

公立高級中等以下學校校長成績考核辦法第六條、第七條修正總說明

現行公立高級中等以下學校校長成績考核辦法（以下簡稱本辦法）係於九十五年一月二十日修正發布，為落實國民教育法與強迫入學條例有關零拒絕教育政策之規定，及貫徹禁止體罰政策，並配合公立高級中等以下學校教師成績考核辦法第六條之修正，爰修正本辦法第六條、第七條，其修正要點如次：

- 一、增列校長在考核年度內有「拒絕接受學區內之國民教育階段學齡兒童或少年入學」或「拒絕接受法院裁定保護處分之國民教育階段學齡兒童或少年入學」之情形，不得考列甲等之規定。（修正條文第六條）
- 二、按校長不當管教或違法處罰之情節輕重，增訂違法處罰學生，造成學生身心傷害，情節重大，予以記大過；違法處罰學生或不當管教學生，造成學生身心傷害、怠為處理教師違法處罰學生之懲處，予以記過；違法處罰學生情節輕微或不當管教學生經令其改善仍未改善，予以記申誡之規定。另就校長有其他違反有關教育法令規定之事項，情節輕微者，增訂得予以申誡懲處之規定。又為避免校長對學生輔導與管理工作消極不為處理，故校長對學生輔導與管理工作，未能盡責，雖未發生事故，亦應予以懲處。（修正條文第七條）

公立高級中等以下學校校長成績考核辦法第六條、 第七條修正條文對照表

修 正 條 文	現 行 條 文	說 明
<p>第六條 校長在考核年度內有下列情形之一者，不得考列甲等：</p> <p>一、事、病假併計超過十四日。</p> <p>二、曾受懲戒處分。</p> <p>三、平時考核獎懲抵銷後，累積仍達記過以上處分。</p> <p>四、因案停職期間達六十日。</p> <p>五、實際執行職務未達六個月。但經遴選為校長年資未中斷，因主管教育行政機關三月一日以後始辦理布達交接，致實際執行校長職務未達六個月，不在此限。</p> <p>六、未依規定常態編班，經查屬實。</p> <p>七、<u>拒絕接受學區內之國民教育階段學齡兒童或少年入學。但入學時受學校學區總量管制滿額之限制，經輔導轉介其他學校者，不在此限。</u></p> <p>八、<u>拒絕接受法院裁定保護處分之國民教育階段學齡兒童或少年入學。但入學時受學校學區總量管制滿額之限制，經輔導轉介其他學校者，不在此限。</u></p> <p>校長在考核年度內有下列情形之一者，不得考列乙等以上：</p> <p>一、曾受記大過處分或功過相抵後累積仍達一大過以上處分。</p> <p>二、有奢侈放蕩、冶遊賭博等不良行為，經查屬實。</p> <p>三、曾受科刑判決確定尚未達解聘或免職程度。</p>	<p>第六條 校長在考核年度內有下列情形之一者，不得考列甲等：</p> <p>一、事、病假併計超過十四日。</p> <p>二、曾受懲戒處分。</p> <p>三、平時考核獎懲抵銷後，累積仍達記過以上處分。</p> <p>四、因案停職期間達六十日。</p> <p>五、實際執行職務未達六個月。但經遴選為校長年資未中斷，因主管教育行政機關三月一日以後始辦理布達交接，致實際執行校長職務未達六個月，不在此限。</p> <p>六、未依規定常態編班，經查屬實。</p> <p>校長在考核年度內有下列情形之一者，不得考列乙等以上：</p> <p>一、曾受記大過處分或功過相抵後累積仍達一大過以上處分。</p> <p>二、有奢侈放蕩、冶遊賭博等不良行為，經查屬實。</p> <p>三、曾受科刑判決確定尚未達解聘或免職程度。</p> <p>四、因病已達延長病假。</p> <p>第一項第一款有關事、病假併計日數，應扣除請家庭照顧假及生理假之日數。</p>	<p>一、為落實國民教育法、強迫入學條例有關零拒絕教育政策之規定，於第一項增訂第七款及第八款，明定校長有「拒絕接受學區內之國民教育階段學齡兒童或少年入學」或「拒絕接受法院裁定保護處分之國民教育階段學齡兒童或少年入學」之情事，不得考列甲等。惟為因應總量管制學校因滿額而無法容納之情況，爰但書規定「入學時受學校學區總量管制滿額之限制，經輔導轉介其他學校者，不在此限」。</p> <p>二、第二項及第三項未修正。</p>

