

## 各級學校專任運動教練聘任辦法修正總說明

現行各級學校專任運動教練聘任辦法（以下簡稱本辦法）係於九十四年五月十一日訂定發布施行，為配合九十六年七月十一日修正公布之國民體育法第十三條規定，將有關專任運動教練待遇、服勤、職責、解聘、停聘、不續聘、申訴、福利、進修、成績考核、獎懲、年資晉薪及其他權益事項等，納入本辦法規範，爰修正本辦法，並將名稱修正為各級學校專任運動教練聘任管理辦法，其修正要點如次：

- 一、為配合國民體育法第十三條第二項規定之修正，以及依教育人員任用條例第二十二條之一、第四十條第一項規定授權教育部訂定辦法，將專任運動教練有關任用、服勤、職責、停聘、解聘、不續聘、申訴、進修、成績考核、獎懲、年資晉薪等事項，一併納入本辦法規範，爰將名稱修正為各級學校專任運動教練聘任管理辦法。
- 二、鑑於本辦法於修正後，總條數達二十九條，爰將本辦法分為第一章總則、第二章聘任、第三章停聘、解聘及不續聘、第四章服勤及職責、第五章訓練及進修、第六章成績考核、第七章待遇、福利、申訴等七章。
- 三、本辦法已將國民體育法第十三條第二項授權教育部訂定之事項納入規範，並將教育人員任用條例第四十條第一項授權教育部訂定之各級學校專任運動教練職務等級表併入為本辦法之規範內容，爰增列國民體育法第十三條第二項及教育人員任用條例第四十條第一項本辦法之法源依據。（修正條文第一條）
- 四、為使本辦法用語簡潔及強調專任運動教練之專業性，修正其簡稱為「教練」，並以「專業人員」稱之。（修正條文第二條）
- 五、明定各級學校教練評審委員會之組成規定，並增列委員會之任務、組成、運作方式及其他相關事項之規定，由校務會議通過後實施，辦理教練遴聘及考核相關事項。（修正條文第三條）
- 六、有關各級學校專任運動教練之遴選，應區分專科以上學校及高級中等以下學校為不同之設計，爰明定專科以上學校，由各校所設運動教練評審委員會，依其發展特色及專業需求自行辦理；高級中等以

下學校，除得自行辦理外，亦得委託主管教育行政機關設教練遴選委員會辦理。(修正條文第四條)

七、為使教練之遴選確能符合學校發展需要，爰修正增列委員會之遴選程序及相關聘任規定。(修正條文第五條)

八、教練績效評量委員會係於教練之聘期屆滿三年始進行評量，爰增列於評量完成並經學校核定不予續聘前，學校應暫時繼續聘任受評量之教練之規定，以保障教練之工作權益。(修正條文第六條)

九、為充分運用教練人力，爰增列得由數校合聘教練，並於一校專任之規定；並明定其合聘條件、比率、權利與義務及其他應遵行事項之規定，高級中等以下學校，由主管教育行政機關定之，專科以上學校，由各校自行定之。(修正條文第七條)

十、為提昇教練之素質，避免聘任不適任之教練，爰增列不得聘任為教練之消極資格規定；又為避免聘任之教練具有不得聘任之情事，並規定各主管機關及各級學校應辦理通報、資訊之蒐集及查詢。(修正條文第十條)

十一、停聘係屬影響教練權益之重要事項，爰增列停聘事由及相關程序之規定。(修正條文第十一條)

十二、教練於停聘期間之權益，有規範之必要，爰增列教練停聘期間薪資發放數額之規定。(修正條文第十二條)

十三、教練之解聘、不續聘係屬影響教練權益之重要事項，爰增列教練之解聘、不續聘之事由及其程序。(修正條文第十三條)

十四、教練之服勤性質有其特殊性，不同於一般教師之授課，爰增列教練服勤時間，不受上課時間限制；其請假類別、日數及程序，準用教師請假規則之規定，以及教練之權責事項等規定。(修正條文第十四條及第十五條)

十五、有關教練得否兼職與兼課，有予以明定之必要，爰增列教練原則不得在校外兼職，以及在公私立學校兼課，應經服務學校核准之規定。(修正條文第十六條)

十六、為增進教練之專業知能，並落實各級學校教練在職進修，爰增列教練在不影響本職工作之前提下，得經服務學校之同意，參加訓練

、研究及觀摩，並修正進修時數之規定為每年進修時數至少十八小時以上。(修正條文第十七條及第十八條)

十七、有關教練之成績考核係屬影響教練權益之重大事項，爰依各級學校現行體制，增列高級中等以下學校教練之年終成績考核規定，及教練依法服兵役時，得併計年資參加考核且不發給獎金之規定。(修正條文第十九條)

十八、依國民體育法第十三條第二項之規定，將現行條文「績效考核」，修正為「成績考核」，並增列教練成績考核項目及其配分之規定，以期符合法律保留原則。(修正條文第二十條)

十九、為期教練能善盡其職責，爰明定教練平時考核獎懲之種類及其基準。(修正條文第二十一條)

二十、教練平時考核獎懲之計分係屬影響教練權益之重要事項，爰增列其計分方式及相互抵銷之規定，並明定應於第二十條第二項所定獎懲及勤惰配分比例內為之；且應於核定之年度內辦理。(修正條文第二十二條)

二十一、教練成績考核之程序攸關成績考核之公平性及公信力，基於任用、考核之整體性，教練之聘任係服務學校之權責，其成績考核亦應由各校所設之教練評審委員會為之，爰增列教練成績考核之程序規定。(修正條文第二十三條)

