

公立學校退休教職員一次退休金及養老給付優惠存款辦法總說明

退休教職員辦理優惠存款，係政府鑑於早期教職員現職及退休所得微薄，爰基於照顧教職員退休生活而建立之政策性福利措施。在考量事涉教育人員重要權利事項宜以法律（或由法律授權之法規命令）規範之原則下，本部擬具之公立學校教職員退休條例修正草案（以下簡稱退休條例修正草案），與公務人員退休法定有相同優惠存款法源之規定，雖該草案已於九十九年五月十四日經行政院函送立法院審議在案，惟目前立法院尚未完成三讀修法程序，因該草案未來修法進度無法預期，有鑑於教育人員現行之優惠存款改革措施原係配合公務人員於九十五年二月十六日同步施行，為期公教人員優惠存款權益衡平處理，爰參照銓敘部擬具之退休公務人員一次退休金與養老給付優惠存款辦法版本內容，就優惠存款之適用對象、辦理條件、期限、利率、利息差額補助、金額、退休所得、現職待遇及百分比訂定等細節，於退休條例修正草案修法通過前，由本部以職權命令訂定發布「公立學校退休教職員一次退休金及養老給付優惠存款辦法」（以下簡稱本辦法），以期公教人員優惠存款改革措施修正方案能同步施行。將來俟退休條例修正草案經立法院完成修法程序後，屆時將再配合改以授權命令方式發布施行。

本辦法經行政院於九十九年十二月二十八日以院授人給字第○九九○○七○二六七號函同意本部准予依核定本發布，嗣經本部於一〇〇年一月四日臺參字第一○○○○○一九七二 B 號令發布，並於一〇〇年一月一日施行後，由於部分退休人員依原學校退休教職員公保養老給付金額優惠存款要點第三點之一規定，其優惠存款金額扣減過多，而依一〇〇年一月一日生效之本辦法優惠存款額度可適度調增而辦理回存，招致外界批評將增加政府財政負擔且有退休所得替代率偏高之問題，進而造成一般民眾認為軍公教人員之福利與其他民眾差距過大，爰為回應民意及公教處理一致，將廢止本辦法，並重行研訂以調整其內容，其要點如下：

- 一、 辦理優惠存款之必備條件。（第二條）
- 二、 公保養老給付辦理優惠存款最高月數之計算事宜。（第三條）
- 三、 兼具教育人員退休撫卹新制實施前、後年資，且支（兼）領月退休金人員之公保養老給付優惠存款金額上限。（第四條）

- 四、 本辦法施行前已退休之人員於本辦法施行後，一體適用公保養老給付優惠存款金額上限之事宜。(第五條)
- 五、 優惠存款之利率及受理存款機構。(第六條)
- 六、 優惠存款之開戶與起息事宜。(第七條)
- 七、 優惠存款之辦理期限、續存手續及優惠存款之終止等事項。(第八條)
- 八、 優惠存款辦理質借相關事宜。(第九條)
- 九、 退休人員提領優惠存款金額之處理事宜。(第十條)
- 十、 一次退休金及公保養老給付支票應載明注意事項。(第十一條)
- 十一、 優惠存款利息之支給機關、利息分擔方式及其墊付與歸還等事宜。(第十二條)
- 十二、 退休人員如有停止或喪失辦理優惠存款資格情形之通報程序，以及溢領優惠存款利息之追繳事宜。(第十三條)

公立學校退休教職員一次退休金及養老給付優惠存款辦法

名	稱	說	明
公立學校退休教職員一次退休金及養老給付優惠存款辦法		為規範公立學校退休教職員一次退休金與養老給付優惠存款之適用對象、辦理條件、期限、利率、利息差額補助、金額、退休所得及百分比訂定等相關事項，參照考試院於九十九年十月二十一日第一〇八次會議審議通過「退休公務人員一次退休金與養老給付優惠存款辦法」，將原學校退休教職員一次退休金優惠存款辦法(以下簡稱原優存辦法)及學校退休教職員公保養老給付金額優惠存款要點(以下簡稱原優存要點)規定事項，合併規範。	
條	文	說	明
第一條	教育部為執行公立學校退休教職員一次退休金及養老給付金額辦理優惠存款事宜，特訂定本辦法。	明定為執行公立學校退休教職員一次退休金及養老給付辦理優惠存款事宜，特訂定本辦法。	
第二條	學校教職員於中華民國一百零一年二月一日以後退休生效者，其一次退休金及公教人員保險(以下簡稱公保)養老給付辦理優惠存款，應合於下列規定： 一、依學校教職員退休條例(以下簡稱本條例)辦理退休。 二、學校教職員退休撫卹新制(以下簡稱退撫新制)實施前未曾領取待遇差額、退休金差額，或未支領單一薪給、中美基金、實施用人費率或未實施用人費率事業機構等待遇之任職年資所核發之一次退休金及參加公務人員保險期間所核發之一次性養老給付始得辦理優惠存款。 前項人員於一百零一年一月三十一日所任職務係得依第三項規定辦理優惠存款，且繼續依全國軍公教員工待遇支給要點之公務人員俸額表支薪者，於依本條例辦理退休時，其退撫新制實施前年資所核發之一次退休金及參加公務人員保險期間所核發	一、參照原優存辦法第二條及原優存要點第二點規定，於第一項、第二項以及第三項分別規定一百零一年二月一日以後、一百零一年一月三十一日以前退休人員辦理優惠存款之條件。 二、明定辦理優惠存款之資格條件改採全面期間制之方式認定，其設計基本原則為： (一)貫徹優惠存款適用對象不再擴大之原則； (二)為緩和新制可能產生之衝擊，給予教育人員一年之過渡期間：自一百零一年二月一日起始採全面期間制，至於過渡期間(一百零一年二月一日至一百零一年一月三十一日)退休生效者，其優惠存款事項仍依現行規定辦理； (三)保障本辦法施行前業已取得優惠存款資格者之權益：對於本辦法施行前已任職於退撫新制實施前年資全部得辦理優惠存款之職務者，其優惠存款資格繼續予以保障。 三、優惠存款制度之建立，係因早期教育人	

