

學校法人及其所屬私立學校教職員退休撫卹離職資遣條例施行細則總說明

學校法人及其所屬私立學校教職員退休撫卹離職資遣條例（以下簡稱本條例）業於九十八年七月八日公布，依本條例第四十條規定：「本條例施行細則，由中央主管機關定之。」為加強照護私立學校教職員退撫權益，並兼顧公私立學校教師退撫權益之衡平，爰訂定本條例施行細則，其要點如下：

- 一、本條例第三條第一項所定教職員，亦包括各學校於八十一年七月三十一日前進用未經教師審定、登記或檢定者、八十六年三月二十一日後進用之助教及專任運動教練。（第三條）
- 二、財團法人中華民國私立學校教職員退休撫卹離職資遣儲金管理委員會（以下簡稱儲金管理會）對退休撫卹離職資遣儲金（以下簡稱退撫儲金）與私立學校教職員工退休撫卹基金之收支、管理及運用，得委由金融機構協助辦理。（第四條）
- 三、教職員、私立學校及學校主管機關提（撥）繳退撫儲金之期限及方式。（第九條至第十二條）
- 四、本條例第八條第四項所定教職員本（年功）薪，比照公立同級同類學校同薪級教職員薪給之標準。（第十三條）
- 五、本條例第八條第七項所稱成績優異之認定基準。（第十五條）
- 六、各學校依本條例第九條第一項規定增加提撥之準備金，應訂定相關規定，經儲金管理會審議通過後，報學校法人及其所屬私立學校教職員退休撫卹離職資遣儲金監理會轉教育部備查。（第十七條）
- 七、退撫儲金統一管理運用及投資標的組合選擇實施後，經儲金管理會評定風險程度最低之投資標的組合運用收益之計算方式，以及當地銀行二年期定期存款利率之採計方式。（第十八條）
- 八、本條例第十條第四項規定學校主管機關應補足之差額，其計算期間為退撫儲金統一管理運用及選擇風險程度最低之投資標的期間。（第十九條）
- 九、本條例施行前任職年資之退休金、撫卹金、資遣給與基數內涵及核計最高基數之計算方式。（第二十一條）

- 十、教職員申請退休金、資遣給與、離職給與及其遺族申請撫卹金時，應填具及檢附之相關表件。(第二十二條、第二十九條、第三十條及第三十二條)
- 十一、本條例第十五條第三項教職員所任職務有體能上限制之認定。(第二十三條)
- 十二、專科以上學校教授延長服務之審核程序、終止延長服務之處理及其溢繳退撫儲金之退還。(第二十四條)
- 十三、教職員不堪勝任職務之認定及其審核程序。(第二十五條)
- 十四、教職員因公傷病及因公死亡情形之定義。(第二十七條)
- 十五、教職員利用職務上之機會犯罪，儲金管理會應於判決確定日起一個月內令其繳還已領取之學校與學校主管機關撥繳退撫儲金本金及孳息，並撥入服務學校儲金準備專戶及學校主管機關。(第三十一條)
- 十六、本條例第三十八條規定免課稅捐之範圍。(第三十四條)

學校法人及其所屬私立學校教職員退休撫卹離職資遣條例 施行細則

條	文	說	明
第一章 總則		章名	
第一條 本細則依學校法人及其所屬私立學校教職員退休撫卹離職資遣條例（以下簡稱本條例）第四十條規定訂定之。		依本條例第四十條規定：「本條例施行細則，由中央主管機關定之。」爰明定本細則之法律依據。	
第二條 本條例及本細則所稱學校法人及其所屬私立學校，指中華民國九十七年一月十六日私立學校法修正施行前依法設立之財團法人私立學校、修正施行後依法設立之學校財團法人與其所屬私立學校及宗教法人所設宗教研修學院。		<p>一、私立學校法於九十七年一月十六日修正施行前，原則採一個財團法人設一個私立學校，從而其私立學校即財團法人，而財團法人即私立學校，與修正施行後採一個財團法人可設數個私立學校而分別稱為學校財團法人及其所屬私立學校，有所不同，復以本條例及本細則所規範者尚包括依上開修正施行前規定設立之財團法人私立學校，為期明確，爰於本條定明之。</p> <p>二、另依私立學校法第八條第一項規定：「學校法人為培養神職人員及宗教人才，並授予宗教學位，得向教育部申請許可設立宗教研修學院；其他經宗教主管機關許可設立之法人，亦同。」以宗教法人所設宗教研修學院亦為私立學校，爰併予納入規範。</p>	
<p>第三條 本條例第三條第一項所稱已立案私立學校，指已依私立學校法規定立案之各級學校。</p> <p>本條例第三條第一項所稱編制內，指納入各學校主管機關核定或備查之組織規程之員額編制表內者。</p> <p>本條例第三條第一項所定教職員，亦包括各學校聘（派）任、遴用之下列人員：</p> <p>一、於中華民國八十一年七月三十一</p>		<p>一、依私立學校法第三十八條規定：「私立學校經學校主管機關審核，符合相關規定，完成籌設學校之工作，並已將設校基金交專戶存儲，完成設立程序者，始得許可其立案。」爰於第一項明定本條例所稱已立案私立學校，指已依私立學校法規定立案之各級學校。</p> <p>二、私立學校教職員員額應於各學校組織規程之員額編制表中載明，至學校組</p>	

