

公立高級中等以下學校校長及幼稚園園長成績考核辦法修正總說明

配合行政程序法之施行，高級中學法第十二條之二、職業學校法第十條之二及國民教育法第十八條增訂各該主管教育行政機關應對所屬公立高級中學、職業學校及國民中小學校長辦理成績考核，並由教育部訂定相關考核辦法之授權依據。又依幼稚教育法第十三條第二項規定，公立幼稚園園長之成績考核比照公立國民小學校長之規定辦理，爰修正「公立高級中等以下學校校長及幼稚園園長成績考核辦法」，將其名稱修正為「公立高級中等以下學校校長成績考核辦法」，修正要點如次：

- 一、修正明定其法律授權依據。(修正條文第一條)
- 二、增列經遴選為校長年資未中斷，因主管教育行政機關三月一日以後始辦理布達交接，致實際執行校長職務未達六個月者，不受不得考列甲等限制之規定。(修正條文第五條)
- 三、配合修正條文第十七條之增訂規定，刪除各條文中「幼稚園園長」、「園長」及「幼稚園」等文字。(修正條文第二條至第八條、第十條、第十一條及第十三條)
- 四、增訂公立幼稚園園長之成績考核，依幼稚教育法第十三條第二項規定，比照公立國民小學校長之規定辦理。(修正條文第十七條)

公立高級中等以下學校校長及幼稚園園長成績考核辦法修正條文對照表

修正名稱	現行名稱	說明
公立高級中等以下學校校長成績考核辦法	公立高級中等以下學校校長及幼稚園園長成績考核辦法	公立幼稚園園長之成績考核，依幼稚教育法第十三條第二項規定，比照公立國民小學校長之規定辦理，爰增訂第十七條，名稱並配合修正，刪除「及幼稚園園長」等文字。
修正條文	現行條文	說明
第一條 <u>本辦法依高級中學法第十二條之二、職業學校法第十條之二及國民教育法第十八條第二項規定訂定之。</u>	第一條 公立高級中等以下學校校長及幼稚園園長（以下簡稱校長、園長）之成績考核，依本辦法之規定辦理。	修正明定法律授權依據。
第二條 校長任職至學年度終了屆滿一學年者，應予成績考核，不滿一學年而已達六個月者，另予成績考核。其在考核年度內有下列各款情形者，得併計年資參加考核： 一、經遴選至其他學校年資未中斷者。 二、專任教師經遴選為校長年資未中斷者。 前項另予成績考核，於學年度終了辦理之。但辭職、退休、資遣、死亡或留職停薪者得隨時辦理之。 在同一考核年度內再任人員，除已辦理另予成績考核者外，其再任至學年度終了已達六個月者，得於學年度終了辦理另予成績考核。 轉任公務人員、公營事業人員或其他公職，如其轉任前之年資，未經所轉任機關併計辦理考績、考成或考核者，得由轉任	第二條 校長、園長任職至學年度終了屆滿一學年者，應予成績考核，不滿一學年而已達六個月者，另予成績考核。其在考核年度內有下列各款情形者，得併計年資參加考核。 一、經遴選至其他學校年資未中斷者。 二、專任教師經遴選為校長年資未中斷者。 前項另予成績考核，於學年度終了辦理之。但辭職、退休、資遣、死亡或留職停薪者得隨時辦理之。 在同一考核年度內再任人員，除已辦理另予成績考核者外，其再任至學年度終了已達六個月者，得於學年度終了辦理另予成績考核。 轉任公務人員、公營事業人員或其他公職者，如其轉任前之年資，未經所轉任機關併計辦理考績、考成或考核者，得由轉	配合名稱修正，刪除第一項序文所定「、園長」等字，並酌作標點符號修正，其餘未修正。

