

## 學校教職員退休條例施行細則第三十條、第五十三條修正總說明

現行學校教職員退休條例施行細則（以下簡稱本細則）係於九十二年六月十九日修正發布，為避免教職員權益受損之行政救濟案件，因多重救濟管道造成其審理之紊亂，從而不再另設由主管教育行政機關複審、再復審之救濟管道，且為期活絡人力，提升曾任八十五年二月一日前之其他人員如公務人員、軍用文職人員、下士以上軍職人員、雇員或同委任及警佐待遇警察人員、公營事業人員及海外僑校專任教職員等轉任教職員之意願，促進產、官、學、研人才交流，爰修正本細則第三十條、第五十三條，其修正要點如次：

- 一、現行退休教職員對於退休案審定結果不服，提起復審、再復審規定，修正為得依訴願法或準用公務人員保障法規定提起救濟，並得依行政程序法第一百二十八條重新開始程序之規定辦理；並將請領撫慰金遺族亦納入適用對象。（修正條文第三十條）
- 二、教職員在學校教職員退休條例八十五年二月一日修正施行前曾任其他有給專任人員年資之併計，得不受須任職公立學校教職員五年以上之限制。（修正條文第五十三條）

## 學校教職員退休條例施行細則第三十條、第五十三條修正條文對照表

修 正 條 文	現 行 條 文	說 明
<p>第三十條 退休教職員或請領撫慰金遺族，對於退休案或撫慰金案審定之結果，如有不服，得依訴願法或準用公務人員保障法規定提起救濟。</p> <p>前項審定，有行政程序法第一百二十八條所定重新開始程序之原因者，得依其相關規定辦理。</p>	<p>第三十條 退休教職員對於退休案審定之結果，如有異議，得於退休案審定函到達服務學校之次日起三個月內，提出證明文件或理由，由服務學校轉送主管教育行政機關復審。對復審之決定如有不服，得於復審決定書到達服務學校之次日起三個月內提出再復審。再復審以一次為限。</p>	<p>一、依行政院二九八九次會議就「九十四年度訴願業務檢討報告」案之檢討與建議意見，教師權益受損之行政救濟管道有申訴、再申訴、訴願或行政訴訟等多重選擇，致審議層級可能由縣（市）立學校至行政院，同時受理同一案件，造成審理上甚為混亂，建議檢討修正採行單一適當之救濟程序。又退休案或撫慰金案之審定影響教師身分權益係屬行政處分，依訴願法第五十八條規定，原行政處分機關對於訴願應先行重新審查原處分是否合法妥當，已賦予行政機自我省察矯正違法或不當行政處分之機會。另有關教育人員任用條例公布施行前已進用未經銓敘合格之公立學校職員，依公務人員保障法第一百零二條第一款規定，準用該法之規定，從而其對退休案或撫慰金案之審定不服者，得依該法提起救濟。爰參考公務人員退休法施行細則第二十四條規定，取消現行條文</p>

		<p>由主管教育行政機關復審、再復審之程序，並修正為「得依訴願法或準用公務人員保障法規定提起救濟」，另將請領撫慰金遺族亦納入適用對象。</p> <p>二、增訂第二項，提醒受審定者，如其符合行政程序法第一百二十八條所定重新開始程序之規定，得依其相關規定辦理。</p>
<p>第五十三條 教職員在本條例<u>中華民國八十五年二月一日修正施行前之曾任其他有給專任人員年資併計及退休金、撫慰金基數內涵，仍適用本細則中華民國八十五年二月一日修正施行前規定。但曾任其他有給專任人員年資併計，得不受須任職公立學校教職員五年以上之限制。前項退休金支給標準，依附表三規定辦理。</u></p>	<p>第五十三條 教職員在本條例修正施行前之年資併計及退休金、撫慰金基數內涵，仍適用本細則修正前規定。其退休金支給標準，依附表三規定辦理。</p>	<p>一、按學校教職員於八十五年二月一日起實施退撫儲金新制，依現行條文規定，教職員依本條例退休，其八十五年二月一日前之年資計算，須任職公立學校教職員滿五年以上，曾任之其他有給專任人員年資（包括公務人員、軍用文職人員、下士以上軍職人員、雇員或同委任及警佐待遇警察人員、公營事業人員及海外僑校專任教職員年資）始得併計。此規定除導致現職教職員於八十五年二月一日前曾任之其他有給專任年資，將因其未任職公立學校教職員五年以上無法併計，權益受損外，亦影響現行具有八十五年二月一日前之其他有給專任年資者轉任公立學校教職員之意</p>

		<p>願，而有礙產、官、學、研人才交流。爰將現行條文前段移列為第一項並增列但書規定，排除教職員年資併計之限制，並酌作文字修正。</p> <p>二、為期明確，爰將現行條文後段「退休金支給標準，依附表三規定辦理」移列為第二項。</p>
--	--	---