

教育部公告
中華民國 104 年 8 月 5 日
臺教授國部字第 1040080649A 號

主 旨：預告修正「國民小學國民中學及直轄市縣（市）政府置輔導人員辦法」。

依 據：行政程序法第一百五十一條第二項準用第一百五十四條第一項。

公告事項：

- 一、修正機關：教育部。
- 二、修正依據：學生輔導法第十一條第四項。
- 三、「國民小學國民中學及直轄市縣（市）政府置輔導人員辦法」修正草案如附件。本案另載於本部主管法規查詢系統網站（網址：<http://edu.law.moe.gov.tw>），「草案預告論壇」選項下。
- 四、對於本公告內容有任何意見或修正建議者，請於本公告刊登公報隔日起 7 日內陳述意見或洽詢：
 - (一) 承辦單位：教育部國民及學前教育署學務校安組。
 - (二) 地址：臺中市霧峰區中正路 738 之 4 號。
 - (三) 電話：04-37061312。
 - (四) 傳真：04-23325189。
 - (五) 電子郵件：e-3103@mail.k12ea.gov.tw。

部 長 吳思華

國民小學國民中學及直轄市縣（市）政府置輔導人員辦法修正草案總說明

現行國民小學國民中學及直轄市縣（市）政府置專任專業輔導人員辦法（以下簡稱本辦法）係於一百零二年九月二十七日修正發布，法源依據為國民教育法、兒童及少年福利與權益保障法。惟依一百零三年十一月十二日公布施行之學生輔導法第十一條第一項規定：「高級中等以下學校得視實際需要置專任專業輔導人員及義務輔導人員若干人，其班級數達五十五班以上者，應至少置專任專業輔導人員一人。」同條第二項規定：「高級中等以下學校主管機關應置專任專業輔導人員，其所轄高級中等以下學校數合計二十校以下者，置一人，二十一校至四十校者，置二人，四十一校以上者以此類推」；故本辦法適用對象將從國民中小學及各直轄市、縣（市）政府擴至高級中等以下學校及各該主管機關。另，學生輔導法第十一條第四項規定：「高級中等以下學校、直轄市、縣（市）主管機關置專任專業輔導人員所需經費，由中央主管機關視實際需要酌予補助之；其人員之資格、設置、實施方式、期程及其他相關事項之辦法，由中央主管機關會商直轄市、縣（市）主管機關後定之。」為增列學生輔導法為本辦法之法源依據，並將高級中等學校及其主管機關納入本辦法規定，爰擬具本辦法修正草案，並修正名稱為「高級中等以下學校及各該主管機關輔導人員設置辦法」。其修正重點如下：

- 一、名稱修正為「高級中等以下學校及各該主管機關輔導人員設置辦法」。
- 二、依據學生輔導法第十一條第四項規定，增列該法為本辦法之法源依據。（修正條文第一條）
- 三、學生輔導法第三條已明定專業輔導人員之資格與類別範圍，爰刪除現行條文第二條。
- 四、依學生輔導法第十一條規定，新增該法為法源依據，並將適用對象修正為高級中等以下學校及各該主管機關。（修正條文第二條）
- 五、明定高級中等以下公私立學校及各該主管機關進用專任專業輔導人員之方式。（修正條文第三條）

- 六、依學生輔導法第十一條規定，將適用對象修正為高級中等以下學校及各該主管機關，並酌作文字修正。（修正條文第四條、第五條、第六條、第八條、第九條、第十條）
- 七、明定不得聘用為專任專業輔導人員之條件。（修正條文第七條）
- 八、學生輔導法第十四條已明定輔導主任、組長、輔導教師及專任專業輔導人員之職前與在職專業訓練，爰現行條文第九條予以刪除。
- 九、明訂本辦法施行日。（修正條文第十一條）

