

中華民國 105 年 2 月 24 日
教育部公告 臺教人（二）字第 1050018223A 號

主 旨：預告訂定「教師職前年資採計提敘辦法」。

依 據：行政程序法第一百五十四條第一項。

公告事項：

- 一、訂定機關：教育部。
- 二、訂定依據：教師待遇條例第九條第四項。
- 三、「教師職前年資採計提敘辦法」草案如附件。本案另載於本部主管法規查詢系統網站（網址：<http://edu.law.moe.gov.tw>），「草案預告論壇」選項下。
- 四、對於本公告內容有任何意見或修正建議者，請於本公告刊登公報隔日起 14 日內陳述意見或洽詢：
 - (一) 承辦單位：教育部人事處。
 - (二) 地址：臺北市中山南路 5 號。
 - (三) 電話：(02)7736-5926，林先生。
 - (四) 傳真：(02)2397-6946，並請電話確認。
 - (五) 電子郵件：lcm224@mail.moe.gov.tw。

部 長 吳思華

教師職前年資採計提敘辦法草案總說明

教師待遇條例（以下簡稱本條例）業經總統於一百零四年六月十日公布。依本條例第九條第四項規定：「第一項及第二項性質相近、服務成績優良及等級相當年資採計提敘辦法，由教育部定之。」為明確規範教師職前年資性質相近、服務成績優良及等級相當之意義，及教師職前於具有規模之國內外私人機構之任職年資採計提敘之程序等事項。爰擬具本辦法草案，其要點如下：

一、訂定依據。（草案第一條）

二、本條例第九條第一項及第二項所稱「等級相當」之認定方式。
（草案第二條）

三、本條例第九條所稱「服務成績優良」之認定基準。（草案第三條）

四、本條例第九條年資之採認方式。（草案第四條）

五、本條例第九條第二項所稱具有規模之國內外私人機構之意義，及具有規模之認定基準。（草案第五條）

六、本條例第九條第二項所定年資性質相近之意義。（草案第六條）

七、教師職前於具有規模之國內外私人機構任職年資採計提敘之程序。（草案第七條）

八、本辦法施行日期。（草案第八條）

教師職前年資採計提敘辦法草案

條	文	說	明
第一條	本辦法依教師待遇條例(以下簡稱本條例)第九條第四項規定訂定之。	教師待遇條例(以下簡稱本條例)第九條規定：「(第一項)公立學校教師於職前曾任下列職務且服務成績優良之年資，按年採計提敘薪級至所聘職務等級最高年功薪：一、銓敘或登記有案之公務人員或其他適用特種任用法規審定資格人員、公營事業人員、政務人員、公私立學校校長、教師、助教、專業技術人員、研究人員、護理教師、運動教練、公立社會教育機構專業人員、公立學術研究機構研究人員等級相當之年資。二、後備軍人轉任教師，採計等級相當之軍職年資。三、中小學教師曾任代理教師年資，每次期間三個月以上累積滿一年者，提敘一級。四、其他經教育部認定等級相當之服務年資。(第二項)公立大專教師職前於具有規模之國內外私人機構性質相近、服務成績優良及等級相當之任職年資，得按年採計提敘薪級至所聘職務等級最高年功薪。(第三項)第一項年資採計方式，除第三款外，不足一年之月數不予採計。(第四項)第一項及第二項性質相近、服務成績優良及等級相當年資採計提敘辦法，由教育部定之。…」，爰明定訂定本辦法之法源依據。	
第二條	<p>本條例第九條第一項所稱等級相當，指曾任職務之薪(俸)級達現敘薪級以上。但初任教師或依本條例第十一條規定轉任之教師，指曾任職務之薪(俸)級達本條例第八條、第十一條第二項及第三項規定起敘薪級或第十一條第一項規定原敘薪級以上。</p> <p>前項等級相當之對照，依所附各類人員與教師等級相當年資採計提敘薪級對照表認定之；未列入對照表之人員，其等級相當之對照，由教育部認定之。</p> <p>本條例第九條第二項公立專科以上學校教師(以下簡稱大專教師)職前於具有規模之國內外私人機構之任職年資等級是否相當，應就其原任職務與擬任教師職務應具之資格條件，依下列規定認定：</p> <p>一、依教育人員任用條例八十六年三月二十一日修正施行前之規定取得下列資</p>	<p>一、第一項參考「公立學校教職員敘薪辦法」第八條之一第二項規定，明定本條例第九條第一項所稱等級相當，指曾任職務之薪(俸)級達現敘薪級以上。復考量初任教師或教師轉任其他學校薪級未敘定前，尚無現敘薪級據以認定職前年資等級是否相當，爰以曾任職務之薪(俸)級達本條例第八條、第十一條第二項及第三項規定起敘薪級或第十一條第一項規定原敘薪級以上者認定為等級相當。例如：初任助理教授具有博士學位者如自三三〇薪點起敘，其職前年資之薪(俸)級達三三〇薪點以上為等級相當。</p> <p>二、第二項參考「公務人員曾任公務年資採計提敘俸級認定辦法」第三條規定，明定本條例第九條第一項等級相當之對照，依本辦法所附各類人員與教師等級相當年資採計提敘薪級對照表認定之；未列入</p>	