二十二、為提供教練不服成績考核結果時之救濟管道，爰增列成績考核及平時考核獎懲之救濟方法、期間及受理機關等規定。(修正條文第二十四條)

二十三、為發揮教練成績考核制度之功能，爰增列教練年終成績考核結果之獎懲規定。(修正條文第二十五條)

二十四、為因應公立專科以上學校及各級私立學校之特性與實際需要，爰明定該等學校教練之成績考核或年資加薪，除應符合本辦法第二十條、第二十四條之規定外，其餘悉依服務學校之規定。(修正條文第二十六條)

二十五、依教育人員任用條例第四十條第一項及國民體育法第十三條第二項之授權規定，爰增列各級學校專任運動教練職務等級表如附表

；其福利事項，依行政院相關規定辦理等規定。(修正條文第二十七條)

二十六、依國民體育法第十三條第二項規定，專任運動教練其申訴由教育部定之，爰增列教練得提起申訴之範圍及準用規定。(修正條文第二十八條)

## 各級學校專任運動教練聘任辦法修正條文對照表

修 正 名 稱	現 行 名 稱	說 明
各級學校專任運動教練聘任 <u>管理</u> 辦法	各級學校專任運動教練聘任辦法	為配合國民體育法第十三條第二項規定之修正，以及依教育人員任用條例第二十二條之一、第四十條第一項規定授權教育部訂定辦法，將專任運動教練有關任用、待遇、服勤、職責、停聘、解聘、不續聘、申訴、進修、成績考核、獎懲、年資晉薪及其他權益事項，一併納入本辦法規範，爰將名稱修正為各級學校專任運動教練聘任管理辦法。
修 正 條 文	現 行 條 文	說 明
第一章 總則		一、 <u>本章章名新增</u> 。 二、本辦法於修正後，總條數達二十九條，為求架構之清晰，爰將本辦法分為第一章總則、第二章聘任、第三章停聘、解聘及不續聘、第四章服勤及職責、第五章訓練及進修、第六章成績考核、第七章待遇、福利、申訴等七章。
第一條 本辦法依 <u>國民體育法第十三條第二項及教育人員任用條例第二十二條之一、第四十條第一項</u> 規定訂定之。	第一條 本辦法依教育人員任用條例第二十二條之一規定訂定之。	本辦法已將國民體育法第十三條第二項授權教育部訂定之事項，以及教育人員任用條例第四十條第一項授權教育部訂定之各級學校專任運動教練職務等級表納入規範，爰增列國民體育法第十三條第二項及教育人員任用條例第四十條第一項為本辦法之法源依



		據。
第二條 本辦法所稱各級學校專任運動教練(以下簡稱教練)，指依各級學校專任運動教練資格審定辦法審定合格，並取得教練證，由各級學校聘任專門從事運動團隊之訓練或比賽指導，非屬教師身分之專業人員。	第二條 本辦法所稱各級學校專任運動教練(以下簡稱專任教練)，指依各級學校專任運動教練資格審定辦法審定合格，並取得教練證，由各級學校聘任專門從事運動團隊之訓練或比賽指導，非屬教師身分之工作者。	一、為使本辦法用詞簡潔，爰修正專任運動教練之簡稱為「教練」。 二、教練非屬學校之教師或職員，為強調其從事運動技術訓練或比賽指導之專業性，爰修正以「專業人員」稱之。
第二章 聘任		本章章名新增。
第三條 各級學校為辦理教練之遴聘及成績考核，應設教練評審委員會，由委員五人至七人組成，其成員應包括學校行政人員代表、體育專業人員代表、家長(會)代表及社會公正人士；任一性別委員應占委員總數三分之一以上。 前項委員會之任務、組成、運作方式及其他相關事項之規定，由學校擬訂，經校務會議通過後實施。	第三條 各級學校專任運動教練之聘任，經學校運動教練評審委員會審議通過後，由校長聘任之。 前項運動教練評審委員會，由委員五人至七人組成，委員會成員應包括學校行政人員、體育專業人員代表及家長會代表；委員會組成及運作方式，由學校定之。	一、依國民體育法第十三條第二項「各級學校得遴選優秀運動人才擔任運動教練」之規定，爰修正第一項規定為各級學校為辦理教練之遴聘及成績考核相關事宜，應依本辦法設立教練評審委員會，並將委員之組成規定整併於第一項規範。 二、運動教練評審委員會之功能類同教師評審委員會，爰為配合性別平等教育法第十六條「學校之考績委員會、申訴評議委員會、教師評審委員會及中央與直轄市、縣(市)主管機關之教師申訴評議委員會之組成，任一性別委員應占委員總數三分之一以上」之規定，增列委員會之組成，任一性別委員應占委員總數三分之一以上。 三、有關教練評審委員會之

		<p>任務、組成、運作方式及其他相關事項之規定，應由學校擬訂經校務會議通過後實施，爰參酌高級中等教育法草案第四十五條之體例，增列第二項規定。</p>
<p>第四條 專科以上學校教練之遴選，由各校所設之教練評審委員會自行辦理；高級中等以下學校之遴選，除由各校所設之教練評審委員會自行辦理外，得委託主管教育行政機關辦理。</p> <p>主管教育行政機關接受前項之委託辦理教練之遴選，應設教練遴選委員會；其委員會之任務、組成、運作方式及其他相關事項之規定，在中央由教育部，在直轄市由直轄市政府，在縣（市）由縣（市）政府定之。</p>		<p>一、<u>本條新增</u>。</p> <p>二、基於大學自治，各級學校專任運動教練之遴選應區分專科以上學校及高級中等以下學校，為不同之設計，專科以上學校，由各校設教練評審委員會依其發展特色或專業需求自行辦理；高級中等以下學校，無論公私立，則為因應各主管教育行政機關及地方運動團隊發展需求，並衡量教練之工作特殊屬性，除得由各校設教練評審委員會自行辦理外，亦可委託各主管教育行政機關辦理遴選，俾利教練教育資源之適當分配。</p> <p>三、主管教育行政機關接受高級中等以下學校委託辦理教練之遴選時，應設教練遴選委員會，並授權教育部、直轄市政府、縣（市）政府訂定有關其任務、組成、運作方式及其他相關事項之規範。</p>
<p><u>第五條</u> <u>教練遴選委員會</u>應依下列程序，辦理教練</p>	<p>第四條 各級學校應依下列程序辦理<u>專任</u>教練之</p>	<p>一、條次變更。</p> <p>二、為使教練之遴選確能</p>

