

中華民國 103 年 9 月 29 日  
教育部公告 臺教社（一）字第 1030138301A 號

主 旨：預告修正「機關或雇主推動員工帶薪學習制度獎勵辦法」草案。

依 據：行政程序法第一百五十一條第二項準用第一百五十四條第一項。

公告事項：

- 一、修正機關：教育部。
- 二、修正依據：終身學習法第十八條第三項。
- 三、「機關或雇主推動員工帶薪學習制度獎勵辦法」修正條文草案如附件。本案另載於本部主管法規查詢系統網站（網址：<http://edu.law.moe.gov.tw>），「草案預告論壇」選項下。
- 四、對於本公告內容有任何意見或修正建議者，請於本公告刊登公報隔日起 7 日內陳述意見或洽詢：
  - （一）承辦單位：終身教育司。
  - （二）地址：臺北市中山南路 5 號。
  - （三）電話：02-7736-5675。
  - （四）傳真：02-2397-2694。
  - （五）電子郵件：[noon6811@mail.moe.gov.tw](mailto:noon6811@mail.moe.gov.tw)。

部 長 吳思華

### 機關或雇主推動員工帶薪學習制度獎勵辦法修正草案總說明

現行機關或雇主推動員工帶薪學習制度獎勵辦法（以下簡稱本辦法）係依九十一年六月二十六日終身學習法（以下簡稱本法）第十九條第三項規定由教育部（中央主管機關）訂定，以獎勵各級政府機關、公立學校或公營事業機構等機關及依法設立、立案或登記之法人及私立機構、學校或團體之雇主推動員工帶薪學習制度，冀鼓勵民眾參與終身學習活動。

配合一百零三年六月十八日修正施行之本法第十八條規定：「（第一項）各級政府應積極推動政府機關、學校、公營事業機構、依法設立、立案或登記之法人及私立機構、團體建立員工學習制度；對於建立員工學習制度者，並得予獎勵。（第二項）前項學習制度，得以帶薪、經費補助或公假方式為之。（第三項）第一項獎勵對象、條件、程序、方式及其他相關事項之規定，由各級主管機關定之。」爰擬具本辦法修正草案，其修正要點如次：

- 一、名稱修正為「中央政府推動建立員工學習制度獎勵辦法」。（修正名稱）
- 二、修正本辦法授權之法源依據。（修正條文第一條）
- 三、明確定義獎勵對象。（修正條文第二條）
- 四、明定本辦法所稱學習制度，包含帶薪、經費補助、公假或其他方式。（修正條文第三條）

五、明定申請獎勵期限及程序。（修正條文第四條）

六、明定評審項目及審查作業依中央政府各級機關及其所屬分別進行。（修正條文第五條）

機關或雇主推動員工帶薪學習制度獎勵辦法修正草案條文對照表

修 正 名 稱	現 行 名 稱	說 明
中央政府推動建立員工學習制度獎勵辦法	機關或雇主推動員工帶薪學習制度獎勵辦法	<p>一、一百零三年六月十八日修正施行之終身學習法（以下簡稱本法）第十八條規定「（第一項）各級政府應積極推動政府機關、學校、公營事業機構、依法設立、立案或登記之法人及私立機構、團體建立員工學習制度；對於建立員工學習制度者，並得予獎勵。（第二項）前項學習制度，得以帶薪、經費補助或公假方式為之。（第三項）第一項獎勵對象、條件、程序、方式及其他相關事項之規定，由各級主管機關定之。」</p> <p>二、配合本法第十八條第三項已將原「中央主管機關定之」修正為「由各級主管機關定之」，又本法第二條所稱中央主管機關為教育部（以下簡稱本部），爰將名稱前段修正為「中央政府」，另第十八條第二項定明學習制度得以帶</p>