國民小學國民中學及直轄市縣（市）政府置輔導人員辦法修正草案條文對照表

修正名稱	現行名稱	說明
<u>高級中等以下學校及各該主管機關輔導人員設置辦法</u>	國民小學國民中學及直轄市縣（市）政府置輔導人員辦法	查學生輔導法業於一百零三年十一月十二日以總統華總一義字第一〇三〇〇一六八九九一號令公布施行，依據學生輔導法第十一條規定，高級中等以下學校得視實際需要置專任專業輔導人員及義務輔導人員若干人；故適用對象將從國民中小學及各直轄市、縣（市）政府擴至高級中等以下學校及各該主管機關，爰修訂本辦法名稱。
修正條文	現行條文	說明
第一條 本辦法依 <u>學生輔導法第十一條第四項</u> 、 <u>國民教育法第十條第八項</u> 及 <u>兒童及少年福利與權益保障法第八十條第二項</u> 規定訂定之。	第一條 本辦法依國民教育法第十條第八項、 <u>兒童及少年福利與權益保障法第八十條第二項</u> 規定訂定之。	一、本條新增法源依據。 二、本辦法原法源依據為國民教育法、兒童及少年福利與權益保障法，因應學生輔導法一百零三年十一月十二日公布施行，新增學生輔導法第十一條第四項為法源依據。查學生輔導法第十一條第一項規定：「高級中等以下學校得視實際需要置專任專業輔導人員及義務輔導人員若干人，其班級數達五十五班以上者，應至少置專任專業輔導人員一人。」同條第二項規定：「高級中等以下學校主管機關應置專任專業輔導人員，其所轄高級中等以下學校數合計二十校以下者，置一人，二十一校至四十校者，置二人，四十一校以上者以此類推。」同條第三項規定：「依前二項規定所置專任專業輔導人員，應由高級中等以下學校主管機關視實際需要統籌調派之。」同條第四項規定：「高級中等以下學校、直轄市、縣（市）主管機關置專任專

		業輔導人員所需經費，由中央主管機關視實際需要酌予補助之；其人員之資格、設置、實施方式、期程及其他相關事項之辦法，由中央主管機關會商直轄市、縣（市）主管機關後定之。」，爰新增學生輔導法為本辦法法源依據。
	第二條 國民小學、國民中學（以下簡稱國民中小學）及直轄市、縣（市）政府應依國民教育法第十條第六項、第七項及兒童及少年福利與權益保障法第八十條第一項規定，聘用具臨床心理師、諮商心理師或社會工作師證書（以下簡稱相關專業資格）之人員，擔任專任專業輔導人員、專任輔導人員或社會工作人員（以下統稱輔導人員）。	一、 <u>本條刪除</u> 。 二、學生輔導法第三條第一項第三款已明定專業輔導人員之類別範圍為具有臨床心理師、諮商心理師或社會工作師證書，由主管機關或學校依法進用，從事學生輔導工作者；爰此，因學生輔導法有明確規範專業輔導人員之資格，本條故予以刪除；相關法源依據之內容並移至修正條文第二條。
第二條 高級中等以下學校（以下簡稱學校）各該主管機關（以下簡稱各該主管機關）依學生輔導法第十一條第一項與第二項、國民教育法第十條第六項、第七項及兒童及少年福利與權益保障法第八十條第一項規定，置專任專業輔導人員（以下簡稱輔導人員），達七人者，其中一人為督導人員。 前項督導人員，應具備下列資格之一： 一、具有碩士學位及相關專業資格，並從事學校輔導或兒童及少年之諮商、社會工作實務工作二年以上。	第三條 直轄市、縣（市）政府得就該直轄市、縣（市）內所聘之輔導人員，每七人至多擇一人擔任督導人員。 前項督導人員，應具備下列資格之一： 一、具有碩士學位及相關專業資格，並從事學校輔導或兒童及少年之諮商、社會工作實務工作二年以上。 二、具有學士學位及相關專業資格，並從事學校輔導或兒童及少年之諮商、社會工作實務工作四年以上。	一、本條條次變更，並就適用對象作文字修正。 二、學生輔導法第十一條第二項規定略以，高級中等以下學校主管機關應置專任專業輔導人員；爰修正本條文直轄市、縣（市）政府為高級中等以下學校各該主管機關。 三、學生輔導法第三條第一項第三款規定略以：「專業輔導人員：指具有臨床心理師、諮商心理師或社會工作師證書，…，從事學生輔導工作者。」；學生輔導法第十一條第一項規定：「高級中等以下學校得視實際需要置專任專業輔導人員及義務輔導人員若人，其班級數達五十五班以上者，應至少

