

公立高級中等以下學校校長成績考核辦法修正總說明

- 現行公立高級中等以下學校校長成績考核辦法（以下簡稱本辦法）於中華民國六十年七月二十九日訂定發布以來，迭經修正，最近一次係於九十三年九月十六日修正發布，惟部分規定仍未臻明確，又為解決本辦法施行以來，實務執行相關疑義，爰修正本辦法，其修正要點如次：
- 一、刪除「學校採用或推銷坊間專為應付升學或考試之各種參考書、測驗紙，經查屬實者。」不得考列甲等之規定，並增列有關事、病假併計日數，應扣除請家庭照顧假及生理假之日數。（修正條文第六條）
 - 二、參酌公立高級中等以下學校教師成績考核辦法之規定，明定校長記一大功、一大過以下之獎懲規定。（修正條文第七條）
 - 三、明定平時考核獎懲累計之規定。（修正條文第八條）
 - 四、明定校長成績考核委員會之職掌任務、組成及任期起迄時間。（修正條文第十條及第十一條）
 - 五、為免影響議事效率，修正降低考核委員法定出席人數。（修正條文第十二條）
 - 六、成績考核委員會委員迴避情形。（修正條文第十三條）
 - 七、明定考核委員會對於擬考列丙等及申誡以上懲處之校長，於初核前應給予陳述意見之機會。（修正條文第十四條）
 - 八、明定成績考核經核定後，書面通知應附記不服者提起救濟之方法、期間、受理機關。（修正條文第十六條）
 - 九、公立幼稚園園長成績考核，業於幼稚教育法第十三條第二項有所規定，已無重複規定之必要，爰刪除現行條文第十七條。

公立高級中等以下學校校長成績考核辦法修正條文對照表

修 正 條 文	現 行 條 文	說 明
第一條 本辦法依高級中學法第十二條之二、職業學校法第十條之二及國民教育法第十八條第二項規定訂定之。	第一條 本辦法依高級中學法第十二條之二、職業學校法第十條之二及國民教育法第十八條第二項規定訂定之。	本條未修正。
第二條 本辦法所定校長成績考核類別及方式如下： 一、年終成績考核：以等第評定之。 二、另予成績考核：以等第評定之。 三、平時考核：以獎懲功過、嘉獎、申誡方式為之。		一、 <u>本條新增</u> 。 二、明定校長成績考核類別及方式。
第三條 校長任職至學年度終了屆滿一學年者，應予 <u>年終</u> 成績考核，不滿一學年而 <u>連續任職</u> 已達六個月者，另予成績考核。 校長在考核年度內有下列各款情形之一者，得併計年資參加考核： 一、經遴選至其他學校年資未中斷。 二、專任教師經遴選為校長年資未中斷。 校長另予成績考核，應於學年度終了辦理之。但辭職、退休、資遣、死亡或留職停薪者得隨時辦理之。 同一考核年度內再任校長，除已辦理另予成績考核者外，其再任至學年度終了已達六個月者，得於學年度終了辦理另予成績考核。 轉任公務人員、公營事業人員或其他公職者，如其轉任前之年資，未經所轉任機關併計辦理考績	第二條 校長任職至學年度終了屆滿一學年者，應予成績考核，不滿一學年而已達六個月者，另予成績考核。其在考核年度內有下列各款情形者，得併計年資參加考核： 一、經遴選至其他學校年資未中斷者。 二、專任教師經遴選為校長年資未中斷者。 前項另予成績考核，於學年度終了辦理之。但辭職、退休、資遣、死亡或留職停薪者得隨時辦理之。 在同一考核年度內再任人員，除已辦理另予成績考核者外，其再任至學年度終了已達六個月者，得於學年度終了辦理另予成績考核。 轉任公務人員、公營事業人員或其他公職者，如其轉任前之年資，未經所轉任機關併計辦理考績	一、條次變更。 二、將現行條文第一項後段規定，酌作修正並移列為第二項。 三、現行條文第二項至第四項，項次遞移為第三項至第五項，並酌作文字修正。

