</p>	<p>三、第三項明定學校、機構聘僱兼任從事學科或外國語文課程教學之外國人，其每週工作時數，依聘僱契約之規定。</p> <p>四、基於受聘僱從事師資養成、課程研發及活動推廣工作之外國人，非以課程節數配排課，無專任或兼任之課務安排，爰第四項明定依聘僱契約規定其每週工作時數。</p> <p>五、考量受聘僱從事兼任工作之外國人仍應有一學校或機構為主聘者，以明確各學校、機構聘僱外國人之權利義務。</p>
<p>第七條 學校、機構得聘僱從事學科、外國語文課程教學之外國人，其人數上限之計算依各該主管機關核定總班級數，乘以實驗教育計畫或經營計畫所定每班每週之該學科或外國語文課程節數，除以十六節，等於最高聘僱人數，所得之數額不滿一人，以一人計算。</p> <p>前項從事學科、外國語文課程教學之外國人為兼任者，每三人以專任一人計算。</p> <p>二以上學校、機構合聘前項外國人者，其總班級數及每週工作時數，得合併計算。</p>	<p>一、學校、機構申聘外國人從事學科、外國語文課程教學，應依學校型態條例第七條第二項第五款所定課程及教學規劃，或非學校型態條例第六條第二項第二款所定實驗教育之內容（包括課程所屬類型及教學），依實際教學需求估算該學校、機構擬聘之外國人；又學校、機構得聘僱從事學科、外國語文課程教學之外國人，其人數上限之計算方式如下：某學校型態實驗學校，主管機關核定總班級數為十二班；該校實驗教育計畫排定英語文課程每班每週四節，每週基本教學節數為十六節，其人數為十二乘以四除以十六等於三（人），並參考各級學校申請外國教師聘僱許可及管理辦法第五條規定，爰明定第一項。</p> <p>二、參考學校型態條例第十四條第一項第一款第三目規定，教授學科、外國語文課程教學之外國人為兼任者，每三人以專任一人計算，爰明定第二項。</p>

	<p>三、第三項明定二以上學校、機構合聘外國人者，其總班級數及每週工作時數，得合併計算，以為辦學之彈性，合聘之二以上學校、機構均應依第四條規定申請許可。如受聘僱外國人同時從事學科及外國語文課程教學，仍應擇一課程教學為專任教師。</p>
<p>第八條 學校、機構聘僱從事師資養成、課程研發及活動推廣工作之外國人，不得從事學科、外國語文課程教學；其聘僱人數依第四條第一項之聘僱計畫辦理；其工作時數依第六條第四項之聘僱契約辦理。</p>	<p>一、明定學校、機構聘僱從事師資養成、課程研發及活動推廣工作內容之外國人人數及工作時數，分別依學校、機構辦理之聘僱計畫及聘僱契約辦理。</p> <p>二、考量學校、機構聘僱從事師資養成、課程研發及活動推廣工作之外國人，並無聘僱人數上限之規定，且其工作性質與實務教學有所區別，故明定學校、機構聘僱從事師資養成、課程研發及活動推廣工作之外國人，不得從事學科、外國語文課程教學；另學校、機構聘僱從事學科、外國語文課程教學之外國人，得依課程及教學實施之需求，同時從事師資養成、課程研發或活動推廣工作，惟仍需提具聘僱計畫，經各該主管機關核准後辦理。</p>
<p>第九條 受聘僱外國人，於聘僱許可有效期間內，需轉換至其他學校、機構，或受聘僱於二以上學校、機構者，應由擬聘學校、機構依第四條規定申請許可；申請轉換聘僱學校、機構時，擬聘學校、機構應檢附受聘僱外國人之離職證明文件；申請受聘僱於二以上學校、機構時，擬聘學校、機構應檢附原聘學校、機構之同意證明文件。</p> <p>前項受聘僱外國人於聘僱許可</p>	<p>一、參考各級學校申請外國教師聘僱許可及管理辦法第九條規定，爰第一項明定受聘僱之外國人，轉換至其他學校、機構或受聘僱於二以上學校、機構之申請程序。</p> <p>二、考量受聘僱外國人之原聘僱許可係由中央主管機關核發，爰第二項明定受聘僱外國人於聘僱許可有效期間內，轉換至學校、機構以外之其他工作，原學校、機構應於事實發生當日起算七日內，</p>

