

公立高級中等以下學校校長成績考核辦法

第四條、第九條修正總說明

現行公立高級中等以下學校校長成績考核辦法(以下簡稱本辦法)係於一百零一年五月十六日修正發布，為將大學附屬(設)學校兼任校長之考核亦納入本辦法之適用對象，爰修正本辦法第四條、第九條，其修正要點如次：

- 一、明定國立大學校院附屬(設)學校兼任校長成績考核之等次及獎懲。(修正條文第四條)
- 二、將國立大學校院附屬(設)學校兼任校長納入本辦法有關考核規定之適用對象，刪除現行規定「其為專任者」文字，並修正為「國立大學校院附屬(設)學校校長，由各該大學校院校長考核，報教育部核定之」。(修正條文第九條)

公立高級中等以下學校校長成績考核辦法第四條、第九條修正 對照表

修正條文	現行條文	說 明
<p>第四條 校長年終成績考核以一百分為滿分，<u>除第二項另有規定外</u>，其等次及獎懲規定如下：</p> <p>一、甲等：八十分以上。除晉本薪或年功薪一級外，並給與一個月薪給總額之一次獎金，已支年功薪最高級者，給與二個月薪給總額之一次獎金。</p> <p>二、乙等：七十分以上，不滿八十分。除晉本薪或年功薪一級外，並給與半個月薪給總額之一次獎金，已支年功薪最高級者，給與一個半月薪給總額之一次獎金。</p> <p>三、丙等：六十分以上，不滿七十分。留支原薪級。</p> <p><u>國立大學校院附屬（設）學校兼任校長年終成績考核等次及獎懲規定如下：</u></p> <p>一、甲等：八十分以上。給與<u>一個月薪給總額之一次獎金，已支年功薪最高級者，給與二個月薪給總額之一次獎金。</u></p>	<p>第四條 校長年終成績考核以一百分為滿分，其等次及獎懲規定如下：</p> <p>一、甲等：八十分以上。除晉本薪或年功薪一級外，並給與一個月薪給總額之一次獎金，已支年功薪最高級者，給與二個月薪給總額之一次獎金。</p> <p>二、乙等：七十分以上，不滿八十分。除晉本薪或年功薪一級外，並給與半個月薪給總額之一次獎金，已支年功薪最高級者，給與一個半月薪給總額之一次獎金。</p> <p>三、丙等：六十分以上，不滿七十分。留支原薪級。</p> <p>另予成績考核，列甲等者，給與一個月薪給總額之一次獎金；列乙等者，給與半個月薪給總額之一次獎金；列丙等者，不予獎勵。</p>	<p>一、第一項序文酌作文字修正。</p> <p>二、現行公立高級中等以下學校校長成績考核辦法(以下簡稱本辦法)第九條第二款規定：「國立大學校院附屬（設）之學校，其校長為專任者，由各該大學校院校長考核，報請教育部核定之」。又高級中學法第十二條第四項規定：「依師資培育法規定所設之附屬高級中學，其校長由各該大學校長，就該校教師中遴聘合格人員擔任之，並報請主管教育行政機關備查」。查目前國立大學校院附屬（設）學校之校長，其本職為大學教師，任附屬（設）學校校長為兼</p>

<p>二、乙等：七十分以上，不滿八十分。給與半個月薪給總額之一次獎金，已支年功薪最高級者，給與一個半月薪給總額之一次獎金。</p> <p>三、丙等：六十分以上，不滿七十分。不予獎勵。</p> <p><u>前二項校長</u>另予成績考核，列甲等者，給與一個月薪給總額之一次獎金；列乙等者，給與半個月薪給總額之一次獎金；列丙等者，不予獎勵。</p>		<p>任，從而無本辦法第九條第二款有關成績考核規定之適用，為落實附屬（設）學校校長之考核制度，爰增列第二項，明定辦理國立大學校院附屬（設）學校兼任校長年終成績考核，給予考核等次及獎懲規定。</p> <p>三、現行第二項移列為第三項，並增列國立大學校院附屬（設）學校兼任校長另予成績考核規定，爰酌作修正。</p>
<p>第九條 校長之考核程序如下：</p> <p>一、國立學校校長，由教育部考核定之。</p> <p>二、國立大學校院附屬（設）學校校長，由各該大學校院校長考核，報教育部核定之。</p> <p>三、直轄市立學校校長，由直轄市政府考核定之。</p> <p>四、縣（市）立學校校長，由縣（市）政府考核定之。</p>	<p>第九條 校長之考核程序如下：</p> <p>一、國立學校校長由教育部考核定之。</p> <p>二、國立大學校院附屬（設）之學校，<u>其校長為專任者</u>，由各該大學校院校長考核，報<u>請</u>教育部核定之。</p> <p>三、直轄市立學校校長由直轄市政府考核定之。</p> <p>四、縣（市）立學校校長由縣（市）政府考核定之。</p>	<p>為將國立大學校院附屬（設）學校校長，無論其為專任或兼任，均納入考核適用對象，爰修正第二款刪除現行規定「其為專任者」文字，並酌作文字修正。</p>