<p>四、因病已達延長病假。</p> <p>第一項第一款有關事、病假併計日數，應扣除請家庭照顧假及生理假之日數。</p>		
<p>第七條 校長之平時考核，應隨時根據具體事實，詳加記錄，如有合於獎懲標準之事蹟，並應予以獎勵或懲處。獎勵分嘉獎、記功、記大功；懲處分申誡、記過、記大過。其規定如下：</p> <p>一、有下列情形之一者，記大功：</p> <p>（一）從事教育文化工作，有特殊優良表現，為國爭光。</p> <p>（二）研訂重要計畫或實驗方案，實施後對教育文化確有重大貢獻。</p> <p>（三）執行重要政策或法令克服困難，圓滿達成任務。</p> <p>（四）對教育重大困難問題，及時提出具體有效改進方案，圓滿解決。</p> <p>（五）搶救重大災害，切合機宜，有具體效果。</p> <p>（六）在惡劣環境下克盡職責，圓滿達成任務。</p> <p>二、有下列情形之一者，記大過：</p> <p>（一）違反法令，情節重大。</p> <p>（二）故意曲解法令，致師生權益遭受重大損害。</p> <p>（三）因重大過失貽誤公務，導致不良後果。</p> <p>（四）言行不檢，致損害教育人員聲譽，情節重大。</p> <p>（五）不按規定收取學雜費。</p>	<p>第七條 校長之平時考核，應隨時根據具體事實，詳加記錄，如有合於獎懲標準之事蹟，並應予以獎勵或懲處。獎勵分嘉獎、記功、記大功；懲處分申誡、記過、記大過。其規定如下：</p> <p>一、有下列情形之一者，記<u>二</u>大功：</p> <p>（一）從事教育文化工作，有特殊優良表現，為國爭光。</p> <p>（二）研訂重要計畫或實驗方案，實施後對教育文化確有重大貢獻。</p> <p>（三）執行重要政策或法令克服困難，圓滿達成任務。</p> <p>（四）對教育重大困難問題，及時提出具體有效改進方案，圓滿解決。</p> <p>（五）搶救重大災害，切合機宜，有具體效果。</p> <p>（六）在惡劣環境下克盡職責，圓滿達成任務。</p> <p>二、有下列情形之一者，記<u>二</u>大過：</p> <p>（一）違反法令，情節重大。</p> <p>（二）故意曲解法令，致師生權益遭受重大損害。</p> <p>（三）因重大過失貽誤公務，導致不良後果。</p> <p>（四）言行不檢，致損害教育人員聲譽，情節重大。</p> <p>（五）不按規定收取學雜費。</p>	<p>一、現行校長平時考核並無一次核予二大功或二大過之獎懲規定，爰將第一項第一款修正為「有下列情形之一者，記大功：……」；第二款修正為「有下列情形之一者，記大過：……」，以資明確。</p> <p>二、為貫徹禁止體罰之政策，並配合公立高級中等以下學校教師成績考核辦法第六條修正，第一項第二款增列第八目，明定對「違法處罰學生，造成學生身心傷害，情節重大」之校長，予以記大過之懲處；修正第一項第四款第四目「違法處罰學生或不當管教學生，造成學生身心傷害」，應予記過；修正第一項第四款第五目「怠為處理教師違法處罰學生之懲處或對教職員工督導考核不實，致造成不良後果，情節較重」，應予記過；第一項第六款第二目督察不週之「週」字修正為「周」，以</p>

