

專科以上學校遴聘業界專家協同教學實施辦法第 二條修正總說明

現行專科以上學校遴聘業界專家協同教學實施辦法（以下簡稱本辦法）係於一百零四年一月十四日訂定發布。現行條文第二條第三項第六款有關經合格醫師證明有精神病尚未痊癒，學校不得聘為業界專家之規定，考量精神疾病痊癒與否於實務認定有其困難，且為符合身心障礙者權利公約消除對身心障礙者之歧視性文字，並為保障是類人員就業權益，爰參照教育人員任用條例第三十一條修正草案及教師法修正草案刪除現行條文第三十一條第一項第七款所定「經合格醫師證明有精神病尚未痊癒」之政策方向，爰修正本辦法第二條，刪除現行第三項第六款規定。

專科以上學校遴聘業界專家協同教學實施辦法第

二條修正條文對照表

修正條文	現行條文	說明
<p>第二條 專科以上學校(以下簡稱學校)遴聘之業界專家，其專長領域應與系科專業實務技能相關。</p> <p>學校遴聘之業界專家，應符合下列資格之一：</p> <p>一、國內、外專科以上學校畢業，並具有五年以上與任教領域專業相關實務經驗之專業工作年資，表現優異者。</p> <p>二、非國內、外專科以上學校畢業，具有十年以上與任教領域專業相關實務經驗之專業工作年資，表現優異者。</p> <p>三、曾任國家級以上之專業競賽選手、教練或裁判者。</p> <p>四、曾獲頒國家級以上之專業競賽獎牌或榮譽證書。</p> <p>五、其他經學校行政程序認定其專業實務經驗符合專業實務課程所需，足堪擔任是項工</p>	<p>第二條 專科以上學校(以下簡稱學校)遴聘之業界專家，其專長領域應與系科專業實務技能相關。</p> <p>學校遴聘之業界專家，應符合下列資格之一：</p> <p>一、國內、外專科以上學校畢業，並具有五年以上與任教領域專業相關實務經驗之專業工作年資，表現優異者。</p> <p>二、非國內、外專科以上學校畢業，具有十年以上與任教領域專業相關實務經驗之專業工作年資，表現優異者。</p> <p>三、曾任國家級以上之專業競賽選手、教練或裁判者。</p> <p>四、曾獲頒國家級以上之專業競賽獎牌或榮譽證書。</p> <p>五、其他經學校行政程序認定其專業實務經驗符合專業實務課程所需，足堪擔任是項工</p>	<p>一、現行第三項第六款有關經合格醫師證明有精神病尚未痊癒，不得遴聘為業界專家之規定，考量精神疾病痊癒與否於實務認定有其困難，且有精神病是否即影響當事人專業表現不無疑義，並為符合身心障礙者權利公約消除對身心障礙者之歧視性文字且保障是類人員就業權益，爰參照教育人員任用條例第三十一條修正草案及教師法修正草案刪除該條第一項第七款所定「經合格醫師證明有精神病尚未痊癒」之政策方向，刪除本條文第三項第六款規定，餘款次配合調整。</p> <p>二、其餘內容未修正。</p>

<p>作者。</p> <p>具有下列情事之一者，不得聘任為業界專家：</p> <p>一、曾犯內亂、外患罪，經有罪判決確定或通緝有案尚未結案。</p> <p>二、曾服公務，因貪汙瀆職經有罪判決確定或通緝有案尚未結案。</p> <p>三、曾犯性侵害犯罪防治法第二條第一項所定之罪，經有罪判決確定。</p> <p>四、褫奪公權尚未復權。</p> <p>五、受監護或輔助宣告尚未撤銷。</p> <p>六、經學校性別平等教育委員會或依法組成之相關委員會調查確認有性侵害行為屬實。</p> <p>七、經學校性別平等教育委員會或依法組成之相關委員會調查確認有性騷擾或性霸凌行為，且情節重大。</p> <p>八、偽造、變造、湮滅或隱匿他人所犯校園性侵害之證據，經有關機關查證屬實。</p> <p>九、偽造、變造或湮滅他人所犯校園毒</p>	<p>作者。</p> <p>具有下列情事之一者，不得聘任為業界專家：</p> <p>一、曾犯內亂、外患罪，經有罪判決確定或通緝有案尚未結案。</p> <p>二、曾服公務，因貪汙瀆職經有罪判決確定或通緝有案尚未結案。</p> <p>三、曾犯性侵害犯罪防治法第二條第一項所定之罪，經有罪判決確定。</p> <p>四、褫奪公權尚未復權。</p> <p>五、受監護或輔助宣告尚未撤銷。</p> <p>六、<u>經合格醫師證明有精神病尚未痊癒。</u></p> <p>七、經學校性別平等教育委員會或依法組成之相關委員會調查確認有性侵害行為屬實。</p> <p>八、經學校性別平等教育委員會或依法組成之相關委員會調查確認有性騷擾或性霸凌行為，且情節重大。</p> <p>九、偽造、變造、湮滅或隱匿他人所犯校園性侵害之證據，經有關機關查證屬實。</p>	
---	---	--

<p>品危害事件之證據，經有關機關查證屬實。</p> <p><u>十</u>、體罰或霸凌學生，造成其身心嚴重侵害。</p> <p><u>十一</u>、行為違反相關法令，經有關機關查證屬實。</p> <p>業界專家有前項各款規定情事之一者，學校應向學校主管機關辦理通報事宜，聘任業界專家前，應辦理資訊蒐集及查詢；其通報、資訊蒐集、查詢及其他相關事項，準用不適任教育人員之通報與資訊蒐集及查詢辦法之規定。</p>	<p>十、偽造、變造或湮滅他人所犯校園毒品危害事件之證據，經有關機關查證屬實。</p> <p>十一、體罰或霸凌學生，造成其身心嚴重侵害。</p> <p>十二、行為違反相關法令，經有關機關查證屬實。</p> <p>業界專家有前項各款規定情事之一者，學校應向學校主管機關辦理通報事宜，聘任業界專家前，應辦理資訊蒐集及查詢；其通報、資訊蒐集、查詢及其他相關事項，準用不適任教育人員之通報與資訊蒐集及查詢辦法之規定。</p>	
--	--	--