

## 國立大學校院校務基金管理及監督辦法第八條、第九條修正總說明

國立大學校院校務基金管理及監督辦法（以下簡稱本辦法）於九十六年九月六日修正發布第八條、第九條及第十九條，經行政院九十六年十月二十九日院授主孝三字第○九六○○○六一八二號函，請教育部就上開修正條文有關「編制外人員之人事費支給基準」之意涵、刪除原「其支給基準，由學校定之」文字後之適用等問題研酌妥處，爰修正本辦法第八條、第九條，其修正要點如次：

- 一、 將第八條第一款及第二款後段「支給基準」文字修正為「支應原則」。（修正條文第八條）
- 二、 授權學校訂定以學雜費收入及第七條所定收入（以下簡稱五項自籌收入）支應編制內教師本薪（年功薪）、加給以外之給與、編制外人員人事費，及以五項自籌收入支應辦理該收入業務有績效之行政人員工作酬勞之支給基準，並明定學校支應編制內教師本薪（年功薪）、加給以外之給與、編制外人員人事費及辦理五項自籌收入業務有績效之行政人員工作酬勞，應在不造成學校虧損及國庫負擔之前提下辦理之。（修正條文第九條）

## 國立大學校院校務基金管理及監督辦法第八條、第九條修正條文對照表

修 正 條 文	現 行 條 文	說 明
<p>第八條 前條第一項收支管理規定，應包括下列事項：</p> <p>一、編制內教師本薪（年功薪）、加給以外之給與及編制外人員之人事費<u>支應原則</u>。</p> <p>二、辦理前條第二項自籌收入業務有績效之行政人員工作酬勞<u>支應原則</u>。</p> <p>三、講座經費支應原則。</p> <p>四、教師教學及學術研究獎勵支應原則。</p> <p>五、出國旅費支應原則。</p> <p>六、公務車輛之增購、汰換及全時租賃支應原則。</p> <p>七、新興工程支應原則。</p> <p>八、因應自償性支出之舉借及其償還財源之控管機制。</p> <p>九、其他應規範經費之原則。</p>	<p>第八條 前條第一項收支管理規定，應包括下列事項：</p> <p>一、編制內教師本薪（年功薪）、加給以外之給與及編制外人員之人事費<u>支給基準</u>。</p> <p>二、辦理前條第二項自籌收入業務有績效之行政人員工作酬勞<u>支給基準</u>。</p> <p>三、講座經費支應原則。</p> <p>四、教師教學及學術研究獎勵支應原則。</p> <p>五、出國旅費支應原則。</p> <p>六、公務車輛之增購、汰換及全時租賃支應原則。</p> <p>七、新興工程支應原則。</p> <p>八、因應自償性支出之舉借及其償還財源之控管機制。</p> <p>九、其他應規範經費之原則。</p>	<p>一、依前條規定收支管理規定須報教育部備查，現行第一款及第二款所定「支給基準」係屬執行事項，配合第九條第一項及第二項修正，由學校定之執行即可，而本條收支管理規定之事項係為「支應原則」，爰修正第一款及第二款，將「支給基準」等文字修正為「支應原則」。</p> <p>二、其餘未修正。</p>
<p>第九條 學校得以第七條所定收入及學雜費收入，支應編制內教師本薪（年功薪）、加給以外之給與及編制外人員人事費；其<u>支給基準</u>，由學校定之。</p> <p>學校得以第七條所定收入，支應辦理該收入業務有績效之行政人員工作</p>	<p>第九條 學校得以第七條所定收入及學雜費收入，支應編制內教師本薪（年功薪）、加給以外之給與及編制外人員人事費。</p> <p>學校得以第七條所定收入，支應辦理該收入業務有績效之行政人員工作酬勞。但每月給與總額以</p>	<p>一、修正第一項，授權學校訂定編制內教師本薪（年功薪）、加給以外之給與及編制外人員人事費之<u>支給基準</u>。</p> <p>二、修正第二項，授權學校訂定辦理第七條所定收入業務有績效之行政人員工作酬勞之<u>支給基</u></p>

<p>酬勞；其支給基準，由學校定之。但每月給與總額以不超過其專業加給百分之六十為限。</p> <p>前二項給與應在不造成學校虧損及國庫負擔之前提下支給，其總額占第七條所定收入及學雜費收入之比率上限，由教育部擬訂，報行政院核定。</p>	<p>不超過其專業加給百分之六十為限。</p> <p>前二項給與總額占第七條所定收入及學雜費收入之比率上限，由教育部擬訂，報行政院核定。</p>	<p>準。</p> <p>三、依行政院九十五年三月三十日院授人給字第○九五○○○六四三二號函示，增列相關支給前提之規定。</p>
---	--	--