

專科以上學校遴聘業界專家協同教學實施辦法修正 總說明

現行專科以上學校遴聘業界專家協同教學實施辦法（以下簡稱本辦法）係於一百零四年一月十四日訂定發布，歷經一次修正，最近一次係於一百零七年十一月十六日修正發布。為保障學生受教權及校園安全，參照一百零八年六月五日修正公布之教師法，修正業界專家相關資格條件及處理機制，爰修正本辦法，其修正要點如下：

- 一、參酌教師法規定，修正業界專家解聘、不得聘任之要件及程序。（修正條文第二條至第六條）
- 二、修正學校應對業界專家辦理通報、資訊蒐集、查詢、處理及利用等相關事宜。（修正條文第七條）

專科以上學校遴聘業界專家協同教學實施辦法修正 條文對照表

修正條文	現行條文	說明
第一條 本辦法依技術及職業教育法第十四條第二項規定訂定之。	第一條 本辦法依技術及職業教育法第十四條第二項規定訂定之。	本條未修正。
<p>第二條 專科以上學校（以下簡稱學校）遴聘之業界專家，其專長領域應與系科專業實務技能相關。</p> <p>學校遴聘之業界專家，應符合下列資格之一：</p> <p>一、國內、外專科以上學校畢業，並具有五年以上與任教領域專業相關實務經驗之專業工作年資，表現優異者。</p> <p>二、非國內、外專科以上學校畢業，具有十年以上與任教領域專業相關實務經驗之專業工作年資，表現優異者。</p> <p>三、曾任國家級以上之專業競賽選手、教練或裁判者。</p> <p>四、曾獲頒國家級以上之專業競賽獎牌或榮譽證書。</p> <p>五、其他經學校行政程序認定其專業實務經驗符合專業實務課程所需，足堪擔任是項工作者。</p>	<p>第二條 專科以上學校（以下簡稱學校）遴聘之業界專家，其專長領域應與系科專業實務技能相關。</p> <p>學校遴聘之業界專家，應符合下列資格之一：</p> <p>一、國內、外專科以上學校畢業，並具有五年以上與任教領域專業相關實務經驗之專業工作年資，表現優異者。</p> <p>二、非國內、外專科以上學校畢業，具有十年以上與任教領域專業相關實務經驗之專業工作年資，表現優異者。</p> <p>三、曾任國家級以上之專業競賽選手、教練或裁判者。</p> <p>四、曾獲頒國家級以上之專業競賽獎牌或榮譽證書。</p> <p>五、其他經學校行政程序認定其專業實務經驗符合專業實務課程所需，足堪擔任是項工作者。</p>	<p>一、現行條文第一項及第二項未修正。</p> <p>二、現行條文第三項及第四項移列至修正條文第三條及第七條。</p>

	<p><u>具有下列情事之一者，不得聘任為業界專家：</u></p> <p><u>一、曾犯內亂、外患罪，經有罪判決確定或通緝有案尚未結案。</u></p> <p><u>二、曾服公務，因貪汙瀆職經有罪判決確定或通緝有案尚未結案。</u></p> <p><u>三、曾犯性侵害犯罪防治法第二條第一項所定之罪，經有罪判決確定。</u></p> <p><u>四、褫奪公權尚未復權。</u></p> <p><u>五、受監護或輔助宣告尚未撤銷。</u></p> <p><u>六、經學校性別平等教育委員會或依法組成之相關委員會調查確認有性侵害行為屬實。</u></p> <p><u>七、經學校性別平等教育委員會或依法組成之相關委員會調查確認有性騷擾或性霸凌行為，且情節重大。</u></p> <p><u>八、偽造、變造、湮滅或隱匿他人所犯校園性侵害之證據，經有關機關查證屬實。</u></p> <p><u>九、偽造、變造或湮滅他人所犯校園毒品危害事件之證據，經有關機關查證屬實。</u></p>	
--	---	--