<p>之遴選：</p> <p>一、<u>擬訂遴選所需教練等級、學經歷、證照資格等條件、遴選方式、成績配方比率及符合學校發展需要等相關規定，報主管教育行政機關核定後公告實施。</u></p> <p>二、受理報名，並查核相關證件及資料。</p> <p>三、召開會議審議，必要時並辦理專業學科及術科甄試。</p> <p>四、<u>通過錄取名單，送委託學校校長聘任。</u></p> <p><u>高級中等以下學校委託主管教育行政機關辦理教練之遴選者，除有第十條第一項各款情事之一者，其聘任不應通過外，其餘應予通過，由校長聘任之。</u></p> <p><u>專科以上學校及自行辦理遴選之高級中等以下學校，其教練評審委員會辦理教練之遴選程序，應符合第一項第一款至第三款規定，並提報擬錄取名單，經校長核定後聘任之。</u></p> <p>教練之學歷證件、成績證明有偽造、變造或登載不實等情事，經教練評審委員會評議確定者，<u>撤銷其資格</u>；已聘任者，應予解聘，並報教育部通函各級學校；其涉及違法情</p>	<p>聘任：</p> <p>一、<u>擬訂甄選辦法報主管教育行政機關核定後公告實施。</u></p> <p>二、受理報名並查核相關證件及資料。</p> <p>三、<u>召開運動教練評審委員會審議，必要時並辦理專業學科及術科甄試。</u></p> <p>四、<u>由運動教練評審委員會提報擬錄取名單經校長核定後聘任之。</u></p> <p><u>專任教練之聘任，其學歷證件、成績證明有偽造、變造或登載不實等情事，經運動教練評審委員會評議確定者，取消申請資格；已聘任者，應予解聘，並報請教育部通函各級學校；其涉及違法情事，依有關法律規定辦理。</u></p> <p><u>專科以上學校專任教練之聘任，除第一項聘任程序由各校自行訂定作業規定外，應依本辦法規定辦理。</u></p>	<p>符合學校發展需要，爰修正第一項第一款增列應擬訂之所需教練等級、學經歷、證照資格等條件、遴選方式、成績配分比率及符合學校發展需要等相關事項之規定公告實施，其餘款次並酌作文字修正。</p> <p>三、為避免高級中等以下學校委託主管教育行政機關辦理教練之遴選後，藉故拒絕聘任通過遴選之優秀運動人才，爰參酌教師法修正草案第十四條第二項規定體例，增列第二項。</p> <p>四、專科以上學校及自行辦理遴選之高級中等以下學校，係由各校所設教練評審委員會辦理教練之遴選，其遴選程序與教練遴選委員會辦理遴選程序應有一致之處，爰修正現行第三項，明定其遴選程序應符合第一項第一款至第三款規定，並提報擬錄取名單經校長核定後聘任之規定。</p> <p>五、現行第二項移列為第四項，並酌作文字修正。</p>
---	--	---



<p>事者，依有關法律規定辦理。</p>		
<p><u>第六條</u> 教練之聘任，分初聘及續聘，其聘期均為一年；聘任程序，應本公平、公正、公開之原則辦理。<u>但實施績效評量當年度，於教練績效評量委員會（以下簡稱評委會）完成評量，經學校核定不予續聘前，學校應暫時繼續聘任。</u></p> <p>前項初聘之對象，以經各級學校教練資格審定合格，且獲有各級教練證者為限。</p> <p>具較高級別教練證之教練，得參加較低級別教練之遴選；獲聘時，其敘薪，應以聘任學校予以聘任之級別為準。</p>	<p><u>第五條</u> <u>專任教練之聘任</u>分初聘及續聘，其聘期均為一年，其聘任程序應本公平、公正、公開之原則辦理。</p> <p>前項初聘以經各級學校專任運動教練資格審定合格且獲有教練證者為限；續聘應經服務單位考核其專項訓練績效及年度內就該相關專業領域持續進修之情形後辦理之。</p> <p>具較高級別專任教練證者，得參加較低級別專任教練甄選。但獲得聘任時，以聘用單位聘任級別敘薪為限。</p>	<p>一、條次變更。</p> <p>二、依國民體育法第十三條第三項規定，評委會係於教練之聘期屆滿三年始進行評量，為保障教練工作權益，爰參照教師法第十四條之一立法精神，於第一項增列並明定於評委會評量完成，並經學校核定不予續聘前，學校應暫時繼續聘任受評量之教練。</p> <p>三、現行條文第二條後段有關「續聘應經服務單位考核其專項訓練績效及年度內就該相關專業領域持續進修之情形後辦理之」之規定，以本辦法業於第三章增訂停聘、解聘及不續聘之相關規範，爰予刪除。</p> <p>四、現行條文第三項酌作文字修正，以期明確。</p>
<p><u>第七條</u> 各級學校因校際合作、訓練需要或有特殊情形者，得與他校合聘教練，並於一校專任。</p> <p>各級學校合聘教練之條件、比率、權利義務及其他應遵行事項之規定，高級中等以下學校，由主管教育行政機關定之，專科以上學校，由各校定之。</p>		<p>一、<u>本條新增。</u></p> <p>二、教練原則上應由單一學校進行聘任，但為充分運用人力，得因訓練需要或特殊情形考量，由數校合聘之，惟僅得於一校聘為專任；又其合聘之條件、比率、權利義務及其他應遵行事項之規定，高級中等以下學校，由主管教育行政機關定之，專科以上學校，由各校定之。</p>

