

中華民國 101 年 9 月 28 日
教育部公告 臺訓（三）字第 1010177149B 號

主 旨：預告修正「國民小學國民中學及直轄市縣（市）政府置專任專業輔導人員辦法」。

依 據：行政程序法第一百五十一條第二項準用第一百五十四條第一項。

公告事項：

- 一、修正機關：教育部。
- 二、修正依據：國民教育法第十條第八項及兒童及少年福利與權益保障法第八十條第二項。
- 三、「國民小學國民中學及直轄市縣（市）政府置專任專業輔導人員辦法」修正條文草案如附件。本案另載於本部主管法規查詢系統網站（網址：<http://edu.law.moe.gov.tw>），「草案預告論壇」選項下。
- 四、對於本公告內容有任何意見或修正建議者，請於本公告刊登公報隔日起 7 日內陳述意見或洽詢：
 - （一）承辦單位：教育部訓育委員會
 - （二）地址：臺北市忠孝東路 1 段 172 號 6 樓
 - （三）電話：02-77367828
 - （四）傳真：02-33437834
 - （五）電子郵件：king0902@mail.moe.gov.tw

部 長 蔣偉寧

國民小學國民中學及直轄市縣（市）政府置專任專業輔導人員辦法修正草案總說明

「國民教育法」（以下簡稱國教法）於中華民國一百年一月二十六日以華總一義字第一零零零零一六六三一號總統令公布施行，第十條第六項至第八項明定：「（第六項）國民小學及國民中學得視實際需要另置專任專業輔導人員及義務輔導人員若干人，其班級數達五十五班以上者，應至少置專任專業輔導人員一人。（第七項）直轄市、縣（市）政府應置專任專業輔導人員，視實際需要統籌調派之；其所屬國民小學及國民中學校數合計二十校以下者，置一人，二十一校至四十校者，置二人，四十一校以上者以此類推。（第八項）前二項專任專業輔導人員設置所需經費，由教育部視實際需要補助之；其人員之資格、設置、實施方式、期程及其他相關事項之辦法，由教育部會商直轄市、縣（市）政府後定之。」爰本部訂定「國民小學國民中學及直轄市縣（市）政府置專任專業輔導人員辦法」（中華民國一百年六月七日臺參字第一零零零零八二九二 C 號令發布施行）。

「兒童及少年福利與權益保障法」（以下簡稱兒少法）於中華民國一百年十一月三十日以華總一義字第一零零零零二六七八一號總統令公布施行，第八十條規定：「（第一項）直轄市、縣（市）教育主管機關應設置社會工作人員或專任輔導人員執行本法相關業務。（第二項）前項

人員之資格、設置、實施辦法，由中央教育主管機關定之。」，為配合修訂相關子法，爰擬具本辦法修正草案，其修正要點如下：

- 一、依兒少法第八十條規定修正第一條條文，明定本辦法法源依據。（修正條文第一條）
- 二、明定本辦法之用詞定義。（修正條文第二條）
- 三、依國教法第十條第八項及兒少法第八十條第二項規定，明定輔導人員之資格。（修正條文第三條）
- 四、修正輔導人員服務內容，將十八歲以下具正式學籍之人及二歲以上至入國民小學前且就讀幼兒（稚）園之幼兒納入服務範圍。（修正條文第十一條）
- 五、修正敘薪規定，增列具專科以上學校學位及碩士學位以上者支薪規定，以使支薪基準明確。（修正條文第十二條）