	<p><u>十、體罰或霸凌學生，造成其身心嚴重侵害。</u></p> <p><u>十一、行為違反相關法令，經有關機關查證屬實。</u></p> <p><u>業界專家有前項各款規定情事之一者，學校應向學校主管機關辦理通報事宜，聘任業界專家前，應辦理資訊蒐集及查詢；其通報、資訊蒐集、查詢及其他相關事項，準用不適任教育人員之通報與資訊蒐集及查詢辦法之規定。</u></p>	
<p><u>第三條 業界專家有下列各款情形之一者，學校應予解聘，且終身不得聘任為業界專家：</u></p> <p>一、<u>動員戡亂時期終止後，犯內亂、外患罪，經有罪判決確定。</u></p> <p>二、<u>服公務，因貪污行為經有罪判決確定。</u></p> <p>三、<u>犯性侵害犯罪防治法第二條第一項所定之罪，經有罪判決確定。</u></p> <p>四、<u>經學校性別平等教育委員會或依法組成之相關委員會調查確認有性侵害行為屬實。</u></p>	<p><u>第二條第三項 具有下列情事之一者，不得聘任為業界專家：</u></p> <p>一、<u>曾犯內亂、外患罪，經有罪判決確定或通緝有案尚未結案。</u></p> <p>二、<u>曾服公務，因貪汙瀆職經有罪判決確定或通緝有案尚未結案。</u></p> <p>三、<u>曾犯性侵害犯罪防治法第二條第一項所定之罪，經有罪判決確定。</u></p> <p>四、<u>褫奪公權尚未復權。</u></p> <p>五、<u>受監護或輔助宣告尚未撤銷。</u></p> <p>六、<u>經學校性別平等教育委員會或依法組成之相關委員會調</u></p>	<p>一、本條由現行條文第二條第三項移列。</p> <p>二、為保障學生受教權，參照一百零八年六月五日修正公布之教師法，第十四條第一項規定，明定業界專家有該條各款情形之一，學校應解聘，且終身不得聘任為業界專家。業界專家未具教師身分，由學校與其簽訂契約，爰若業界專家違反本條各款情形，學校應依內部行政程序停止業界專家之授課並予解聘。</p>

<p><u>五、經學校性別平等教育委員會或依法組成之相關委員會調查確認有性騷擾或性霸凌行為，有解聘及終身不得聘任為業界專家之必要。</u></p> <p><u>六、受兒童及少年性剝削防制條例規定處罰，或受性騷擾防治法第二十條或第二十五條規定處罰，經學校性別平等教育委員會確認，有解聘及終身不得聘任為業界專家之必要。</u></p> <p><u>七、經各級社政主管機關依兒童及少年福利與權益保障法第九十七條規定處罰，並經學校確認，有解聘及終身不得聘任為業界專家之必要。</u></p> <p><u>八、知悉服務學校發生疑似校園性侵害事件，未依性別平等教育法規定通報，致再度發生校園性侵害事件；或偽造、變造、湮滅或隱匿他人所犯校園性侵害事件之證據，經學校查證屬實。</u></p> <p><u>九、偽造、變造或湮滅他人所犯校園毒品</u></p>	<p>查確認有性侵害行為屬實。</p> <p>七、經學校性別平等教育委員會或依法組成之相關委員會調查確認有性騷擾或性霸凌行為，且情節重大。</p> <p>八、偽造、變造、湮滅或隱匿他人所犯校園性侵害之證據，經有關機關查證屬實。</p> <p>九、偽造、變造或湮滅他人所犯校園毒品危害事件之證據，經有關機關查證屬實。</p> <p>十、體罰或霸凌學生，造成其身心嚴重侵害。</p> <p>十一、行為違反相關法令，經有關機關查證屬實。</p>	
---	---	--