之一次性養老給付，仍得辦理優惠存款，不受前項限制。

學校教職員於一百零一年一月三十一日以前退休生效者，其一次退休金及公保養老給付辦理優惠存款，應合於下列各款規定：

- 一、依本條例辦理退休。
- 二、最後在職之學校係依全國軍公教員工待遇支給要點之公務人員俸額表支薪。
- 三、退撫新制實施前年資所核發之一次退休金及參加公務人員保險期間所核發之一次性養老給付。

前項所稱退撫新制實施前年資，指八十五年一月三十一日以前之任職年資。但由軍職人員、公務人員及政務人員轉任學校教職員者，其退撫新制實施前任職年資分別指八十五年十二月三十一日、八十四年六月三十日及八十五年四月三十日以前之任職年資。

員待遇較低，連帶影響其退休金實質所得偏低，政府為維持退休人員基本生活，並彌補退休金之不足而建立此項制度，因此，教育人員一次退休金及養老給付之優惠存款利息，係政府所為之政策性福利措施。現行退休教育人員一次退休金及公保養老給付得否辦理優惠存款均係以公務人員最後在職之機關是否依全國軍公教員工待遇支給要點之公務人員俸額表支薪為得否辦理優惠存款認定標準之一，對於公務人員最後任職機關如係依全國軍公教員工待遇支給要點之公務人員俸額表支薪，則該機關所屬人員於退撫新制實施前之公務人員保險年資所計給之養老給付均得辦理優惠存款，而致部分公務人員長期任職於公營、金融保險事業機構或單一薪給機關，迄至退休前始調（轉）任一般行政機關或公立學校，形成其大部分在職期間所領薪給，雖較一般行政機關公務人員為高，惟因其最後任職機關依全國軍公教員工待遇支給要點之公務人員俸額表支薪，是依原優存辦法及原優存要點規定，其新制實施前年資領取之一次退休金及公保養老給付，全數得辦理優惠存款，與優惠存款建制本旨未合。是為改善此一缺失，俾符合優惠存款建制之目的，爰於第一項規定須未曾領取待遇差額、退休金差額或未支領單一薪給、中美基金、實施用人費率或未實施用人費率事業機構等待遇之任職年資所核發之一次退休金及其參加公保期間所核發之養老給付，始得辦理優惠存款。又考量待遇類型繁多，且其名稱更迭，無法逐一列舉，爰再酌作文字修正為「未曾領取…未實施用人費率事業機構等待遇者」，以排除非支領一般行政機關待遇之年資辦理優惠存款。另為期推行順利，爰給與一年過渡時期，明定本項規定自一百零

一年二月一日施行；至於一百零一年一月三十一日以前退休人員辦理優惠存款條件，則依第三項規定辦理。

四、為保障已轉任教育人員之優惠存款權益，並期第一項規定之全面期間制推行順利，爰於第二項規定對於一百零一年一月三十一日以前業已轉任得依原優存辦法第二條第一項及原優存要點第二點第一項辦理優惠存款之職務且其後繼續依全國軍公教員工待遇支給要點之公務人員俸額表支薪者，於依本條例辦理退休時，其退撫新制實施前年資所領之一次退休金及其參加公保期間所核發之一次性養老給付仍得全部辦理優惠存款。

五、現行教育人員辦理優惠存款之年資，係以八十五年二月一日退撫新制實施之日為截止點（亦即僅得計至八十五年一月三十一日止），且依新制實施前規定標準計發之給與為限；部分機關雖因機關改制或其他原因而另定其退撫新制之實施日期，惟依本條例第三十一條之立法說明，仍應以八十五年二月一日為截止點，計算其得辦理優惠存款之年資。又現行公務人員、政務人員及軍職人員辦理優惠存款之年資，係以各類人員退撫新制實施之日為截止點，其實施退撫新制之日分別為八十四年七月一日、八十五年五月一日及八十六年一月一日。公務人員、政務人員及軍職人員嗣後如轉任教育人員並辦理退休，其自八十五年二月一日至其實際參加退撫基金期間之年資，因無法補繳退撫基金費用而須依新制實施前規定標準計算退休給與，因此，基於衡平、信賴保護原則及考量優惠存款建制之目的，仍應依其加入退撫基金之日，為其計算辦理優惠存款年資之期限，爰於第四項予以明定，以資明確。

※相關條文：

	<p>符合本辦法第二條之規定，且有違從優逆算之設計本旨，爰參照教育部九十九年六月九日台人（三）字第○九九○○八四二三四號書函，以及公立學校教職員退休條例第十條有關畸零月數、日數退休金給與之規定，明定是類人員得以其未滿一年之畸零月數年資，依附表規定一年年資最高優惠存款月數為四個月之標準，按比例計算其優惠存款最高月數，其中未滿一個月之畸零日數，以一個月計。</p> <p>※相關條文</p> <p>原優存要點第三點</p> <p>依本要點辦理優惠存款之公務人員保險年資及養老給付辦理優惠存款最高月數標準，依附表規定辦理。</p>
<p>第四條 退休人員兼具退撫新制實施前、後任職年資且支（兼）領月退休金者，其每月退休所得不得超過最後在職同薪級人員本（年功）薪加一倍計算之退休所得比率上限及同薪級現職人員待遇；超過者，減少其一次性養老給付得辦理優惠存款之金額。</p> <p>前項所稱退休所得，指依退休生效時待遇標準計算之月退休金及公保養老給付每月優惠存款利息之合計金額；其中月退休金包括依本條例第二十一條之一第五項第二款支領之月補償金。退休所得比率上限計算如下：</p> <p>一、支領月退休金人員，核定退休年資二十五年以下者，以百分之七十五為上限；以後每增一年，上限增加百分之二，最高增至百分之九十五。未滿六個月者，增加百分之一；滿六個月以上未滿一年者，以一年計。符合增核退休金基數要件者，自第三十六年起，每年增加百分之零點五，最高四十年，上限百分比為百分之九十七點五。未滿六個月者，增加百分之零點二</p>	<p>一、參照原優存要點第三點之一規定，明定辦理公保養老給付優惠存款金額之上限、計算內涵，以及其實際得辦理優惠存款金額之計算。</p> <p>二、教育部一百年一月一日生效之公立學校退休教職員一次退休金及養老給付優惠存款辦法（以下簡稱原辦法）雖基於更公平合理之角度出發，惟由於部分退休人員於依原優存要點第三點之一計算後，優惠存款減少過多，而依原辦法之公式計算，優惠存款額度可適度調增而辦理回存，招致外界批評將增加政府財政負擔且有退休所得替代率偏高之問題，進而造成一般民眾認為軍公教人員的福利與其他民眾差距過大，為回應民意，總統府、行政院、考試院及各相關主管機關經多次協調後獲致結論，對於原辦法再作調整。</p> <p>三、第二項規定每月退休所得之內涵，包括依本條例第二十一條之一第五項第二款支領之月補償金。蓋以該項給與係對於因退撫新制實施而減少之月退休金給予補償，且按月支給，其性質屬月退休金</p>