國民小學國民中學及直轄市縣（市）政府置專任專業輔導人員辦法修正草案條文對照表

修 正 名 稱	現 行 名 稱	說 明
國民小學國民中學及直轄市縣（市）政府置輔導人員辦法	國民小學國民中學及直轄市縣（市）政府置 <u>專任專業輔導人員</u> 辦法	修正本辦法名稱，以明確規範適用對象。
修 正 後 條 文	現 行 條 文	說 明
第一條 本辦法依國民教育法（以下簡稱國教法）第十條第八項、 <u>兒童及少年福利與權益保障法（以下簡稱兒少法）第八十條第二項</u> 規定訂定之。	第一條 本辦法依國民教育法（以下簡稱本法）第十條第八項規定訂定之。	一、依國民教育法（以下簡稱國教法）第十條第六項至第八項規定：「（第六項）國民小學及國民中學得視實際需要另置專任專業輔導人員及義務輔導人員若干人，其班級數達五十五班以上者，應至少置專任專業輔導人員一人。（第七項）直轄市、縣（市）政府應置專任專業輔導人員，視實際需要統籌調派之；其所屬國民小學及國民中學校數合計二十校以下者，

		<p>置一人，二十一校至四十校者，置二人，四十一校以上者以此類推。</p> <p>（第八項）前二項專任專業輔導人員設置所需經費，由教育部視實際需要補助之；其人員之資格、設置、實施方式、期程及其他相關事項之辦法，由教育部會商直轄市、縣（市）政府後定之。」</p> <p>二、復依兒童及少年福利與權益保障法（以下簡稱兒少法）第八十條規定：「（第一項）直轄市、縣（市）教育主管機關應設置社會工作人員或專任輔導人員執行本法相關業務。（第二項）前項人員之資格、設置、實施辦法，由中央教育主管機關定之。」，爰明定本辦法法源依據。</p>
--	--	--

<p><u>第二條 本辦法用詞定義如下：</u></p> <p><u>一、學校：指公私立各級學校。</u></p> <p><u>二、幼兒園：指對幼兒提供教育及照顧服務之機構。</u></p> <p><u>三、學生：指未滿十八歲且具正式學籍之人。</u></p> <p><u>四、幼兒：指二歲以上至入國民小學前之人。</u></p>		<p>一、依國教法第二條第一項規定：「凡六歲至十五歲之國民，應受國民教育；已逾齡未受國民教育之國民，應受國民補習教育。」</p> <p>二、依幼兒教育及照顧法第二條規定：「一、幼兒：指二歲以上至入國民小學前之人。二、幼兒園：指對幼兒提供教育及照顧服務之機構。」</p> <p>三、復依兒少法第二條規定：「本法所稱兒童及少年，指未滿十八歲之人；所稱兒童，指未滿十二歲之人；所稱少年，指十二歲以上未滿十八歲之人。」</p> <p>四、為使依本辦法聘用之輔導人員服務對象明確，爰依上開規定新增本條以明確定義其服務範圍。</p>
<p><u>第三條 國民小學、國民中學（以下簡稱國民中小學）及直轄市、縣（市）政府應依國教法第十條第六項、第七項及兒少法第八十條第一項規定，聘用具臨床心理師、諮商心理師或社會工作師證書（以下簡稱相關專業資格）之人員，擔任專任專業輔導人員、專任輔導人員或社會工作人員（以下均</u></p>	<p><u>第二條 國民小學、國民中學（以下簡稱國民中小學）及直轄市、縣（市）政府應依本法第十條第六項及第七項規定，聘用領有臨床心理師、諮商心理師或社會工作師證書（以下簡稱相關專業資格）之人員，擔任專任專業輔導人員。</u></p>	<p>一、條次變更。</p> <p>二、為符合國教法第十條第六項、第七項及兒少法第八十條之立法意旨，並維護學生輔導工作品質，爰規範具臨床心理師、諮商心理師或社會工作師證書者為本辦法所稱之輔導人員。</p>

