

國立大學校長遴選委員會組織及運作辦法總說明

大學法民國九十四年十二月二十八日修正公布，其第九條第一項有關大學校長之遴選作業規定，已修正為以一階段方式辦理，由各校組成遴選委員會（以下簡稱遴委會）辦理遴選；同條第二項並授權教育部就國立大學校長遴選委員會之組織及運作訂定辦法，俾為各大學辦理校長遴選運作有所遵循，爰訂定國立大學校長遴選委員會組織及運作辦法（以下簡稱本辦法），其要點如次：

- 一、本辦法之法源依據。（第一條）
- 二、遴委會組成之時間及委員產生方式。（第二條）
- 三、遴委會之任務。（第三條）
- 四、遴委會第一次會議之召開時間、主席產生方式及會議議決方式。（第四條）
- 五、遴委會開會時，得視需要邀請有關人員列席或提供資料。（第五條）
- 六、遴委會委員如為校長候選人，當然喪失委員資格；如有解除職務之事由者，解除其職務；所遺職缺則按身分別辦理遞補。（第六條）
- 七、參與校長遴選之有關人員應嚴守秘密，但在不違反政府資訊公開法等相關法令下，得由遴委會合議決定是否公開遴選過程。（第七條）
- 八、遴委會委員原則為無給職。（第八條）
- 九、遴委會所需經費由學校自行支應。（第九條）
- 十、本辦法施行日期。（第十條）

國立大學校長遴選委員會組織及運作辦法

條 文	說 明
<p>第一條 本辦法依大學法第九條第三項規定訂定之。</p>	<p>一、明定本辦法之法源依據。</p> <p>二、九十四年十二月二十八日總統公布之大學法第九條第三項規定：「公立大學校長遴選委員會之組織、運作及其他應遵行事項之辦法，國立者，由教育部定之；……。」，爰據以訂定本辦法。</p>
<p>第二條 各大學應於校長任期屆滿十個月前或因故出缺後二個月內，組成校長遴選委員會（以下簡稱遴委會），遴選新任校長報教育部聘任。</p> <p>遴委會置委員十一人至二十一人，以單數組成，由學校就下列人員聘請擔任之：</p> <p>一、學校代表：由學校校務會議推選，占全體委員總額五分之二。</p> <p>二、校友代表及社會公正人士：依學校組織規程或其他相關規定產生，占全體委員總額五分之二。</p> <p>三、教育部遴派之代表。</p> <p>前項各款代表於推選（薦）或遴派時，應酌列候補委員。第一款學校代表應包含教師代表，其人數不得少於三分之二。</p> <p>校長任期於本辦法施行之日起一年內屆滿者，遴委會組成時間，不受第一項所定十個月規定之限制。</p>	<p>一、明定遴委會組成之時間及委員產生方式。</p> <p>二、第二項組成比例係依大學法第九條規定，其中校友代表及社會公正人士之產生方式，應由學校於組織規程規定或另訂相關規範。</p> <p>三、遴委會委員組成人數規定為十一人至二十一人，由各校視學校規模組成，但為避免遴委會委員以偶數組成，有決議無法產生之虞，爰明定遴委會委員人數應為單數，各款委員人數計算如下：</p> <p>（一）委員人數為十一人者，第二項第一款至第三款規定比例人數分別為五人、五人及一人。</p> <p>（二）委員人數為十三人者，第二項第一款至第三款規定比例人數分別為六人、六人及一人。</p> <p>（三）委員人數為十五人者，第二項第一款至第三款規定比例人數分別為六人、六人及三人。</p> <p>（四）委員人數為十七人者，第二項第一款至第三款規定比例人數分別為七人、七人及三人。</p> <p>（五）委員人數為十九人者，第二項第一款至第三款規定比例人數分別為八人、八人及三人。</p> <p>（六）委員人數為二十一人者，第二項第一款至第三款規定比例人數分別為九人、九人及三人。</p>