五；滿六個月以上未滿一年者，以一年計。

二、兼領月退休金人員，依前款比率，按其兼領月退休金之比例折算。

第一項所稱每月退休所得不得超過同薪級現職人員待遇，指退休所得不得超過下列各款給與合計金額之一定百分比；超過者，減少其一次性養老給付得辦理優惠存款之金額：

一、按核敘薪級及最後在職待遇標準及相關規定計算每月實際支領本（年功）薪額、學術研究費。

二、中小學教師依擔任導師一年折算點數一點、組長一年折算點數一點五點、主任一年折算點數二點之基準，合計點數達二十點以上者，主管職務加給以新臺幣二千元計列；滿一點以上未達二十點者，以新臺幣一千元計列。但點數合計達二十點以上，且曾任組長及主任職務點數合計達十點以上者，國中小以新臺幣三千元計列，高中職以新臺幣四千元計列；點數合計一點以上未達二十點，且曾任組長及主任職務點數合計達十點以上者，國中小以新臺幣一千五百元計列，高中職以新臺幣二千元計列。

三、大專教師及擔任專任主管職務人員得就下列標準選擇較為有利者計列主管職務加給：

（一）自最後在職之月起，往前逆算三十六個月，以本辦法發布施行時所擔（兼）任主管職務比照公務人員相當官職等之標準所支領擔（兼）任主管職務加給之月平均數。

（二）曾依待遇相關規定支領主管職務加給合計三十六個月以上，其最後所擔（兼）任主管職務比照公務人員委任第五職等者

之一部分，爰明確規定支領該項月補償金者，應予計入退休所得。另參照公務人員退休法第三十二條第三項規定，明定退休所得比率上限計算方式。

四、依總統府、行政院及考試院協調會結論，於第三項及第四項規範第一項所稱每月退休所得不得超過同薪級現職人員待遇之定義，係指每月退休所得不得超過退休人員之本（年功）薪額、學術研究費，主管職務加給以及全年年終工作獎金十二分之一金額之合計數額之一定百分比；其百分比按核定年資，定為百分之八十（年資二十五年以下）至百分之九十（年資滿三十五年以上）。另教育部考量教師現行已有增核退休金基數要件之規定，爰另增定自第三十六年起，每年增加百分之零點二五，最高四十年，上限百分比為百分之九十一點二五。年資二十五年以下者，每減少一年，退休所得百分比上限亦降低百分之一。

五、茲因本條係規範公保養老給付優惠存款金額之上限，退休人員依本辦法第三條規定計算之公保養老給付優惠存款金額如低於上限，其優惠存款金額亦不因此增加，爰於第五項規定應以較低金額為準。

六、本條所定限制之對象係支領月退休金之人員；對於支領一次退休金之人員則不予限制其公保養老給付優惠存款金額。基於上開意旨，兼領一次退休金及月退休金之人員，其公保養老給付優惠存款金額，應按其兼領月退休金之比例，受本條規定之限制；至於其按兼領一次退休金比例計算部分則仍應予以保障，爰於第六項作明確規定。

七、考量一次退休金及一次性公保養老給付均係依退休時之本（年功）薪計算之一次性給付，爰參照原優存要點第三點之一，於第七項規定一次退休金及公保養老

，加計定額新臺幣二千元主管職務加給，每增加一職等增給新臺幣五百元，最高增至簡任第十四職等定額為新臺幣六千五百元。但支領主管職務加給合計滿一年以上未滿三十六個月者，按上開定額之半數加計。

四、按最後在職待遇標準，依退休生效日當年度（如當年度尚未訂定，則依前一年度）軍公教人員年終工作獎金（慰問金）發給注意事項計算之全年年終工作獎金十二分之一之金額。

前項百分比之計算，核定退休年資二十五年者，以百分之八十為上限；以後每增一年，上限增加百分之一，最高增至百分之九十。滿六個月以上未滿一年之畸零年資，以一年計。符合增核退休金基數要件者，自第三十六年起，每年增加百分之零點二五，最高四十年，上限百分比為百分之九十一點二五。

依第一項及第三項規定計算得辦理優惠存款之公保養老給付金額（以下簡稱公保優存金額）高於依前條規定計算之公保優存金額者，應按較低金額辦理優惠存款。

退休人員兼具退撫新制實施前、後任職年資且兼領月退休金者，其公保優存金額包括以下二項：

一、依前二條規定計算之公保優存金額，乘以兼領一次退休金比例所得之金額。

二、依前二條規定計算之公保優存金額，乘以兼領月退休金比例後，再依前五項規定，以及兼領月退休金之比例，計算所得辦理優惠存款之金額。

退休人員一次退休金及公保優存金額經核定後，不再隨在職同等級人員之本（年功）薪調整。

給付優惠存款之金額，嗣後均不再隨待遇調整。

※相關條文

原優存要點第三點之一

支領月退休金人員之每月退休所得，不得超過依最後在職同薪級人員現職待遇計算之退休所得上限百分比；退休所得上限百分比計算如下：

（一）核定退休年資二十五年以下者，以百分之八十五為上限；核定退休年資超過二十五年者，每增一年，上限增加百分之一，最高增至百分之九十五。滿六個月以上未滿一年之畸零年資，以一年計。但教師或校長服務滿三十五年，並有擔任教職三十年之資歷，且辦理退休時往前逆算連續任教師或校長五年以上，成績優異者，自第三十六年起，每年增加百分之零點五，以增至百分之九十七點五為限。