<p>危害事件之證據， 經學校查證屬實。</p> <p>十、體罰或霸凌學生， 造成其身心嚴重侵害。</p> <p>十一、行為違反相關法規，<u>經學校查證屬實，有解聘及終身不得聘任為業界專家之必要。</u></p>		
<p>第四條 業界專家有下列各款情形之一者，學校應予解聘，且應認定一年至四年不得聘任為業界專家：</p> <p>一、經學校性別平等教育委員會或依法組成之相關委員會調查確認有性騷擾或性霸凌行為，有解聘之必要。</p> <p>二、受兒童及少年性剝削防制條例規定處罰，或受性騷擾防治法第二十條或第二十五條規定處罰，經學校性別平等教育委員會確認，有解聘之必要。</p> <p>三、體罰或霸凌學生，造成其身心侵害，有解聘之必要。</p> <p>四、經各級社政主管機關依兒童及少年福利與權益保障法第九十七條規定處罰，並經學校確認，有解聘之必要。</p>		<p>一、<u>本條新增。</u></p> <p>二、參照教師法第十五條第一項規定，明定業界專家有該條各款情形之一，學校應解聘，且應認定一年至四年不得聘任為業界專家。另依性別平等教育法第二十七條之一規定，性別平等相關案件應由性別平等委員會(以下簡稱性平會)，或依法組成之相關委員會調查確認，並經審酌案件情節，議決一年至四年不得聘任、任用、進用或運用。爰第一款及第二款之情形，因該等案件係屬性別平等相關案件，應由學校性平會或依法組成之相關委員會調查確認，並審酌案件情節，議決一年至四年不得聘任為業界專家。</p> <p>三、業界專家如體罰或霸凌學生，違反兒童及</p>

<p>五、行為違反相關法規，經學校查證屬實，有解聘之必要。</p>		<p>少年福利與權益保障法第四十九條，經各級社政主管機關依兒童及少年福利與權益保障法第九十七條規定處罰，或有違反相關法規，得經學校依情節認定是否已有解聘之必要，如有必要，即應予解聘。</p>
<p>第五條 業界專家聘任後，有下列各款情形之一者，應經學校確認，予以解聘：</p> <p>一、協同教學不力或不能勝任工作有具體事實。</p> <p>二、違反聘約情節重大。</p>		<p>一、<u>本條新增</u>。</p> <p>二、參照教師法第十六條第一項規定，明定業界專家有本條各款情形之一，學校應予以解聘。另考量業界專家未具教師身分，僅係協助教學，若有教學不力或不能勝任工作或違反聘約情節重大之情，明顯已無法勝任協助教學之責，學校應依內部行政程序解聘。</p>
<p>第六條 有下列各款情形之一者，不得聘任為業界專家；已聘任者，學校應予以解聘：</p> <p>一、有第三條各款情形之一。</p> <p>二、有第四條各款情形之一，於該認定一年至四年期間。</p> <p>三、有教師法第十四條第一項各款、第十九條第一項第一款情形。</p> <p>四、有教師法第十五條</p>		<p>一、<u>本條新增</u>。</p> <p>二、為明確規範業界專家之消極資格，明定有第三條各款情形之一，有第四條各款情形之一，於該認定一年至四年期間，或有教師法所定不得擔任教師之情形，有性別平等教育法第二十七條之一所列涉有性平案件不得於學校聘任、任用、進用、運用</p>