	<p>四、考量遴選委員會委員係以推選、推薦及遴派方式產生，為免委員出缺時再重行推選（薦）及遴派之作業費時，致影響會議運作時程，爰於第三項明定各款代表於推選（薦）及遴派時，即應酌列候補人員。</p> <p>五、另學校全體教職員總數中，教師所占比例較高，爰參酌修正前大學法第六條第三項規定，明定大學校長遴選委員會成員中之教師代表比例不得少於三分之二。</p> <p>六、考量大學法修正後，部分學校因校長任期即將屆滿，在時程上無法於校長任期屆滿十個月前組成遴選委員會，爰增訂第四項規定，俾利遵循。</p>
<p>第三條 遴選委員會應本獨立自主之精神執行下列任務：</p> <p>一、決定候選人產生方式。</p> <p>二、決定遴選程序。</p> <p>三、審核候選人資格。</p> <p>四、選定校長人選由學校報教育部聘任。</p> <p>五、其他有關校長遴選之相關事項。</p> <p>遴選委員會應就二人以上之合格候選人審議，始得選定校長人選。</p>	<p>一、明定遴選委員會之任務。</p> <p>二、依大學法第九條之立法意旨，規劃由學校組織遴選委員會辦理一階段遴選，即在落實超然獨立之遴選精神，爰於第一項明定遴選委員會應本獨立自主精神運作。</p> <p>三、基於大學自主，本辦法僅就遴選委員會之決定候選人產生方式、決定遴選程序、審核候選人資格及選定校長等作原則規範，至遴選細節部分，由遴選委員會自行合議討論決定。其中遴選程序部分，考量校長人選如經學校民意支持，較利於未來校務之推動，惟是否進行民意意向調查，應由各校遴選委員會考量，爰尊重各校遴選委員會之遴選過程設計，得設計由學校教職員表示意見之機制，惟此機制不得於遴選委員會決定校長人選後為之。</p> <p>四、「遴選」之意即自二人以上中擇選，如遴選委員會僅就一位校長候選人討論選定，尚非妥適，爰於第二項明定遴選委員會應就二位以上之合格候選人審議，始得選定校長人選。</p>
<p>第四條 學校應於遴選委員會委員產生後二十日內召開第一次會議。</p>	<p>一、第一項明定遴選委員會第一次會議之召開時間。</p>

<p>遴委會置召集人一人，由委員互選產生，召集會議並擔任主席。召集人因故不能出席時，由委員互推一人代理之。</p> <p>遴委會開會時，委員應親自出席，不得委託他人代理；應有三分之二以上委員出席始得開議，出席委員過半數之同意始得決議。</p>	<p>二、第二項及第三項規定主席產生方式及會議議決方式。</p>
<p>第五條 遴委會開會時，得視需要邀請有關人員列席或提供資料。</p>	<p>遴委會開會時，或有需瞭解校務現況等情事，而需會外人員出席說明，允得邀請有關人員列席或提供資料，以利運作。</p>
<p>第六條 遴委會委員為校長候選人者，當然喪失委員資格；有下列情形之一者，經遴委會確認後，解除其職務：</p> <p>一、因故無法參與遴選作業。</p> <p>二、與候選人有配偶、三親等內之血親或姻親或曾有此關係。</p> <p>三、有學位論文指導之師生關係。</p> <p>遴委會委員有前項不得擔任委員之事由而繼續擔任，或有具體事實足認其執行職務有偏頗之虞者，候選人得向遴委會舉其原因及事實，經遴委會議決後，解除委員職務。</p> <p>前二項所遺委員職缺，按身分別依第二條第二項規定遞補之。</p>	<p>一、明定遴委會委員如為校長候選人，當然喪失委員資格；如有第一項各款事由者，解除其職務；所遺職缺則按身分別辦理遞補。</p> <p>二、遴委會委員有第一項第一款至第三款列舉之事由者，因屬事實認定，爰經遴委會確認後，即解除委員職務。至第二項規範因涉及委員執行職務是否有偏頗之虞，爰應經遴委會議決，始解除其職務。</p>
<p>第七條 校長遴選過程，在遴選結果未公布前，參與之委員及有關人員應嚴守秘密。但其他法律另有規定或遴委會依法決議者，不在此限。</p>	<p>明定參與校長遴選之有關人員應嚴守秘密，避免遴委會運作受不當干擾，惟考量遴委會之自主性，如遴委會在不牴觸政府資訊公開法等相關法令下，經決議採公開透明方式運作，毋庸禁止，爰增列但書規定。</p>
<p>第八條 遴委會委員為無給職。但校外委員得依相關規定支給出席費，並視需要酌支交通費。</p>	<p>明定遴委會委員係屬無給職，惟校外委員得依規定支出席費及交通費。</p>
<p>第九條 遴委會執行本辦法相關事項所需之經費，由學校相關經費支應。</p>	<p>遴委會所需經費由學校自行支應。</p>
<p>第十條 本辦法自發布日施行。</p>	<p>明定本辦法施行日期。</p>