

中華民國 102 年 3 月 15 日  
教育部公告 臺教授國部字第 1020013979A 號

主 旨：預告訂定「建教合作機構參與建教合作條件之範圍及認定辦法」。

依 據：行政程序法第一百五十四條第一項。

公告事項：

- 一、訂定機關：教育部、行政院勞工委員會。
- 二、訂定依據：高級中等學校建教合作實施及建教生權益保障法第六條第二項規定。
- 三、「建教合作機構參與建教合作條件之範圍及認定辦法」草案如附件。本案另載於本部全球資訊網站（網址：<http://www.edu.tw/>），「服務專區－政府公開資訊－7 本部法令規章」網頁。
- 四、對於本公告內容有任何意見或修正建議者，請於本公告刊登隔日起 7 日內陳述意見或洽詢：
  - (一) 承辦單位：教育部國民及學前教育署
  - (二) 地址：41341 臺中市霧峰區中正路 738 之 4 號
  - (三) 電話：(04)3706-1151 傳真：(04)2339-3247
  - (四) 電子郵件：e-3300@mail.tpde.edu.tw

部 長 蔣偉寧

### 建教合作機構參與建教合作條件之範圍及認定辦法草案總說明

教育部為保障建教生之權益，擬定「高級中等學校建教合作實施及建教生權益保障法」〈以下簡稱本法〉，本法奉總統一百零二年一月二日公布施行，未來建教生於事業機構接受訓練時，其權益將獲得較大之保障。本法為保障建教生之權益及使其獲得最佳之學習，對於參與建教合作之機構訂有較嚴格條件限制，本法第六條規定：建教合作機構參與建教合作，應符合下列條件：一、經依法設立或登記；二、具相關職業科別之訓練能力、指導人力及健全之設備；三、訓練場所符合勞工安全衛生相關法令之規定；四、無第三十二條第一項或第三十五條所定不得參與建教合作之情事；五、最近二年無違反勞動法規；六、最近二年依勞動基準法第十一條終止勞動契約人數未超過員工總人數百分之十；七、非從事派遣業務之事業單位。前項第三款、第五款至第七款應備之證明文件、範圍、認定及其他應遵行事項之辦法，由中央主管機關會同中央勞工主管機關定之。爰此，教育部特擬定「建教合作機構參與建教合作條件之範圍及認定辦法草案」，其內容如下：

- 一、說明本辦法之法源依據。（草案第一條）
- 二、說明建教合作機構申辦建教合作證明文件之申請程序。（草案第二條）
- 三、明確訂定本法第六條第一項第三款所定訓練場所符合勞工安全衛生相關法令之規定事項。（草案第三條）

- 四、明確訂定本法第六條第一項第五款所定違反勞動法規之具體法規及事項，並說明其認定之方式。（草案第四條）
- 五、說明本法第六條第一項第五款、第六款所稱最近二年及第六款所稱員工總人數之認定基準。（草案第五條）
- 六、說明本法第六條第一項第七款所定非從事派遣業務之認定方式。（草案第六條）
- 七、明定本辦法之施行日。（草案第七條）

### 建教合作機構參與建教合作條件之範圍及認定辦法草案

條 文	說 明
第一條 本辦法依高級中等學校建教合作實施及建教生權益保障法（以下簡稱本法）第六條第二項規定訂定之。	說明本辦法之法源依據。
第二條 本法第六條第一項第三款、第五款及第六款之證明文件，於學校提出申請案後，由主管機關函請相關勞工主管機關，協助提供證明。 學校申請辦理轉安置或補評估時，由建教合作機構自行向相關勞工主管機關申請證明文件後，由學校向主管機關提出申請案。	說明建教合作機構申辦建教合作證明文件之申請程序。
第三條 本法第六條第一項第三款所稱符合勞工安全衛生相關法令，指最近三年內發生重大職業災害或未違反勞工安全衛生法被處以部分或全部停工者。	明確訂定本法第六條第一項第三款所定訓練場所符合勞工安全衛生相關法令之規定事項。
第四條 本法第六條第一項第五款所稱違反勞動法規，指兩年內有下列情事之一者： 一、因違反勞動基準法同一規定達兩次以上，被處以行政罰。 二、積欠勞工保險保費、就業保險費及滯納金，經訴追仍未繳納。 三、因違反性別工作平等法有關性別歧視、性騷擾及就業服務法有關就業歧視之規定，被處以行政罰。	明確訂定本法第六條第一項第五款所定違反勞動法規之具體法規及事項，並說明其認定之方式。
第五條 本法第六條第一項第五款、第六款所稱最近二年，指自第三條申請日起二年前至申請日前一日止之期間；第六款所稱員工總	說明本法第六條第一項第五款、第六款所稱最近二年及第六款所稱員工總人數之認定基準。

人數，指建教合作機構依第三條規定申請當月一日參加勞工保險之人數。	
第六條 本法第六條第一項第七款所定非從事派遣業務，由本法第九條第一項所定建教合作專家小組赴建教合作機構進行現場評估時認定之。	說明本法第六條第一項第七款所定非從事派遣業務之認定方式。
第七條 本辦法自發布日施行。	明定本辦法之施行日。