

中華民國 103 年 11 月 13 日
教育部公告 臺教人（二）字第 1030158587A 號

主 旨：預告訂定「國立專科學校校長遴選會組織及運作辦法」。

依 據：行政程序法第一百五十四條第一項。

公告事項：

- 一、訂定機關：教育部。
- 二、訂定依據：專科學校法第十五條第二項。
- 三、「國立專科學校校長遴選會組織及運作辦法」草案如附件。本案另載於本部主管法規查詢系統網站（網址：<http://edu.law.moe.gov.tw>），「草案預告論壇」選項下。
- 四、對於本公告內容有任何意見或修正建議者，請於本公告刊登公報隔日起 7 日內陳述意見或洽詢：
 - （一）承辦單位：教育部人事處。
 - （二）地址：臺北市中山南路 5 號。
 - （三）電話：(02)77365929 李小姐。
 - （四）傳真：(02)23977022 並請電話確認。
 - （五）電子郵件：blancas@mail.moe.gov.tw。

部 長 吳思華

國立專科學校校長遴選會組織及運作辦法草案總說明

依專科學校法第十五條第二項前段規定：「前項公立專科學校校長遴選會之組織、運作及其他應遵行事項之辦法，國立者，由教育部定之。」，爰擬具國立專科學校校長遴選會（以下簡稱遴選會）組織運作辦法草案，其要點如次：

- 一、明定本辦法之法源依據。（草案第一條）
- 二、明定遴選會組成之時間及委員產生方式。（草案第二條）
- 三、明定遴選會第一次會議之召開時間、召集人或主席產生方式及會議議決方式。（草案第三條）
- 四、明定遴選會之任務。（草案第四條）
- 五、明定遴選會開會時，得視需要邀請有關人員列席或提供資料。（草案第五條）
- 六、明定遴選會委員如為校長候選人，當然喪失委員資格；如有解除職務之事由者，解除其職務；所遺缺則按身分別辦理遞補。（草案第六條）
- 七、明定參與校長遴選之有關人員應嚴守秘密，但在不違反政府資訊公開法等相關法令下，得由遴選會合議決定是否公開遴選過程。（草案第七條）
- 八、明定遴選會委員原則為無給職。（草案第八條）
- 九、明定施行日期。（草案第九條）

國立專科學校校長遴選會組織及運作辦法草案

條 文	說 明
第一條 本辦法依專科學校法第十五條第二項規定訂定之。	依專科學校法第十五條第二項前段規定：「前項公立專科學校校長遴選會之組織、運作及其他應遵行事項之辦法，國立者，由教育部定之。」，爰明定本辦法之法源依據。
<p>第二條 教育部（以下簡稱本部）應於校長任期屆滿十個月前或因故出缺後二個月內組成校長遴選會（以下簡稱遴選會），遴選新任校長後聘任之。</p> <p>遴選會置委員九人，由本部就下列人員聘請擔任之：</p> <p>一、本部代表：由本部指派二人擔任，男、女性各一人。</p> <p>二、學校教師代表：由學校校務會議推選二人擔任，男、女性各一人。</p> <p>三、社會公正人士：由本部遴聘五人擔任，任一性別委員至少二人。</p> <p>前項社會公正人士由本部視各學校特性就具有下列條件人員遴聘之：</p> <p>(一) 對專科學校教育政策及教育方針有深刻瞭解者。</p> <p>(二) 對各該專科學校之創設宗旨及發展方向有深切認識者。</p> <p>(三) 曾任專科以上學校校長，對專科以上學校之運作或對技職教育行政有豐富經驗者。</p> <p>(四) 熟諳各該專科學校專業領域之知名人士。</p> <p>(五) 在教育或學術上有傑出成就之校友或社會賢達。</p> <p>前二項各款代表於指派、推選或遴聘時，應酌列候補委員。</p>	<p>一、明定遴選會組成之時間及委員產生方式。</p> <p>二、第二項委員產生方式及組成人數係依專科學校法第十五條第一項規定並參酌「國立大學校長遴選委員會組織及運作辦法」及「教育部公立大學校長遴選委員會設置及作業要點」訂定之。</p> <p>三、遴選會組成人數係參酌「教育部公立大學校長遴選委員會設置及作業要點」第二點，及實務上本部組成遴選會情形，爰規定委員總數為九人。又為避免各類別委員組成情形有爭議，爰明訂各類別委員人數及性別人數。</p> <p>四、第三項規定社會公正人士應具備之條件係參酌「教育部公立大學校長遴選委員會設置及作業要點」第二點訂定之。</p> <p>五、考量遴選會委員係以指派、推選或遴聘方式產生，為免委員出缺時再重行指派、推選或遴聘之作業費時，致影響會議運作時程，爰於第四項明定各款代表於指派、推選或遴聘時，即應酌列候補委員。</p>