<p>、考成或考核者，得由轉任前之學校予以查明後，於學年度終了辦理另予成績考核。</p>	<p>任前之學校予以查明後，於學年度終了辦理另予成績考核。</p>	
<p>第四條 校長年終成績考核以一百分為滿分，其等次及獎懲規定如下：</p> <p>一、甲等：八十分以上。 除晉本薪或年功薪一級外，並給與一個月薪給總額之一次獎金，已支年功薪最高級者，給與二個月薪給總額之一次獎金。</p> <p>二、乙等：七十分以上，不滿八十分。除晉本薪或年功薪一級外，並給與半個月薪給總額之一次獎金，已支年功薪最高級者，給與一個半月薪給總額之一次獎金。</p> <p>三、丙等：六十分以上，不滿七十分。留支原薪。 另予成績考核，列甲等者，給與一個月薪給總額之一次獎金；列乙等者，給與半個月薪給總額之一次獎金；列丙等者，不予獎勵。</p>	<p>第三條 校長成績考核以一百分為滿分，其等次及獎懲規定如下：</p> <p>一、甲等：八十分以上。 除晉本薪或年功薪一級外，並給與一個月薪給總額之一次獎金，已支年功薪最高級者，給與二個月薪給總額之一次獎金。</p> <p>二、乙等：七十分以上，不滿八十分。除晉本薪或年功薪一級外，並給與半個月薪給總額之一次獎金，已支年功薪最高級者，給與一個半月薪給總額之一次獎金。</p> <p>三、丙等：六十分以上，不滿七十分。留支原薪級。 另予成績考核，列甲等者，給與一個月薪給總額之一次獎金；列乙等者，給與半個月薪給總額之一次獎金；列丙等者，不予獎勵。</p>	<p>一、條次變更。 二、第一項酌作文字修正。 三、第二項未修正。</p>
<p>第五條 校長之年終成績考核、另予成績考核，應就下列事項，綜合評定其分數，並依前條規定，定其等次：</p> <p>一、執行教育政策及法令之績效占百分之二十五。</p> <p>二、領導教職員改進教學之能力占百分之二十五。</p> <p>三、辦理行政事務之效果</p>	<p>第四條 校長之成績考核，應就下列事項，綜合評定其分數，並依前條規定，定其等次：</p> <p>一、執行教育政策及法令之績效占百分之二十五。</p> <p>二、領導教職員改進教學之能力占百分之二十五。</p> <p>三、辦理行政事務之效果占百分之二十。</p>	<p>一、條次變更。 二、酌作文字修正。</p>

<p>占百分之二十。</p> <p>四、言行操守及對人處事之態度占百分之二十。</p> <p>五、其他個案應列入考慮之項目占百分之十。</p>	<p>四、言行操守及對人處事之態度占百分之二十。</p> <p>五、其他個案應列入考慮之項目占百分之十。</p>	
<p>第<u>六</u>條 校長在考核年度內有下列情形之一者，不得考列甲等：</p> <p>一、事、病假併計超過十四日。</p> <p>二、曾受懲戒處分。</p> <p>三、平時考核獎懲抵銷後，累積仍達記過以上處分。</p> <p>四、因案停職期間達六十日。</p> <p>五、實際執行職務未達六個月。但經遴選為校長年資未中斷，因主管教育行政機關三月一日以後始辦理布達交接，致實際執行校長職務未達六個月，不在此限。</p> <p>六、<u>未依規定常態編班，經查屬實。</u></p> <p>校長在考核年度內有下列情形之一者，不得考列乙等以上：</p> <p>一、曾受記大過處分或功過相抵後累積仍達一大過以上處分。</p> <p>二、有奢侈放蕩、冶遊賭博等不良行為，經查屬實。</p> <p>三、曾受科刑判決確定尚未達解聘或免職程度。</p> <p>四、<u>因病已達延長病假。第一項第一款有關事、病假併計日數，應扣除請家庭照顧假及生理假之日數。</u></p>	<p>第五條 校長在考核年度內有下列情形之一者，不得考列甲等：</p> <p>一、事病假併計超過十四日者。</p> <p>二、曾受懲戒處分者。</p> <p>三、依公立學校教職員成績考核辦法功過相抵後累積仍達記過以上處分者。</p> <p>四、因案停職期間達六十日者。</p> <p>五、實際執行職務未達六個月者。但經遴選為校長年資未中斷，因主管教育行政機關三月一日以後始辦理布達交接，致實際執行校長職務未達六個月者，不在此限。</p> <p>六、<u>學校採用或推銷坊間專為應付升學或考試之各種參考書、測驗紙，經查屬實者。</u></p> <p>七、<u>未依規定常態編班，經查屬實者。</u></p> <p>校長在考核年度內有下列情形之一者，不得考列乙等以上：</p> <p>一、曾受記大過處分或功過相抵後累積仍達一大過以上處分者。</p> <p>二、有奢侈放蕩、冶遊賭博等不良行為，經查屬實者。</p> <p>三、曾受科刑判決確定尚未達解聘或免職程度</p>	<p>一、條次變更。</p> <p>二、修正條文第七條已增訂平時考核獎懲標準，修正條文第八條並明定「獎懲同一學年度得相互抵銷」，現行條文第一項第三款爰酌作文字修正。</p> <p>三、公立高級中等以下學校教師成績考核辦法第四條第一項第一款第一目有關教師考列四條一款條件業已刪除「且未採用或推銷坊間出版專為應付升學或考試之各種參考書或測驗紙者」，爰參酌刪除現行條文第一項第六款，第七款移列為第六款。</p> <p>四、配合兩性工作平等法有關請家庭照顧假及生理假等規定，並參酌公務人員考績法施行細則第四條第四項「前項第五款及第一項第二款第六目有關事、病假合計之日數，應扣除請家庭照顧假及生理假之日數。」規定，爰增列第三項。</p>