<p>日前進用未經教師審定、登記或檢定而實際擔任教學工作者。</p> <p>二、 中華民國八十六年三月二十一日後進用之助教。</p> <p>三、 專任運動教練。</p>	<p>組織規程依各級學校適用之法規，有須報請主管機關核定者（如：大學法第三十六條），亦有須報備查者（如：私立高級中學組織規程準則第八條），爰為第二項規定。</p> <p>三、本條例第三條第一項所稱教職員，除包括校長、教師、各學校編制內辦理學校行政工作及一般技術工作之專任人員外，尚包括下列人員，爰於第三項定明：</p> <p>（一）本條例所定學校法人及其所屬私立學校教職員退休撫卹離職資遣制度（以下簡稱私校退撫新制）係採確定提撥制，私立學校教職員應按月自繳相當比率之款項至個人退撫儲金專戶，惟為保障八十一年七月三十一日私立學校教職員工退撫基金成立前，各學校所進用未經教師審定、登記或檢定而實際擔任教學工作者，其退休生活及撫卹、離職、資遣等相關權益，從而將其納為本條例之適用對象，爰於第一款明定之。</p> <p>（二）助教原係教育人員任用條例所定專科以上學校教師之一種，惟該條例八十六年三月二十一日修正生效後，其已非教師而僅係協助教學及研究工作者，從而該條例修正生效前進用現仍在職之助教，依教育部八十六年八月十一日台（八六）人（一）字第八六〇八七五九九號函，仍應認定為教師，其權益應適用教師法有關規定；至於該條例修正生效後，依大學法第十七條第三項及教育人員任用條例第十五條第一項規定進用協助教學及研究工作之助教，其雖非教師，惟仍屬編制內教育人員，爰於第二款明定</p>
--	--

	<p>為本條例適用對象。</p> <p>(三)依國民體育法第十三條第二項及第三項規定，專任運動教練之退休、撫卹、離職、資遣等事項，依教育人員相關規定辦理，爰於第三款明定專任運動教練為本條例適用對象。</p>
<p>第四條 財團法人中華民國私立學校教職員退休撫卹離職資遣儲金管理委員會(以下簡稱儲金管理會)對退休撫卹離職資遣儲金(以下簡稱退撫儲金)與私立學校教職員工退休撫卹基金(以下簡稱原私校退撫基金)之收支、管理及運用，得委由金融機構(以下簡稱受託金融機構)協助辦理；其相關作業規定應由儲金管理會擬訂，報學校法人及其所屬私立學校教職員退休撫卹離職資遣儲金監理會(以下簡稱監理會)審議通過後，轉教育部(以下簡稱本部)核定。</p>	<p>以私校退撫新制之施行，學校教職員、私立學校及學校主管機關皆負撥繳責任，復以自主投資及年金保險選擇等規劃，從而儲金管理會之業務量眾多，基於專責分工之考量，爰明定儲金管理會對退撫儲金與原私校退撫基金之收支、管理及運用，得委由金融機構協助辦理；另為落實監督機制，以防止儲金管理會因管理或投資不當而導致退撫儲金嚴重虧損，爰明定受託金融機構之相關作業規定，應由儲金管理會擬訂，報監理會審議通過後，轉本部核定。</p>
<p>第五條 本條例第四條第一項所定按月共同撥繳款項，以元為計算單位，角以下四捨五入。</p>	<p>為期明確，爰參考勞工退休金條例施行細則第二十二條第二項規定，於第一項明定計算單位及小數取捨方式。</p>
<p>第六條 本條例第五條所定遺族之範圍及順序，適用本條例第二十九條第一項至第三項規定。</p>	<p>有關得依本條例第五條規定填具申請書請領撫卹給與之教職員遺族，應依本條例第二十九條第一項至第三項所定範圍與順序定之，為期明確，爰予明定。</p>
<p>第七條 本條例第七條所定請求權可行使之日，為教職員之退休生效日、死亡日或資遣生效日。</p>	<p>為期明確，爰明定本條例第七條所定本條例施行前任職年資之給與請求權可行使之起始日。</p>
<p>第二章 退撫儲金之提繳</p>	<p>章名</p>
<p>第八條 各學校辦理本條例第八條所定提(撥)繳退撫儲金事項，應於每學期開始一個月內填具教職員名冊，報儲金管理會辦理登記。</p>	<p>一、為核對教職員人數與提(撥)繳金額，爰於第一項明定各學校應於每學期開始一個月內填具教職員名冊報儲金管理會辦理登記。</p>