<p>第三條 本部應於遴選會委員產生後二十日內召開第一次會議。</p> <p>遴選會置召集人一人，由委員互選產生，召集會議並擔任主席。召集人因故不能出席時，由委員互推一人代理之。</p> <p>遴選會開會時，委員應親自出席，不得委託他人代理；應有三分之二以上委員出席始得開議，出席委員過半數之同意始得決議。</p>	<p>一、第一項明定遴選會第一次會議之召開時間。</p> <p>二、第二項及第三項規定召集人或主席產生方式及會議議決方式。</p>
<p>第四條 遴選會委員應審酌候選人基本資料、學識素養、人格特質、品德、領導能力、性別平等意識、治校理念與願景、募款能力、訪問所得及面談情形，參酌校務發展需要，本獨立自主精神，經充分討論後合議排定校長人選優先順序。意見不一致時，得以表決決定之。</p>	<p>一、明定遴選會應本獨立自主精神，經充分討論後以合議或表決方式排定校長人選優先順序後，送部長圈核。</p> <p>二、遴選會委員應審酌候選人資格部分，依教育人員任用條例第三條規定，明定應審酌候選人「品德」及「領導能力」；又查監察院一百零二年十二月十六日針對「社團法人中華民國大專教師協會遭人假借名義，對外籌資超過四億元，籌建深坑大專教師第一社區土地開發案」之調查意見略以，本部身為國立大學主管機關，對於國立大學校長之行爲、操守、能力，在行政管理上責無旁貸及公務機關（學校）首長操守、價值觀對於機關內部控制之影響甚大等語，爰明定遴選會應審酌校長候選人之「品德」。</p> <p>三、查性別平等教育法第六條及第九條規定（略），「學校應設性別平等教育委員會，負責規劃及推動校園性別平等教育等相關任務，並以校長爲主任委員」，次查本部九十五年十一月十三日台人（一）字第○九五○一六○一三七號函規定略以，「各級學校校長遴選委員會之組成應考量性別比例，遴選委員並應具性別平等意識，以透過遴選機制，遴選出具性別平等意識之校長」；爰本條文係審酌性別平等教育法第六條、第九條及本部九十五年十</p>

	一月十三日函之意旨，明定應審酌候選人是否具備「性別平等意識」。
第五條 遴選會開會時，得視需要邀請有關人員列席或提供資料。	遴選會開會時，或有需瞭解校務現況情事，而需會外人員出席說明，允得邀請有關人員列席或提供資料，以利運作。
第六條 遴選會委員為校長候選人者，當然喪失委員資格。 遴選會委員與校長候選人不得有配偶、三親等以內血親、姻親關係，亦不得有指導論文之師生關係。 遴選會委員有前項不得擔任委員之事由而繼續擔任，或有具體事實足認其執行職務有偏頗之虞者，候選人得向遴選會舉其原因及事實，經遴選會確認或議決後，解除委員職務。 第一項及第二項所遺委員職缺，按身分別依第二條第二項規定遞補之。	一、第一項明定遴選會委員如為校長候選人，當然喪失委員資格。 二、遴選會委員有第二項列舉之事由者，因屬事實認定，爰經遴選會確認後，即解除委員職務。至第三項規範因涉及委員執行職務是否有偏頗之虞，爰應經遴選會議決，始解除其職務。 三、所遺職務按身分別辦理遞補。
第七條 校長遴選過程，在遴選結果未公布前，參與之委員及有關人員應嚴守秘密。但其他法律另有規定或遴選會依法決議者，不在此限。	明定參與校長遴選之有關人員應嚴守秘密，避免遴選會運作受不當干擾，惟考量遴選會之自主性，如遴選會在不牴觸政府資訊公開法等相關法令下，經決議採公開透明方式運作，無庸禁止，爰增列但書規定。
第八條 遴選會委員為無給職。但部外委員得依相關規定支給出席費或審查費，並視需要酌支交通費。	明定遴選會委員係屬無給職，惟校外委員得依規定支給出席費或審查費及交通費。
第九條 本辦法自發布日施行。	明定本辦法施行日期。