		。
<u>第八條</u> 學校應於完成教練遴聘作業後七日內，報主管教育行政機關備查。	第六條 各校應於完成遴聘作業後七日內，報主管教育行政機關備查。	一、條次變更。 二、酌作文字修正。
<u>第九條</u> 教練在聘約有效期間內，非有正當事由，並經學校同意，不得辭職。  教練於聘約期滿後，不再應聘時，應於聘約期滿一個月前，以書面通知學校。	第八條 <u>專任</u> 教練在聘約有效期間內，非有正當事由，並經學校同意，不得辭聘。  <u>專任</u> 教練於聘任期滿後，不再應聘時，應於聘約期滿後一個月前以書面通知學校。	一、條次變更。 二、酌作文字修正。
第十條 具有下列情事之一者，不得聘任為教練： 一、曾犯貪污罪，經判刑確定。 二、動員戡亂時期終止後，曾犯內亂罪、外患罪，經判刑確定。 三、曾犯性侵害犯罪防治法第二條所定之罪，經判刑確定 四、曾犯前三款以外之罪，經判處有期徒刑以上之刑確定，尚未執行或執行未完畢。 五、依法停止任用，或受休職處分尚未期滿，或因案停止職務，其原因尚未消滅。 六、褫奪公權尚未復權。 七、受禁治產之宣告尚未撤銷。 八、因案被通緝或在羈押、管收中。 九、罹患精神疾病尚未痊癒，不能勝任訓練工作。		一、 <u>本條新增</u> 。 二、參酌教育人員任用條例第三十一條及行政院送立法院審議之教師法修正草案第十六條之體例，明定教師之消極資格規定。

<p>十、行為不檢有損學校名譽，經有關機關查證屬實。</p> <p>各主管教育行政機關及各級學校為避免聘任之教練有前項規定情事，應依規定辦理通報、資訊蒐集及查詢；其通報、資訊蒐集、查詢及其他應遵行事項，比照教師規定辦理。</p>		
<p>第三章 停聘、解聘及不續聘</p>		<p><u>本章章名新增。</u></p>
<p><u>第十一條 教練聘任後，具有下列情事之一者，予以停聘：</u></p> <p>一、<u>受拘役之執行而未易科罰金，或受罰金宣告之判決而易服勞役。</u></p> <p>二、<u>因案被通緝或在羈押、管收中。</u></p> <p>三、<u>被提起公訴，所涉之罪為最輕本刑三年以上有期徒刑。</u></p> <p>四、<u>涉嫌行為不檢、性侵害或性騷擾等情事，情節重大，在調查中。</u></p> <p><u>教練聘任後，有前項第一款或第二款規定情事者，服務學校應逕予停聘，並以書面附理由通知當事人，報主管教育行政機關備查。</u></p> <p><u>教練聘任後，有第一項第三款或第四款規定情事者，由服務學校教練</u></p>	<p><u>第七條 專任教練聘任後除有下列各款之一者外，不得解聘、停聘或不續聘：</u></p> <p>一、<u>受有期徒刑一年以上判決確定，未獲宣告緩刑。</u></p> <p>二、<u>曾服公務，因貪污瀆職經判刑確定或通緝有案尚未結案。</u></p> <p>三、<u>依法停止任用，或受休職處分尚未期滿，或因案停止職務，其原因尚未消滅者。</u></p> <p>四、<u>褫奪公權尚未復權。</u></p> <p>五、<u>受禁治產之宣告，尚未撤銷。</u></p> <p>六、<u>行為不檢，經有關機關查證屬實。</u></p> <p>七、<u>經專科醫師證明有精神疾病。</u></p> <p>八、<u>訓練指導不力或不能勝任工作，有具體事時或違反聘約情節重大。</u></p>	<p>一、條次變更。</p> <p>二、停聘係屬影響教練權益之重要事項，又因解聘、不續聘之法律關係予停聘不同，爰參照行政院送立法院審議之教師法修正草案第十八條之體例明定停聘事由及相關程序；至解聘、不續聘之規定則於修正條文第十三條另定之。</p>

<p><u>評審委員會審議通過後，予以停聘，教練評審委員會決議前，應給予當事人陳述意見之機會，學校應自決議作成之日起十日內以書面附理由通知當事人，並報主管教育行政機關備查。</u></p> <p><u>教練停聘後，原聘任期限屆滿者，服務學校應發給臨時聘書，聘期至停聘原因消滅之日止，並載明權利義務等事項。</u></p> <p><u>教練停聘原因消滅，且經教練評審委員會審查無第十三條規定解聘或不續聘情事者，回復聘任關係。依前項發給臨時聘書者，服務學校應溯至原聘任期滿之次日起發給聘書。</u></p>	<p><u>有前項第六款、第八款情形者，應經運動教練評審委員會三分之二以上出席及出席委員過半數之決議。</u></p> <p><u>有第一項第一款至第七款情形者，不得聘認為專任教練。其已聘任者，除有第七款情形者依規定辦理資遣外，應報主管教育行政機關核准後，予以解聘、停聘或不續聘。</u></p>	
<p>第十二條 因前條第一項第二款至第四款情事之一而停聘之教練，停聘期間得由服務學校發給半數之本薪（年功薪）。</p> <p>停聘原因消滅後回復聘任者，應俟刑事判決確定未受徒刑、拘役或罰金之執行，及未受罰金宣告之判決而易服勞役，始得補發停聘期間未發之本薪（年功薪）。</p>		<p>一、<u>本條新增。</u></p> <p>二、教練於停聘期間之權益，有規範之必要，爰參照行政院送立法院審議之教師法修正草案第十九條，明定教練停聘期間薪資發放數額之規定，以及停聘原因消滅後復聘之薪資補發規定。</p>
<p>第十三條 教練聘任後，具有下列情事之一者，予以解聘或不續聘：</p> <p>一、具第十條第一項第一款至第六款規定情</p>		<p>一、<u>本條新增。</u></p> <p>二、解聘、不續聘係屬影響教練權益之重要事項，爰參酌行政院送立法院審議之教師法修正草案</p>