前之學校予以查明後，於學年度終了辦理另予成績考核。	任前之學校予以查明後，於學年度終了辦理另予成績考核。	
<p>第三條 校長成績考核以一百分為滿分，其等次及獎懲規定如下：</p> <p>一、甲等：八十分以上。除晉本薪或年功薪一級外，並給與一個月薪給總額之一次獎金，已支年功薪最高級者，給與二個月薪給總額之一次獎金。</p> <p>二、乙等：七十分以上，不滿八十分。除晉本薪或年功薪一級外，並給與半個月薪給總額之一次獎金，已支年功薪最高薪級者，給與一個半月薪給總額之一次獎金。</p> <p>三、丙等：六十分以上，不滿七十分。留支原薪級。</p> <p>另予成績考核，列甲等者，給與一個月薪給總額之一次獎金；列乙等者，給與半個月薪給總額之一次獎金；列丙等者，不予獎勵。</p>	<p>第三條 校長、<u>園長</u>成績考核以一百分為滿分，其等次及獎懲規定如下：</p> <p>一、甲等：八十分以上。除晉本薪或年功薪一級外，並給與一個月薪給總額之一次獎金，已支年功薪最高級者，給與二個月薪給總額之一次獎金。</p> <p>二、乙等：七十分以上，不滿八十分。除晉本薪或年功薪一級外，並給與半個月薪給總額之一次獎金，已支年功薪最高薪級者，給與一個半月薪給總額之一次獎金。</p> <p>三、丙等：六十分以上，不滿七十分。留支原薪級。</p> <p>另予成績考核，列甲等者，給與一個月薪給總額之一次獎金；列乙等者，給與半個月薪給總額之一次獎金；列丙等者，不予獎勵。</p>	配合名稱修正，刪除第一項序文所定「、園長」等字，其餘未修正。
<p>第四條 校長之成績考核，應就下列事項，綜合評定其分數，並依前條規定，定其<u>等次</u>：</p> <p>一、執行教育政策及法令之績效占百分之二十五。</p> <p>二、領導教職員改進教學之能力占百分之二十五。</p> <p>三、辦理行政事務之效果</p>	<p>第四條 校長、<u>園長</u>之成績考核，應就下列事項，綜合評定其分數，並依前條規定，定其<u>等級</u>：</p> <p>一、執行教育政策及法令之績效占百分之二十五。</p> <p>二、領導教職員改進教學之能力占百分之二十五。</p> <p>三、辦理行政事務之效果</p>	<p>一、配合名稱修正，刪除序文所定「、園長」等字。</p> <p>二、為使用語一致，將序文所定「等級」修正為「等次」。</p>

<p>占百分之二十。</p> <p>四、言行操守及對人處事之態度占百分之二十。</p> <p>五、其他個案應列入考慮之項目占百分之十。</p>	<p>占百分之二十。</p> <p>四、言行操守及對人處事之態度占百分之二十。</p> <p>五、其他個案應列入考慮之項目占百分之十。</p>	
<p>第五條 校長在考核年度內有下列情形之一者，不得考列甲等：</p> <p><u>一、事病假併計超過十四日者。</u></p> <p><u>二、曾受懲戒處分者。</u></p> <p><u>三、依公立學校教職員成績考核辦法功過相抵後累積仍達記過以上處分者。</u></p> <p><u>四、因案停職期間達六十日者。</u></p> <p><u>五、實際執行職務未達六個月者。但經遴選為校長年資未中斷，因主管教育行政機關三月一日以後始辦理布達交接，致實際執行校長職務未達六個月者，不在此限。</u></p> <p><u>六、學校採用或推銷坊間專為應付升學或考試之各種參考書、測驗紙，經查屬實者。</u></p> <p><u>七、未依規定常態編班，經查屬實者。</u></p> <p><u>校長在考核年度內有下列情形之一者，不得考列乙等以上：</u></p> <p><u>一、曾受記大過處分或功過相抵後累積仍達一大過以上處分者。</u></p> <p><u>二、有奢侈放蕩、冶遊賭博等不良行為，經查屬實者。</u></p> <p><u>三、曾受科刑判決確定尚未達解聘或免職程度者。</u></p> <p><u>四、已達依法令規定延長</u></p>	<p>第五條 校長、<u>園長</u>在考核年度內有下列情事者，<u>其成績考核考列等次應予限制：</u></p> <p>一、有下列情形之一者，不得考列甲等：</p> <p>(一) 事病假併計超過十四日者。</p> <p>(二) 曾受懲戒處分者。</p> <p>(三) 依公立學校教職員成績考核辦法功過相抵後累積仍達記過以上處分者。</p> <p>(四) 因案停職期間達六十日者。</p> <p>(五) 實際執行職務未達六個月者。</p> <p>(六) 學校採用或推銷坊間專為應付升學或考試之各種參考書、測驗紙，經查屬實者。</p> <p>(七) 未依規定常態編班，經查屬實者。</p> <p>二、有下列情形之一者，不得考列乙等以上：</p> <p>(一) 曾受記大過處分或功過相抵後累積仍達一大過以上處分者。</p> <p>(二) 有奢侈放蕩及冶遊賭博等不良</p>	<p>一、配合名稱修正，刪除序文所定「、園長」等字，並將第一款及第二款修正為第一項及第二項。</p> <p>二、現行條文第一款第五目增列但書規定。鑑於部分主管教育行政機關三月始辦理校長布達交接，致受考人實際執行校長職務未達六個月，受限於現行第一款第五目之規定而不得考列甲等，有損受考人權益，爰增列但書規定，經遴選為校長年資未中斷，因主管教育行政機關於三月一日以後始辦理布達交接，致實際執行校長職務未達六個月者，不在此限，並移列為修正條文第一項第五款。</p> <p>三、其餘酌作文字修正。</p>