	<p>者。</p> <p>四、已達<u>依法令規定延長病假者</u>。</p>	
<p>第七條 校長之平時考核，應隨時根據具體事實，詳加記錄，如有合於獎懲標準之事蹟，並應予以獎勵或懲處。獎勵分嘉獎、記功、記大功；懲處分申誡、記過、記大過。其規定如下：</p> <p>一、有下列情形之一者，記一大功：</p> <p>（一）從事教育文化工作，有特殊優良表現，為國爭光。</p> <p>（二）研訂重要計畫或實驗方案，實施後對教育文化確有重大貢獻。</p> <p>（三）執行重要政策或法令克服困難，圓滿達成任務。</p> <p>（四）對教育重大困難問題，及時提出具體有效改進方案，圓滿解決。</p> <p>（五）搶救重大災害，切合機宜，有具體效果。</p> <p>（六）在惡劣環境下克盡職責，圓滿達成任務。</p> <p>二、有下列情形之一者，記一大過：</p> <p>（一）違反法令，情節重大。</p> <p>（二）故意曲解法令，致師生權益</p>	<p>第六條 校長之平時考核，其獎勵分嘉獎、記功、記大功；懲處分申誡、記過、記大過。同一學年度內平時考核之獎懲得相互抵銷。</p> <p><u>平時考核之獎懲標準，準用公立學校教職員成績考核辦法第八條之規定。</u></p> <p>。</p>	<p>一、條次變更。</p> <p>二、第一項就校長獎懲規定參酌公立高級中等以下學校教師成績考核辦法之規定，明定校長記一大功、記一大過以下之獎懲基準，俾資明確。至後段規定則移列至修正條文第八條第二項。</p> <p>三、增訂第二項，明定記功、記過、嘉獎、申誡，得視其情節，核予一次或二次獎懲。</p>

<p><u>遭受重大損害</u></p> <p>。</p> <p>(三) <u>因重大過失</u></p> <p><u>貽誤公務，導</u></p> <p><u>致不良後果。</u></p> <p>(四) <u>言行不檢，致</u></p> <p><u>損害教育人員</u></p> <p><u>聲譽，情節重</u></p> <p><u>大。</u></p> <p>(五) <u>不按規定收</u></p> <p><u>取學雜費。</u></p> <p>(六) <u>不當推銷書刊</u></p> <p><u>、文具或其他</u></p> <p><u>物品。</u></p> <p>(七) <u>未依相關規</u></p> <p><u>定擅自辦理</u></p> <p><u>募捐。</u></p> <p>三、有下列情形之一者，</p> <p><u>記功：</u></p> <p>(一) <u>革新改進教育</u></p> <p><u>業務，且努力</u></p> <p><u>推行，著有成</u></p> <p><u>效。</u></p> <p>(二) <u>對學校校務、</u></p> <p><u>設施，有長期</u></p> <p><u>發展計畫，且</u></p> <p><u>能切實執行，</u></p> <p><u>績效卓著。</u></p> <p>(三) <u>對偶發事件之</u></p> <p><u>預防或處理適</u></p> <p><u>當，因而避免</u></p> <p><u>或減少可能發</u></p> <p><u>生之損害。</u></p> <p>(四) <u>領導教職員工</u></p> <p><u>通力合作，校</u></p> <p><u>務有長足進步</u></p> <p><u>。</u></p> <p>(五) <u>經費運用得當</u></p> <p><u>，能以有限財</u></p> <p><u>力，獲得最大</u></p> <p><u>效益。</u></p> <p>(六) <u>鼓勵捐資興</u></p> <p><u>學，成績優</u></p> <p><u>良。</u></p>		
-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--	--