<p>校輔導或兒童及少年之諮商、社會工作實務工作二年以上。</p> <p>二、具有學士學位及相關專業資格，並從事學校輔導或兒童及少年之諮商、社會工作實務工作四年以上。</p> <p>前項實務工作年資之採計，以服務於公立機關（構）、公私立學校、醫療機構與政府立案之社會福利機構或團體，並專任從事學校輔導或兒童及少年之諮商、社會工作年資為限。</p> <p>本辦法中華民國一百零一年八月一日修正施行前，已依原規定以兼任方式擔任第二項各款實務工作者，其兼任年資得予併計，並折半計算。</p>	<p>前項實務工作年資之採計，以服務於公立機關（構）、公私立學校、醫療機構與政府立案之社會福利機構或團體，並專任從事學校輔導或兒童及少年之諮商、社會工作年資為限。</p> <p>本辦法中華民國一百零一年八月一日修正施行前，已依原規定以兼任方式擔任第二項各款實務工作者，其兼任年資得予併計，並折半計算。</p>	<p>置專任專業輔導人員一人。」同條第二項規定：「高級中等以下學校主管機關應置專任專業輔導人員，其所轄高級中等以下學校數合計二十校以下者，置一人，二十一校至四十校者，置二人，四十一校以上者以此類推。」；與國民教育法第十條第六項與第七項規定相同及兒童及少年福利與權益保障法第八十條第一項規定略以：「……或專任輔導人員執行……」。上開規定之人員，為利名詞統一統稱為輔導人員。</p>
<p><u>第三條 公立學校及各該主管機關所置輔導人員，由各該主管機關經公開甄選程序甄選後，依聘用人員聘用條例聘用，並視實際需要統籌調派，或由用人機關、學校，就公開甄選之人員，自行聘用。</u></p> <p>依本辦法聘用之輔導人員，不受行政院暨所屬各級機關聘用人員注意事項第一點聘用員額不超過該機關預算總人數百分之五規定之限制。</p>	<p><u>第四條 輔導人員由國民中小學及直轄市、縣（市）政府依聘用人員聘用條例經公開甄選程序聘用之。</u></p> <p><u>國民中小學辦理聘用作業前，應擬訂聘用計畫報直轄市、縣（市）政府核定，或委由直轄市、縣（市）政府辦理聘用作業。</u></p> <p>依本辦法聘用之輔導人員，不受行政院暨所屬各級機關聘用人員注意事項第一點所定，聘用員額不超過機關預</p>	<p>一、本條條次變更。</p> <p>二、將現行條文第一項及第二項，依現行實務公立學校與用人機關之作業，合併修正為第一項。</p> <p>三、現行第三項遞移為第二項，並酌作文字修正。</p> <p>四、增列第三項，以利私立學校適用。</p>