<p>事之一。</p> <p>二、具第十條第一項第十款規定情事。</p> <p>三、培訓不力，有具體事實，且未能於限期內改善。</p> <p>四、違反教育法令或聘約，情節重大。</p> <p>五、選手使用禁藥，且由教練授意或指使，經權責機關或單位認定屬實。</p> <p>六、連續三年成績考核未達七十分者。</p> <p>七、服務成績經評委會評量未通過者。</p> <p>教練有前項第一款、第五款及第六款規定情事者，服務學校應逕予解聘或不續聘，有第七款規定之情事者，應逕予不續聘，均以書面附理由通知當事人，並報主管教育行政機關備查。</p> <p>教練有第一項第二款至第四款規定情事之一者，應由服務學校教練評審委員會三分之二以上出席及出席委員過半數之審議通過。但經出席委員連續二次未達三分之二以上而流會時，於第三次以後開會，如已達二分之一之委員出席時，得以實到人數開會，並以出席委員過半數之同意行之。學校應自教練評審委員會決議作成之日起十</p>		<p>第二十條之體例，明定第一項第一款至第四款之解聘、不續聘事由及第二項、第三項解聘、不續聘之程序規定；又明定選手使用禁藥，經權責機關或單位認定屬實，而禁藥之使用係由教練授意或指使，經權責機關或單位認定屬實者，以及依國民體育法第十三條第三項之規定，服務成績經評委會評量不通過者為解聘、或不續聘之事由之一。</p> <p>三、依教師法修正草案第三十四條規定，教師經合格醫院證明有精神病或受禁治產宣告為撤銷者，應予以資遣；另依國民體育法第十三條第三項後段規定「專任運動教練之退休、撫卹、離職、資遣等事項，依教育人員相關規定辦理」，爰教練具有第十條第七款、第九款規定情事者，應予以資遣，其資遣依教育人員相關規定辦理。</p>
---	--	---



<p>日內以書面附理由通知當事人，並報主管教育行政機關備查。</p> <p>教練評審委員會或評委會為教練解聘或不續聘之決議前，應給予當事人陳述意見之機會。</p>		
第四章 服勤及職責		本章章名新增
<p>第十四條 教練之服勤時間，由服務學校依其工作屬性，視培訓、輔導、比賽等工作需要定之，不受上課時間限制；其請假之假別、日數及程序，準用教師請假規則之規定。</p> <p>前項服勤時間，包括寒暑假。</p>		<p>一、<u>本條新增</u>。</p> <p>二、教練之服勤性質有其特殊性，不同於一般教師之授課，其訓練運動選手之時間亦無法限定於一般正常上課為之，爰明定教練之服勤時間，不受上課時間限制，並包括寒暑假，以及其請假之假別、日數及程序，準用教師請假規則之規定。</p>
<p>第十五條 教練之職責如下：</p> <p>一、服務學校單項運動選手之發掘、培訓、比賽及輔導等事項。</p> <p>二、服務學校體育班或績優運動選手之專項術科訓練。</p> <p>三、服務學校非上課期間運動訓練事項。</p> <p>四、服務學校運動發展事項。</p> <p>五、參與服務學校相關運動訓練活動及會議。</p> <p>六、接受學校指派協助地方運動訓練及發展事項。</p> <p>七、從事運動教學有關之</p>		<p>一、<u>本條新增</u>。</p> <p>二、教練之服勤性質有其特殊性，不同於一般教師之授課，爰參酌行政院體育委員會訂定之專任運動教練輔導與管理辦法第三條之規定，明定教練之職責。</p>

訓練、研究及進修。 八、遵守服務學校相關規定。		
第十六條 教練除法令另有規定外，不得在校外兼職；在公私立學校兼課者，應經服務學校核准。校內外兼課每週併計不得超過四小時。		一、 <u>本條新增</u> 。 二、有關教練得否兼職及兼課，有予以明定之必要，爰明定教練除法令另有規定外，不得在校外兼職之規定；至於其兼課時數，考量教練工作之特性，明定每週以校內外兼課合併計算，不得超過四小時。
第五章 訓練及進修		<u>本章章名新增</u> 。
第十七條 教練因訓練工作之需要，在不影響本職工作之推動下，經服務學校同意，得參加各項專業訓練、研究及觀摩等課程。		一、 <u>本條新增</u> 。 二、為增進教練之專業知能，參酌教師進修研究獎勵辦法規定之精神，明定教練得在不影響本職工作之前提下，經服務學校之同意，參加訓練、研究及觀摩。
第十八條 教練在職期間應積極進修研究與其訓練指導有關之知能，其進修時數每年至少 <u>十八</u> 小時以上，並取得證明。	第十條 專任教練在職期間應積極進修研究與其訓練指導有關之知能，其進修時數如下： <u>一、初級或中級教練：</u> 每年至少進修十八小時以上，並取得證明。 <u>二、高級或國家級教練：</u> 每年至少進修九小時以上，並取得證明。	一、條次變更。 二、為提高教練之專業知能，其進修時數宜有所提高，爰修正有關進修時數之規定為每年至少十八小時以上。
第六章 成績考核		<u>本章章名新增</u> 。
第十九條 高級中等以下學校教練任職至學年度終了滿一學年者，應予年終成績考核；不滿一學年而連續任職已達六個月		一、 <u>本條新增</u> 。 二、有關教練之成績考核係屬影響教練權益之重大事項，有予以明定之必要，爰參酌高級中等以下