簡稱輔導人員)。		
<p>第四條 直轄市、縣(市)政府得就該直轄市、縣(市)內所聘之輔導人員，每七人至多擇一人擔任督導人員。</p> <p>前項督導人員，應具備下列資格之一：</p> <p>一、具有碩士學位及相關專業資格，並從事學校輔導或兒童及少年之諮商、社會工作實務工作二年以上。</p> <p>二、具有學士學位及相關專業資格，並從事學校輔導或兒童及少年之諮商、社會工作實務工作四年以上。</p> <p>前項實務工作年資之採計，以服務於公立機關(構)、公私立學校、醫療機構與政府立案之兒童及少年社會福利機構，並專任從事學校輔導或兒童及少年之諮商、社會工作年資為原則。</p> <p>本辦法修正施行前，已依原規定以兼任方式擔任第二項各款實務工作者，其兼任年資得予併計，並折半計算。</p>	<p>第三條 直轄市、縣(市)政府得就該直轄市、縣(市)內所聘之專任專業輔導人員，每七人至多擇一人擔任督導人員。</p> <p>前項督導人員，應具備下列資格之一：</p> <p>一、具有碩士學位及相關專業資格，並從事學校輔導或兒童及少年之諮商、社會工作實務工作二年以上。</p> <p>二、具有學士學位及相關專業資格，並從事學校輔導或兒童及少年之諮商、社會工作實務工作四年以上。</p> <p>前項實務工作年資之採計，以服務於公立機關(構)、公私立學校、醫療機構與政府立案之兒童及少年社會福利機構，並專任從事學校輔導或兒童及少年之諮商、社會工作年資為原則。</p> <p>本辦法修正施行前，已依原規定以兼任方式擔任第二項各款實務工作者，其兼任年資得予併計，並折半計算。</p>	<p>一、條次變更。</p> <p>二、配合第三條條文文字，酌作文字修正。</p>
<p>第五條 輔導人員由國民中小學及直轄市、縣(市)政府依聘用人員聘用條例經公開甄選程序聘用之。</p> <p>國民中小學辦理聘用作業前，應擬訂聘用計畫報直轄市、縣(市)政府核定，或委由直轄市、縣(市)政府辦理聘用作業。</p>	<p>第四條 專任專業輔導人員由國民中小學及直轄市、縣(市)政府依聘用人員聘用條例經公開甄選程序聘用之。</p> <p>國民中小學辦理聘用作業前，應擬訂聘用計畫報直轄市、縣(市)政府核定，或委由直轄市、縣(市)政府辦理聘用作業。</p>	<p>一、條次變更。</p> <p>二、配合第三條條文文字，酌作文字修正。</p>

<p>依本辦法聘用之<u>輔導人員</u>，不受行政院暨所屬各級機關聘用人員注意事項第一點所定，聘用員額不超過機關預算總人數百分之五之限制。</p>	<p>依本辦法聘用之專任專業輔導人員，不受行政院暨所屬各級機關聘用人員注意事項第一點所定，聘用員額不超過機關預算總人數百分之五之限制。</p>	
<p>第六條 國民中小學及直轄市、縣（市）政府經公開甄選二次以上，仍無具相關專業資格之足額<u>輔導人員</u>應徵，或經公開甄選未足額錄取者，該年度得聘用具<u>相關專業資格</u>之應考資格者擔任之。</p> <p>前項人員經年度績效評核為乙等以上者，得留原薪點續聘一年；其續聘期滿次年度應重新辦理公開甄選作業。</p> <p>直轄市、縣（市）政府於本辦法施行前已聘用具第三條專業資格之<u>輔導人員</u>，於本辦法施行後得繼續聘用，並適用本辦法之規定，不受前條第一項規定公開甄選程序之限制。</p> <p>直轄市、縣（市）政府於本辦法施行前已聘用二年以上未具相關專業資格之輔導人員，於中華民國一百零五年六月七日前得繼續聘用，並適用本辦法之規定，不受前條第一項規定公開甄選程序之限制。</p> <p>具第三條專業資格之<u>輔導人員</u>聘用後，經向直轄市、（縣）市政府申請或由直轄市、縣（市）政府統籌，於同一直轄市、縣（市）內調動</p>	<p>第五條 國民中小學及直轄市、縣（市）政府經公開甄選二次以上，仍無具相關專業資格之足額專業輔導人員應徵，或經公開甄選未足額錄取者，該年度得聘用具社會工作師、諮商心理師、臨床心理師應考資格者擔任之。</p> <p>前項人員經年度績效評核為乙等以上者，得留原薪點續聘一年；其續聘期滿次年度應重新辦理公開甄選作業。</p> <p>直轄市、縣（市）政府於本辦法施行前已聘用具第二條專業資格之專任專業輔導人員，於本辦法施行後得繼續聘用，並適用本辦法之規定，不受前條第一項規定公開甄選程序之限制。</p> <p>直轄市、縣（市）政府於本辦法施行前已聘用二年以上未具相關專業資格之輔導人員，於中華民國一百零五年六月七日前得繼續聘用，並適用本辦法之規定，不受前條第一項規定公開甄選程序之限制。</p> <p>具第二條專業資格之專任專業輔導人員聘用後，經向直轄市、（縣）市政府申請或由</p>	<p>一、條次變更。</p> <p>二、配合第三條條文文字，酌作文字修正。</p>