<p><u>私立學校應依勞動基準法之規定，以契約進用輔導人員。</u></p>	<p>算總人數百分之五之限制。</p>	
<p>第四條 <u>各該主管機關</u>經公開甄選二次以上，仍無具相關專業資格之足額輔導人員應徵，或經公開甄選未足額錄取者，該年度得聘用具<u>學生輔導法第三條第一項第三款</u>相關專業應考資格者擔任之。</p> <p>前項人員經年度績效評核為乙等以上者，得留原薪點續聘一年；其續聘期滿次年度，應重新辦理公開甄選作業。</p> <p><u>各該主管機關</u>於本辦法施行前已聘用二年以上未具<u>學生輔導法第三條第一項第三款</u>相關專業資格之輔導人員，於中華民國一百零五年六月七日前得繼續聘用，並適用本辦法之規定，不受前條第一項規定公開甄選程序規定之限制。</p> <p>具<u>學生輔導法第三條第一項第三款</u>相關專業資格之輔導人員經聘用後，向<u>各該主管機關</u>申請或由<u>各該主管機關</u>統籌，於<u>各該主管機關</u>轄內調動時，得不受前條第一項公開甄選程序規定之限制。</p>	<p>第五條 <u>國民中小學及直轄市、縣（市）政府</u>經公開甄選二次以上，仍無具相關專業資格之足額輔導人員應徵，或經公開甄選未足額錄取者，該年度得聘用具<u>第二條</u>相關專業應考資格者擔任之。</p> <p>前項人員經年度績效評核為乙等以上者，得留原薪點續聘一年；其續聘期滿次年度應重新辦理公開甄選作業。</p> <p><u>直轄市、縣（市）政府</u>於本辦法施行前已聘用具<u>第二條</u>相關專業資格之輔導人員，於本辦法施行後得繼續聘用，並適用本辦法之規定，不受前條第一項規定公開甄選程序之限制。</p> <p><u>直轄市、縣（市）政府</u>於本辦法施行前已聘用二年以上未具<u>第二條</u>相關專業資格之輔導人員，於中華民國一百零五年六月七日前得繼續聘用，並適用本辦法之規定，不受前條第一項規定公開甄選程序之限制。</p> <p>具<u>第二條</u>相關專業資格之輔導人員聘用後，經向<u>直轄市、縣（市）政府</u>申請或由<u>直轄市</u></p>	<p>一、本條條次變更，並配合學生輔導法第十一條規定，本條第一項、第三項、第四項及第五項做適用對象及文字修正。</p> <p>二、現行條文第三項刪除。查本項係規範本辦法施行前（一百年六月七日）各地方政府已聘用之具專業資格之輔導人員，於本辦法施行後得繼續聘用，不受第三條第一項公開甄選之限制；爰本辦法施行前聘用之具專業資格輔導人員已繼續聘用，本辦法施行後始聘用之輔導人員，則依公開甄選程序聘用之；爰本項刪除。</p>

	、縣（市）政府統籌，於同一直轄市、縣（市）內調動時，得不受前條第一項規定公開甄選程序之限制。	
第五條 各該主管機關應指定專責單位，辦理轄內輔導人員之培訓、配置規劃、調派、督導及考評等作業。	第六條 直轄市、縣（市）政府應由專責單位，辦理直轄市、縣（市）政府及國民中小學之輔導人員培訓、配置規劃、督導及考評等作業。 前項所定輔導人員之配置，應依其專業統籌調派之。	一、本條條次變更；第一項配合學生輔導法第十一條規定，做適用對象及文字修正。 二、本條第二項配合學生輔導法第十一條第三項規定，由主管機關統籌調派輔導人員，並移列及併入第三條第一項；爰將第二項刪除。
第六條 輔導人員執行專業諮商、家庭訪問、巡迴督導等業務時，學校及各該主管機關應提供相關設備、經費及其他必要之協助。	第七條 輔導人員執行專業諮商、家庭訪問、巡迴督導等業務時，國民中小學及直轄市、縣（市）政府應提供相關設備、費用及必要之協助。	本條條次變更，並依據學生輔導法就適用對象做文字修正。
第七條 具下列情事之一者，不得聘用為輔導人員；其已聘用者，應予解聘： 一、曾犯內亂、外患罪，經有罪判決確定或通緝有案尚未結案。 二、受有期徒刑一年以上判決確定，未獲宣告緩刑。 三、曾服公務，因貪污瀆職經有罪判決確定或通緝有案尚未結案。 四、曾犯性侵害犯罪防治法第二條第一項所定之罪，經有罪判決確定。 五、依法停止任用，或受休職處分尚未期滿，	第八條 具下列情事之一者，不得聘用為輔導人員；其已聘用者，應予解聘： 一、相關專業證書有偽造、變造或登載不實等情事。 二、曾犯內亂、外患罪，經判決確定或通緝有案尚未結案。 三、受有期徒刑一年以上判決確定，未獲宣告緩刑。 四、曾服公職，因貪污瀆職經判刑確定或通緝有案尚未結案。 五、依法停止任用，或受休職處分尚未期滿，或因案停止職務，其	一、本條條次變更；第一項酌作文字及排列順序修正。 二、輔導人員聘用於學校或於學生輔導諮商中心服務學生，爰參採教育人員任用條例第三十一條及教師法第十四條規定，明定不得聘用為輔導人員之規範，以維護學生安全與權益。