<p>格者：</p> <p>(一)教授：獲有博士學位或同等學歷後，所任國內外私人機構年資，自第七年起，得認定與教授職務等級相當。</p> <p>(二)副教授：獲有博士學位或同等學歷後，所任國內外私人機構年資，得認定與副教授職務等級相當。</p> <p>(三)講師：獲有碩士學位或同等學歷後，所任國內外私人機構年資，得認定與講師職務等級相當。</p> <p>二、依教育人員任用條例八十六年三月二十一日修正施行後之規定取得下列資格者：</p> <p>(一)教授：獲有博士學位或同等學歷後，所任國內外私人機構年資，自第八年起，得認定與教授職務等級相當。</p> <p>(二)副教授：獲有博士學位或同等學歷後，所任國內外私人機構年資，自第四年起，得認定與副教授職務等級相當。</p> <p>(三)助理教授：獲有博士學位或同等學歷後，所任國內外私人機構年資，得認定與助理教授職務等級相當。</p> <p>(四)講師：獲有碩士學位或同等學歷後，所任國內外私人機構年資，得認定與講師職務等級相當。</p> <p>三、現職教授、副教授、助理教授、講師具有教育部審定通過之教授、副教授、助理教授、講師證書後，所任國內外私人機構年資，得認定與教授、副教授、助理教授、講師職務等級相當。</p> <p>四、教師修畢博士學程並完成論文口試，因學制因素未及取得學位證書者，為辦理該期間任職年資之認定，自取得學校核發之臨時畢業證書日起，視為具有博士同等學歷；其臨時畢業證書應載明已完成博士學位應修課程及博士論文通過論文考試完成學位要求之事實。</p>	<p>對照表之人員，其等級相當之對照，由教育部認定之。</p> <p>三、第三項參考「大專校院講師以上教師採計曾任國內外私人機構年資提敘薪級原則」第四點規定，明定公立大專校師職前任職國內外私人機構年資等級相當之認定方式。</p>
<p>第三條 本條例第九條第一項及第二項所定服務成績優良，依下列規定認定之：</p> <p>一、曾任銓敘或登記有案之公務人員或其他適用特種任用法規審定資格人員之年資，其考績(成)列乙等或七十分以上，繳有證明文件者。</p>	<p>一、明定本條例第九條所定服務成績優良之認定基準。</p> <p>二、第一款適用特種法規審定資格人員，包括公務人員任用法第三十二條規定：「司法人員、審計人員、主計人員、關務人員、外交領事人員及警察人員之任用，均另</p>