（二）大專校院校長或教師兼任行政職務支領相當公務人員簡任第十二職等以上主管職務加給者，核定退休年資二十五年以下者，以百分之七十五為上限；核定退休年資超過二十五年者，每增一年，上限增加百分之零點五，最高增至百分之八十。滿六個月以上未滿一年之畸零年資，以一年計；符合增核退休金基數要件者，自第三十六年起，每年增加百分之零點五，最高四十年，上限百分比為百分之八十二點五。但選擇依第六項第二款第三目第二子目計算主管職務加給者，應依前款規定，計算退休所得上限百分比。

前項人員每月退休所得超過退休所得上限百分比者，在依學校教職員退休條例所支領退休給與不作變動之前提下，減少其養老給付得辦理優惠存款之金

額，使不超過退休所得上限百分比。

依前項退休所得上限百分比規定計算之養老給付優惠存款金額高於依第二點、第三點規定所計算養老給付之金額者，應按後者較低金額辦理優惠存款。

兼領月退休金之退休教育人員，其依第二點、第三點規定計算之金額，乘以依兼領一次退休金比例所得之養老給付，仍得辦理優惠存款。其兼領月退休金比例計算之養老給付，依前三項規定之退休所得上限百分比，再按兼領月退休金比例折算後之金額，亦得辦理優惠存款。

第一項第二款支領相當公務人員簡任第十二職等及第十三職等主管職務加給之人員依本點規定計算之每月實際得領退休所得低於具有中華民國八十五年二月一日學校教職員退休條例修正施行前、後核定年資及其他條件相同支領相當公務人員簡任第十一職等主管職務加給之人員者，其差額得調整養老給付優惠存款金額所增之每月利息以補足之。

第一項所稱每月退休所得及最後在職同薪級人員現職待遇，其定義如下：

(一)每月退休所得，指下列各目合計之金額：

1. 按退休生效時待遇標準計算之月退休金。
2. 公保養老給付每月優惠存款利息。
3. 按退休生效時本（年功）薪額及退休核定年資，依退休生效日當年度（如當年度尚未訂定，則依前一年度）軍公教人員年終工作獎金（慰問金）發給注意事項計算之全年年終慰問金十二分之一之金額。

(二)最後在職同薪級人員現職待遇，指下列各目合計之金額：

1. 按核敘薪級及最後在職待遇標準及相關規定計算每月實際支領本（年功）薪額、學術研究費。
2. 中小學教師依擔任導師一年折算點數一點、組長一年折算點數一點五點、主任一年折算點數二點之標準，合計點數達二十點以上者，主管職務加給以新臺幣二千元計列；滿一點以上未達二十點者，以新臺幣一千元計列，但點數合計達二十點以上，且曾任組長及主任職務點數合計達十點以上者，國中小以新臺幣三千元計列，高中職以新臺幣四千元計列；點數合計一點以上未達二十點，且曾任組長及主任職務點數合計達十點以上者，國中小以新臺幣一千五百元計列，高中職以新臺幣二千元計列。
3. 大專教師及擔任專任主管職務人員得就下列標準選擇較為有利者計列主管職務加給：
 - (1) 自最後在職之月起，往前逆算三十六個月，以本點發布施行時所擔（兼）任主管職務比照公務人員相當官職等之標準所支領擔（兼）任主管職務加給之月平均數。但第一項第二款人員於該期間同時具有第一項第一款、第二款年資者，應按各退休所得上限百分比及年資比例計算合計之；該合計數不再按退休所得上限百分比折算。
 - (2) 曾依待遇相關規定支領主管職務加給合計三十六個月以上，其最後所擔（兼）任主管職務比照公務人員委任第五職等者，加計定額二千元主管

	<p>職務加給，每增加一職等增給五百元，最高增至簡任第十四職等定額為六千五百元。但支領主管職務加給合計滿一年以上未滿三十六個月者，按上開定額之半數加計。</p> <p>4. 按最後在職待遇標準依退休生效日當年度（如當年度尚未訂定，則依前一年度）軍公教人員年終工作獎金（慰問金）發給注意事項計算之全年年終工作獎金十二分之一之金額。</p> <p>本點規定施行前已退休之教育人員，於本點規定施行後優惠存款期滿續存時，應依最後退休薪級及最後服務機關學校核實證明最後在職時具有前項第二款之待遇項目，按本點規定施行時待遇標準及當年度（如當年度尚未訂定，則依前一年度）軍公教人員年終工作獎金（慰問金）發給注意事項計算每月退休所得及最後在職同薪級人員現職待遇。但已退休之教育人員認為以本點規定施行時待遇標準依前項第二款第三目計算主管職務加給較為有利，且可提出證明並經最後服務機關學校切實審核者，得以該較為有利標準計算之。</p> <p>前項人員每月退休所得超過依第一項計算之退休所得上限百分比者，減少其養老給付得辦理優惠存款之金額，使不超過退休所得上限百分比；兼領月退休金者，並依第四項規定計算之。但原儲存之金額較低者，以原儲存之金額為限。</p> <p>本點規定施行前及施行後退休之教育人員，已依前八項規定核定之得辦理優惠存款之養老給付金額，不再變動。</p>
<p>第五條 本辦法施行前已退休人員兼具退撫新制實施前、後任職年資，且支（兼）領月退休金者，於本辦法施行後，應按中華</p>	<p>一、參照原優存要點第三點之一規定，明定本辦法施行前已退休之人員，應於本辦法施行時，一體適用第四條之上限規範</p>

民國九十九年之待遇標準，依前條規定，重新計算其公保優存金額。

前項人員依本辦法規定計算之公保優存金額如高於依中華民國九十五年二月十六日實施之原學校退休教職員公保養老給付金額優惠存款要點(以下簡稱原優存要點)第三點之一規定計算金額者，其差額應於本辦法施行前，存入受理優惠存款機構，並自本辦法施行日起，計算優惠存款利息；其於本辦法施行後存入受理優惠存款機構者，自入帳之日起，按優惠存款利率計息。但本辦法施行前曾解約提取優惠存款金額者，其提取金額不得再行存入恢復辦理優惠存款。

第一項人員依本辦法規定計算之公保優存金額如低於依原優存要點第三點之一規定計算之金額者，得於優惠存款契約期滿時，再依前條及本條規定辦理。

退休薪級六二五元以下退休人員之公保優存金額，經依原優存要點第三點之一計算並扣減後，再依中華民國一百年一月一日生效之公立學校退休教職員一次退休金及養老給付優惠存款辦法規定計算而得辦理回存者，其於依本辦法規定計算後之公保優存金額如低於依原優存要點第三點之一所計算之金額，以原優存要點第三點之一所計算之金額辦理。