病假者。	行為，經查屬實者。 (三) 曾受科刑判決確定尚未達解聘或免職程度者。 (四) 已達依法令規定延長病假者。	
第六條 校長之平時考核，其獎勵分嘉獎、記功、記大功；懲處分申誡、記過、記大過。同一學年度內平時考核之獎懲得相互抵銷。 平時考核之獎懲標準，準用公立學校教職員成績考核辦法第八條之規定。	第六條 校長、 <u>園長</u> 之平時考核，其獎勵分嘉獎、記功、記大功；懲處分申誡、記過、記大過。同一學年度內平時考核之獎懲得相互抵銷。 平時考核之獎懲標準，準用公立學校教職員成績考核辦法第八條之規定。	配合名稱修正，刪除第一項序文所定「、園長」等字，其餘未修正。
第七條 校長之考核程序如下： 一、國立學校校長由教育部考核之。 二、國立大學校院附屬（設）之學校，其校長為專任者，由各該大學校院校長考核，報請教育部核定之。 三、直轄市立學校校長由直轄市政府教育局考核，報請直轄市政府核定之。 四、縣（市）立學校校長由縣（市）政府考核之。	第七條 校長、 <u>園長</u> 之考核程序如下： 一、國立學校校長由教育部考核之。 二、國立大學校院附屬（設）之學校、 <u>幼稚園</u> ，其校長、 <u>園長</u> 為專任者，由各該大學校院校長考核，報請教育部核定之。 三、直轄市立學校校長、 <u>幼稚園園長</u> 由直轄市政府教育局考核，報請直轄市政府核定之。 四、縣（市）立學校校長、 <u>幼稚園園長</u> 由縣（市）政府考核之。	配合名稱修正，刪除序文及各款所定「、園長」、「幼稚園」及「、幼稚園園長」等字，其餘未修正。
第八條 各級主管教育行政機關辦理所屬校長成績考核，應成立成績考核委員會，辦理初核事項，受考人數不滿二十人者，得免予組織成績考核委員會。委員會置委員九人至十七人，由機關首長就本機關有關人員中遴派之，並指	第八條 各級主管教育行政機關辦理所屬校長、 <u>園長</u> 成績考核，應成立成績考核委員會，辦理初核事項，受考人數不滿二十人者，得免予組織成績考核委員會。委員會置委員九人至十七人，由機關首長就本機關有關人員中遴派之	配合名稱修正，刪除第一項所定「、園長」等字，其餘未修正。