<p>第一項各款、第十九條第一項第二款情形，於該議決一年至四年不得聘任期間。</p> <p>五、有教師法第十八條第一項情形者，於該終局停聘六個月至三年期間。</p> <p>六、有性別平等教育法第二十七條之一第一項第一款、第三項前段情形。</p> <p>七、有性別平等教育法第二十七條之一第一項第二款、第三項後段情形者，於該議決一年至四年不得聘任期間。</p> <p>有前項各款情形，且屬依第七條、教師法第二十條第一項或性別平等教育法第二十七條之一第四項規定通報有案者，未聘任者，不得聘任；已聘任者，免經學校性別平等教育委員會或依法組成之相關委員會審議，由學校逕予解聘；非屬依第七條、教師法第二十條第一項或性別平等教育法第二十七條之一第四項規定通報有案者，學校應依第三條或第四條規定辦理，未聘任者，不得聘任；已聘任者，予以解聘。</p>		<p>之情形，均不得聘任為業界專家。</p> <p>三、第二項明定，已聘任之業界專家有第一項各款情形，且屬依第七條、教師法第二十條第一項或性別平等教育法第二十七條之一第四項規定通報有案者，因該等案件業經各校依本辦法、教師法或性別平等教育法所定程序查證屬實，並辦理通報者，爰於第二項前段明定未聘任者，不得聘任；已聘任者，免經學校性別平等教育委員會或依法組成之相關委員會審議，由學校逕予解聘；另非屬依第七條、教師法第二十條第一項或性別平等教育法第二十七條之一第四項規定通報有案者，是否應予解聘，應依案件性質由學校認定，爰於第二項後段明定應依第三條或第四條規定，未聘任者，不得聘任；已聘任者，予以解聘。</p>
---	--	--

<p><u>第七條</u> 業界專家有<u>第三條、第四條及前條規定之情形者</u>，學校應辦理<u>通報、資訊之蒐集、查詢、處理及利用</u>；學校聘任業界專家前，應<u>查詢其有無前條規定之情形</u>，已聘任者，應<u>定期查詢</u>；其通報、資訊之<u>蒐集、查詢、處理、利用</u>及其他相關事項，準用不適任教育人員之通報資訊蒐集及查詢處理利用辦法之規定。</p>	<p>第二條第四項 業界專家有前項各款規定情事之<u>一者</u>，學校應<u>向學校主管機關</u>辦理通報事宜，聘任業界專家前，應辦理資訊蒐集及查詢；其通報、資訊蒐集、查詢及其他相關事項，準用不適任教育人員之通報與資訊蒐集及查詢辦法之規定。</p>	<p>一、本條由現行條文第二條第四項移列。 二、為避免有本辦法所定不得聘任為業界專家情事者進入校園，爰於前段明定學校應依規定辦理通報、資訊之蒐集、查詢、處理及利用，已聘任者，應定期查詢，以確實遏止有本辦法所定不得聘任為業界專家情事者進入校園。</p>
<p><u>第八條</u> 學校辦理業界專家之遴聘程序及相關權利義務事項，由學校定之。</p> <p>學校應與業界專家簽訂聘任契約，載明業界專家之聘期、協助授課內容及相關權利義務事宜。</p>	<p>第三條 學校辦理業界專家之遴聘程序及相關權利義務事項，由學校定之。</p> <p>學校應與業界專家簽訂聘任契約，載明業界專家之聘期、協助授課內容及相關權利義務事宜。</p>	<p>條次變更，內容未修正。</p>
<p><u>第九條</u> 學校遴聘業界專家與授課教師進行協同教學之課程，以依系科特色及產業發展需求所開設之專業實務課程為主。</p>	<p>第四條 學校遴聘業界專家與授課教師進行協同教學之課程，以依系科特色及產業發展需求所開設之專業實務課程為主。</p>	<p>條次變更，內容未修正。</p>
<p><u>第十條</u> 學校遴聘業界專家協同教學之課程，應由授課教師全學期主持課程教學，並以授課教師為主、業界專家為輔協同授課。</p> <p>業界專家進行協同教學授課，應與授課教師共同規劃課程，並</p>	<p>第五條 學校遴聘業界專家協同教學之課程，應由授課教師全學期主持課程教學，並以授課教師為主、業界專家為輔協同授課。</p> <p>業界專家進行協同教學授課，應與授課教師共同規劃課程，並</p>	<p>條次變更，內容未修正。</p>

得指導學生、編撰教材 或作成相關實務性之 教材（具）。	得指導學生、編撰教材 或作成相關實務性之 教材（具）。	
第 <u>十一</u> 條 本辦法自發布 日施行。	第六條 本辦法自發布日 施行。	條次變更，內容未修正。