<p>(六) 不當推銷書刊、文具或其他物品。</p> <p>(七) 未依相關規定擅自辦理募捐。</p> <p><u>(八) 違法處罰學生，造成學生身心傷害，情節重大。</u></p> <p>三、有下列情形之一者，記功：</p> <p>(一) 革新改進教育業務，且努力推行，著有成效。</p> <p>(二) 對學校校務、設施，有長期發展計畫，且能切實執行，績效卓著。</p> <p>(三) 對偶發事件之預防或處理適當，因而避免或減少可能發生之損害。</p> <p>(四) 領導教職員工通力合作，校務有長足進步。</p> <p>(五) 經費運用得當，能以有限財力，獲得最大效益。</p> <p>(六) 鼓勵捐資興學，成績優良。</p> <p>(七) 其他優良事蹟足資表率。</p> <p>四、有下列情形之一者，記過：</p> <p>(一) 辦理教育業務，工作不力，影響計畫進度。</p> <p>(二) 有不當行為，致損害教育人員聲譽。</p> <p>(三) 對偶發事件之處理有明顯失職，致損害加重。</p> <p>(四) <u>違法處罰學生或不當管教學生</u>，造成學生</p>	<p>(六) 不當推銷書刊、文具或其他物品。</p> <p>(七) 未依相關規定擅自辦理募捐。</p> <p>三、有下列情形之一者，記功：</p> <p>(一) 革新改進教育業務，且努力推行，著有成效。</p> <p>(二) 對學校校務、設施，有長期發展計畫，且能切實執行，績效卓著。</p> <p>(三) 對偶發事件之預防或處理適當，因而避免或減少可能發生之損害。</p> <p>(四) 領導教職員工通力合作，校務有長足進步。</p> <p>(五) 經費運用得當，能以有限財力，獲得最大效益。</p> <p>(六) 鼓勵捐資興學，成績優良。</p> <p>(七) 其他優良事蹟足資表率。</p> <p>四、有下列情形之一者，記過：</p> <p>(一) 辦理教育業務，工作不力，影響計畫進度。</p> <p>(二) 有不當行為，致損害教育人員聲譽。</p> <p>(三) 對偶發事件之處理有明顯失職，致損害加重。</p> <p>(四) <u>輔導管教不當，致造成學生身心傷害</u>。</p> <p>(五) 對教職員工督導考核不周，致造成不良後果，情節較重。</p>	<p>符體例；增列第一項第六款第六目，明定「違法處罰學生情節輕微或不當管教學生經令其改善仍未改善」予以申誡，其餘目次遞移。</p> <p>三、另以校長有其他違反相關教育法令規定之行為亦應予適當懲處，爰增列第一項第六款第八目「其他違反有關教育法令規定之事項，情節輕微」，予以申誡之規定。</p> <p>四、為避免校長對學生輔導與管理工作消極不為處理，雖未發生事故，仍應予以懲處，爰刪除第一項第六款第四目後段「致發生事故」之文字。</p> <p>五、第二項未修正。</p>
--	--	--

<p>身心傷害。</p> <p>(五) <u>怠為處理教師違法處罰學生之懲處或對教職員工督導考核不實</u>，致造成不良後果，情節較重。</p> <p>(六) 其他違反有關教育法令規定之事項。</p> <p>五、有下列情形之一者，嘉獎：</p> <p>(一) 恪遵政府政策，切實執行法規，成績優良。</p> <p>(二) 辦理重要計畫，成績優良。</p> <p>(三) 學生參加校內外各項活動、比賽，成績優良。</p> <p>(四) 對學生校內外生活輔導，熱心負責，成績優良。</p> <p>(五) 其他辦理有關教育工作，成績優良。</p> <p>六、有下列情形之一者，申誡：</p> <p>(一) 執行教育法規不力，有具體事實。</p> <p>(二) 處理業務失當，或督察<u>不週</u>，有具體事實。</p> <p>(三) 辦理重要計畫，成效欠佳。</p> <p>(四) 對學生輔導與管理工作，未能盡責。</p> <p>(五) 有不當行為致有損校譽。</p> <p>(六) <u>違法處罰學生情節輕微或不當管教學生經令其改善仍未改善。</u></p> <p>(七) <u>其他依法規辦理有關教育工作不力，有具體事實。</u></p> <p>(八) <u>其他違反有關教育法</u></p>	<p>(六) 其他違反有關教育法令規定之事項。</p> <p>五、有下列情形之一者，嘉獎：</p> <p>(一) 恪遵政府政策，切實執行法規，成績優良。</p> <p>(二) 辦理重要計畫，成績優良。</p> <p>(三) 學生參加校內外各項活動、比賽，成績優良。</p> <p>(四) 對學生校內外生活輔導，熱心負責，成績優良。</p> <p>(五) 其他辦理有關教育工作，成績優良。</p> <p>六、有下列情形之一者，申誡：</p> <p>(一) 執行教育法規不力，有具體事實。</p> <p>(二) 處理業務失當，或督察<u>不週</u>，有具體事實。</p> <p>(三) 辦理重要計畫，成效欠佳。</p> <p>(四) 對學生輔導與管理工作，未能盡責，<u>致發生事故</u>。</p> <p>(五) 有不當行為致有損校譽。</p> <p>(六) 其他依法規辦理有關教育工作不力，有具體事實。</p> <p>前項第三款至第六款所列記功、記過、嘉獎、申誡之規定，得視其情節，核予一次或二次之獎懲。</p>	
---	---	--

<p><u>令規定之事項，情節輕微。</u></p> <p>前項第三款至第六款所列 記功、記過、嘉獎、申誡之規定， 得視其情節，核予一次或二次之 獎懲。</p>		
--	--	--