<p>前項教職員資料有異動者，各學校應自異動之日起十五日內，填具異動通知單報儲金管理會辦理變更登記。</p>	<p>二、為即時保持教職員資料之正確性，爰於第二項明定教職員異動資料，應於異動起十五日內，由服務學校填送並報儲金管理會辦理變更登記。</p>
<p>第九條 教職員依本條例第八條第四項第一款規定每月應撥繳款項，由學校於發薪時代扣。</p> <p>前項教職員屬新進或調任者，其到職當月應撥繳款項，依任職日數之比率計算。</p> <p>教職員撥繳退撫儲金後，經發現不符合本條例所定資格者，儲金管理會應將教職員、私立學校、學校儲金準備專戶及學校主管機關原撥繳之費用無息退還。</p>	<p>一、第一項明定教職員依本條例第八條第四項第一款規定撥繳退撫儲金之方式，係由學校於每月發薪時代扣。</p> <p>二、為因應各學校新進及調任教職員到職日之差異，爰於第二項明定其到職當月應撥繳退撫儲金，依任職日數之比率計算。</p> <p>三、第三項明定儲金管理會如發現有教職員資格不符合本條例規定者，其已提（撥）繳之退撫儲金，應分別無息退還教職員、私立學校、學校儲金準備專戶及學校主管機關。</p>
<p>第十條 學校應將其依本條例第八條第四項第三款規定每月應撥繳款項，連同依前條第一項規定代扣之款項，於應撥繳月份之次月十五日以前，彙繳受託金融機構。</p> <p>前項學校依本條例第八條第四項第三款規定每月應撥繳款項，得於學期開始二個月內，向儲金管理會申請依本條例第八條第六項所定，由學校儲金準備專戶內之準備金先行撥入個人退撫儲金專戶；其不足之數，由各學校支應。</p>	<p>一、第一項明定學校應將其每月應撥繳之款項，連同代扣教職員之款項彙繳受託金融機構之期限。</p> <p>二、依本條例第八條第六項規定，私立學校每月之撥繳，得先以學校儲金準備專戶內之準備金撥入，爰於第二項明定其申請期限。</p>
<p>第十一條 教職員撥繳退撫儲金之繳納證明，應由其服務學校出具。</p> <p>各學校依前條第一項規定向受託金融機構繳納退撫儲金款項時，應將繳款單副本，連同當月份繳納款項清單，一併送受託金融機構彙轉儲金管理會。</p>	<p>一、依本細則第九條第一項規定，教職員每月應撥繳款項，由學校於發薪時代扣，爰於第一項明定教職員撥繳儲金之繳納證明，由服務學校出具。</p> <p>二、為期撥繳資料之完整，爰於第二項明定各學校繳款時，應檢附繳款單副本及當月份繳款清單，送交受託金融機構彙轉儲金管理會。</p>
<p>第十二條 儲金管理會應於每學期開始</p>	<p>一、為利學校主管機關退撫儲金之撥繳，</p>