<p>者，另予成績考核。其於考核年度內有下列各款情事之一者，得併計年資參加考核：</p> <p>一、轉任其他學校年資未中斷，經前任職學校提供任職情形者。</p> <p>二、服役期滿退伍，在規定期間返回原校復職，經服役單位提供服役情形者。</p> <p>教練依法服兵役，合於參加成績考核之規定者，應併同在職人員列冊辦理，並以服役情形作為成績考核之參考。但不發給考核獎金。</p> <p>第一項另予成績考核應於學年度終了辦理之。但辭職、退休、資遣、死亡或留職停薪者，得隨時辦理。</p>		<p>學校教師成績考核辦法第三條之規定，增列高級中等以下學校教練之年終成績考核、另予成績考核及得參加考核之併計年資等規定。</p> <p>三、關於教練依法服兵役時得併計年資參加考核之情形，亦有明定之必要，爰參酌公立高級中等以下學校教師成績考核辦法第三條第二項第二款之規定，於第二項規定，以其服役情形作為教練成績考核之評量參考，且不發給獎金。</p>
<p><u>第二十條 教練之成績考核，應按品德、服務、專業知能、行政配合、獎懲及勤惰之紀錄，依下列項目辦理之：</u></p> <p><u>一、品德：</u></p> <p><u>（一）遵守學校紀律及教育人員相關法規。</u></p> <p><u>（二）校內外行為表現。</u></p> <p><u>（三）營造團隊氣氛。</u></p> <p><u>（四）待人處事與選手及家長之認同度。</u></p> <p><u>（五）言行操守。</u></p>	<p><u>第十一條 學校每年應辦理專任教練績效考核，其內容包括服務成果、進修研究等項目；考核作業規定及獎懲，由各主管教育行政機關定之。</u></p>	<p>一、條次變更。</p> <p>二、依國民體育法第十三條第二項之規定，將現行條文規定每年應辦理「績效考核」之文字，修正為「成績考核」。另有鑑於有關教練成績考核項目，係屬成績考核之重要事項，有予以明定必要，爰參酌行政院體育委員會訂定之專任運動教練輔導與管理辦法第五條所列之考評項目，及各直轄市、縣（市）現行作法訂定成績考核細項，於第一項明定</p>

<p><u>二、服務：</u></p> <p><u>(一)推動及發展學校運動選手之培訓。</u></p> <p><u>(二)規劃辦理並執行非上課期間之訓練事項。</u></p> <p><u>(三)輔導選手生活教育。</u></p> <p><u>三、專業知能：</u></p> <p><u>(一)參與進修之時數。</u></p> <p><u>(二)發表與教練知能有關之論著。</u></p> <p><u>(三)參加與教練有關之研討會或研習會。</u></p> <p><u>(四)參加各單項協會所舉辦之各級教練講習。</u></p> <p><u>四、行政配合：</u></p> <p><u>(一)配合學校運動訓練業務及相關活動。</u></p> <p><u>(二)接受學校指派協助地方運動訓練及發展事項。</u></p> <p><u>(三)支援學校運動選手培訓之行政業務。</u></p> <p><u>五、獎懲及勤惰：</u></p> <p><u>(一)獎懲紀錄。</u></p> <p><u>(二)服勤紀錄。</u></p> <p><u>前項各款之配分，除第二款占百分之四十外，其餘各款各占百分之十五，總分為一百分。</u></p>		<p>教練成績考核之項目。</p> <p>三、為求考核之公平、客觀並配合國民體育法第十三條第三項有關各級主管教育行政機關每三年辦理績效評量之規定，增列第二項明定成績考核各細項之配分。</p>
<p>第二十一條 學校對教練</p>		<p>一、<u>本條新增。</u></p>

<p>之平時考核，應隨時根據具體事實，詳細記錄，有合於獎懲標準之事蹟，並應予以獎勵或懲處。獎勵分為嘉獎、記功、記大功，懲處分為申誡、記過、記大過。其規定如下：</p> <p>一、有下列情形之一者，記大功：</p> <p>（一）對體育運動重大困難問題，能及時提出具體有效改進方案，圓滿解決。</p> <p>（二）積極培訓選手獲特優成績，或有特殊效益。</p> <p>（三）在惡劣環境下克盡職責，圓滿達成任務。</p> <p>（四）搶救重大災害，切合機宜，有具體效果。</p> <p>（五）執行重要法令克服困難，圓滿達成任務。</p> <p>二、有下列情形之一者，記大過：</p> <p>（一）違反法令，情節重大。</p> <p>（二）言行不檢，致損害教育人員聲譽，情節重大。</p> <p>（三）故意曲解法令，致選手權益遭受重大損害。</p> <p>（四）因重大過失貽誤公務，導致不良</p>		<p>二、教練對所負職責未能盡責或有優秀表現，應予以獎懲，以期教練能善盡其責，爰參酌公立高級中等以下學校教師成績考核辦法第六條規定之體例，並兼顧教練之工作性質，明定教練平時考核獎懲之種類及其基準。</p>
---	--	--



