

原住民族中小學原住民教育班及原住民重點學校教師主任校長聘任遴選辦法總說明

原住民族教育法於九十三年九月一日修正公布，依該法第二十五條規定：「(第一項)原住民族中、小學、原住民教育班及原住民重點學校之專任教師甄選，應優先聘任原住民各族教師。(第二項)原住民族中、小學及原住民重點學校主任、校長，應優先遴選原住民各族群中已具主任、校長資格者擔任。(第三項)前二項教師、主任、校長之聘任或遴選辦法，由中央主管教育行政機關會同中央原住民族主管機關定之。」，爰訂定「原住民族中小學原住民教育班及原住民重點學校教師主任校長聘任遴選辦法」(以下簡稱本辦法)，其要點如次：

- 一、原住民族中小學原住民教育班及原住民重點學校優先遴聘原住民族教師之方式及原則。(第二條)
- 二、原住民族中小學及原住民重點學校主任聘任方式及優先順序。(第三條)
- 三、公立原住民族中小學及原住民重點學校校長遴選方式。(第四條)

原住民族中小學原住民教育班及原住民重點學校教師主任校長聘任遴選辦法

條 文	說 明
第一條 本辦法依原住民族教育法第二十五條第三項規定訂定之。	本辦法之法源依據。
<p>第二條 原住民族中小學、原住民教育班及原住民重點學校教師之聘任，除依法令分發外，應本公平、公正、公開之原則辦理甄選，並優先遴聘具原住民族身分之教師；甄選時得就具原住民族身分者酌予加分。但以不超過個人總成績百分之十為限。</p> <p>前項甄選成績相同時，應按各該原住民族籍學生占原住民族中小學、原住民教育班及原住民重點學校全體學生比率，依下列優先順序聘任：</p> <p>一、各該族籍教師。</p> <p>二、其他原住民籍教師。</p> <p>三、非原住民籍教師。</p>	<p>一、查依教師法第十一條、教育人員任用條例第二十六條第一項第一款規定，公立高級中等以下學校教師應由校長就公開甄選之合格人員中，提請教師評審委員會審查通過後聘任，爰於第一項規定教師之聘任應符合公平、公正、公開之原則，另為落實原住民族教育法第二十五條規定，明定原住民族中小學、原住民教育班及原住民重點學校教師甄選，應優先遴聘具原住民族身分者，並得以加分方式為之。</p> <p>二、第二項規定學校優先遴聘原住民教師之順序。茲依原住民族教育法意旨為保障各原住民族學生之受教權，爰教師優先聘任之順序除依據學生各族群比例外，仍應同時考量現有教師之族群比例，即優先聘任原住民各族群教師之目標應使教師之族群比例分配與學生之族群比例分配相同，俾以落實原住民族各族文化之傳承，加強輔導各原住民族群學生適應學校生活並減少因不同族群之文化差異造成學習困擾。</p>
第三條 原住民族中小學及原住民重點學校校長於聘任主任時，應優先就現職教師中兼具原住民族身分及主任資格者聘兼之；其聘任之順序，準用前條第二項規定。	原住民族中小學及原住民重點學校主任聘任方式及優先順序規定。
第四條 主管教育行政機關辦理公立中小學校長遴選時，其中原住民族中小學及原住民重點學校校長，應優先就校長候選人中具原住民族身分者遴選擔任之。	主管教育行政機關依高級中學校長遴選聘任及任期考評辦法、國民中小學校長主任教師甄選儲訓遷調及介聘辦法等相關規定辦理所屬公立高級中等以下學校校長遴選時，原住民族中小學及原住民重點學校之校長，應優先遴選具原住民族身分者。
第五條 本辦法自發布日施行。	本辦法施行日期。