中華民國九十九年十二月三十一日以前退休人員，因本辦法之施行而使各級支給機關所節省之政府支出，低於依原優存要點第三點之一辦理所節省之政府支出者，其差額由中央政府編列預算撥補。

，俾符平等原則。

二、第一項規定本辦法施行前已退休人員之本(年功)俸(薪)加一倍及月退休金，均以九十九年之待遇標準計算(茲因已退休人員之公保養老給付優惠存款金額，須於本辦法施行前先依本條規定重新核算，俾便辦理優惠存款金額之回存手續；又一百年度軍公教員工待遇調整案，雖業經行政院核定不予調整，惟行政院附帶說明，未來如經濟持續成長及政府財政收支改善，將適時考量軍公教員工待遇酌予調增，因此，考量須重行核算公保養老給付優惠存款金額之人數眾多，無法俟待遇調整政策確定後，再變更其原核定之優惠存款金額，爰明定應以九十九年之待遇標準計算)。

三、退休人員如因適用本辦法而致公保養老給付優惠存款金額增加者，則應將其差額回存至優惠存款帳戶，始得計算優惠存款利息，爰於第二項明定。另依原優存辦法第八條規定，優惠存款解約者不得再行存入，是為避免本辦法施行前曾解約提取優惠存款金額之退休人員，藉由本辦法施行後重新計算退休人員公保優存金額作業，將已提取之金額存入，爰於但書規定是類已提取優惠存款金額者，其提取金額不得再行存入恢復辦理優惠存款。

四、本辦法雖係自一百年二月一日施行，惟為兼顧退休人員權益，基於從新從優原則，爰於第三項規定，依本辦法計算之公保養老給付優惠存款金額，較原優存要點計算之金額低者，得於本辦法施行後，優惠存款契約期滿時，再按較低金額辦理優惠存款。

五、由於本辦法主要在減少依原辦法回存人員之回存金額，因此，對於部分退休薪級六二五元以下退休人員之公保優存金額，依原辦法規定得辦理回存者，如依

	<p>本辦法規定計算後，得優存金額低於依原優存要點第三點之一計算之額度者，即與本辦法調整意旨不符，爰於第四項規定是類人員得以原優存要點第三點之一計算金額辦理。</p> <p>六、由於地方財政較為困窘，預算編列上有其困難，爰於第五項規定因本辦法之施行而使各級支給機關所節省之政府支出，低於依原優存要點第三點之一辦理所節省之政府支出者，其差額由中央政府編列預算撥補。</p>
<p>第六條 本辦法所稱受理優惠存款機構，指臺灣銀行股份有限公司（以下簡稱臺灣銀行）及其所屬國內各分支機構。</p> <p>優惠存款利息由受理優惠存款機構按月結付；其利率訂為受理優惠存款機構牌告一年期定期存款利率加百分之五十計算。但最低不得低於年息百分之十八。</p>	<p>參照原優存辦法第三條、第五條及第十條規定，明定受理優惠存款之機構及優惠存款之利率。</p> <p>※相關條文</p> <p>一、原優存辦法第三條</p> <p>退休金之儲存，除期滿得續存外，其期限定為一年及二年兩種，利息按行政院核定比照受理存款機關一年期定期存款牌告利率加百分之五十優惠利率計算，但最低不得低於年息百分之十八。</p> <p>二、原優存辦法第五條</p> <p>存款利率特予優惠，由財政部專案報請行政院核定之。</p> <p>前項利息，由受理存款機關按月結付。</p> <p>三、原優存辦法第十條</p> <p>本辦法所稱受理存款機關為臺灣銀行及其各地方分支機構；所稱審定退休機關為教育部、直轄市政府教育局、縣（市）政府。</p>
<p>第七條 退休人員辦理優惠存款，應檢具退休主管機關核發之退休審定函，至受理優惠存款機構開設優惠存款帳戶。</p> <p>以直撥入帳方式辦理優惠存款者，應於辦理退休前，檢具開戶聲明書暨最後服務機關證明書，至受理優惠存款機構開設優惠存款帳戶，並於退休生效日起二年內，檢附退休主管機關核發之退休審定函及</p>	<p>一、明定優惠存款之開戶與存款起息事項。</p> <p>二、第一項及第二項係參照原優存辦法第九條及原優存要點第四點規定，明定退休人員辦理優惠存款手續時，應檢具退休審定函，以利受理優惠存款機構辨識退休人員得否辦理優惠存款及其存款金額，避免誤存及溢付優惠存款利息之情形。此外，以直撥入帳方式辦理優惠存款</p>

存摺，至原開戶之受理優惠存款機構，辦理優惠存款。

開設存款帳戶應以一人一戶為限；每戶定為新臺幣一千元；千元以上，以百元為單位，整數儲存；百元以下不計優惠存款利息。

一次退休金及一次性養老給付辦理優惠存款，應自退休生效日起計息。但優惠存款金額於退休生效日以後存入受理優惠存款機構者，應自入帳之日起計息。

之人員，除應於退休前辦理開戶手續，考量辦理直接入帳者，仍應於退休生效日以後前往辦理優惠存款手續，並自退休人員辦理優惠存款手續後再行追溯計息，是為避免部分退休人員於直接入帳數年後始辦理優惠存款手續，並補發優惠存款利息，而衍生長期未與受理優惠存款機構簽訂優惠存款契約，仍得追溯發給優惠存款利息之適法性疑慮，爰參酌優惠存款多以二年為一期，規定退休人員至遲應於退休生效日起二年內，至原開戶之受理優惠存款機構辦理優惠存款手續。

三、第三項係參照原優存辦法第四條規定，明定辦理優惠存款金額之單位。

四、優惠存款金額應於退休生效前存入優惠存款帳戶，並自退休生效日起計息；惟部分未及於退休生效前，將優惠存款金額存入優惠存款帳戶，或因誤存於其他不受理優惠存款之金融機構等情形，考量利息支付應以其實際存入受理優惠存款機構為要件，爰規範應自其優惠存款金額存入優惠存款帳戶以後開始計息，以資明確，爰訂定第四項。