<p>(七) <u>其他優良事蹟</u> <u>足資表率。</u></p> <p>四、<u>有下列情形之一者，</u> <u>記過：</u></p> <p>(一) <u>辦理教育業務</u> <u>，工作不力，影響計</u> <u>畫進度。</u></p> <p>(二) <u>有不當行為</u> <u>，致損害教</u> <u>育人員聲譽</u> <u>。</u></p> <p>(三) <u>對偶發事件之</u> <u>處理有明顯失職，致</u> <u>損害加重。</u></p> <p>(四) <u>輔導管教不當</u> <u>，致造成學生身心傷</u> <u>害。</u></p> <p>(五) <u>對教職員工督</u> <u>導考核不周，致造成</u> <u>不良後果，情節較重</u> <u>。</u></p> <p>(六) <u>其他違反有</u> <u>關教育法令</u> <u>規定之事項。</u></p> <p>五、<u>有下列情形之一者，</u> <u>嘉獎：</u></p> <p>(一) <u>恪遵政府政策</u> <u>，切實執行法</u> <u>規，成績優良</u> <u>。</u></p> <p>(二) <u>辦理重要計</u> <u>畫，成績優</u> <u>良。</u></p> <p>(三) <u>學生參加校</u> <u>內外各項活</u> <u>動、比賽，</u> <u>成績優良。</u></p> <p>(四) <u>對學生校內外</u> <u>生活輔導，熱</u> <u>心負責，成績</u> <u>優良。</u></p> <p>(五) <u>其他辦理有關</u> <u>教育工作，成</u> <u>績優良。</u></p>		
-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--	--

<p><u>六、有下列情形之一者，申誡：</u></p> <p><u>（一）執行教育法規不力，有具體事實。</u></p> <p><u>（二）處理業務失當，或督察不週，有具體事實。</u></p> <p><u>（三）辦理重要計畫，成效欠佳。</u></p> <p><u>（四）對學生輔導與管理工作，未能盡責，致發生事故。</u></p> <p><u>（五）有不當行為致有損校譽。</u></p> <p><u>（六）其他依法規辦理有關教育工作不力，有具體事實。</u></p> <p><u>前項第三款至第六款所列記功、記過、嘉獎、申誡之規定，得視其情節，核予一次或二次之獎懲。</u></p>		
<p><u>第八條</u> 校長獎懲累計方式如下：</p> <p>一、嘉獎三次作為記功一次。</p> <p>二、記功三次作為記一大功。</p> <p>三、申誡三次作為記過一次。</p> <p>四、記過三次作為記一大過。</p> <p>前項獎懲同一學年度得相互抵銷。</p>		<p>一、<u>本條新增。</u></p> <p>二、<u>第一項規定獎懲累計方式。</u></p> <p>三、<u>第二項由現行條文第六條第一項後段酌作文字修正後移列。</u></p>