<p>或因案停止職務，其原因尚未消滅。</p> <p>六、褫奪公權尚未復權。</p> <p>七、受監護或輔助宣告尚未撤銷。</p> <p>八、<u>經合格醫師證明有精神病尚未痊癒。</u></p> <p>九、<u>經各該主管機關或學校性別平等教育委員會或依法組成之相關委員會調查確認有性侵害行為屬實。</u></p> <p>十、<u>經各該主管機關或學校性別平等教育委員會或依法組成之相關委員會調查確認有性騷擾或性霸凌行為，且情節重大。</u></p> <p>十一、<u>知悉服務學校發生疑似校園性侵害事件，未依性別平等教育法規定通報，致再度發生校園性侵害事件；或偽造、變造、湮滅或隱匿他人所犯校園性侵害事件之證據，經有關機關查證屬實。</u></p> <p>十二、<u>偽造、變造或湮滅他人所犯校園毒品危害事件之證據，經有關機關查證屬實。</u></p> <p>十三、<u>體罰或霸凌學生，造成其身心嚴重侵害。</u></p> <p>十四、<u>行為違反相關法令，經有關機關查證屬實。</u></p> <p><u>學校及各該主管機關</u>為避免聘任之輔導</p>	<p>原因尚未消滅。</p> <p>六、褫奪公權尚未復權。</p> <p>七、受監護或輔助宣告，尚未撤銷。</p> <p>八、<u>經直轄市、縣（市）政府或各級學校性別平等教育委員會調查確認有性侵害行為屬實。</u></p> <p>九、<u>有性侵害、性騷擾行為，經有罪判決確定。</u></p> <p>十、知悉發生疑似校園性侵害事件，未依相關規定通報，致再度發生校園性侵害事件；或偽造、變造、湮滅或隱匿他人所犯校園性侵害事件之證據，經有關機關查證屬實。</p> <p>十一、有具體事實足認不能勝任工作，或違反聘約情節重大。</p> <p><u>國民中小學及直轄市、縣（市）政府</u>為避免聘任之輔導人員有前項規定情事，應準用不適任教育人員之通報與資訊蒐集及查詢辦法相關規定辦理通報、資訊蒐集及查詢。</p>	
---	---	--