※相關條文：

一、原優存辦法第四條

開設存款戶頭，以一人一戶為限，每戶定為新臺幣一千元，千元以上以每百元為單位整數存儲之，但最高額不得超過其實領一次退休金之總數。

二、原優存辦法第九條

受理存款機關於退休人員申請存款時，應憑審定退休機關填發之退休金證書，查驗辦理。

三、原優存要點第四點

公立學校退休教職員儲存公保養老給付金額，應憑主管教育行政機關核發之退休金證書，與臺灣銀行股份有限公司開立之支票及其公函之副本辦理。

	前項支票一經兌現，不得辦理優惠存款。
<p>第八條 優惠存款契約之期限定為一年及二年兩種。期滿得辦理續存。</p> <p>退休人員應於優惠存款契約期滿日，親自持國民身分證、原留印鑑及存摺，辦理續存手續。但無法親自辦理者，除赴大陸地區者外，亦得依下列規定辦理：</p> <p>一、退休人員在臺灣地區者，得檢附下列證件，委託親友代為辦理：</p> <p>（一）受託人及委託人之國民身分證。</p> <p>（二）退休人員最近一個月內之戶籍謄本，並應列印記事。</p> <p>（三）退休人員親自簽名之委託書。</p> <p>二、退休人員在海外地區者（包括港澳地區），得檢附下列證件，委託親友代為辦理，或以書面通訊方式辦理：</p> <p>（一）委託親友辦理：</p> <p>1、受託人及委託人之國民身分證。</p> <p>2、退休人員最近一個月內之戶籍謄本，並應列印記事。</p> <p>3、退休人員最近三個月內經我國駐外機構或行政院設立或指定之機構或委託之民間團體出具之授權委託書。</p> <p>（二）以書面通訊方式辦理：</p> <p>1、退休人員最近一個月內之戶籍謄本，並應列印記事。</p> <p>2、退休人員最近三個月內經我國駐外機構或行政院設立或指定之機構或委託之民間團體出具之授權受理優惠存款機構辦理優惠存款續存手續之授權書。</p> <p>退休人員與受理優惠存款機構約定如有溢領優惠存款利息情事，同意由受理優惠存款機構逕自其優惠存款帳戶扣抵溢領金額者，得申請辦理自動續存。但退休人員有下列原因時，應予暫停辦理自動續存</p>	<p>一、明定優惠存款之期限、續存手續及優惠存款之終止等事宜。</p> <p>二、第一項參照原優存辦法第三條規定，明定辦理優惠存款之契約期限。</p> <p>三、第二項參照教育部九十四年十一月三日台人（三）字第○九四○一四四四六二A號書函，規定退休人員辦理優惠存款續存手續應以親自辦理為原則；惟如因故無法親自辦理者，得委託親友代為辦理，並明定其應檢附查驗之證件。惟因內政部基於尊重及保護個人隱私考量，業以九十八年七月二十九日台內戶字第○九八○一四一七二一號函規定戶政機關核發戶籍謄本以記事省略為原則，若需列印記事，應於申請時一併繳付被申請人之同意書，是為確實審核退休人員辦理優惠存款之資格，乃明定辦理續存時所檢附之戶籍謄本應列印記事欄。此外，旅居國外之退休人員辦理續存時，原則上仍應檢附戶籍謄本，但退休人員如已除籍，無法繳驗戶籍謄本者，則由受理優惠存款機構依所得稅法第八十八條及各類所得扣繳率標準第三條規定，於每月支付利息時，扣除百分之二十之利息所得稅。另旅居國外（不包括大陸地區）而無法親自辦理續存手續者，同意得比照委託續存方式，以通訊方式辦理，爰增列退休人員在海外者，得檢附相關證件以通訊方式辦理。惟因以通訊方式辦理續存手續者，臺灣銀行尚需將辦理情形函復優惠存款戶，基於成本概念，須由退休人員自行負擔通訊成本費用，並應於事前將相關權益事項明確告知退休人員，以免產生爭議。至於在臺灣地區之退休人員，則考量目前受理優惠存款機構（臺灣銀行）之國內營業據點已甚為普及，加以退休人員是否仍具辦理</p>

，俟原因消滅後再恢復：

一、優惠存款辦理質借期間。

二、退休人員於優惠存款契約期滿時出境者。

退休人員未於優惠存款契約期滿日辦理續存手續者，其儲存之金額應改按一般活期儲蓄存款利率計息，並依下列規定辦理：

一、自期滿日起二年內補辦續存手續者，溯自期滿日改按優惠存款利率計息。

二、逾期滿日二年始補辦續存手續者，自完成續存手續之日起，按優惠存款利率計息。

三、退休人員於優惠存款契約期滿後，未及辦理續存手續即亡故者，其優惠存款利息計至期滿日為止。

退休人員於優惠存款契約期滿日前亡故者，自其亡故之次日起，終止優惠存款。

優惠存款之資格，認定上仍有困難，爰退休人員居住國內者，不宜適用通訊換約。

四、由於經海峽交流基金會驗證之授權委託書並未包含退休教職員行蹤之查證，亦無法證明其身分是否已轉換為大陸地區人民。為避免衍生退休公務人員赴大陸地區並於大陸地區設有戶籍或領用大陸地區護照而轉換身分為大陸地區人民，致依規定不得繼續辦理優惠存款者仍委託在臺親友辦理優惠存款續存手續之情事，爰排除赴大陸地區退休人員得委託親友辦理之適用；亦即是類人員優惠存款到期時，仍應由當事人親自辦理續存手續，不得委託他人代辦。

五、又為便利退休人員並簡化手續，爰於第三項增列退休人員得申請辦理優惠存款到期自動續存，由受理優惠存款機構主動透過與相關政府機關資訊系統之連線，或經由教育部建置之教育人員退休撫卹查驗系統，查核退休人員有無應停止辦理優惠存款之情形。復考量審計部對於少部分溢付優惠存款利息之情形已多次提出質疑，以及部分可能喪失優惠存款資格之情形仍無法透過現行機制查核，爰規定退休人員欲申請自動續存者，應先與受理優惠存款機構約定如有溢領利息情形，同意受理優惠存款機構逕自其帳戶扣抵溢領金額。此外，對於優惠存款到期時有出境情形者，為免查核有所疏漏(例如：赴大陸地區者)，亦應暫停辦理自動續存，俟入境後再補辦；如長期居住國外者，應改依第二項之規定，親自或委託親友或以通訊方式辦理續存手續。