<p>第九條 校長之考核程序如下：</p> <p>一、國立學校校長由教育部考核定之。</p> <p>二、國立大學校院附屬（設）之學校，其校長為專任者，由各該大學校院校長考核，報請教育部核定之。</p> <p>三、直轄市立學校校長由直轄市政府考核定之。</p> <p>四、縣（市）立學校校長由縣（市）政府考核定之。</p>	<p>第七條 校長之考核程序如下：</p> <p>一、國立學校校長由教育部考核之。</p> <p>二、國立大學校院附屬（設）之學校，其校長為專任者，由各該大學校院校長考核，報請教育部核定之。</p> <p>三、直轄市立學校校長由直轄市政府教育局考核，報請直轄市政府核定之。</p> <p>四、縣（市）立學校校長由縣（市）政府考核之。</p>	<p>一、條次變更。</p> <p>二、酌作文字修正。</p>
<p>第十條 辦理所屬校長成績考核，應組織成績考核委員會，其任務如下：</p> <p>一、校長年終成績考核、另予成績考核及平時考核獎懲之初核或核議事項。</p> <p>二、其他有關考核之核議事項及本機關長官交議考核事項。</p>	<p>第八條 <u>各級主管教育行政機關</u>辦理所屬校長成績考核，應成立成績考核委員會，<u>辦理初核事項，受考人數不滿二十人者，得免予組織成績考核委員會。委員會置委員九人至十七人，由機關首長就本機關有關人員中遴派之，並指定一人為主席。成績考核委員會委員之任期為一年，起迄時間由各級主管教育行政機關自行訂定。</u></p>	<p>一、條次變更。</p> <p>二、參酌考績委員會組織規程第三條規定，修正第一項第一款、第二款，明定校長成績考核委員會之職掌。</p> <p>三、現行條文第一項後段，有關考核委員會之組成，文字酌作修正後移列至修正條文第十一條第一項。</p> <p>四、現行條文第二項移列至修正條文第十一條第二項。</p>
<p>第十一條 成績考核委員會由委員九人至十七人組成，由機關首長就本機關有關人員中遴派之，並指定一人為主席。但參加考核人數不滿二十人者，得免予組織成績考核委員會。</p> <p>委員之任期自當年九月一日至次年八月三十一日止。</p>		<p>一、<u>本條新增。</u></p> <p>二、第一項規定校長成績考核委員會之組成方式。</p> <p>三、第二項明定委員任期起迄時間。</p>

<p><u>第十二條</u> 成績考核委員會會議時，須有全體委員<u>二分之一</u>以上出席，出席委員過半數之同意，方得為決議。<u>但審議校長年終成績考核、另予成績考核及記大功、大過之獎懲時，應有全體委員三分之二以上出席，出席委員過半數之同意，方得為決議。</u></p>	<p><u>第九條</u> 成績考核委員會會議時，須有全體委員<u>三分之二</u>以上出席，出席委員過半數之同意，方得為決議。<u>可否同數時，取決於主席。</u></p>	<p>一、條次變更。 二、為避免出席人數門檻過高，影響議事效率，爰修正降低法定出席人數。惟考核委員會審議校長重大權益事項、年終、另予成績考核及記大功、大過之獎懲時，仍應有全體委員三分之二以上出席。</p>
<p><u>第十三條</u> 成績考核委員會委員於審查有關其配偶、前配偶、四親等內之血親或三親等內之姻親或曾有此關係者之事項時，應自行迴避。</p> <p>委員有下列各款情形之一者，審查事項之當事人得向委員會申請迴避：</p> <p>一、前項所定之情形而不自行迴避。</p> <p>二、有具體事實，足認其執行任務有偏頗之虞。</p> <p>前項申請，應舉其原因及事實，並為適當之釋明；被申請迴避之委員，對於該申請得提出意見書，由委員會決議之。</p> <p>委員有第一項所定情形不自行迴避，而未經審查事項當事人申請迴避者，應由委員會主席命其迴避。</p>		<p>一、<u>本條新增。</u> 二、參酌高級中等以下學校教師評審委員會設置辦法第八條，明定考核委員會委員應迴避情形。</p>
<p><u>第十四條</u> 成績考核委員會對擬考列丙等或申誠以上懲處之校長，於初核前應給予陳述意見之機會。</p> <p>成績考核委員會基於調查事實及證據之必要，得以書面通知審查事項之相關人員列席陳述意見。通知書中應記載詢問目的、時間、地點、得否委託</p>		<p>一、<u>本條新增。</u> 二、參酌高級中等以下學校教師評審委員會設置辦法第十條，規定應給予校長陳述意見之情形。</p>

