

國立大學校院校務基金管理及監督辦法第八條、第九條 修正總說明

現行國立大學校院校務基金管理及監督辦法（以下簡稱本辦法）係於九十七年四月十日修正發布。為協助國立大學校院鼓勵編制內研究人員從事學術研究，提升研究成效，教育部函請行政院同意國立大學校院編制內研究人員得比照編制內教師支領本薪（年功薪）、加給以外之給與，並奉行政院九十七年十月六日院授人給字第○九七○○二三一九一號函核復，同意在不造成各校虧損及國庫負擔之前提下，編制內研究人員得比照編制內教師以五項自籌收入及學雜費收入支給本薪（年功薪）、加給以外之給與，並請教育部修正本辦法後再行支給，爰修正本辦法第八條、第九條，使學校得以五項自籌收入及學雜費收入支給編制內研究人員本薪（年功薪）、加給以外之給與。

國立大學校院校務基金管理及監督辦法第八條、第九條 修正條文對照表

修 正 條 文	現 行 條 文	說 明
<p>第八條 前條第一項收支管理規定，應包括下列事項：</p> <p>一、<u>編制內教師及研究人員</u>本薪（年功薪）、加給以外之給與及編制外人員之人事費支應原則。</p> <p>二、辦理前條第二項自籌收入業務有績效之行政人員工作酬勞支應原則。</p> <p>三、講座經費支應原則。</p> <p>四、教師教學及學術研究獎勵支應原則。</p> <p>五、出國旅費支應原則。</p> <p>六、公務車輛之增購、汰換及全時租賃支應原則。</p> <p>七、新興工程支應原則。</p> <p>八、因應自償性支出之舉借及其償還財源之控管機制。</p> <p>九、其他應規範經費之原則。</p>	<p>第八條 前條第一項收支管理規定，應包括下列事項：</p> <p>一、編制內教師本薪（年功薪）、加給以外之給與及編制外人員之人事費支應原則。</p> <p>二、辦理前條第二項自籌收入業務有績效之行政人員工作酬勞支應原則。</p> <p>三、講座經費支應原則。</p> <p>四、教師教學及學術研究獎勵支應原則。</p> <p>五、出國旅費支應原則。</p> <p>六、公務車輛之增購、汰換及全時租賃支應原則。</p> <p>七、新興工程支應原則。</p> <p>八、因應自償性支出之舉借及其償還財源之控管機制。</p> <p>九、其他應規範經費之原則。</p>	<p>配合行政院九十七年十月六日院授人給字第 0 九七 00 二三一九一號函，於第一款增列收支管理規定應包括編制內研究人員本薪（年功薪）、加給以外給與支應原則之規定。</p>
<p>第九條 學校得以第七條所定收入及學雜費收入，支應編制內教師<u>及研究人員</u>本薪（年功薪）、加給以外之給與及編制外人員人事費；其支給基準，由學校定之。</p> <p>學校得以第七條所定收入，支應辦理該收入業</p>	<p>第九條 學校得以第七條所定收入及學雜費收入，支應編制內教師本薪（年功薪）、加給以外之給與及編制外人員人事費；其支給基準，由學校定之。</p> <p>學校得以第七條所定收入，支應辦理該收入業務有績效之行政人員工作</p>	<p>一、行政院九十七年十月六日院授人給字第 0 九七 00 二三一九一號函，同意學校得以五項自籌收入及學雜費收入，支應編制內研究人員本薪（年功薪）、加給以外之給與，爰配合修正第一項，增列「及研究人員」</p>

<p>務有績效之行政人員工作酬勞。但每月給與總額以不超過其專業加給百分之六十為限；其支給基準，由學校定之。</p> <p>前二項給與應在不造成學校虧損及國庫負擔之前提下支給，其總額占第七條所定收入及學雜費收入之比率上限，由教育部擬訂，報行政院核定。</p>	<p>酬勞。但每月給與總額以不超過其專業加給百分之六十為限；其支給基準，由學校定之。</p> <p>前二項給與應在不造成學校虧損及國庫負擔之前提下支給，其總額占第七條所定收入及學雜費收入之比率上限，由教育部擬訂，報行政院核定。</p>	<p>之文字。</p> <p>二、第二項及第三項未修正。</p>
--	---	----------------------------------