六、現行實務上，退休人員優惠存款契約期滿後，應前往受理優惠存款機構辦理續存；未辦理續存手續前，係改按一般活期儲蓄存款利率計息，俟其完成續存手

續時，再追溯至原期滿日以優惠利率計息。上開作法原係本於照顧退休人員生活之意旨，同時避免多數退休人員於同一時間至受理優惠存款機構辦理續存手續，致等候時間過久之便民措施。惟部分退休人員遲延辦理續存手續之期間過長，於數年後始要求補辦續存手續，並補發優惠存款利息。此種現象除使優惠存款期限之規定形同具文，且長期未與受理優惠存款機構簽訂優惠存款契約，仍得追溯發給優惠存款利息，亦有適法性之疑慮。爰經考量優惠存款多以二年為一期，退休人員縱有遲延辦理續存手續之情形，其遲延期間亦不應逾二年以上，較為合理，爰於第四項明定退休人員至遲應於期滿日起二年內辦理續存手續；未依規定時間辦理續存者，則自補辦續存手續後，再按優惠存款利率計息。此外，部分退休人員於優惠存款到期後，未及辦理續存手續即亡故，以其優惠存款契約未連續，且優惠對象已亡故而無法補辦續存手續，爰參照教育部九十一年九月五日台（九十一）人（三）字第○九一一○○二一四號書函，明定類此情形於到期日以後，不得再計算優惠存款利息，以杜爭議。

- 七、考量優惠存款係專屬退休人員之權利，爰參照教育部九十三年六月二十三日台人（三）字第○九三○○七五九七五號令規定，於第五項明定退休人員於優惠存款契約存續期間亡故時，應以其亡故之次日為優惠存款終止日。

※相關條文

原優存辦法第三條

退休金之儲存，除期滿得續存外，其期限定為一年及兩年兩種，利息按行政院核定比照受理存款機關一年期定期存款牌告利率加百分之五十優惠利率計算。但最低不得低於年息百分之十八。

<p>第九條 優惠存款契約期滿前，退休人員得申請質借；質借條件與限制，規定如下：</p> <p>一、辦理質借之金融機構，限於原開立優惠存款帳戶之受理優惠存款機構，且不得作為其他授信之擔保或為其他質權設定。</p> <p>二、質借成數不得超過原優惠存款金額之九成。</p> <p>三、質借利率照優惠存款利率計算。</p> <p>四、質借期限以不超過原優惠存款契約期滿日為限。但退休人員得於期滿日起二年內，辦理優惠存款之續存及質借之續借手續。</p>	<p>一、參照原優存辦法第六條規定，明定辦理優惠存款期間得申請質借等相關事宜。</p> <p>二、考量退休人員可能偶有急用，為確保其優惠存款之權利，爰規定退休人員得向受理優惠存款機構申請質借；辦理質借時，不得作為其他授信之擔保或為其他質權設定。質借期滿後，比照前條續存手續，並溯自期滿日，依優惠存款及質借之規定計算利息。</p> <p>※相關條文</p> <p>原優存辦法第六條</p> <p>存款到期前，存款人得以存單申請質借，其質借條件如左：</p> <p>一、辦理質借之金融機構，限於原開存單之金融機構。</p> <p>二、質借成數得超過原存款金額之九成。</p> <p>三、質借利率，照優惠存款利率計算。</p> <p>四、質借期限，以不超過原存單到期日為限。但屆期滿日前十五天內得申請辦理存款及質借之續存及續借手續。</p> <p>存款未到期前不得提取，但存款人得中途解約，其利息依優惠存款利率計算。</p> <p>前項所定中途解約實存期間計息，應包括不足整月之零星日數，如存期內遇有利率調整，應以起存日約定之利率為準。</p> <p>第一項至第三項規定，對本辦法修正施行前存入之優惠儲蓄存款適用之。</p>
<p>第十條 退休人員除於依法停止辦理優惠存款期間外，優惠存款金額一經提取，不得再行存入。其實存期間之計息，應包括不足整月之畸零日數。</p> <p>退休人員儲存之優惠存款金額經依法扣押解繳，或有其他特殊情形而提取，並有具體事證者，得於提取之日起二年內，申請恢復優惠存款；其經主管教育行政機關同意恢復優惠存款者，自優惠存款金額回存至受理優惠存款機構之日起，按優惠存款利率計息。</p>	<p>一、參照原優存辦法第八條規定，明定辦理優惠存款期間提領優惠存款金額之事宜。</p> <p>二、第一項明定優惠存款金額不得提取；一經提取即不得再行存入，並規定提取優惠存款之利息計算方式。本項規定之主要目的，一則係為貫徹優惠存款之建制意旨；二則係為避免退休人員提取其一次退休金及一次性公保養老給付，進行投機之套利行為；三則係為避免其因投資失當而無法恢復辦理優惠存款，致使其老年生活陷入困境。</p>

三、依本部九十三年十一月十一日台人(三)字第○九三○一四七六二一號書函規定，優惠存款金額如遭扣押解繳法院，因非主動提取解約，同意於一個月內補足扣押款，並自補足之日起恢復優惠存款。另實務上本部亦有針對誤將優惠存款金額提取，其個案情形確屬特殊者一例如：因遭詐騙而提取優惠存款金額者，同意於一個月內補足提取金額，恢復優惠存款之情形。惟退休人員誤將優惠存款金額提取，又未及於一個月內提出恢復優惠存款之申請，致終生喪失優惠存款資格之情形，仍時生爭議，且有違反比例原則之虞，爰參酌延遲辦理續存手續之期限，於第二項明定類此因特殊原因提取優惠存款金額者，得申請恢復優惠存款，並將申請期限延長為二年。又前開一個月內補足之期限，本部係參照銓敘部九十五年九月五日部退二字第○九五二六九三一四九號函規定，應自受理優惠存款機構合法通知存款人補足優惠存款金額之日起算，惟考量一個月之期限既已延長為二年，且優惠存款之期限最長為二年，因此，退休人員應有充裕時間得知並申請恢復優惠存款，為避免實務上再對受理優惠存款機構之合法通知日期有所爭執，且二年之期限將致該合法通知之日期查證不易，爰明定自提取優惠存款金額之日起算二年之期限；但受理優惠存款機構仍應就此種情形，本於協助及服務退休人員之立場，儘可能告知退休人員其優惠存款之狀態及應有之權益。此外，優惠存款金額經提取後，由於該款項並未存放於受理優惠存款機構，故如經主管教育行政機關同意恢復，亦僅得自回存之日起計算優惠存款利息。