<p>後果。</p> <p>(五)違法處罰選手，造成選手身心傷害，情節重大。</p> <p>(六)藉職務之便從事私人商業行為。</p> <p>三、有下列情形之一者，記功：</p> <p>(一)革新改進教練業務，且努力推行，著有成效。</p> <p>(二)對學校運動事務、設施，有長期發展計畫，且能切實執行，績效卓著。</p> <p>(三)研究改進訓練方法，確能增進訓練效果，提高選手程度。</p> <p>(四)自願輔導選手運動訓練項目，並能注意選手身心健康，而訓練成績優良。</p> <p>(五)協助推展訓輔工作，確能變化選手氣質，形成優良學風。</p> <p>(六)輔導畢業選手就業，著有成績。</p> <p>(七)對偶發事件之預防或處理適當，因而避免或減少可能發生之損害。</p> <p>(八)教練本人或指導選手代表學校參</p>		
---	--	--

<p>加各級主管教育 行政機關認定之 全國校際比賽， 成績卓著。</p> <p>四、有下列情形之一者， 記過：</p> <p>(一)處理運動訓練業 務，工作不力， 影響計畫進度。</p> <p>(二)有不當行為，致 損害教育人員聲 譽。</p> <p>(三)違法處罰選手或 不當輔導管教選 手，造成選手身 心傷害。</p> <p>(四)對偶發事件之處 理有明顯失職， 致損害加重。</p> <p>(五)有曠職紀錄且工 作態度消極。</p> <p>(六)運動團隊經營不 佳，致影響選手 受訓權益。</p> <p>(七)違反法令規定在 校外兼課、兼職 。</p> <p>(八)代替他人不實簽 到退，經查屬實 。</p> <p>(九)對公物未善盡保 管義務或有浪費 公帑情事，致造 成損失。</p> <p>(十)其他違反有關教 育法令規定之事 項。</p> <p>五、有下列情形之一者，</p>		
--	--	--

<p>嘉獎：</p> <p>(一)運動訓練編排得當，認真負責，經實施確具成效。</p> <p>(二)進行訓練課程研發，有具體績效，在校內進行分享。</p> <p>(三)編撰訓練教材、自製教具或教學媒體，成績優良。</p> <p>(四)教練訓練課程之訓練優良，評量認真，確能提高選手程度。</p> <p>(五)對選手之輔導，熱心負責，成績優良。</p> <p>(六)辦理訓練演示、分享或研習活動，表現優異。</p> <p>(七)教練本人或指導選手參加各項活動、比賽，得有名次。</p> <p>(八)有效輔導選手品格教育及生活教育，足堪表率。</p> <p>(九)在運動訓練課程研發、訓練方法創新、多元評量等方面著有績效，促進團隊合作。</p> <p>(十)其他辦理有關運動訓練或教育工</p>		
---	--	--

<p>作，成績優良。</p> <p>六、有下列情形之一者，申誠：</p> <p>(一)執行教育法規不力，有具體事實。</p> <p>(二)處理業務失當，或督察不週，有具體事實。</p> <p>(三)訓練未能盡責，致貽誤選手之訓練。</p> <p>(四)對選手輔導與管理工作，未能盡責。</p> <p>(五)有不實言論或不當行為致有損學校名譽。</p> <p>(六)無正當理由不遵守訓練時間且經勸導仍未改善。</p> <p>(七)訓練或訓輔行為失當，有損選手學習權益。</p> <p>(八)違法處罰選手情節輕微或不當管教選手經令其改善仍未改善。</p> <p>(九)其他依法規或學校章則辦理有關運動訓練或教育工作不力，情節輕微。</p> <p>前項第三款至第六款所列記功、記過、嘉獎、申誠之規定，得視其情節，核予一次或二次之獎懲。</p>		
--	--	--

<p>第二十二條 教練平時考核獎懲之計分方式如下：</p> <p>一、嘉獎一次，增一分； 申誡一次，減一分。</p> <p>二、記功一次，增三分； 記過一次，減三分。</p> <p>三、記大功一次，增九分； 記大過一次，減九分。</p> <p>前項獎懲同一學年度得相互抵銷。但增減分數應於第二十條第二項獎懲及勤惰配分比例內為之。</p> <p>教練獎懲報核程序期限，由各級主管教育行政機關定之，並應於核定之年度內辦理。</p>		<p>一、<u>本條新增</u>。</p> <p>二、教練平時考核獎懲計分方式，攸關教練權益，有予以明定之必要，爰增列教練平時考核獎懲之計分方式及相互抵銷之規定，並明定應於第二十條第二項所定之獎懲及勤惰配分比例為之，且應於核定之年度內辦理。</p>
<p>第二十三條 教練之成績考核，由教練評審委員會初核，報請校長覆核，校長對初核結果有不同意見時，應敘明理由交回復議，對復議結果仍不同意時，得變更之，並應於考核案內註明事實及理由。</p> <p>公立學校教練年終成績考核及另予成績考核結果，應於學年度結束後二個月內分別列冊報送主管教育行政機關核定。</p> <p>前項教練之成績考核結果，主管教育行政機關認有疑義時，應通知原辦理學校詳敘事實及理由或重新考核，必要時得調卷或派員查核，如認為</p>		<p>一、<u>本條新增</u>。</p> <p>二、教練成績考核之程序攸關成績考核之公平性及公信力，基於任用、考核之整體性，教練之聘任係服務學校之權責，其成績考核亦應由各校所設之教練評審委員會為之，爰參酌公立高級中等以下學校教師成績考核辦法第十五條規定之體例，明定教練成績考核之程序。</p> <p>三、教練之成績考核由教練評審委員會辦理，不另設成績考核委員會。</p>