<p>二、曾任公營事業機構具公務員身分之年資，依權責機關(構)訂定之成績考核法令辦理之考核，成績列乙等或七十分或相當乙等以上，繳有證明文件者。</p> <p>三、曾任政務人員之年資，繳有其服務機關出具未受懲戒之證明文件者。</p> <p>四、曾任高級中等以下學校校長、教師、護理教師或各級學校運動教練之年資，成績考核結果列乙等或七十分或相當乙等以上，繳有證明文件者；曾任年資未有辦理成績考核規定，繳有服務成績優良證明文件者。</p> <p>五、曾任專科以上學校校長、教師、助教、專業技術人員、研究人員、護理教師或公立社會教育機構專業人員及公立學術研究機構研究人員之年資，繳有原服務學校、機關(構)出具之年資(功)加薪(俸)證明者。</p> <p>六、曾任依法令任官有案之軍職年資，成績考核列乙等或七十分或相當乙等以上，繳有證明文件者。</p> <p>七、高級中等以下學校教師曾任代理教師年資，繳有服務成績優良證明文件者。</p> <p>八、公立大專教師曾任具有規模之國內外私人機構之任職年資，繳有服務成績優良證明文件者。</p> <p>九、曾任本條例第九條第一項第四款之年資，繳有服務成績優良文件者。</p>	<p>以法律定之。…」及第三十三條規定：「…醫事人員、交通事業人員及公營事業人員之任用，均另以法律定之。」等人員，以其考績(成)列乙等或七十分以上，繳有證明文件，認定其服務成績優良。</p>
<p>第四條 本條例第九條第一項第一款、第二款、第四款及第二項年資之採認，凡需辦理年終(度)考績(成、核)者，均以年終考績(成)或成績考核為準。未辦理年終(度)考績(成、核)者，配合其進用方式，以曆年制、學年制或會計年度制為採計基準；非以曆年制、學年制或會計年度制進用者，以任職期間為準。不足一年之月數不得合併計為一年予以採計。</p> <p>本條例第九條第一項第三款所稱累積滿一年，以月為計算標準。但同一月份不得重複計算。</p>	<p>一、明定本條例第九條年資採認之方式。</p> <p>二、第一項參考「公務人員曾任公務年資採計提敘俸級認定辦法」第七條規定，明定教師曾任本條例第九條第一項第一款、第二款、第四款及第二項年資，按其是否需辦理年終(度)考績(成、核)及進用方式分別採認。經個別採認後所餘畸零年資，不得合併採計。</p> <p>三、第二項明定本條例第九條第一項第三款所稱累積滿一年之認定方式。</p>
<p>第五條 本條例第九條第二項所稱具有規模之國內外私人機構，指下列機構之一：</p> <p>一、國內財團法人或政府立案之學術、科技等研究機構。</p>	<p>一、第一項參考「大專校院講師以上教師採計曾任國內外私人機構年資提敘薪級原則」第二點規定，明定本條例第九條第二項所稱具有規模之國內外私人機構之意義</p>

<p>二、國際知名之國外私立學術、科技等研究機構，及大學辦理國外學歷採認辦法所定參考名冊或香港澳門學歷檢覈及採認辦法所定認可名冊所列之國外與香港澳門大專校院。</p> <p>三、國際知名之國內外非研究性私人機構。前項具有規模之認定基準，由學校依其特性訂定作業規定或提交教師評審委員會議決通過後辦理。</p>	<p>。</p> <p>二、第二項明定國內外私人機構具有規模之認定基準，由學校依其特性訂定作業規定或提交教師評審委員會議決通過後辦理。</p>
<p>第六條 本條例第九條第二項所定性質相近之年資，指原任職務性質與擬任教學科目相近，其工作經驗確為教學所需。</p>	<p>參考「大專校院講師以上教師採計曾任國內外私人機構年資提敘薪級原則」第三點規定，明定本條例第九條第二項所定年資性質相近之意義。</p>
<p>第七條 公立專科以上學校擬聘之教師具有國內外私人機構服務年資申請採計提敘者，學校教師評審委員會得於審查其聘任資格時，同時審查其年資是否採計及得提晉之薪級數，並將審議結果送請人事單位辦理發聘及敘薪事宜。</p> <p>前項教師申請採計國外私人機構服務年資，應附國外任職證明文件及中文譯本，並應經我國駐外使領館、代表處、辦事處或其他經外交部授權機構，或行政院在香港、澳門設立或指定機構驗證；其驗證有困難者，得採認原任職機構負責人或部門主管簽署之證明文件。</p>	<p>一、第一項參考「大專校院講師以上教師採計曾任國內外私人機構年資提敘薪級原則」第三點規定，明定教師具有國內外私人機構服務年資採計提敘之程序。</p> <p>二、第二項參考「大專校院講師以上教師採計曾任國內外私人機構年資提敘薪級原則」第七點規定，明定教師申請採計國外私人機構年資應附之證明文件。</p>
<p>第八條 本辦法自本條例施行之日施行。</p>	<p>本條例經行政院定自一百零四年十二月二十七日施行，本辦法之施行日期與本條例之施行日期應為一致，爰明定本辦法施行日期。</p>

附表

[illegible]