<p>人員有前項規定情事，應準用不適任教育人員之通報與資訊蒐集及查詢辦法相關規定辦理通報、資訊蒐集及查詢。</p>		
	<p>第九條 輔導人員於到職後應接受直轄市、縣（市）政府辦理之基礎培訓課程至少四十小時，內容應包括服務內容、教育專業、輔導專業、社會工作專業、網絡合作及相關法令等。但其於到職前已接受四十小時基礎培訓課程者，不在此限。</p> <p>輔導人員每年應接受在職進修課程至少十八小時，聘用機關或學校並應核給公（差）假。</p> <p>前項在職進修課程，以直轄市、縣（市）政府、大專校院、相關專業公會學會或推展社政、輔導之機構、團體辦理且與業務相關者為限。</p>	<p>一、<u>本條刪除。</u></p> <p>二、查學生輔導法第十四條第二項規定略以，高級中等以下學校主管機關應定期辦理初聘專業輔導人員至少四十小時之職前基礎培訓課程」。次查同條第四項規定略以，專業輔導人員每年應接受在職進修課程至少十八小時；聘用機關或學校應核給公（差）假。但初聘專業輔導人員依第二項規定於當年度已完成四十小時以上之職前基礎培訓課程者，得抵免之。</p> <p>三、爰學生輔導法已有專業輔導人員職前及在職訓練之相關規定，且與本辦法現行規定相同；另學生輔導法施行細則亦針對專業輔導人員職前及在職訓練相關細部規範，爰本條予以刪除。</p>
<p>第八條 輔導人員服務對象為<u>學校</u>具正式學籍之學生，及二歲以上就讀幼兒園之幼兒。</p> <p>輔導人員之服務內容如下：</p> <p>一、學生及幼兒學習權益之維護及學習適應之促進。</p> <p>二、學生及幼兒與其家庭、社會環境之評估及協助。</p>	<p>第十條 輔導人員服務對象為未滿十八歲具正式學籍之學生，及二歲以上就讀幼兒園之幼兒。</p> <p>輔導人員之服務內容如下：</p> <p>一、學生及幼兒學習權益之維護及學習適應之促進。</p> <p>二、學生及幼兒與其家庭、社會環境之評估及協助。</p>	<p>一、本條條次變更。</p> <p>二、本條第一項考量高級中等學校，其就讀學生雖以未滿十八歲學生為主，但仍有十八歲以上之學生，為維護學生權益，修正為高級中等以下學校具正式學籍之學生。</p> <p>三、本條第二項第六款及第三項配合學生輔導法做適用對象及文字修正。</p> <p>四、本條第三項刪除，查學生輔導法第十一條第三項規定，由主管機</p>

<p>三、學生及幼兒之心理評估、輔導諮商及資源轉介服務。</p> <p>四、教育人員、教保服務人員、父母、監護人或其他實際照顧學生與幼兒之人，其輔導學生與幼兒之專業諮詢及協助。</p> <p>五、學校及幼兒園輔導諮詢服務之提供。</p> <p>六、其他由各該主管機關指派與學生及幼兒輔導或兒童少年保護相關之工作。</p> <p><u>第二條第一項</u>督導人員除前項服務內容外，並應辦理下列事項：</p> <p>一、督導及指導輔導人員。</p> <p>二、定期召開輔導人員督導會議，了解工作推展情形，並提供必要之行政支持或協助。</p>	<p>三、學生及幼兒之心理評估、輔導諮商及資源轉介服務。</p> <p>四、教育人員、教保服務人員與父母、監護人或其他實際照顧學生及幼兒之人輔導學生及幼兒之專業諮詢及協助。</p> <p>五、學校及幼兒園輔導諮詢服務之提供。</p> <p>六、其他由<u>直轄市、縣(市)</u>政府指派與學生及幼兒輔導或兒童少年保護相關之工作。</p> <p><u>輔導人員應接受直轄市、縣(市)政府與督導人員之督導及統籌調派協助與學生及幼兒輔導相關之工作。</u></p> <p>督導人員除前<u>二</u>項服務內容外，並應辦理下列事項：</p> <p>一、督導及指導輔導人員。</p> <p>二、定期召開輔導人員督導會議，了解工作推展情形，並提供必要之行政支持或協助。</p>	<p>關統籌調派輔導人員，另本辦法第一項已規範輔導人員服務對象；爰本項刪除。</p>
<p><u>第九條</u> 輔導人員薪資，依行政院暨所屬各級機關聘用人員注意事項之聘用人員比照分類職位公務人員俸點支給報酬標準表，以契約訂定，其基準如下：</p> <p>一、具國內公立或立案之私立專科以上學校或經教育部承認之國外專科以上學校學位之</p>	<p><u>第十一條</u> 輔導人員薪資，依行政院暨所屬各級機關聘用人員注意事項之聘用人員比照分類職位公務人員俸點支給報酬標準表，以契約訂定，其基準如下：</p> <p>一、具國內公立或立案之私立專科以上學校或經教育部承認之國外專科以上學校學位之</p>	<p>一、本條條次變更。</p> <p>二、本條第六款配合學生輔導法做適用對象及文字修正。</p>