<p>一個月內，依最新教職員名冊計算學校主管機關依本條例第八條第四項第四款規定該學期每月應撥繳金額、前一學期教職員異動結算及本條例第十條第四項規定之差額，通知學校主管機關。</p> <p>學校主管機關應依前項儲金管理會之通知，將款項於第十條第一項規定撥繳期限內，撥繳受託金融機構。</p> <p>學校未依第八條第一項規定期限填報教職員名冊，致儲金管理會無法依第一項規定期限通知者，學校主管機關得暫依前一學期額度先行撥繳。</p>	<p>爰於第一項明定儲金管理會通知學校主管機關撥繳之期間為每學期開始一個月內，其通知撥繳之內容包括學校主管機關該學期每月應撥繳金額、前一學期教職員異動結算及本條例第十條第四項規定應補足之差額。</p> <p>二、第二項明定學校主管機關每月應撥繳款項，應配合學校撥繳期限，於應撥繳月份之次月十五日前，撥繳受託金融機構。</p> <p>三、儲金管理會有依第一項規定期限通知學校主管機關撥繳退撫儲金之義務，惟因學校未依本細則第八條第一項規定於每學期開始一個月內填報教職員名冊，致儲金管理會無法依規定期限通知時，學校主管機關得依前一學期額度先行撥繳，爰於第三項明定之。</p>
<p>第十三條 本條例第八條第四項所定教職員本(年功)薪，比照公立同級同類學校同薪級教職員薪給之標準。</p>	<p>考量私立學校與公立學校之公平性，另參酌「教師待遇條例」草案第二條第一項規定：「本條例於公立及已立案之私立學校專任教師適用之。」及第五條第一項、第二項規定，高級中等以下學校教師之本薪以學經歷及年資敘定薪級，專科以上學校教師之本薪以級別、學經歷及年資敘定薪級；其薪級之區分，依各級學校教師薪級及高級中等以下學校教師起敘薪級基準表之規定。因此，未來教師之薪級並不因其屬公立學校或私立學校而有差異，爰明定教職員本(年功)薪，比照公立同級同類學校同薪級教職員薪給之標準，以利適用。</p>
<p>第十四條 本條例第八條第七項所定學校主管機關最高撥繳責任，於有本條例第十三條所定再任情形，應以再任前後年資併計。</p>	<p>本條例第八條第七項所定學校主管機關之最高撥繳責任有二種情形，其一為最高以三十五年為限；其二為符合成績優異之規定者，最高撥繳至四十年。其於教職員有本條例第十三條所定再任私立學校之情形者，應併計該教職員再任前後年資，爰明定之。</p>

<p>第十五條 本條例第八條第七項所稱成績優異，指依各學校所訂定教職員成績考核規定考核結果，最近五年均晉支薪給或發給獎金者；學校未訂定前開成績考核規定者，應由最後服務學校出具其成績優異之具體事實證明，報儲金管理會審定。</p> <p>依前項規定最近五年考核結果，其中四年係晉支薪給或發給獎金，有一年留支原薪係患重病請假超過規定日數所致者，經准假學校出具證明，得視為成績優異。</p> <p>依第一項學校規定之最近五年考核結果，其中三年係晉支薪給或發給獎金，有二年留支原薪係患重病請假超過規定日數所致者，除第二次考列留支原薪及以後之年資，不得視為成績優異外，其餘超過三十五年之年資，仍得視為成績優異。</p>	<p>參考學校教職員退休條例施行細則第十一條第三項至第五項規定，明定本條例第八條第七項有關教師或校長成績優異之認定基準及得視為成績優異之情形。</p>
<p>第十六條 本條例第八條第十一項所定教職員在退撫儲金建立前任職年資之退休、資遣及撫卹金，由原私校退撫基金支給者，以依本條例施行前規定，原應由該基金支給者為限。</p>	<p>本條例第八條第十一項有關教職員在退撫儲金建立前任職年資之退休、資遣及撫卹金，由原私校退撫基金支給之規定，其支給對象及範圍原應依施行前規定辦理，為資明確，爰予定明。例如：第三條第一款所定各學校於中華民國八十一年七月三十一日前進用未經教師審定、登記或檢定而實際擔任教學工作者，於退休、撫卹或資遣時，仍未具教師資格者，其本條例施行前年資之退休、撫卹、資遣給與支給，依本條例施行前規定，係由服務學校自籌經費支付，自不納入本條所定由原私校退撫基金支給之範圍。</p>
<p>第十七條 本條例第九條第一項所定私立學校增加提撥之準備金，應由各學校訂定相關規定，經儲金管理會審議通過後，報監理會轉本部備查；各學校應於決定增加提撥當月，將相關教職員名</p>	<p>為避免學校增加提撥準備金以圖利特定教職員，爰於第一項明定各學校依本條例第九條第一項規定增加提撥準備金，應訂定相關規定，經儲金管理會審議通過後，報監理會轉本部備查；另對於受領增加提</p>