時，得不受前條第一項規定公開甄選程序之限制。	直轄市、縣（市）政府統籌，於同一直轄市、縣（市）內調動時，得不受前條第一項規定公開甄選程序之限制。	
<p>第七條 直轄市、縣（市）政府應由專責單位，辦理直轄市、縣（市）政府及國民中小學之<u>輔導人員</u>培訓、配置規劃、督導及考評等作業。</p> <p>前項所定<u>輔導人員</u>之配置，應依其專業統籌調派之。</p>	<p>第六條 直轄市、縣（市）政府應由專責單位，辦理直轄市、縣（市）政府及國民中小學之專任專業輔導人員培訓、配置規劃、督導及考評等作業。</p> <p>前項所定專任專業輔導人員之配置，應依其專業統籌調派之。</p>	<p>一、條次變更。</p> <p>二、配合第三條條文文字，酌作文字修正。</p>
<p>第八條 <u>輔導人員</u>執行專業諮商、家庭訪問、巡迴督導等業務時，國民中小學及直轄市、縣（市）政府應提供相關設備、費用及必要之協助。</p>	<p>第七條 專任專業輔導人員執行專業諮商、家庭訪問、巡迴督導等業務時，國民中小學及直轄市、縣（市）政府應提供相關設備、費用及必要之協助。</p>	<p>一、條次變更。</p> <p>二、配合第三條條文文字，酌作文字修正。</p>
<p>第九條 具下列情事之一者，不得聘用為<u>輔導人員</u>；其已聘用者，應予解聘：</p> <p>一、相關專業證書有偽造、變造或登載不實等情事。</p> <p>二、曾犯內亂、外患罪，經判決確定或通緝有案尚未結案。</p> <p>三、受有期徒刑一年以上判決確定，未獲宣告緩刑。</p> <p>四、曾服公職，因貪污瀆職經判刑確定或通緝有案尚未結案。</p> <p>五、依法停止任用，或受休職處分尚未期滿，或因案停止職務，其原因尚未消滅。</p> <p>六、褫奪公權尚未復權。</p>	<p>第八條 具下列情事之一者，不得聘用為專任專業輔導人員；其已聘用者，應予解聘：</p> <p>一、相關專業證書有偽造、變造或登載不實等情事。</p> <p>二、曾犯內亂、外患罪，經判刑確定或通緝有案尚未結案。</p> <p>三、受有期徒刑一年以上判決確定，未獲宣告緩刑。</p> <p>四、曾服公職，因貪污瀆職經判刑確定或通緝有案尚未結案。</p> <p>五、依法停止任用，或受休職處分尚未期滿，或因案停止職務，其原因尚未消滅。</p> <p>六、褫奪公權尚未復權。</p>	<p>一、條次變更。</p> <p>二、配合第三條條文文字，酌作文字修正。</p>