<p>定一人為主席。</p> <p>成績考核委員會委員之任期為一年，起迄時間由各級主管教育行政機關自行訂定。</p>	<p>，並指定一人為主席。</p> <p>成績考核委員會委員之任期為一年，起迄時間由各級主管教育行政機關自行訂定。</p>	
<p>第九條 成績考核委員會會議時，須有全體委員三分之二以上出席，出席委員過半數之同意，方得為決議。可否同數時，取決於主席。</p>	<p>第九條 成績考核委員會會議時，須有全體委員三分之二以上出席，出席委員過半數之同意，方得為決議。可否同數時，取決於主席。</p>	<p>本條未修正。</p>
<p>第十條 各級主管教育行政機關首長對本機關成績考核委員會之初核結果有不同意見時，應交回復議，對復議結果仍不同意時，得變更之。但應於考核案內記明其事實及理由。</p> <p>校長成績考核分數及獎懲，核定機關如有疑義，應通知原辦理機關詳敘事實及理由，或通知原辦理機關重加考核，必要時亦得調卷查核或派員查核，認為不實時，其等次分數或獎懲得逕予變更。</p>	<p>第十條 各級主管教育行政機關首長對本機關成績考核委員會之初核結果有不同意見時，應交回復議，對復議結果仍不同意時，得變更之。但應於考核案內記明其事實及理由。</p> <p>校長、<u>園長</u>成績考核分數及獎懲，核定機關如有疑義，應通知原辦理機關詳敘事實及理由，或通知原辦理機關重加考核，必要時亦得調卷查核或派員查核，認為不實時，其等次分數或獎懲得逕予變更。</p>	<p>配合名稱修正，刪除第二項所定「、園長」等字，其餘未修正。</p>
<p>第十一條 校長之成績考核經核定後，應由考核機關以書面通知受考核人。</p>	<p>第十一條 <u>校長、園長</u>之成績考核經核定後，應由考核機關以書面通知受考核人。</p>	<p>配合名稱修正，刪除「、園長」等字，其餘未修正。</p>
<p>第十二條 成績考核結果應自下學年度第一個月起執行。</p> <p>第三條所稱薪給總額，係指受考人考核後之本薪、年功薪及其他法定加給。但主管職務加給及地域加給，以受考當年度最後一個月所支為準。</p>	<p>第十二條 成績考核結果應自下學年度第一個月起執行。</p> <p>第三條所稱「<u>薪給總額</u>」係指受考人考核後之本薪、年功薪及其他法定加給。但主管職務加給及地域加給，以受考當年度最後一個月所支為準。</p>	<p>第二項酌作標點符號修正，其餘未修正。</p>

第十三條 校長於收受考核結果通知後，如有不服者，得提出申訴，其申訴準用教師申訴之規定。	第十三條 校長、園長於收受考核結果通知後，如有不服者，得提出申訴，其申訴準用教師申訴之規定。	配合名稱修正，刪除「、園長」等字，其餘未修正。
第十四條 各級主管教育行政機關首長或各單位主管辦理考核，如有不公或徇私舞弊情事，依法予以懲處。	第十四條 各級主管教育行政機關首長或各單位主管辦理考核，如有不公或徇私舞弊情事，依法予以懲處。	本條未修正。
第十五條 辦理考核人員，在考核進行中，應嚴守秘密，並不得遺漏 <u>違誤</u> ，違者按情節輕重予以懲處。	第十五條 辦理考核人員，在考核進行中，應嚴守秘密，並不得遺漏 <u>舛錯</u> ，違者按情節輕重予以懲處。	酌作文字修正。
第十六條 考核需用之表件格式，由各級主管教育行政機關定之。	第十六條 考核需用之表件格式由各級主管教育行政機關定之。	本條未修正。
第十七條 公立幼稚園園長之成績考核，依幼稚教育法第十三條第二項規定，比照公立國民小學校長之規定辦理。		一、 <u>本條新增</u> 。 二、幼稚教育法第十三條第二項規定，公立幼稚園園長之成績考核，比照公立國民小學校長之規定辦理，爰新增本條文，明定公立幼稚園園長之成績考核，比照公立國民小學校長之規定辦理。
第十八條 本辦法自發布日施行。	第十七條 本辦法自發布日施行。	條次變更，內容未修正。