<p>冊，連同本條例第九條第二項所定委託之書面文件報儲金管理會，並副知監理會。</p>	<p>撥之教職員，各學校應造冊，連同依本條例第九條第二項規定委託儲金管理會辦理其收支、管理及運用事項之書面文件報儲金管理會，並副知監理會。</p>
<p>第十八條 本條例第十條第三項所定運用收益，按儲金管理會年度決算逐年計算。</p> <p>本條例第十條第三項所稱當地銀行二年期定期存款利率，指由監理會每月公告依臺灣銀行股份有限公司、第一銀行股份有限公司、合作金庫銀行股份有限公司、華南銀行股份有限公司、土地銀行股份有限公司、彰化銀行股份有限公司等六家行庫，每月第一個營業日牌告二年期小額定期存款之固定利率計算之平均年利率。</p> <p>本條例第十條第三項所稱不得低於當地銀行二年期定期存款利率，指於退撫儲金統一管理運用及教職員選擇經儲金管理會評定風險程度最低之投資組合期間收益率之平均數，不得低於同期間當地銀行二年期定期存款利率之平均數。運用收益低於當地銀行二年期定期存款利率時，於教職員或遺族依法領取個人儲金專戶本金及孳息時補足。</p> <p>教職員或遺族申請本條例各項給付時，除已分配入專戶之收益外，其尚未分配之收益，以前一期分配標準，計算至申請當月止。無前一期分配標準時，以同期當地銀行二年期定期存款利率平均數計算。</p>	<p>一、參考公務人員退休撫卹基金管理條例施行細則第十五條第一項規定，於第一項明定本條例第十條第三項運用收益之計算方式。</p> <p>二、參考勞工退休金條例施行細則第三十二條第二項規定，於第二項明定本條例第十條所稱當地銀行之六家行庫名稱及其二年期定期存款利率之採計方式。</p> <p>三、以投資標的組合選擇實施後，教職員若選擇收益較高之投資標的，其伴隨而來之風險亦較高，為避免其高風險轉嫁由國家承擔，從而退撫儲金統一管理運用期間，及投資標的組合選擇實施後，教職員擇定風險最低之投資標的者，由政府保證其最低收益標準；至教職員選擇其他收益較高而伴隨有較高風險之投資標的者，則政府不予保障其最低收益。另為免國庫撥補頻繁，當運用收益低於當地銀行二年期定期存款利率時，其不足之差額於教職員或遺族領取個人儲金專戶本金及孳息時撥補，爰於第三項明定之。</p> <p>四、參考勞工退休金條例退休基金管理運用及盈虧分配辦法第十一條第一項規定，於第四項明定教職員或遺族申請本條例各項給付時，仍有尚未分配之運用收益時，以前一期之標準分配，計算至申請當月止。本條例施行初期，若無前一期分配標準，則以同期當地銀行二年期定期存款利率平均數計算。</p>

<p>第十九條 儲金管理會依本條例第十條第四項規定計算之差額，其計算期間為退撫儲金統一管理運用及選擇風險程度最低之投資標的期間。</p>	<p>本條例第十條第四項差額之計算，亦應以同條第三項之退撫儲金統一管理運用及選擇風險程度最低之投資標的期間為限，以避免教職員選擇其他收益較高相對風險亦較高之投資標的，而將該風險轉嫁由國庫承擔，爰予定明。</p>
<p>第三章 各項退撫儲金制度之銜接</p>	<p>章名</p>
<p>第二十條 本條例第十二條第三項所稱本條例另有規定，指本條例第二十四條規定。</p> <p>本條例第十二條第三項所稱本金，指教職員、私立學校及學校主管機關共同撥繳之退撫儲金款項；所稱孳息，指退撫儲金依本條例第十條規定運用之收益。</p>	<p>一、本條例第十二條第三項規定本條例施行後任職年資之退休、撫卹、離職及資遣給與，由儲金管理會以退撫儲金支給其個人退撫儲金專戶累計之本金及孳息，惟教職員有本條例第二十四條所定利用職務上之機會犯罪之情事，且經判刑確定者，僅得領取個人撥繳之退撫儲金之本金及孳息，而不得領取私立學校及學校主管機關撥繳之退撫儲金之本金及孳息，爰於第一項明定之。</p> <p>二、第二項明定本條例第十二條第三項所稱本金及孳息之定義。</p>
<p>第二十一條 本條例第十二條第四項所定基數內涵，以教職員最後在職等級，按退休生效日在職同等級人員本（年功）薪加新臺幣九百三十元為基準計算。</p> <p>本條例第十二條第四項所定本條例施行前任職年資，其計算基準如下：</p> <p>一、任職未滿一年者，以一年計，給與一個基數。</p> <p>二、任職滿一年者，給與一個基數，以後每增半年，加給一個基數；未滿半年者，以半年計。</p> <p>三、任職滿十五年後，另行一次加發二個基數。</p> <p>本條例第十二條第四項所定核計最高基數，以總數六十一個基數為限。但校長或教師於本條例施行前服務年資滿三十年，並有連續任教公私立學校</p>	<p>一、依本條例第十二條第四項規定，本條例施行前任職年資併計標準，其退休金、撫卹金、資遣給與基數內涵及核計最高基數，依本條例施行前原私立學校教職員退休、撫卹、資遣規定辦理，而參照本條例施行前之私立學校訂定所屬教職員工退休撫卹資遣辦法條文參考原則第十一條規定：「教職員工退休（撫卹、資遣）金，以其最後在職之薪級，按公立學校同薪級人員依儲金制前規定計算應領一次退休（撫卹、資遣）金之標準為基數。」而前開規定訂定時之學校教職員退休條例（六十八年十二月二十八日修正公布）第五條第二項規定「一次退休金以退休人員最後在職之月薪額，及本人實物代金為基數。」及六十八年一月二十四日修正公布之公</p>

