

機關或雇主推動員工帶薪學習制度獎勵辦法總說明

終身學習法（以下簡稱本法）業於九十一年六月二十六日公布施行，依本法第十九條第二項規定：「中央主管機關對於積極推動員工帶薪學習制度之機關或雇主，得予以獎勵。」又第三項規定：「前項獎勵對象、條件、程序、方式及其他相關事項之辦法，由中央主管機關定之。」教育部爰依上開規定訂定「機關或雇主推動員工帶薪學習制度獎勵辦法」，其要點如次：

- 一、明定獎勵之對象。（第二條）
- 二、明定申請獎勵應符合之條件。（第三條）
- 三、明定申請獎勵及審查之程序。（第四條）
- 四、明定中央主管機關審查之項目。（第五條）
- 五、明定獎勵之方式。（第六條）
- 六、明定中央主管機關得自行或委託辦理評審作業，其評審作業應組成評審委員會為之。（第七條）

機關或雇主推動員工帶薪學習制度獎勵辦法

條	文	說	明
第一條	本辦法依終身學習法（以下簡稱本法）第十九條第三項規定訂定之。	明定法源依據。	
第二條	<p>本辦法獎勵之對象為本法第十九條第二項所定之機關、雇主；其範圍如下：</p> <p>一、機關：各級政府機關、公立學校或公營事業機構。</p> <p>二、雇主：依法設立、立案或登記之法人及私立機構、學校或團體。</p>	明定獎勵之對象。	
第三條	<p>前條對象符合下列條件者，得依本辦法規定申請獎勵：</p> <p>一、訂有員工帶薪學習相關規定。</p> <p>二、每年給予員工固定公假進修。</p> <p>三、每年編列經費辦理或補助員工進修。</p>	明定申請獎勵應符合之條件。	
第四條	<p>依本辦法申請獎勵者，應填具申請書，並檢附相關證明文件，於每年四月三十日前，向直轄市、縣（市）主管機關提出申請；直轄市、縣（市）主管機關應於每年六月三十日前，將符合前條各款規定之初審合格名單及相關證明文件送請中央主管機關</p>	明定申請獎勵及審查之程序。	

<p>複審。</p>	
<p>第五條 中央主管機關應就下列評審項目，衡酌機關或雇主所營事業之規模及特性進行分組審查，擇優錄取並評定其等級：</p> <p>一、每年給予員工固定公假之日數。</p> <p>二、每年辦理或補助員工進修之經費。</p> <p>三、每年規劃員工進修課程及評估之機制。</p> <p>四、其他與推動員工帶薪學習制度有關之事項。</p>	<p>明定中央主管機關審查之項目。</p>
<p>第六條 中央主管機關依前條規定評審為優良者，得依其等級公開發給獎牌、獎狀或其他獎勵。</p>	<p>明定獎勵之方式。</p>
<p>第七條 獎勵案之評審作業，得由中央主管機關自行或委託、委任其他機關、機構、學校、法人或團體辦理。</p> <p>中央主管機關自行或委託、委任之其他機關、機構、學校、法人或團體辦理評審作業，應組成任務編組之評審委員會；其組織、運作及評審作業規定，由中央主管機</p>	<p>明定中央主管機關得自行或委託、委任其他機關、機構、學校、法人或團體辦理評審</p>

<p>關定之。</p>	<p>作業，其評審作業應組成評審委員會為之。</p>
<p>第八條 依本辦法受獎勵之機關或雇主，其申請之文件及各項資料，有虛偽不實或違法者，得由中央主管機關撤銷其獎勵，並追回其獎牌、獎狀或其他獎勵。</p>	<p>明定受獎勵之機關或雇主所送不實資料之處理方式。</p>
<p>第九條 本辦法所定之申請書格式及證明文件、資料之範圍，由中央主管機關定之。</p>	<p>明定申請書格式及證明文件之範圍由中央主管機關定之。</p>
<p>第十條 本辦法自發布日施行。</p>	<p>明定施行日期。</p>