<p>七、受監護或輔助宣告，尚未撤銷。</p> <p>八、經直轄市、縣（市）政府或各級學校性別平等教育委員會調查確認有性侵害行為屬實。</p> <p>九、曾犯性侵害犯罪防治法第二條所定之罪，經判刑確定。</p> <p>十、知悉發生疑似校園性侵害事件，未依相關規定通報，致再度發生校園性侵害事件；或偽造、變造、湮滅或隱匿他人所犯校園性侵害事件之證據，經有關機關查證屬實。</p> <p>十一、有具體事實足認不能勝任工作，或違反聘約情節重大。</p>	<p>七、受監護或輔助宣告，尚未撤銷。</p> <p>八、經直轄市、縣（市）政府或各級學校性別平等教育委員會調查確認有性侵害行為屬實。</p> <p>九、曾犯性侵害犯罪防治法第二條所定之罪，經判刑確定。</p> <p>十、知悉發生疑似校園性侵害事件，未依相關規定通報，致再度發生校園性侵害事件；或偽造、變造、湮滅或隱匿他人所犯校園性侵害事件之證據，經有關機關查證屬實。</p> <p>十一、有具體事實足認不能勝任工作，或違反聘約情節重大。</p>	
<p>第十條 輔導人員於到職後應接受直轄市、縣（市）政府辦理之基礎培訓課程至少四十小時，內容應包括服務內容、教育專業、輔導專業、社會工作專業、網絡合作及相關法令等。但其於到職前已接受四十小時基礎培訓課程者，不在此限。</p> <p>輔導人員每年應接受在職進修課程至少十八小時，聘用機關或學校並應核給公（差）假。</p> <p>前項在職進修課程，以直轄市、縣（市）政府、<u>大專校院</u>、相關專業公會學會或推展</p>	<p>第九條 專任專業輔導人員於到職後<u>三個月內</u>，應接受直轄市、縣（市）政府辦理之基礎培訓課程至少四十小時，內容應包括服務內容、教育專業、輔導專業、社會工作專業、網絡合作及相關法令等。但其於到職前已接受四十小時基礎培訓課程者，不在此限。</p> <p>專任專業輔導人員每年應接受在職進修課程至少十八小時，聘用機關或學校並應核給公（差）假。</p> <p>前項在職進修課程，以直轄市、縣（市）政府、<u>大學校院</u>、相關專業公會學會或推展</p>	<p>一、條次變更。</p> <p>二、配合第三條條文文字，酌作文字修正。</p> <p>三、考量各地方政府聘用輔導人員期程及聘用人數不一，刪除本條第一項原規範輔導人員到職後三個月內應接受基礎培訓課程之規定，由各地方政府視實際聘用人數評估辦理基礎培訓課程期程，以提升行政資源使用效能。</p> <p>四、修正第三項條文文字，使專科學校所辦理之課程符合本辦法所訂在職</p>