<p>考核結果不實或與查核所報之事實不符時，得逕行改核，並說明改核之理由。</p>		
<p>第二十四條 教練成績考核經核定後，應由學校以書面通知受考核之教練，並附記理由及不服者提起救濟之方法、期間、受理機關。</p> <p>平時考核之獎懲令應附記理由及不服者提起救濟之方法、期間、受理機關。</p> <p>前二項考核，應以原辦理學校為考核機關。但主管教育行政機關依前條第三項逕行改核時，以該機關為考核機關。</p>		<p>一、<u>本條新增</u>。</p> <p>二、教練成績考核核定後，應提供教練不服成績考核結果時，提起救濟之管道，爰參照公立高級中等以下學校教師成績考核辦法第十六條規定之體例，明定成績考核及平時考核獎懲之救濟方法、期間及受理機關等規定。</p>
<p>第二十五條 教練成績考核結果依下列規定辦理：</p> <p>一、八十分以上者，除晉本薪或年功薪一級外，並給與一個月薪給總額之一次獎金，已支年功薪最高級者，給與二個月薪給總額之一次獎金。</p> <p>二、七十分以上未滿八十分者，晉本薪或年功薪一級。</p> <p>三、未達七十分者，留支原薪。連續三年考核成績未達七十分者，依第十三條第一項第六款規定逕予解聘。</p> <p>另予成績考核，列前項第一款者，給與一個月</p>		<p>一、<u>本條新增</u>。</p> <p>二、教練成績考核核定後，對其結果，應有一定之處置，使能發揮成績考核制度之功能，爰衡酌教練以績效為主之特性，明定教練年終成績考核結果之獎懲；又為淘汰不適任之教練，明定連續三年考核成績未達七十分者，依第十三條第一項第六款之規定，逕予解聘。</p>

<p>薪給總額之一次獎金。</p> <p>前二項所稱薪給總額，指次學年度第一個月之本薪（年功薪）及其他法定加給；但職務加給、地域加給，以考核年度最後一個月所支者為準。教練在考核年度內因職務異動致薪給總額減少者，其考核獎金之各種加給均以所任職務月數，按比率計算。</p>		
<p>第二十六條 公立專科以上學校及各級私立學校教練之成績考核或年資加薪，除應符合第二十條、第二十四條之規定外，其餘悉依服務學校之規定辦理。</p>		<p>一、<u>本條新增</u>。</p> <p>二、為因應公立專科以上學校及各級私立學校之特性與實際需要，明定該等學校之成績考核或年資加薪除應符合本辦法第二十條、第二十四條之規定外，其餘悉依服務學校之規定。</p>
<p>第七章 待遇、福利、申訴</p>		<p><u>本章章名新增</u>。</p>
<p>第二十七條 各級學校教練職務等級表如附表；其福利依行政院相關規定辦理，公立各級學校教練專業加給支給數額，由教育部擬訂，報行政院核定。</p>		<p>一、<u>本條新增</u>。</p> <p>二、依教育人員任用條例第四十條第一項，及國民體育法第十三條第二項規定，各級學校教練職務等級表、教練之待遇及福利，均係由教育部訂定之，爰明定各級學校教練之職務等級表、福利及專業加給支給數額之辦理方式，由教育部擬訂，報行政院核定辦理。</p>
<p>第二十八條 教練對主管教育行政機關或學校有關其個人之解聘、停聘或</p>		<p>一、<u>本條新增</u>。</p> <p>二、依國民體育法第十三條第二項規定「…專任運</p>

<p>不續聘之決定，認為違法或不當，致損其權益者，得提起申訴。</p> <p>前項申訴程序，準用教師法之相關規定，並應於申訴評議時，邀請體育專業相關人員列席諮詢。</p>		<p>動教練…其申訴…由教育部定之」，爰明定教練得提起申訴之範圍及準用規定。</p>
	<p>第九條 專任教練因專長不符或經公立醫院證明身體衰弱或有其他不可歸責之事由，致不能勝任工作者，由學校報主管教育行政機關核准後予以資遣，其資遣條件以不逾其所餘聘期得受領之薪資為原則。</p>	<p>依國民體育法第十三條第三項規定，教練之退休、撫卹、資遣事項，依教育人員相關規定辦理。爰資遣原因及資遣給與之規定，應回歸教育人員相關規定辦理，爰刪除現行條文第九條之規定。</p>
<p>第二十九條 本辦法自發布日施行。</p>	<p>第十二條 本辦法自發布日施行。</p>	<p>條次變更，內容未修正。</p>

附表：各級學校專任運動教練職務等級表				
職務等級		職務名稱		
薪級	薪額			
	770	770		
	740			
	710			
一級	680	國家級運動教練		
二級	650			
三級	625		625	625
四級	600		高級運動教練	中級運動教練
五級	575			
六級	550			
七級	525			
八級	500			
九級	475			
十級	450			
十一級	430			
十二級	410			
十三級	390			
十四級	370			
十五級	350			
十六級	330			
十七級	310			
十八級	290	680   310	450   245	初級運動教練
十九級	275			
二十級	260			
二十一級	245			
二十二級	230			
二十三級	220			
二十四級	210			
二十五級	200			
二十六級	190			
二十七級	180			
二十八級	170			
二十九級	160			
三十級	150			450 

一、二、本薪最高級上面之虛線係屬年功薪。  
各級運動教練自職務所列最低薪級起敘。

三十一級	140	170	
三十二級	130		
三十三級	120		