<p>二十年之資歷，成績優異者，依前項規定增加其基數，以總數八十一個基數為限。</p>	<p>務人員退休法第六條規定，一次退休金及月退休金均應計入本人實物代金（依八十四年七月一日之標準為新臺幣九百三十元），為資明確，爰於第一項明定本條例第十二條第四項所定基數內涵。</p> <p>二、參照上開私立學校訂定所屬教職員工退休撫卹資遣辦法條文參考原則第十二條規定，於第二項、第三項明定本條例施行前任職年資計算基準及核計最高基數。</p>
<p>第四章 退休</p>	<p>章名</p>
<p>第二十二條 教職員依本條例第十五條、第十六條及第十八條規定辦理退休，應於退休生效前三個月填具退休事實表三份，連同全部任職證件及有關證明文件，由服務學校彙轉儲金管理會審定後，報監理會轉本部備查；命令退休人員，其表件得由服務學校代填報送。因身心障礙命令退休者，並應檢附中央衛生主管機關評鑑合格以上之醫院醫療證明。</p> <p>前項退休事實表，應填列退休給與支領方式及年金保險選擇。</p> <p>退休事實表、任職證件及有關證明文件，應先由服務學校人事單位覈實審核，其與事實不符、程序不合或證件不全者，應通知補正。</p>	<p>一、第一項明定教職員依本條例第十五條、第十六條及第十八條規定請領退休給與時，應填具及檢核之表件。其中依本條例第十八條規定命令退休者之表件，得由服務學校代填報送。另命令退休原因係身心障礙者，應檢附中央衛生主管機關評鑑合格以上之醫院醫療證明，以資佐證。</p> <p>二、本條例第二十條第一項規定，退休金給付方式包括一次給付、定期給付及兼領一次給付與定期給付之方式，並得依同條第三項及第四項規定投保年金保險，爰於第二項明定退休事實表之填寫人應加註填列退休金支領方式及年金保險選擇，以利撥付作業。</p> <p>三、第三項明定教職員請領退休給與之相關表件，經原服務學校審核後，如有與事實不符、程序不合或證件不全之情事，應通知補正。如當事人未補正時，學校仍應將資料彙轉儲管會為准駁與否之審定。</p>
<p>第二十三條 本條例第十五條第三項所定所任職務有體能上之限制，應由服務學校經教師評審委員會審議通過後，報</p>	<p>為保障教職員之權益，爰參照大學法第二十條規定，明定本條例第十五條第三項所定教職員所任職務有體能上限制，應由服</p>

<p>本部核定；本部核定後，並應將核定結果副知儲金管理會及監理會。</p>	<p>務學校各級教師評審委員會審議通過後，報本部核定；另本部應就教職員所任職務有體能上限制之核定結果，副知儲金管理會及監理會。</p>
<p>第二十四條 本條例第十六條第二款所定專科以上學校教授延長服務案件，學校應於屆齡（期）前檢討，並至遲於屆齡（期）一個月前，將同意其繼續服務之結果報儲金管理會備查。</p> <p>前項專科以上學校教授於延長服務期間，其延長服務原因已消滅或延長服務條件已消失，學校應終止其延長服務，並即報儲金管理會依規定辦理屆齡退休。</p> <p>專科以上學校教授，於學校未依前項規定辦理終止其延長服務且未為授課安排，或年齡超過七十歲仍從事教學工作者，由儲金管理會無息退還其溢繳之退撫儲金。</p>	<p>一、參酌公立專科以上學校辦理教授副教授延長服務案件處理要點第三點規定，於第一項明定本條例第十六條第二款所定專科以上學校教授延長服務案件，各學校應於屆齡（期）前檢討，並於期限內將同意其繼續服務之結果報儲金管理會備查。</p> <p>二、參酌公立專科以上學校辦理教授副教授延長服務案件處理要點第九點規定，於第二項明定延長服務原因已消滅或延長服務條件已消失時，學校應終止其延長服務。</p> <p>三、第三項明定專科以上學校教授於學校未依辦理終止延長服務且未為授課安排，或年齡超過七十歲仍從事教學工作者，其溢繳退撫儲金之處理方式。</p>
<p>第二十五條 本條例第十八條所稱不堪勝任職務，指不能從事本職工作，亦無其他職務可調任，或有其他職務可調任而無能力或無意願擔任之情形；其具體事證，應經學校之教師評審委員會審議認定。</p>	<p>參考學校教職員退休條例施行細則第五條規定，於第一項明定本條例第十八條所稱不堪勝任職務之認定。另為保障教師權益，其不堪勝任職務之具體事實，應由該服務學校之教師評審委員會審議通過。</p>
<p>第二十六條 本條例第二十條第一項第二款第三目所定得兼領比例之基準，以辦理定期給付金額不少於同條項款第一目一次給付金額二分之一為限。</p> <p>本條例所定年金保險，以經儲金管理會評選之年金保險商品為限。</p>	<p>一、依本條例第二十條第一項第二款第三目規定，退休金得兼領比例之基準，由中央主管機關定之，為避免教職員定期給付之金額過於偏低，導致無法保障其退休生活，爰於第一項明定其兼領比例以辦理定期給付金額不少於一次給付金額二分之一為限。</p> <p>二、為保障教職員之權益，儲金管理會應針對坊間保險業之年金保險商品進行評估篩選，以資教職員辦理投保年金保險之參考，爰為第二項規</p>