社政、輔導之機構、團體辦理且與業務相關者為限。	社政、輔導之機構、團體辦理且與業務相關者為限。	進修課程，提升輔導人員進修管道。
<p>第十一條 <u>輔導人員</u>之服務內容如下：</p> <p>一、學生與<u>幼兒</u>學習權益之維護及學習適應之促進。</p> <p>二、學生、<u>幼兒</u>與其家庭、社會環境之評估及協助。</p> <p>三、學生、<u>幼兒</u>之心理評估、輔導諮商、資源轉介及個案管理服務。</p> <p>四、提供學校及<u>幼兒園</u>之教育人員、教保服務人員與父母、監護人或其他實際照顧學生之人輔導學生及<u>幼兒</u>之專業諮詢及協助。</p> <p>五、接受直轄市、縣（市）政府與督導人員之督導及統籌調派協助學生及<u>幼兒</u>輔導工作。</p> <p>六、其他由直轄市、縣（市）政府指派與學生及<u>幼兒</u>輔導相關之工作。</p> <p>督導人員除前項服務內容外，並應辦理下列事項：</p> <p>一、督導及指導輔導人員。</p> <p>二、規劃區域性學生及<u>幼兒</u>輔導工作等相關業務。</p> <p>三、定期召開輔導人員督導會議，了解工作推展情形，並提供必要之行政支持或協助。</p>	<p>第十條 專任專業輔導人員之服務內容如下：</p> <p>一、學生學習權益之維護及學業適應之促進。</p> <p>二、學生與其家庭、社會環境之評估及協助。</p> <p>三、學生之心理評估、輔導諮商及資源轉介服務。</p> <p>四、提供教師與家長輔導專業諮詢及協助。</p> <p><u>五、提供學校輔導諮詢服務。</u></p> <p>六、接受直轄市、縣（市）政府與督導人員之督導及統籌調派協助學生輔導工作。</p> <p>七、其他由直轄市、縣（市）政府指派與學生輔導相關之工作。</p> <p>督導人員除前項服務內容外，並應辦理下列事項：</p> <p>一、督導及指導專任專業輔導人員。</p> <p>二、規劃區域性學生輔導工作等相關業務。</p> <p>三、定期召開專任專業輔導人員督導會議，了解工作推展情形，並提供必要之行政支持或協助。</p>	<p>進修課程，提升輔導人員進修管道。</p> <p>一、條次變更。</p> <p>二、配合第二條及第三條條文文字，酌作文字修正。</p> <p>三、修正第一款文字，以針對個別差異、學習興趣與需要，協助學生學習適應。</p> <p>四、修正第三款文字，以符合實際運作現況，由輔導人員於提供偏差行為或情緒障礙等學生協助時進行心理評估、輔導諮商、資源轉介及個案管理，並於必要時協助處理校園危機事件，以維護師生心理健康。</p> <p>五、依兒少法第四條規定：「政府及公私立機構、團體應協助兒童及少年之父母、監護人或其他實際照顧兒童及少年之人，維護兒童及少年健康，促進其身心健全發展。」；依教育人員任用條例第二條規定：「本條例所稱教育人員為各公立各級學校校長、教師、職員、運動教練，社會教育機構專業人員及各級主管教育行政機關所屬學術研究機構研究人員。」；依</p>

		<p>幼兒教育及照顧法第二條規定：「四、教保服務人員：指在幼兒園服務之園長、教師、教保員及助理教保員」，並考量輔導人員之主要服務對象為學生，爰修正第四款部分文字，以使服務對象與範圍明確。</p> <p>六、輔導人員係屬學校輔導工作成員，非主要制度規劃及推動人員，需與社政、醫療單位共同協助學生，爰本條修訂意旨係以學生及幼兒為主要服務對象，尚無涉社區資源整合、社會福利服務或未升學未就業少年等輔導工作。</p>
<p>第十二條 輔導人員薪資，依行政院暨所屬各級機關聘用人員注意事項之聘用人員比照分類職位公務人員俸點支給報酬標準表，以契約訂定，其基準如下：</p> <p>一、具<u>國內公立或已立案之私立或經教育部承認之國外大專校院學位之輔導人員</u>：以相當六等三階支薪基準起用之，並以晉級至七等七階為限。</p> <p>二、具<u>國內公立或已立案之私立或經教育部承認之國外大專校院碩士學位以上之輔導人員</u>：以相當六等四</p>	<p>第十一條 專任專業輔導人員薪資，依行政院暨所屬各級機關聘用人員注意事項之聘用人員比照分類職位公務人員俸點支給報酬標準表，以契約訂定，其基準如下：</p> <p>一、具學士學位之專任專業輔導人員：以相當六等三階支薪基準起用之，並以晉級至七等七階為限。</p> <p>二、具碩士學位之專任專業輔導人員：以相當六等四階支薪基準起用之，並以晉級至七等七階為限。</p> <p>三、督導人員：以相當七等一階支薪基準起用之，並以</p>	<p>一、條次變更。</p> <p>二、配合第三條條文文字，酌作文字修正。</p> <p>三、依專門職業及技術人員高等考試社會工作師考試規則第五條第一項規定：「中華民國國民具有下列資格之一者，得應本考試：一、公立或立案之私立專科以上學校或經教育部承認之國外專科以上學校社會工作科、系、組、所畢業，領有畢業證書者。」，復依大學法第二十三條第三項規定：</p>

