

中華民國 102 年 3 月 19 日  
教育部公告 臺教授國部字第 1020009782A 號

主 旨：預告修正「國民中小學校長主任教師甄選儲訓遷調及介聘辦法」第二條、第五條草案。

依 據：行政程序法第一百五十一條第二項準用第一百五十四條第一項。

公告事項：

- 一、修正機關：教育部。
- 二、修正依據：國民教育法第十八條。
- 三、「國民中小學校長主任教師甄選儲訓遷調及介聘辦法」第二條、第五條修正草案如附件。本案另載於本部主管法規查詢系統網站（網址：<http://edu.law.moe.gov.tw>），「草案預告論壇」選項下。
- 四、對於本公告內容有任何意見或修正建議者，請於本公告刊登公報隔日起 7 日內陳述意見或洽詢：
  - (一) 承辦單位：教育部國民及學前教育署
  - (二) 地址：臺北市徐州路 48-1 號
  - (三) 電話：02-77367481 傳真：02-23967818
  - (四) 電子郵件：e-j125@mail.tpde.edu.tw

部 長 蔣偉寧

### 國民中小學校長主任教師甄選儲訓遷調及介聘辦法第二條、第五條修正草案總說明

現行國民教育法（以下簡稱本法）係於一百年十一月三十日修正發布。本法第十條第二項略以：「國民小學及國民中學，視規模大小，酌設教務處、學生事務處、總務處或教導處、總務處，各置主任一人及職員若干人。主任由校長就專任教師中聘兼之，職員由校長遴用，均應報直轄市或縣（市）主管教育行政機關核備。」上述法規已明確規範主任之任用方式，由校長聘該校專任教師兼任之。

另查本法第十八條規定略以：「國民小學及國民中學校長、主任、教師之任用，另以法律定之；其甄選、儲訓、登記、檢定、遷調、進修及獎懲等辦法，由教育部定之。……」爰本部依本法訂定：「國民中小學校長主任教師甄選儲訓遷調及介聘辦法（以下簡稱本辦法）」，明確規範國民中小學校長及主任甄選儲訓等相關事宜。

惟經部分縣市政府表示，目前部分學校校內並無具主任資格教師（或不足夠），尤其偏遠地區更形嚴重，部分學校雖有具主任資格之教師，惟無意願兼任主任職務，另尚有部分具主任資格之教師不適宜擔任學校所需之主任職務，造成校務推動之困擾，亟須由他校具主任資格之人員遴職，爰有主任介聘之需求。又本辦法係僅規範現職教師方得適用介聘規定，尚無主任介聘之相關

依據，爰增列主任介聘之相關依據。鑑各直轄市縣市政府所轄學校行政業務推動應需具備儲訓合格之主任擔任，為使學校業務推動有介聘主任之需求，爰有修法之必要，其修正條文如下：

一、增列主任介聘之規定，本辦法第二條：「公立國民中、小學校長之甄選、儲訓、遷調；主任之甄選、儲訓及聘任之引介（以下簡稱介聘）；現職教師聘任之介聘，依本辦法辦理。」（修正條文第二條）

二、修正條文第五條增列主任介聘之執行方式：「國民中、小學因行政業務推動之需求，得開列主任介聘缺額，報主管教育行政機關核定。經擬介聘主任原服務學校教師評審委員會同意及介聘學校教師評審委員會審查通過後，由校長聘任之。」（修正條文第五條第二項）

### 國民中小學校長主任教師甄選儲訓遷調及介聘辦法第二條、第五條修正草案條文對照表

修 正 條 文	現 行 條 文	說 明
第二條 公立國民中、小學校長之甄選、儲訓、遷調；主任之甄選、儲訓及 <u>聘任之引介</u> （以下簡稱介聘）；現職教師聘任之 <u>介聘</u> ，依本辦法辦理。	第二條 公立國民中、小學校長之甄選、儲訓、遷調；主任之甄選、儲訓及現職教師聘任之引介（以下稱介聘），依本辦法辦理。	依國民教育法第十八條第一項規定：「國民小學及國民中學校長、主任、教師之任用，另以法律定之；其甄選、儲訓、登記、檢定、遷調、進修及獎懲等辦法，由教育部定之。」爰增列主任介聘之規定。
第五條 國民中、小學教師除主管教育行政機關依相關法令分發或甄選者外，得經學校教師評審委員會之決議，由學校向主管教育行政機關所組織之委員會或小組申請現職教師介聘。  <u>國民中、小學因行政業務推動之需求，得開列主任介聘缺額，報主管教育行政機關核定。經擬介聘主任原服務學校教師評審委員會同意及介聘學校教師評審委員會審查通過後，由校長聘任之。</u>	第五條 國民中、小學教師除主管教育行政機關依相關法令分發或甄選者外，得經學校教師評審委員會之決議，由學校向主管教育行政機關所組織之委員會或小組申請現職教師介聘。  前項經介聘之教師，學校應依教師法及相關規定辦理聘任，不得拒絕。但經學校審查發現有教師法第十四條第一項各款情事之一者，其聘任得不予通過。  經達成介聘之教師，未在	一、新增第二項教師具主任資格，則經學校教師評審委員會之決議，由學校向主管教育行政機關所組織之委員會或小組申請教師兼主任介聘。提供具主任資格之教師介聘之依據。 二、原第二項修正為第三項。原第三項修正為第四項。 三、原第四項修正為第五項。

<p>前項經介聘之教師，學校應依教師法及相關規定辦理聘任，不得拒絕。但經學校審查發現有教師法第十四條第一項各款情事之一者，其聘任得不予通過。</p> <p>經達成介聘之教師，未在規定期限內至介聘學校報到者，十年內不得再提出申請介聘，並依公立高級中等以下學校教師成績考核辦法相關規定議處。</p> <p>因前項教師未報到，致影響他校教師介聘者，各該介聘均失其效力，各教師仍留原校服務。</p>	<p>規定期限內至介聘學校報到者，十年內不得再提出申請介聘，並依公立高級中等以下學校教師成績考核辦法相關規定議處。</p> <p>因前項教師未報到，致影響他校教師介聘者，各該介聘均失其效力，各教師仍留原校服務。</p>	
---	---	--