<p>輔導人員：以相當六等三階支薪基準起用之，並以晉級至七等七階為限。</p> <p>二、具國內公立或已立案之私立大學校院或經教育部承認之國外大學校院碩士學位以上之輔導人員：以相當六等四階支薪基準起用之，並以晉級至七等七階為限。</p> <p>三、督導人員：以相當七等一階支薪基準起用之，並以晉級至八等七階為限。</p> <p>四、依第四條第一項聘用之人員，以相當六等二階支薪基準聘用之。</p> <p>五、離島及偏遠地區輔導人員，得依前四款支薪基準晉薪點一階至二階聘用之。</p> <p>六、<u>各該主管機關</u>於本辦法施行前已聘用之第四條第三項及第四項人員，其原支給報酬薪點較本辦法所定薪點高者，得依原支給報酬薪點聘用之。</p> <p>七、具學生輔導法第三條第一項第三款相關專業資格之輔導人員，且具本辦法第二條第三項實務工作年資者，得併計年資敘薪。</p>	<p>輔導人員：以相當六等三階支薪基準起用之，並以晉級至七等七階為限。</p> <p>二、具國內公立或已立案之私立大學校院或經教育部承認之國外大學校院碩士學位以上之輔導人員：以相當六等四階支薪基準起用之，並以晉級至七等七階為限。</p> <p>三、督導人員：以相當七等一階支薪基準起用之，並以晉級至八等七階為限。</p> <p>四、依第五條第一項聘用之人員，以相當六等二階支薪基準聘用之。</p> <p>五、離島及偏遠地區輔導人員，得依前四款支薪基準晉薪點一階至二階聘用之。</p> <p>六、<u>直轄市、縣（市）政府</u>於本辦法施行前已聘用之第五條第三項及第四項人員，其原支給報酬薪點較本辦法所定薪點高者，得依原支給報酬薪點聘用之。</p> <p>七、具第二條相關專業資格之輔導人員，且具第三條第三項實務工作年資者，得併計年資敘薪。</p>	
--	--	--

<p>第十條 學校應於每年十二月十日前，依各該主管機關規定，辦理輔導人員績效評核初核，並報各該主管機關評核。</p> <p>各該主管機關應於每年十二月辦理輔導人員績效評核。</p> <p>輔導人員績效評核結果以一百分為滿分，分甲、乙、丙三等，各等分數及獎懲規定如下：</p> <p>一、甲等：八十分以上，晉薪點一階續聘。</p> <p>二、乙等：七十分以上，未滿八十分，留原薪點續聘。</p> <p>三、丙等：未滿七十分，不續聘。</p> <p>輔導人員之年終工作獎金，依軍公教人員年終工作獎金及慰問金發給注意事項規定辦理。</p>	<p>第十二條 國民中小學應於每年十二月十日前，依直轄市、縣（市）政府規定辦理輔導人員績效評核初核，並報直轄市、縣（市）政府評核。</p> <p>直轄市、縣（市）政府應於每年十二月辦理輔導人員績效評核。</p> <p>輔導人員績效評核結果以一百分為滿分，分甲、乙、丙三等，各等分數及獎懲規定如下：</p> <p>一、甲等：八十分以上，晉薪點一階續聘。</p> <p>二、乙等：七十分以上，未滿八十分，留原薪點續聘。</p> <p>三、丙等：未滿七十分，不續聘。</p> <p>輔導人員之年終工作獎金，依軍公教人員年終工作獎金及慰問金發給注意事項規定辦理。</p>	<p>一、本條條次變更。</p> <p>二、本條第一項及第二項配合學生輔導法做適用對象及文字修正。</p>
<p>第十一條 本辦法自發布日施行。</p>	<p>第十三條 本辦法自發布日施行。</p>	<p>本條條次變更，內容未修正。</p>