<p>有效期間內，轉換至學校、機構以外之其他雇主工作，原聘僱學校、機構應於事實發生日起算七日內，通知中央主管機關廢止原聘僱許可。</p>	<p>通知中央主管機關廢止原聘僱許可。</p>
<p>第十條 學校、機構申請聘僱外國人而有下列情形之一者，中央主管機關不予核發聘僱許可；已核發者，撤銷或廢止之：</p> <p>一、不符第四條所定應檢具之文件、資料、違反第六條至第八條所定聘僱人數或工作時數等規定，經通知限期補正，屆期未補正。</p> <p>二、提供不實或失效資料。</p> <p>三、受聘僱外國人未具備第三條所定資格。</p> <p>四、終止或解除聘僱契約。</p>	<p>參考各級學校申請外國教師聘僱許可及管理辦法第十條規定，明定聘僱許可之不予核發、撤銷或廢止之情形；其中第四款所定終止或解除聘僱契約，包括受聘僱外國人於受聘後，有違法之事證或因個人因素辭任等情事。</p>
<p>第十一條 受聘僱外國人之管理及權利義務事項，屬學校編制內專任合格教師者，應依教師法及其他相關法令之規定；其餘受聘僱外國人，除本辦法或其他法令另有規定外，應依聘僱契約辦理。</p>	<p>一、參考各級學校申請外國教師聘僱許可及管理辦法第十一條，爰明定受聘僱外國人之權利義務事項。</p> <p>二、明定受聘僱外國人之管理及權利義務事項應適用之相關規定。</p>
<p>第十二條 適用教師法規定之受聘僱外國人，有教師法第十四條第一項所定各款情事之一者，學校應予解聘、停聘或不續聘。</p>	<p>參考教師法第十四條第一項規定，第一項明定適用教師法規定之學校編制內取得教師資格之專任受聘僱外國人，學校應予解聘、停聘或不續聘之情事。</p>
<p>第十三條 學校聘僱前條以外之受聘僱外國人，有性別平等教育法第二十七條之一所定情形者，不得聘用，已聘用者應予終止或解除聘僱契約。</p> <p>機構聘僱之受聘僱外國人，有下列情形之一者，不得聘用，已聘用者應予終止或解除聘僱契約：</p> <p>一、犯性侵害犯罪防治法第二條第一項之性侵害犯罪，經有罪判決確定。</p>	<p>一、學校聘僱未適用教師法規定之受聘僱外國人，有性別平等教育法第二十七條之一規定之適用，爰第一項明定是類外國人有該法第二十七條之一所定情形者，學校不得聘用、已聘用者應終止或解除聘僱契約。</p> <p>二、參考性別平等教育法第二十七條之一及學校辦理契約進用人員通報查詢作業注意事項第三點及第</p>

<p>二、經各該主管機關調查確認有性侵害行為屬實。</p> <p>三、經各該主管機關調查確認有性騷擾或性霸凌行為，有終止契約及終身不得擔任教育從業人員之必要。</p> <p>四、經各該主管機關調查確認有性騷擾或性霸凌行為，有終止契約之必要，且議決一年至四年不得擔任教育從業人員，於該管制期間。</p> <p>學校、機構應分別將前二項納入聘僱契約，以使受聘僱外國人確實知悉，並依個人資料保護法規定，取得受聘僱外國人同意學校、機構及相關機關蒐集、處理及利用其個人資料之書面文件，並切結無前二項之情事。</p>	<p>四點規定，第二項明定機構聘僱之受聘僱外國人不得聘用、已聘用者應終止或解除聘僱契約之情事，惟因機構尚無組成性別平等調查處理之機制，爰明定其調查確認由經主管教育行政機關為之。</p> <p>三、學校、機構不得聘用、已聘用者應終止或解除聘僱契約相關規定，應納入聘僱契約以為依據，另取得受聘僱外國人同意學校、機構及各該主管機關蒐集、處理及利用其個人資料，並同意法務部、警政機關及相關機關提供相關資訊之書面文件，爰明定第三項。</p>
<p>第十四條 受聘僱外國人有就業服務法第五十六條規定之情事者，學校、機構除依規定通知當地勞工主管機關、入出國管理機關及警察機關外，並副知中央主管機關。</p> <p>前項通知內容，應包括受聘僱外國人之姓名、性別、年齡、國籍、入國日期、工作期限或聘僱許可文號及外僑居留證影本等資料。</p> <p>受聘僱外國人未出國者，警察機關應彙報內政部警政署，並加強查緝。</p>	<p>參考各級學校申請外國教師聘僱許可及管理辦法第十二條，明定受聘僱外國人於失去聯繫或聘僱關係終止後之管理。</p>
<p>第十五條 中央主管機關核發、撤銷或廢止外國人聘僱許可時，應通知外交部、勞動部、內政部及學校、機構所在地直轄市、縣（市）主管機關。</p>	<p>參考各級學校申請外國教師聘僱許可及管理辦法第七條規定，明定廢止工作許可時應通知相關業務主管機關。</p>
<p>第十六條 學校、機構應於受聘僱外國人工作許可期限屆滿前，協助其辦理手續並使其出國。但期限屆滿後，有其他學校、機構願接續聘僱該外國人，並於期限屆滿前，由接</p>	<p>參考各級學校申請外國教師聘僱許可及管理辦法第十三條規定，爰明定學校、機構應協助外國人返國之義務。</p>

<p>續聘僱之學校、機構檢附原學校、機構同意屆期離職之證明文件，依本辦法取得許可者，不在此限。</p> <p>受聘僱外國人有下列情事之一，經中央主管機關令其出國者，學校、機構應於限令出國期限前，協助該受聘僱外國人辦理手續並使其出國。但經入出國主管機關依法限令其出國者，不得逾該出國期限：</p> <p>一、聘僱許可經撤銷或廢止。</p> <p>二、未依規定辦理續聘許可或經不予許可。</p> <p>學校、機構應於前二項受聘僱外國人出國後三十日內，檢具受聘僱外國人名冊及出國證明文件，通知中央主管機關。</p>	
<p>第十七條 本辦法施行前，已依有關法令申請核准聘僱之受聘僱外國人，得依原規定繼續聘僱至聘期屆滿。</p>	<p>為保障已受聘僱外國人之相關權益，爰明定本條規定。</p>
<p>第十八條 學校、機構聘僱香港或澳門居民在臺灣地區從事第二條第一項規定之工作，準用本辦法之規定。</p>	<p>參考各級學校申請外國教師聘僱許可及管理辦法第十五條規定，爰明定聘僱香港或澳門居民從事本辦法規定工作，準用本辦法規定。</p>
<p>第十九條 本辦法自發布日施行。</p>	<p>明定本辦法之施行日期。</p>