

教育部公告
中華民國 104 年 6 月 5 日
臺教人（四）字第 1040066001A 號

主 旨：預告修正「學校法人及其所屬私立學校教職員退休撫卹離職資遣條例施行細則」第二十九條草案。

依 據：行政程序法第一百五十一條第二項準用第一百五十四條第一項。

公告事項：

- 一、修正機關：教育部。
- 二、修正依據：學校法人及其所屬私立學校教職員退休撫卹離職資遣條例第四十條。
- 三、「學校法人及其所屬私立學校教職員退休撫卹離職資遣條例施行細則」第二十九條修正草案如附件。本案另載於本部主管法規查詢系統網站（網址：<http://edu.law.moe.gov.tw>），「草案預告論壇」選項下。
- 四、對於本公告內容有任何意見或修正建議者，請於本公告刊登公報隔日起 7 日內陳述意見或洽詢：
 - (一) 承辦單位：教育部人事處。
 - (二) 地址：臺北市中山南路 5 號。
 - (三) 電話：(02)77365942 蔣小姐。
 - (四) 傳真：(02)23977022 並請電話確認。
 - (五) 電子郵件：hsinru0316@mail.moe.gov.tw。

部 長 吳思華

學校法人及其所屬私立學校教職員退休撫卹離職資遣條例施行細則第二十九條修正草案總說明

查學校法人及其所屬私立學校教職員退休撫卹離職資遣條例(以下簡稱本條例)第二十二條規定：「教職員有下列情形之一，且未符合退休條件者，得由私立學校依相關法令規定程序予以資遣。但校長係由學校法人予以資遣，必要時得由學校主管機關命其為之：…。」私立學校教職員於退休或資遣時可領取之退休給與、資遣給與雖為一致標準，惟依一〇三年六月一日修正施行之公教人員保險法第十六條規定，私立學校教職員如係依法資遣，縱其已符合請領公教人員保險(以下簡稱公保)養老年金給付條件，然依規定，其養老年金給付一律僅能依基本年金率(百分之零點七五)請領，與辦理退休者依規定最高得適用之上限年金率(百分之一點三)存有差距。因此，當事人究辦理資遣或退休，將實質影響其請領公保養老年金之權利。

鑑於現行教育現場有同時符合本條例第二十二條資遣要件及第十五條自願退休條件之教職員，然於渠等人員不願提出自願退休申請之情形下，學校僅得依規定辦理資遣，考量資遣乃權衡教職員工作權保障及學校經營需要而不得不請教職員離開職場之制度，與為保障教職員老年生活而賦予其請領退休金及公保養老年金之權利各有不同立法目的，倘因資遣而使渠等已符合自願退休條件之私立學校教職員無法辦理自願退休，進而影響其領受公保養老年金權利，似與制度設計之目的不符。

參考有關勞工退休權益保障之實務見解及函釋，並審酌本條例第二十二條立法意旨略以「資遣與退休同屬對服務一定期間，按其任職年資，符合退休或資遣條件之教職員離職時，核給若干酬勞，以慰勉其在職時辛勞之制度。」。又為使私立學校教師資遣審議程序更臻明確，爰比照教師法施行細則第二十一條：「本法(按：為教師法)第十五條有關資遣原因之認定，由學校教師評審委員會查。」之規定，擬具本條例施行細則第二十九條修正草案，增列第一項「教職員有本條例第二十二條情形之一且符合本條例第十五條之規定者，應由私立學校報經主管教育行政機關核准後為其辦理退休。」，及第二項「本條例第二十二條有關教師資遣原因之認定，應經學校教師評審委員會審查。」之規定，以闡明