※相關條文

原優存辦法第八條

存款中途解約後，不得再行存入。

第十一條 經主管教育行政機關核定一次退一、明定一次退休金及公保養老給付支票應

<p>退休金及公保養老給付得辦理優惠存款者，支給機關或服務機關簽具一次退休金之付款憑單時，應於附記事項欄內載明「所開立之一次退休金支票，請加註應存入臺灣銀行或其所屬國內各分支機構，始得辦理優惠存款」；臺灣銀行則應於所開立之公保養老給付支票加註「經主管機關核定得辦理優惠存款之金額，應存入臺灣銀行或其所屬國內各分支機構，始得辦理優惠存款」。</p>	<p>載明注意事項。</p> <p>二、由於現行受理優惠存款機構為臺灣銀行，是退休教職員之一次退休金及公保養老給付須存入臺灣銀行之優惠存款帳戶始得辦理優惠存款。為避免部分退休教職員因一時疏失損及重大權益，爰明定相關機關於付款憑單及支票之附記欄位，均應加註注意文字。</p>
<p>第十二條 優惠存款利息由受理優惠存款機構負擔其牌告一年期定期存款固定利率，以及基本放款利率與一年期定期存款固定利率差額之二分之一；各支給機關負擔優惠存款利率與基本放款利率之差額及基本放款利率與一年期定期存款固定利率差額之二分之一。但經行政院核定另訂負擔比例時，依其規定。</p> <p>前項各支給機關負擔之利息，由受理優惠存款機構先行墊付予退休人員，並於年度結束後，提供墊付利息之資料，送交各支給機關核對，各支給機關應於次年六月三十日以前償還墊款。</p> <p>前二項所稱支給機關，指退休人員退撫新制實施前退休金之支給機關。</p>	<p>一、明定優惠存款利息之分擔、墊付及歸還等事宜。</p> <p>二、現行各支給機關與受理優惠存款機構對於優惠存款利息之分擔，係依行政院七十九年四月十一日臺七十九人政肆字第一四五二五號函規定辦理。本條第一項係將現行規定予以明定；其中「基本放款利率」部分，受理優惠存款之臺灣銀行業已全面改以「基準利率」作為計息指標，惟依該公司網站公布之資料，基本放款利率係以基準利率加百分之二點一四計算，爰據以計算各支給機關與受理優惠存款機構應付之利息。另臺灣銀行為提昇其營運績效，並因應未來民營化之需求，業已多次要求調降其負擔之差額利息，惟考量優惠存款利息之分擔，涉及國家財政及預算編列等問題，原係由行政院核定，爰規定該利息分擔比例如經行政院重新核定時，應依其規定辦理。</p> <p>三、現行實務上，優惠存款利息係由受理優惠存款機構先行墊付予退休人員，次年起再由各支給機關償還代墊款項。又為避免各支給機關積欠代墊款項，影響受理優惠存款機構之營運及退休人員權益，自九十二年起，業已建立由各支給機關與受理優惠存款機構簽約之制度，並於契約中規範受理優惠存款機構代墊之利息，各支給機關應於次年六月三十日</p>

	<p>以前歸還。爰參酌上開規定，於本條第二項明確規範優惠存款利息之代墊與歸還事宜。</p> <p>四、第三項規定優惠存款差額利息之支給機關。依行政院五十七年二月二十日臺(五七)財字第一三五〇號令，參照本條例施行細則之規定，優惠存款差額利息係由退休人員退撫新制實施前年資退休金之支給機關負擔一亦即依退休人員之最後服務機關，分別由國庫、直轄市庫、縣(市)庫支出。</p> <p>※相關條文</p> <p>原優存辦法第五條</p> <p>存款利率特予優惠，由財政部專案呈請行政院核定之。</p> <p>前項利息，由受理存款機關按月結付。</p>
<p>第十三條 退休人員如有本條例第十二條及第十三條應停止或喪失領受月退休金情事者，退休人員或其遺族應主動通知服務機關轉報支給機關及受理優惠存款機構，辦理停止優惠存款事宜；如有違反者，除由支給機關依法追繳其自應停止辦理日起溢領之金額外，並得加計利息繳庫。</p>	<p>一、明定退休人員如有停止或喪失辦理優惠存款資格情事之通報程序，以及溢領優惠存款利息之追繳事宜。</p> <p>二、配合本條例第十二條及第十三條規定，規範退休人員如有停止或喪失辦理優惠存款資格之情事時，停止辦理優惠存款之通報程序；並參考行政程序法第一百二十七條規定，對於有溢領優惠存款利息之情形者，支給機關除依相關規定予以追繳外，並得加計利息；其利息之計算，則準用民法所定不當得利規定，按法定利率加計利息，以臻明確。</p> <p>※相關條文</p> <p>公立學校教職員退休條例修正草案第三十一條第五項</p> <p>支領一次退休金或養老給付，並依第一項規定辦理優惠存款人員，如有第二十四條規定停止領受月退休金情事者，其優惠存款應同時停止辦理，至其原因消滅時恢復。</p>
<p>第十四條 本辦法自中華民國一百年二月一日施行。</p>	<p>明定本辦法之施行日期。</p>

附表 教育人員退撫新制實施前公務人員保險年資及養老給付辦理優惠存款最高月數標準表

退撫新制實施前 公務人員保險年資	優惠存款 最高月數	說明： 公保養老給付金額得辦理優惠存款之最高月數，依本表規定辦理。公保養老給付金額低於本表規定標準者，依實際領取之公保養老給付金額辦理優惠存款。
一	四	
二	七	
三	十	
四	十三	
五	十六	
六	十八	
七	二十	
八	二十二	
九	二十四	
十	二十六	
十一	二十七	
十二	二十八	
十三	二十九	
十四	三十	
十五	三十一	
十六	三十二	
十七	三十三	
十八	三十四	
十九	三十五	
二十	三十六	