	<p>定。另本條例第二十條第三項及第四項、第二十一條第一項及第三項、第二十五條第一項及第三項、第二十七條第三項與第四項及第三十二條均定有「年金保險」一語。</p>
<p>第二十七條 本條例第二十條第七項第一款及第二十六條第三項第一款所稱執行職務發生危險以致傷病或死亡，指教職員於執行職務時因遭受暴力或發生意外危險以致傷病或死亡，且其傷病或死亡與所受暴力或所生意外危險具有因果關係。</p> <p>本條例第二十條第七項第二款所稱於辦公場所發生意外以致傷病，指教職員在處理公務之場所，於辦公時間內或指定之工作時間內，因處理公務而發生意外事故以致傷病，且其傷病與所生意外事故具有因果關係。</p> <p>本條例第二十六條第三項第二款所稱於辦公場所發生意外以致死亡，指教職員在處理公務之場所，於辦公時間內或指定之工作時間內，因處理公務而發生意外事故或猝發疾病以致死亡，且其死亡與所生意外事故或猝發疾病具有因果關係。</p> <p>本條例第二十條第七項第三款及第二十六條第三項第三款所稱於辦公往返途中遇意外危險以致傷病或死亡，指教職員經服務學校指派，執行一定之任務，自出發以迄完成指派任務返回辦公場所或住（居）所止，遭受暴力或發生意外危險以致傷病或死亡，且其傷病或死亡與所受暴力或所生意外危險具有因果關係。</p> <p>本條例第二十條第七項第四款及第二十六條第三項第四款所稱盡力職務積勞過度以致傷病或死亡，指教職員平時執行職務具有具體事蹟，且其職責</p>	<p>一、參酌學校教職員撫卹條例施行細則第六條規定，於第一項明定本條例第二十條第七項第一款與第二十六條第三項第一款所定教職員執行職務發生危險以致傷病及死亡具體事證之認定。</p> <p>二、參酌學校教職員撫卹條例施行細則第六條規定，於第二項明定本條例第二十條第七項第二款所定教職員於辦公場所發生意外以致傷病具體事證之認定。</p> <p>三、參酌學校教職員撫卹條例施行細則第六條規定，於第三項明定本條例第二十六條第三項第二款所定教職員於辦公往返途中遇意外危險以致死亡具體事證之認定。</p> <p>四、參酌學校教職員撫卹條例施行細則第六條規定，於第四項明定本條例第二十條第七項第三款與第二十六條第三項第三款所定教職員於辦公往返途中遇意外危險以致傷病及死亡具體事證之認定。</p> <p>五、參酌政務人員退職撫卹條例施行細則第九條規定，於第五項明定本條例第二十條第七項第四款與第二十六條第三項第四款所定教職員盡力職務，積勞過度以致傷病及死亡具體事證之認定。</p>