立法意旨並使資遣審議程序更明確。

學校法人及其所屬私立學校教職員退休撫卹離職資遣條例施行細則第二十九條修正
草案條文對照表

修 正 條 文	現 行 條 文	說 明
<p>第二十九條 教職員有本條例第二十二條情形之一且符合本條例第十五條之規定者，應由私立學校報經主管教育行政機關核准後為其辦理退休。</p> <p>本條例第二十二條有關教師資遣原因之認定，應經學校教師評審委員會審查。</p> <p>教職員經依本條例第二十二條規定予以資遣者，於接到資遣核定通知後，應填具資遣人員年資表三份及資遣給與選擇書，檢附全部任職證件及相關證明文件，由服務學校彙轉儲金管理會審定後，報監理會轉本部備查。</p> <p>前項資遣人員年資表必要時，得由服務學校代填報送。</p> <p>第一項資遣人員應於資遣給與選擇書中選擇於資遣時領取資遣給與，或於年滿六十歲再領取退撫儲金本金、孳息或辦理年金保險。</p>	<p>第二十九條 教職員經依本條例第二十二條規定予以資遣者，於接到資遣核定通知後，應填具資遣人員年資表三份及資遣給與選擇書，檢附全部任職證件及相關證明文件，由服務學校彙轉儲金管理會審定後，報監理會轉本部備查。</p> <p>前項資遣人員年資表必要時，得由服務學校代填報送。</p> <p>第一項資遣人員應於資遣給與選擇書中選擇於資遣時領取資遣給與，或於年滿六十歲再領取退撫儲金本金、孳息或辦理年金保險。</p>	<p>一、查學校法人及其所屬私立學校教職員退休撫卹離職資遣條例(以下簡稱本條例)第二十二條規定：「教職員有下列情形之一，且未符合退休條件者，得由私立學校依相關法令規定程序予以資遣。但校長係由學校法人予以資遣，必要時得由學校主管機關命其為之：…。」私立學校教職員於退休或資遣時可領取之退休給與、資遣給與雖為一致標準，惟依一〇三年六月一日修正施行之公教人員保險法第十六條規定，私立學校教職員於符合請領公教人員保險(以下簡稱公保)養老年金給付條件下，辦理資遣與退休係適用不同之公保養老年金給付標準，辦理資遣者依規定僅能依基本年金率(百分之零點七五)領取，與辦理退休者最高得適用之上限年金率百分之一點三存有差距。因此，於私校教職員已符合公保養老年金請領條件下，究辦理資遣或退休，將實質影響其請領公保養老年金之權利。</p> <p>二、鑑於現行教育現場有同時符合本條例第二十二條資遣要件及第十五條自願退休條件之教職員</p>

		<p>，然於渠等人員不願提出自願退休申請之情形下，學校僅得依規定辦理資遣，考量資遣乃權衡教職員工工作權保障及學校經營需要而不得不請教職員離開職場之制度，與為保障教職員老年生活而賦予其請領退休金及公保養老年金之權利各有不同立法目的，倘因資遣而使渠等已符合自願退休條件之私立學校教職員無法辦理自願退休，進而影響其領受公保養老年金權利，似與制度設計之目的不符。</p> <p>三、審酌本條例第二十二條立法意旨略以「資遣與退休同屬對服務一定期間，按其任職年資，符合退休或資遣條件之教職員離職時，核給若干酬勞，以慰勉其在職時辛勞之制度」，又參考行政院勞工委員會八十九年三月二十一日（八九）台勞資二字第 〇〇一〇七八二號函釋：「事業單位依勞動基準法第十一條規定終止勞工勞動契約，勞工如已符合合同法第五十三條『自請退休』條件，則無庸勞工再提出自請退休，雇主即應依法給付勞工退休金…。」，爰增訂第一項，教職員有本條例第二十二條情形之一且符合第十五條之規定者，應由私立學校報經主管教育行政機關核准後，為其辦理退休之規</p>
--	--	---

		<p>定。倘屬教師身分，應依大學法及教師法施行細則規定，經學校教師評審委員會審議後辦理。</p> <p>四、為使教師資遣審議程序更臻明確，爰比照教師法施行細則第二十一條：「本法(按：為教師法)第十五條有關資遣原因之認定，由學校教師評審委員會查。」之規定，增訂第二項「本條例第二十二條有關教師資遣原因之認定，應經學校教師評審委員會審查之規定。」</p> <p>五、現行第一項至第三項條次依序調整。</p>
--	--	---