<p>他人到場及不到場所生之效果。</p>		
<p><u>第十五條 成績考核委員會</u> <u>完成初核，應報請機關首長覆核，首長對初核結果有不同意見時，應敘明理由交回復議，對復議結果仍不同意時，得變更之。</u> <u>機關首長為前項變更時，應於考核案內敘明事實及理由。</u> <u>校長成績考核分數及獎懲，核定機關認有疑義時，應通知原辦理機關詳敘事實及理由或通知原辦理機關重新考核，必要時得調卷或派員查核，認為考核結果不實或與查核所報之事實不符時，得逕行改核，並說明改核之理由。</u></p>	<p><u>第十條 各級主管教育行政機關首長對本機關成績考核委員會之初核結果有不同意見時，應交回復議，對復議結果仍不同意時，得變更之。但應於考核案內記明其事實及理由。</u> <u>校長成績考核分數及獎懲，核定機關如有疑義，應通知原辦理機關詳敘事實及理由，或通知原辦理機關重加考核，必要時亦得調卷查核或派員查核，認為不實時，其等次分數或獎懲得逕予變更。</u></p>	<p>一、條次變更。 二、第一項酌作文字修正，第一項但書移列為第二項，明定核定機關首長變更考核案時，應註明事實及理由。 三、現行條文第二項項次遞移為修正條文第三項，並酌作文字修正。</p>
<p><u>第十六條 校長成績考核經核定後，應由考核機關以書面通知受考核校長，並附記不服者提起救濟之方法、期間、受理機關。</u></p>	<p><u>第十一條 校長之成績考核經核定後，應由考核機關以書面通知受考核人。</u></p>	<p>一、條次變更。 二、酌作文字修正，並增列應於書面通知附記不服者提起救濟之教示文字規定。</p>
<p><u>第十七條 校長成績考核結果應自次學年度第一個月起執行。</u> <u>本辦法所稱薪給總額，指次學年度第一個月之本薪（年功薪）及其他法定加給。但職務加給、地域加給，以考核年度最後一個月所支者為準。</u> <u>非於學年度終了辦理之另予成績考核獎金，以最後在職月之薪給總額為準。</u></p>	<p><u>第十二條 成績考核結果自下學年度第一個月起執行。</u> <u>第三條所稱薪給總額，係指受考人考核後之本薪、年功薪及其他法定加給。但主管職務加給及地域加給，以受考當年度最後一個月所支為準。</u></p>	<p>一、條次變更。 二、第一項及第二項酌作文字修正。 三、參酌公務人員考績法施行細則第九條「非於年終辦理之另予考績獎金，以最後在職月之俸給總額為準」，增訂第三項。</p>
<p><u>第十八條 校長於收受成績考核結果通知後有不服者，得提出申訴；其申訴準用教師申訴之規定。</u></p>	<p><u>第十三條 校長於收受考核結果通知後，如有不服者，得提出申訴，其申訴準用教師申訴之規定。</u></p>	<p>一、條次變更。 二、酌作文字修正。</p>

<p>第十九條 各級主管教育行政機關首長或各單位主管辦理考核，有徇私舞弊情事者，依法予以懲處。</p> <p>辦理考核人員對考核過程應嚴守秘密，並不得遺漏舛誤，違者按情節輕重予以懲處；其影響考核結果之正確性者，並得予以撤銷重核。</p>	<p>第十四條 各級主管教育行政機關首長或各單位主管辦理考核，如有不公或徇私舞弊情事，依法予以懲處。</p> <p>第十五條 辦理考核人員，在考核進行中，應嚴守秘密，並不得遺漏違誤，違者按情節輕重予以懲處。</p>	<p>一、條次變更。</p> <p>二、現行條文酌作文字修正，移列為第一項。</p> <p>三、第二項由現行條文第十五條修正移列。</p>
<p>第二十條 校長成績考核所需表冊格式，由各主管教育行政機關定之。</p>	<p>第十六條 考核需用之表件格式由各級主管教育行政機關定之。</p>	<p>一、條次變更。</p> <p>二、酌作文字修正。</p>
	<p>第十七條 公立幼稚園園長之成績考核，依幼稚教育法第十三條第二項規定，比照公立國民小學校長之規定辦理。</p>	<p>一、本條刪除。</p> <p>二、依幼稚教育法第十三條第二項規定：「公立幼稚園園長、教職員之成績考核，比照公立國民小學校長、教職員之規定辦理。」依法律優越原則，爰予刪除。</p>
<p>第二十一條 本辦法自發布日施行。</p>	<p>第十八條 本辦法自發布日施行。</p>	<p>條次變更，內容未修正。</p>