<p>階支薪基準起用之，並以晉級至七等七階為限。</p> <p>三、督導人員：以相當七等一階支薪基準起用之，並以晉級至八等七階為限。</p> <p>四、依第六條第一項聘用之人員，以相當六等二階支薪基準聘用之。</p> <p>五、離島及偏遠地區<u>輔導人員</u>，得依前四款支薪基準晉薪點一階至二階聘用之。</p> <p>六、直轄市、縣（市）政府於本辦法施行前已聘用之第六條第三項及第四項人員，其原支給報酬薪點較本辦法所定薪點高者，得依原支給報酬薪點聘用之。</p> <p>七、具第三條專業資格之<u>輔導人員</u>，且具第四條第三項實務工作年資者，得併計年資敘薪。</p>	<p>晉級至八等七階為限。</p> <p>四、依第五條第一項聘用之人員，以相當六等二階支薪基準聘用之。</p> <p>五、離島及偏遠地區專任專業輔導人員，得依前四款支薪基準晉薪點一階至二階聘用之。</p> <p>六、直轄市、縣（市）政府於本辦法施行前已聘用之第五條第三項及第四項人員，其原支給報酬薪點較本辦法所定薪點高者，得依原支給報酬薪點聘用之。</p> <p>七、具第二條專業資格之專任專業輔導人員，且具第三條第三項實務工作年資者，得併計年資敘薪。</p>	<p>「取得碩士學位，或具有同等學力，得入學修讀博士學位。但修讀碩士學位之應屆畢業生成績優異者或修讀碩士學位研究生成績優異者，得申請逕修讀博士學位。」，爰具專科以上學校學歷者即具備社會工作師應考資格並得應考取得社會工作師證書，復考量未具碩士學位者逕修讀博士學位之情事，爰修訂本條支薪基準。</p>
<p>第十三條 國民中小學應於每年十二月十日前，依直轄市、縣（市）政府規定辦理<u>輔導人員</u>績效評核初核，並報直轄市、縣（市）政府覆核。</p> <p>直轄市、縣（市）政府應於每年十二月辦理<u>輔導人員</u>績效評核。</p> <p><u>輔導人員</u>績效評核結果以一百分為滿分，分甲、乙、丙三等，各等分數及獎懲規定如下：</p>	<p>第十二條 國民中小學應於每年十二月十日前，依直轄市、縣（市）政府規定辦理專任專業輔導人員績效評核初核，並報直轄市、縣（市）政府覆核。</p> <p>直轄市、縣（市）政府應於每年十二月辦理專任專業輔導人員績效評核。</p> <p>專任專業輔導人員績效評核結果以一百分為滿分，分甲、乙、丙三等，各等分數及獎懲規定如下：</p>	<p>一、條次變更。</p> <p>二、配合第三條條文文字，酌作文字修正。</p>

<p>一、甲等：八十分以上，晉薪點一階續聘。</p> <p>二、乙等：七十分以上，未滿八十分，留原薪點續聘。</p> <p>三、丙等：未滿七十分，不續聘。</p> <p><u>輔導人員</u>之年終工作獎金，依軍公教人員年終工作獎金及慰問金發給注意事項規定辦理。</p>	<p>一、甲等：八十分以上，晉薪點一階續聘。</p> <p>二、乙等：七十分以上，未滿八十分，留原薪點續聘。</p> <p>三、丙等：未滿七十分，不續聘。</p> <p>專任專業輔導人員之年終工作獎金，依軍公教人員年終工作獎金及慰問金發給注意事項規定辦理。</p>	
<p>第<u>十四</u>條 本辦法自發布日施行。</p>	<p>第十三條 本辦法自發布日施行。</p>	<p>條次變更。</p>