		<p>薪、經費補助或公假方式為之，爰配合修正後段名稱。</p> <p>三、綜上，本辦法名稱修正為「中央政府推動建立員工學習制度獎勵辦法」（以下簡稱本辦法）。</p>
修正條文	現行條文	說明
第一條 本辦法依終身學習法（以下簡稱本法）第十八條第三項規定訂定之。	第一條 本辦法依終身學習法（以下簡稱本法）第十九條第三項規定訂定之。	配合一百零三年六月十八日修正施行之第十八條第三項規定：「第一項獎勵對象、條件、程序、方式及其他相關事項之規定，由各級主管機關定之。」，爰修正本辦法之法律授權依據。
第二條 本辦法獎勵對象為 <u>中央政府各級機關及其主管學校、公營事業機構、依法設立、立案或登記之法人及私立機構、團體。</u>	第二條 本辦法獎勵之對象為本法第十九條第二項所定之機關、雇主；其範圍如下： 一、機關：各級政府機關、公立學校或公營事業機構。 二、雇主：依法設立、立案或登記之法人及私立機構、學校或團體。	依本法第十八條第一項，明定本辦法獎勵對象範圍，以符合授權範圍。
第三條 本辦法所定學習制度， <u>得以帶薪、經費補助、公假或其他方式為之。</u> 符合前項規定者，得依本辦法規定申請獎勵。	第三條 機關或雇主積極推動 <u>本法第三條第八款規定之帶薪學習制度者</u> ，得依本辦法規定申請獎勵。	一、增列第一項所定學習制度規定，並依本法第十八條第二項酌作文字修正，並增列以「其他」方式辦理之情形。 二、第二項由現行條文後段移列並酌作文字修正。
第四條 依本辦法申請獎勵者，應填具申請表，並檢附相關證明文件，循下列程序送交審查：	第四條 依本辦法申請獎勵者，應填具申請表，並檢附相關證明文件，於每年六月三十日前，向 <u>直轄市、縣（市）</u> 主管	一、第一款明定中央政府各級機關主管學校、公營事業機構、依法設立、立案或登記之法人及私

<p>一、<u>中央政府各級機關主管學校、公營事業機構、依法設立、立案或登記之法人及私立機構、團體</u>於每年六月三十日前，向其主管機關提出申請；其主管機關應於每年八月三十一日前，將符合前條規定之初審合格名單及相關證明文件送交教育部（以下簡稱本部）審查。</p> <p>二、<u>中央政府各級機關</u>於每年八月三十一日前逕將申請表及相關證明文件送本部審查。</p>	<p>機關提出申請；<u>直轄市、縣（市）主管機關</u>應於每年八月三十一日前，將符合前條各款規定之初審合格名單及相關證明文件送交<u>中央主管機關</u>審查。</p>	<p>立機構、團體申請獎勵之期限及程序。</p> <p>二、第二款明定中央政府各級機關申請獎勵之期限及程序。</p>
<p>第五條 本部就下列評審項目，衡酌申請獎勵對象之規模及特性進行審查，擇優獎勵：</p> <p>一、訂有員工學習制度規定。</p> <p>二、每年給予員工帶薪、經費補助、公假或其他方式之學習情形。</p> <p>三、每年編列員工學習經費額度。</p> <p>四、每年員工學習之人數占總人數比率。</p> <p>五、其他與推動員工學習制度有關之事項。</p> <p><u>前項審查作業依中央政府各級機關及其主管學校、公營事業機構、依法設立、立案或登記之法人及私立機構、團體分別爲之。</u></p>	<p>第五條 中央主管機關應就下列評審項目，衡酌機關或雇主所營事業之規模及特性進行審查，擇優獎勵：</p> <p>一、訂有員工帶薪學習相關規定。</p> <p>二、每年給予員工公假帶薪學習之情形。</p> <p>三、每年編列員工帶薪學習經費額度。</p> <p>四、每年員工帶薪學習之人數占總人數比率。</p> <p>五、其他與推動員工帶薪學習制度有關之事項。</p>	<p>一、第一項配合本法第二條及第十八第二項，爰酌作文字修正。</p> <p>二、增列第二項明定審查作業依中央政府各級機關及其所屬分別進行。</p>

第六條 前條審查作業，得由 <u>本部</u> 自行或委託、委任其他機關、機構、學校、法人或團體辦理。 前條審查作業，應組成評審小組；其組織、運作及審查作業規定，由 <u>本部</u> 定之。	第六條 前條審查作業，得由中央主管機關自行或委託、委任其他機關、機構、學校、法人或團體辦理。 前條審查作業，應組成評審小組；其組織、運作及審查作業規定，由中央主管機關定之。	酌作文字修正。
第七條 <u>本辦法</u> 所定獎勵方式，為公開發給獎牌、獎狀或其他獎勵。	第七條 第五條所定獎勵方式，為公開發給獎牌、獎狀或其他獎勵。	酌作文字修正。
第八條 依 <u>本辦法</u> 受獎勵者，其申請之文件及各項資料，有虛偽不實或違法者，得由 <u>本部</u> 撤銷其獎勵，並追回其獎牌、獎狀或其他獎勵。	第八條 依 <u>本辦法</u> 受獎勵之機關或雇主，其申請之文件及各項資料，有虛偽不實或違法者，得由中央主管機關撤銷其獎勵，並追回其獎牌、獎狀或其他獎勵。	酌作文字修正。
第九條 <u>本辦法</u> 所定之書表格式及證明文件之範圍，由 <u>本部</u> 定之。	第九條 <u>本辦法</u> 所定之書表格式及證明文件之範圍，由中央主管機關定之。	酌作文字修正。
第十條 <u>本辦法</u> 自發布日施行。	第十條 <u>本辦法</u> 自發布日施行。	本條未修正。