繁重，足以使之積勞過度以致傷病或死亡。	
第二十八條 本條例第二十一條第一項所稱預定利率，指教職員投保之年金保險於年金給付開始日用以計算年金金額之利率。	基於保險契約所發生之時點，如成立日、生效日、失效日及給付日，不盡相同，若投保之年金保險屬遞延型之年金保險時，並無法立即得知當（屆）時利率，爰明定本條例第二十一條第一項所稱預定利率，指教職員投保之年金保險於年金開始給付日用以計算年金金額之利率。
第五章 資遣及離職	章名
第二十九條 教職員經依本條例第二十二條規定予以資遣者，於接到資遣核定通知後，應填具資遣人員年資表三份及資遣給與選擇書，檢附全部任職證件及相關證明文件，由服務學校彙轉儲金管理會審定後，報監理會轉本部備查。 前項資遣人員年資表必要時，得由服務學校代填報送。 第一項資遣人員應於資遣給與選擇書中選擇於資遣時領取資遣給與，或於年滿六十歲再領取退撫儲金本金、孳息或辦理年金保險。	一、第一項明定教職員依本條例第二十二條規定請領資遣給與時，應填具及檢核之表件。 二、第二項明定教職員因故無法填具前項請領資遣給與之相關表件時，其服務學校得代填報送。 三、本條例第二十五條第一項規定，資遣之教職員得不領取其依規定核發之離職或資遣給與，於年滿六十歲之日起由儲金管理會發還其未領取離職或資遣給與本息，或得準用第二十條第三項規定辦理年金保險，爰於第三項明定資遣人員應於資遣給與選擇書中載明領取資遣給與之時點。
第三十條 依本條例第二十四條第一項規定領取個人退撫儲金專戶本息或本人撥繳之儲金本息之教職員，應填具離職給與申請書三份，連同全部任職證件及相關證明文件，由服務學校彙轉儲金管理會審定後，報監理會轉本部備查。 前項領取個人退撫儲金專戶本息之教職員，並應填具離職給與選擇書，選擇於離職時領取離職給與，或於年滿六十歲再領取退撫儲金本金、孳息或辦理年金保險。	一、第一項明定教職員請領離職給與時，應填具及檢核之表件。 二、本條例第二十五條第一項規定，除利用職務上機會犯罪，經判決確定者外，離職之教職員得不領取其依規定核發之離職或資遣給與，於年滿六十歲之日起由儲金管理會發還其未領取離職或資遣給與本息，或得準用第二十條第三項規定辦理年金保險，爰於第二項明定領取個人退撫儲金專戶本息之教職員，應於離職給與選擇書中載明領取離職給與之方式。
第三十一條 教職員具有本條例第二十四條第二項規定情形者，其所領取之學	本條例第二十四條第一項但書規定，教職員利用職務上之機會犯罪，經判刑確定

校及學校主管機關撥繳退撫儲金本金及孳息，儲金管理會應於判刑確定日起一個月內令教職員繳還，並將繳還款分別撥入其服務學校儲金準備專戶及退還學校主管機關。	者，僅得領取個人撥繳之退撫儲金之本金及孳息，爰明定教職員已領私立學校及學校主管機關撥繳儲金之本金及孳息時，儲金管理會令其繳還之期限等事宜。
第六章 撫卹	章名
第三十二條 教職員遺族依本條例第二十六條規定申請撫卹金，應填具撫卹事實表三份，連同死亡證明書、全部任職證件及全戶戶籍謄本，由該教職員死亡時之服務學校彙轉儲金管理會審定後，報監理會轉本部備查。 前項撫卹事實表應依次詳列本條例第二十九條第一項各款遺族。	一、第一項明定教職員遺族依本條例第二十六條規定請領撫卹金給與時，應填具及檢核之表件。 二、為利辦理給與作業，爰於第二項明定撫卹事實表填寫人，應於表內依次填列本條例第二十九條第一項之各款遺族。
第三十三條 本條例第二十九條第三項所定遺囑及第四項所定教職員之繼承人，依民法之規定。	本條例第二十九條第一項僅規定教職員遺族撫卹金領受之順序，為避免產生疑義，爰明定有關第二十九條第三項所定教職員生前所立遺囑及第四項所定教職員之繼承人，依民法之規定。
第七章 附則	章名
第三十四條 依本條例第三十八條規定免課之稅捐如下： 一、辦理教職員退休、撫卹、離職及資遣業務所用之帳冊契據，免徵印花稅。 二、辦理教職員退休、撫卹、離職及資遣業務所收提（撥）繳款項、滯納金，及因此所承受強制執行標的物之收入、雜項收入與基金運用之收益，免納營業稅及所得稅。	參照勞工退休金條例施行細則第四十五條規定，明定本條例第三十八條規定免課稅捐之範圍。
第三十五條 本條例所定書表格式與應檢附之證明文件及領據，由儲金管理會訂定後，報本部備查。	為利作業，爰明定教職員或遺族依本條例規定辦理退休、撫卹、離職及資遣給與時，其應填具之書表格式與應檢附之證明文件及領據，由儲金管理會統一訂定後，報本部備查。
第三十六條 本細則自本條例施行之日施行。	為配合本條例之施行，爰明定本細則自本條例施行之日施行。